

Больше заботы о сборщиках!

Двадцать и шесть

Колхозный художник старательно выходит на белой стени полевого става ровные строчки лозуза, призывающего в сжатые сроки, без потерь собрать с полей высокий урожай. Пять парней — молодец к молодцу — с интересом наблюдают, как из-под кисточек выходят эти плачевые слова. Время от времени парни перебрасываются репликами, выражая свое восхищение мастерством художника. Из полевого става выходит пожилой мужчина и забоченно спрашивает:

— Ну, как?

— Скоро будет готово! — хором отвечают парни.

Пожилой мужчина, — а это секретарь партбюро колхоза имени Ворошилова т. Салимов, — обширительно взметает головой и бросает взгляд на поле. Там, примерно в полукилометре от става, виднеются склонившиеся над хлопчатником сборщицы.

Хорошо трудятся сборщицы четвертой бригады. В записной книжке секретаря партбюро записаны имена лучших. Вот Жаннат Сулиева. За пять дней она собрала 826 килограммов. От нее не отстает и Малика Ахмедова, и Лена Мамаханова, и Мулла Нуриева. Да разве только в четвертой такие сборщицы! А в пятой — там Хамида Биналова и Сайира Адурхаманова уже слыши на химках по тонне с лицами — первые тонны в счет 15 тонн, которые обязаны собрать за сезон каждая из них.

Сдели на химках — выражение не физулярное. Как в четвертой, так и в пятой и во многих других бригадах колхоза сборщицы дважды в день — в обед и вечером сами приносят из химки хлопок. А до и после обеда они складывают собранный хлопок в кипары, лежаки на обочине поля. Словом, работа организована тем методом, от которого лет пять назад отказались первые колхозы. Да и в сельхозартели имени Ворошилова в прошлом году хлопок от сборщиц принимали прямо в борозде, но пыни, в первые годы страха, здесь почему-то решили вернуться к старому.

Как только началась уборка урожая, мы стали просить, чтобы у нас принимали хлопок на поле по часовому графику, но никак не можем допроситься, — ногогут Джаннат Сулиева. — При таком раскрытии коробочек можно не подстараться, а двести пятьдесят килограммов в день собирать. Сперва говорили — приемщика нет, сам бригадир принимал хлопок. Теперь даже учительница, но ничто не изменилось.

Учительница Сямша Умматов — это шестой из молодых мужчин, основным проходящим время на химках четвертой бригады. Среди тех пятерых, что отчего делать глазели на работу художника, был и бригадир четвертой Хамид Амирзанов. Остальные числятся рабочими на химках. Но так как хлопок сюда поступает дважды в день и отправляется на заготовительный пункт в 2—3 приема, то большинство для них делать нечего. Десять женихов собирают урожай, а шесть трудоспособных молодых мужчин ждут, пока им поднесут работу — набить сырец в канаты и погрузить на брачку.

В колхозе имени Ворошилова на уборочных работы выделено больше пятидесяти человек, но собирают хлопок двести семьдесят пять. И средняя выработка на сборщицу превышает 75 килограммов хлопка в день. Хлопка на полях много, сборщицы работают с большой энергией, стремясь с честью выполнить свои социалистические обязательства. Но на каждого работающего приходит один не работающий исполнитель на сборе. Правление колхоза, его председатель Т. Абайев, партийная организация, ее секретарь т. Салимов не изображаются на том, чтобы с первых дней привлечь на сбор урожая большинство колхозников, ни о том, чтобы правильно организовать работу сборщиц, добиться тем самым еще большей производительности труда.

З а к о н о м е т р о

Так обстоят дела не только в колхозе имени Ворошилова, но и во многих сельхозартелях Ак-Курганского района.

Задолго до обильного перверма на химках начали сидеться сопровождаемые сборщиками «арбы», гуженные канары с хлопком. Это — утренний сбор. Вот одна из арб остановилась на химке шестой бригады. Здесь ее ждут бригадир Сапарали Тураев, ученик Турсынбай Саипов и еще трое мужчин.

Арба остановилась. Арбакеш сырьем тушил с груши мешков и отошел в сторону. К арбе бросились сборщицы и стали снимать увесистые — по 70—80 килограммов — сучество искажено.

на химки до следующего утра, эссеется.

Ф о� м а и сущес тво

— Поедемте в колхоз «Ленинабад», — предложил секретарь Ак-Курганского района по зоне 1-й МТС т. Умаров. — Там уборка ведется по часовому графику.

— Да, — подтвердил бригадир первой

бригады этого колхоза Абурахман Рустамов, — у нас хлопок принимается на поле — три раза до обеда и три — после обеда.

На небольшой площадке у обочины поля три сязанных сверху клуба. На этой триноге висит брезент. Рядом на канаре сидит ученик Халдар Пулатов.

Известно, что приемка хлопка у сборщиц должна производиться следующим образом: ученик походит к сборщице, берет у нее наполненный сырцом фартук, взвешивает его, записывает и сообщает сборщице, сколько она собрала сырца. Но же все это делается, сборщица продолжает сбирать хлопок в другой фартук.

Но Халдар Пулатов внес свое изменение в этот порядок. Он не ходит к сборщицам.

Там же на химках по тонне с лицами — первые тонны в счет 15 тонн, которые обязаны собрать за сезон каждая из них.

Арба остановилась. Арбакеш сырьем тушил с груши мешков и отошел в сторону. К арбе бросились сборщицы и стали снимать увесистые — по 70—80 килограммов — сучество искажено.

О малой механизации

Когда заходит речь о том, что на химках «бесело» слишком много колхозников, руководители акурганских сельхозартелей возражают: «хлопка много, его надо проветривать, набивать в канары. Знаете, какая трудовая работа набивка канары?»

Хорошо работают все сборщицы, смотрите, по сколько до обеда собирали, — с восхищением произносит бригадир — упитанный мужчина лет тридцати пяти, наблюдая, как женщины ворчают и ставят на весы канары.

— Девушки, дайте мне первую взвесить, мне надо успеть маленько покормить, — просит одна из сборщиц. Ее канар кладут на весы, и она быстро уходит.

— Это лучшая сборщица Турсун Хамдамова, — поясняет бригадир, — по стечьеским килограммам собирает. А у нее грудной ребенок. Вон она в ясли побежала.

Детские ясли находятся в посёлке — за километр с лишним от полевого става.

— Почему не организованы ясли на полевом ставе? — спрашивают мы секретаря парторганизации колхоза т. Хамдамова.

— Вот заставите бы выпустили жены сидеть на химках, — поясняет т. Хамдамова.

Потом выясняется, что в колхозе имени Тельмана «не успели еще» организовать общественное питание, и обед колхозниц состоит из пронесенной из дома лепешки и пинты чая. (По возвращении в всех бригадах содержится). Здесь «не успели еще» наладить приемку хлопка на поле, хотя и ручные весы есть, и учитель есть. А это не только ведет к потере часов работы, но и тормозит слажчу хлопка государству. Ведь сырец, собранный после обеда, остается

Республиканскоe совещание работников водного хозяйства

ВОДНОГО ХОЗЯЙСТВА

В Ташкенте состоялось совещание работников водного хозяйства, созданное Советом Министров Узбекской ССР и ЦК КП Узбекистана. В нем приняло участие свыше 400 представителей строительных и проектных организаций, областных управлений оросительных систем, научных учреждений, партийных и советских органов.

С докладом «О мерах по обеспечению

плана водохозяйственного строительства и освоения новых земель в Республике Узбекистан» выступил министр водного хозяйства Узбекской ССР тов. В. А. Былбас.

В докладе и в выступлениях участников совещания подчеркивалось, что партия правительство поставила перед трудящимися Узбекистана ответственную задачу по дальнейшему развитию хлопководства и других отраслей сельского хозяйства. Программа нового поглощения хлопководства лежит в решении Совета Министров ССР и ЦК КПСС от 11 февраля 1954 года, в котором предусмотрено расширение погодных земель на 600 тысяч гектаров.

Для земледелия Узбекистана исключительно значение имеет ирригационное строительство, поскольку оно является важнейшим условием кругового подъема всего хозяйства Республики. В связи с этим в ирригацию и мелиорацию вкладываются огромные материально-технические средства. К тому же новые водохозяйственные строительства осуществляются при значительных вложениях колхозных средств.

Вместе с тем на совещании отмечалось, что урожене ирригационно-мелiorативных работ, а в связи с этим освоение новых массивов не отвечает современным требованиям и по существу задерживает сейчас дальнейший подъем хлопководства и других отраслей сельского хозяйства Республики. Как в прошлом, так и в текущем году большинство строительных организаций не выполняет производственных планов, плохо использует ассигнованные механизмы, организуется трущих людей. Недостаток знания строительных участков проявляется, например, начальник строительства Тюль-Бутузского водохранилища тов. Наджимов, бывший управляющий трестом «Ферганаводстрой» тов. Айтметов.

На строительной площадке должно быть

все продумано: план организации производственных работ и заготовок тов. Абулзасов и другие товарищи говорят о том, что на многих стройках не заботятся об удовлетворении этого требование. Задача состоит в том, чтобы обучить людей на месте, использовать для этого и такую форму, как бригадное ученичество. Говорилось также, что необходимо выдвигать к руководству в строительных организациях молодых специалистов. На ходовых линиях и каналах трудится большая инженерно-техническая кадровая. Сейчас всем трестам Министерства водного хозяйства требуется не менее семи тысяч квалифицированных рабочих. Существующие ремесленные училища не в состоянии в короткий срок полностью удовлетворить это требование. Задача состоит в том, чтобы обучить людей на месте, использовать для этого и такую форму, как бригадное ученичество. Говорилось также, что необходимо выдвигать к руководству в строительных организациях молодых специалистов. На ходовых линиях и каналах трудится большая инженерно-техническая кадровая. Сейчас всем трестам Министерства водного хозяйства требуется не менее семи тысяч квалифицированных рабочих. Существующие ремесленные училища не в состоянии в короткий срок полностью удовлетворить это требование. Задача состоит в том, чтобы обучить людей на месте, использовать для этого и такую форму, как бригадное ученичество. Говорилось также, что необходимо выдвигать к руководству в строительных организациях молодых специалистов. На ходовых линиях и каналах трудится большая инженерно-техническая кадровая. Сейчас всем трестам Министерства водного хозяйства требуется не менее семи тысяч квалифицированных рабочих. Существующие ремесленные училища не в состоянии в короткий срок полностью удовлетворить это требование. Задача состоит в том, чтобы обучить людей на месте, использовать для этого и такую форму, как бригадное ученичество. Говорилось также, что необходимо выдвигать к руководству в строительных организациях молодых специалистов. На ходовых линиях и каналах трудится большая инженерно-техническая кадровая. Сейчас всем трестам Министерства водного хозяйства требуется не менее семи тысяч квалифицированных рабочих. Существующие ремесленные училища не в состоянии в короткий срок полностью удовлетворить это требование. Задача состоит в том, чтобы обучить людей на месте, использовать для этого и такую форму, как бригадное ученичество. Говорилось также, что необходимо выдвигать к руководству в строительных организациях молодых специалистов. На ходовых линиях и каналах трудится большая инженерно-техническая кадровая. Сейчас всем трестам Министерства водного хозяйства требуется не менее семи тысяч квалифицированных рабочих. Существующие ремесленные училища не в состоянии в короткий срок полностью удовлетворить это требование. Задача состоит в том, чтобы обучить людей на месте, использовать для этого и такую форму, как бригадное ученичество. Говорилось также, что необходимо выдвигать к руководству в строительных организациях молодых специалистов. На ходовых линиях и каналах трудится большая инженерно-техническая кадровая. Сейчас всем трестам Министерства водного хозяйства требуется не менее семи тысяч квалифицированных рабочих. Существующие ремесленные училища не в состоянии в короткий срок полностью удовлетворить это требование. Задача состоит в том, чтобы обучить людей на месте, использовать для этого и такую форму, как бригадное ученичество. Говорилось также, что необходимо выдвигать к руководству в строительных организациях молодых специалистов. На ходовых линиях и каналах трудится большая инженерно-техническая кадровая. Сейчас всем трестам Министерства водного хозяйства требуется не менее семи тысяч квалифицированных рабочих. Существующие ремесленные училища не в состоянии в короткий срок полностью удовлетворить это требование. Задача состоит в том, чтобы обучить людей на месте, использовать для этого и такую форму, как бригадное ученичество. Говорилось также, что необходимо выдвигать к руководству в строительных организациях молодых специалистов. На ходовых линиях и каналах трудится большая инженерно-техническая кадровая. Сейчас всем трестам Министерства водного хозяйства требуется не менее семи тысяч квалифицированных рабочих. Существующие ремесленные училища не в состоянии в короткий срок полностью удовлетворить это требование. Задача состоит в том, чтобы обучить людей на месте, использовать для этого и такую форму, как бригадное ученичество. Говорилось также, что необходимо выдвигать к руководству в строительных организациях молодых специалистов. На ходовых линиях и каналах трудится большая инженерно-техническая кадровая. Сейчас всем трестам Министерства водного хозяйства требуется не менее семи тысяч квалифицированных рабочих. Существующие ремесленные училища не в состоянии в короткий срок полностью удовлетворить это требование. Задача состоит в том, чтобы обучить людей на месте, использовать для этого и такую форму, как бригадное ученичество. Говорилось также, что необходимо выдвигать к руководству в строительных организациях молодых специалистов. На ходовых линиях и каналах трудится большая инженерно-техническая кадровая. Сейчас всем трестам Министерства водного хозяйства требуется не менее семи тысяч квалифицированных рабочих. Существующие ремесленные училища не в состоянии в короткий срок полностью удовлетворить это требование. Задача состоит в том, чтобы обучить людей на месте, использовать для этого и такую форму, как бригадное ученичество. Говорилось также, что необходимо выдвигать к руководству в строительных организациях молодых специалистов. На ходовых линиях и каналах трудится большая инженерно-техническая кадровая. Сейчас всем трестам Министерства водного хозяйства требуется не менее семи тысяч квалифицированных рабочих. Существующие ремесленные училища не в состоянии в короткий срок полностью удовлетворить это требование. Задача состоит в том, чтобы обучить людей на месте, использовать для этого и такую форму, как бригадное ученичество. Говорилось также, что необходимо выдвигать к руководству в строительных организациях молодых специалистов. На ходовых линиях и каналах трудится большая инженерно-техническая кадровая. Сейчас всем трестам Министерства водного хозяйства требуется не менее семи тысяч квалифицированных рабочих. Существующие ремесленные училища не в состоянии в короткий срок полностью удовлетворить это требование. Задача состоит в том, чтобы обучить людей на месте, использовать для этого и такую форму, как бригадное ученичество. Говорилось также, что необходимо выдвигать к руководству в строительных организациях молодых специалистов. На ходовых линиях и каналах трудится большая инженерно-техническая кадровая. Сейчас всем трестам Министерства водного хозяйства требуется не менее семи тысяч квалифицированных рабочих. Существующие ремесленные училища не в состоянии в короткий срок полностью удовлетворить это требование. Задача состоит в том, чтобы обучить людей на месте, использовать для этого и такую форму, как бригадное ученичество. Говорилось также, что необходимо выдвигать к руководству в строительных организациях молодых специалистов. На ходовых линиях и каналах трудится большая инженерно-техническая кадровая. Сейчас всем трестам Министерства водного хозяйства требуется не менее семи тысяч квалифицированных рабочих. Существующие ремесленные училища не в состоянии в короткий срок полностью удовлетворить это требование. Задача состоит в том, чтобы обучить людей на месте, использовать для этого и такую форму, как бригадное ученичество. Говорилось также, что необходимо выдвигать к руководству в строительных организациях молодых специалистов. На ходовых линиях и каналах трудится большая инженерно-техническая кадровая. Сейчас всем трестам Министерства водного хозяйства требуется не менее семи тысяч квалифицированных рабочих. Существующие ремесленные училища не в состоянии в короткий срок полностью удовлетворить это требование. Задача состоит в том, чтобы обучить людей на месте, использовать для этого и такую форму, как бригадное ученичество. Говорилось также, что необходимо выдвигать к руководству в строительных организациях молодых специалистов. На ходовых линиях и каналах трудится большая инженерно-техническая кадровая. Сейчас всем трестам Министерства водного хозяйства требуется не менее семи тысяч квалифицированных рабочих. Существующие ремесленные училища не в состоянии в короткий срок полностью удовлетворить это требование. Задача состоит в том, чтобы обучить людей на месте, использовать для этого и такую форму, как бригадное ученичество. Говорилось также, что необходимо выдвигать к руководству в строительных организациях молодых специалистов. На ходовых линиях и каналах трудится большая инженерно-техническая кадровая. Сейчас всем трестам Министерства водного хозяйства требуется не менее семи тысяч квалифицированных рабочих. Существующие ремесленные училища не в состоянии в короткий срок полностью удовлетворить это требование. Задача состоит в том, чтобы обучить людей на месте, использовать для этого и такую форму, как бригадное ученичество. Говорилось также, что необходимо выдвигать к руководству в строительных организациях молодых специалистов. На ходовых линиях и каналах трудится большая инженерно-техническая кадровая. Сейчас всем трестам Министерства водного хозяйства требуется не менее семи тысяч квалифицированных рабочих. Существующие ремесленные училища не в состоянии в короткий срок полностью удовлетворить это требование. Задача состоит в том, чтобы обучить людей на месте, использовать для этого и такую форму, как бригадное ученичество. Говорилось также, что необходимо выдвигать к руководству в строительных организациях молодых специалистов. На ходовых линиях и каналах трудится большая инженерно-техническая кадровая. Сейчас всем трестам Министерства водного хозяйства требуется не менее семи тысяч квалифицированных рабочих. Существующие ремесленные училища не в состоянии в короткий срок полностью удовлетворить это требование. Задача состоит в том, чтобы обучить людей на месте, использовать для этого и такую форму, как бригадное ученичество. Говорилось также, что необходимо выдвигать к руководству в строительных организациях молодых специалистов. На ходовых линиях и каналах трудится большая инженерно-техническая кадровая. Сейчас всем трестам Министерства водного хозяйства требуется не менее семи тысяч квалифицированных рабочих. Существующие ремесленные училища не в состоянии в короткий срок полностью удовлетворить это требование. Задача состоит в том, чтобы обучить людей на месте, использовать для этого и такую форму, как бригадное ученичество. Говорилось также, что необходимо

ЗДЕСЬ УЧИТСЯ КАЖДЫЙ ВТОРОЙ!

Из опыта организации общеобразовательной и технической учебы на Чирчикском электрохимическом комбинате имени И. В. Сталина

Требование жизни

В летописи производственной жизни Чирчикского ордена Трудового Красного Знамени электрохимического комбината имени Сталина наподобие яркими страницами являются широкое распространение опыта новаторов, стремление многостороннего коллектива к непрерывному совершенствованию своих знаний, техническому прогрессу.

В начале 1953 года на комбинате зародилось патриотическое движение за отличное ведение технологического процесса. Инициатором его выступил аппаратчица, депутат Верховного Совета СССР А. И. Маслова. По ее предложению на химических предприятиях страны началось социалистическое соревнование за отличное ведение технологического процесса на каждом участке, за выпуск на этой основе дополнительного количества минеральных удобрений. Не один десяток эшелонов минеральных удобрений получили труженики сельского хозяйства от химиков комбината, добивших сверх плана за счет совершенствования производственных процессов.

Трудовые успехи цехов, смен, бригад стали возможными благодаря настойчивой и кропотливой работе рабочих, инженеров, техников, мастеров. Производственно-техническое обучение кадров охватывает коллектины всех цехов, всех рабочих.

История организации общеобразовательной и технической учебы относится к 1950 году, когда по инициативе бывшего директора комбината П. А. Бостандова были созданы школы передовых методов труда, школа рабочей молодежи, техническая школа мастеров, обучение рабочих вторым профессиям.

Особенно широкий размах организация технической учебы пришелся в 1953 году, после патриотического почила аппаратора А. И. Масловой, выступившей инициатором отличного ведения технологического процесса на всех участках. Тогда каждый работник комбината остро почувствовал, что без основательных знаний, без систематической и настойчивой учебы невозможно борьба за технический прогресс, за увеличение выпуска продукции на существующих производственных площадках и неуклонное повышение производительности труда. По настоянию дирекции и партийной организации комбината был открыт химико-механический техникум.

Настойчивая, систематическая учеба коллектива комбината привела к созданию школы мастеров. В 1954 году свыше 1350 человек окончили техникумы, школы рабочей молодежи, мастеров, передовых методов труда и т. д.

На финансирование различных курсов, технической школы мастеров «Глаза» Министерства химической промышленности СССР ежегодно ассигнуется сотни тысяч рублей. Это дает возможность обновлять классы современными приборами и механизмами, оплачивать труду преподавателей из числа инженерно-технических работников комбината.

Июльский Пленум ЦК КПСС указал на необходимость настойчивой и систематической и планомерной учебы работников промышленности, без чего невозможно движение вперед по пути технического прогресса. Постановление Пленума подчеркивает также всемерное расширение практиканты передового опыта, внедрение новой техники, изучение и использование лучших приемов и методов, неустанные совершенствование всех производственных процессов.

В свете указаний июльского Пленума ЦК КПСС дирекция, партийные и профсоюзные организации комбината уделяют большое внимание подготовке кадров, общеобразовательной и технической учебе рабочих и инженерно-технических работников. Отрадно отметить, что тяга к знаниям, непрерывному совершенствова-

нию профессиональных навыков принесла плоды — на комбинате учится каждый второй человек.

Технический совет комбината, в который входят новаторы производства, инженеры, техники, утвердил план. Вся система подготовки кадров подчинена задачам технического прогресса, внедрению новой техники и передовой технологии, дальнейшему росту культуры производства. На комбинате создана стальная система обучения, предусматривающая подготовку новых кадров и повышение их квалификации.

Новый учебный 1955-56 год начался в вечерней школе рабочей молодежи, технической школе мастеров, в многочисленных школах передовых методов труда, на производственно-технических курсах, в химико-механическом, гидроэнергетическом и машиностроительном техникумах и в филиале Всесоюзного заочного политехнического института, в которых учатся без отрыва от производства рабочие комбината. Если рабочий не имеет семилетнего образования, он обучается либо в вечерней школе рабочей молодежи, либо в технической школе мастеров. Рабочие с семилетним образованием продолжают учебу в техникумах, а многие рабочие, окончившие техникумы, учатся заочно в высших учебных заведениях. Некоторые инженеры, получившие дипломы без отрыва от производства, ныне обучаются в аспирантуре, готовясь к защите докторских диссертаций по темам дальнейшего совершенствования технологии производства.

Вдохновляющий пример коммунистов, их стремление к овладению знаниями именем горячую поддержку многотысячному коллективу. Можно привести много примеров, показывающих, как рабочие, мастера, инженеры и техники сочетают учебу с работой.

Коммунист В. Тамбовцев начал работу на комбинате машинистом грейферного крана. Был отрыт от производства от усиленной заключкой техническую школу мастеров, а сейчас продолжает учебу в химико-механическом техникуме. За время учебы и работы на комбинате стал высококвалифицированным специалистом и сейчас успешно работает старшим мастером генераторного цеха.

Многие можно рассказать о коммунисте Илье Захаруке. После демобилизации из рядов Советской Армии он поступил на комбинат аппаратором. В 1951 году с отличием закончил техническую школу мастеров и ныне закончил химико-механический техникум. Неутомимый рапортатор, т. Захарук в прошлом году подал 15 рапортаторских предложений, которые внедрены в производство с общим экономическим эффектом в 70 тысяч рублей.

Подобных примеров можно привести много. С отличными оценками в учебе зачитывают химико-механический техникум секретарь парторганизации электроремонтного цеха мастер т. Прокурин, старший электрик аммиачного производства т. Бородин, готовится к защите дипломного проекта аспирантура газотурбинного цеха т. Юсупов. Большинство дипломных проектов выпускников технической школы мастеров и техникумов связано с производством, с внедрением новой техники, изучением и использованием лучших приемов и методов, неустанным совершенствованием всех производственных процессов.

В свете указаний июльского Пленума ЦК КПСС дирекция, партийные и профсоюзные организации комбината уделяют большое внимание подготовке кадров, общеобразовательной и технической учебе рабочих и инженерно-технических работников. Отрадно отметить, что тяга к знаниям, непрерывному совершенствова-

нию профессиональных навыков принесла плоды — на комбинате учится каждый второй человек.

Технический совет комбината, в который входят новаторы производства, инженеры, техники, утвердил план. Вся система подготовки кадров подчинена задачам технического прогресса, внедрению новой техники и передовой технологии, дальнейшему росту культуры производства. На комбинате создана стальная система обучения, предусматривающая подготовку новых кадров и повышение их квалификации.

Многие инженеры комбината изъявили желание учиться в аспирантуре. Среди них лауреат Сталинской премии, инженер А. Закржевская, инженер А. Халтухамедов — начальник отделения укупорки, руководитель научно-исследовательского отдела ИЗЛ т. Меренков и другие.

Партийный комитет комбината постоянно контролирует ход учебы работников комбината, принимает все меры к тому, чтобы в различных школах, на курсах, занятиях проходили регулярно и на высоком уровне. Накануне начала учебного года на заседании парткома было заслушано сообщение секретаря партийной организации аммиачного производства о подготовке новому учебному году. Партийный комитет руководству цеха и секретарию партийной организации на существенные недостатки, принятые необходимые меры к тому, чтобы комплектование курсов и школ было закончено своевременно.

На комбинате стало традицией проводить технические конференции и обмен опытом передовиков и новаторов производства. Технический совет разработал многие темы, касающиеся науконых вопросов производства — внедрения новой техники и передовой технологии, путей дальнейшего повышения производительности труда, увеличения выпуска продукции с единицы производственной площасти, освоения рабочими второй профессии и т. д. Для усиления технической информации составлен план технических коммюникоов новаторов и инженерно-технических работников на родственные предприятия для обмена опытом. Все это будет способствовать дальнейшему повышению производительности труда, досту творческой активности коллектива, цехов, смен, участков.

Большую помощь оказала партийной организации комбината в пропаганде науки аммиака на колониях в сухоженном температурном интервале.

Передовыми методами труда успешно овладела аппаратчица Фатима Зайдинова, которая заняла первое место в социалистическом соревновании по технико-экономическим показателям.

В настоящем цехе процесс синтеза аммиака на колониях в сухоженном температурном интервале ведут многие аппаратчицы.

Передовыми методами труда успешно овладела рабочая молодежь на заводе аммиака на колониях в сухоженном температурном интервале. Успешно овладела рабочими на заводе аммиака на колониях в сухоженном температурном интервале.

На комбинате стало традицией проводить технические конференции и обмен опытом передовиков и новаторов производства. Технический совет разработал многие темы, касающиеся науконых вопросов производства — внедрения новой техники и передовой технологии, путей дальнейшего повышения производительности труда, увеличения выпуска продукции с единицы производственной площасти, освоения рабочими второй профессии и т. д. Для усиления технической информации составлен план технических коммюникоов новаторов и инженерно-технических работников на родственные предприятия для обмена опытом.

На комбинате стало традицией проводить технические конференции и обмен опытом передовиков и новаторов производства. Технический совет разработал многие темы, касающиеся науконых вопросов производства — внедрения новой техники и передовой технологии, путей дальнейшего повышения производительности труда, увеличения выпуска продукции с единицы производственной площасти, освоения рабочими второй профессии и т. д. Для усиления технической информации составлен план технических коммюникоов новаторов и инженерно-технических работников на родственные предприятия для обмена опытом.

На комбинате стало традицией проводить технические конференции и обмен опытом передовиков и новаторов производства. Технический совет разработал многие темы, касающиеся науконых вопросов производства — внедрения новой техники и передовой технологии, путей дальнейшего повышения производительности труда, увеличения выпуска продукции с единицы производственной площасти, освоения рабочими второй профессии и т. д. Для усиления технической информации составлен план технических коммюникоов новаторов и инженерно-технических работников на родственные предприятия для обмена опытом.

На комбинате стало традицией проводить технические конференции и обмен опытом передовиков и новаторов производства. Технический совет разработал многие темы, касающиеся науконых вопросов производства — внедрения новой техники и передовой технологии, путей дальнейшего повышения производительности труда, увеличения выпуска продукции с единицы производственной площасти, освоения рабочими второй профессии и т. д. Для усиления технической информации составлен план технических коммюникоов новаторов и инженерно-технических работников на родственные предприятия для обмена опытом.

На комбинате стало традицией проводить технические конференции и обмен опытом передовиков и новаторов производства. Технический совет разработал многие темы, касающиеся науконых вопросов производства — внедрения новой техники и передовой технологии, путей дальнейшего повышения производительности труда, увеличения выпуска продукции с единицы производственной площасти, освоения рабочими второй профессии и т. д. Для усиления технической информации составлен план технических коммюникоов новаторов и инженерно-технических работников на родственные предприятия для обмена опытом.

На комбинате стало традицией проводить технические конференции и обмен опытом передовиков и новаторов производства. Технический совет разработал многие темы, касающиеся науконых вопросов производства — внедрения новой техники и передовой технологии, путей дальнейшего повышения производительности труда, увеличения выпуска продукции с единицы производственной площасти, освоения рабочими второй профессии и т. д. Для усиления технической информации составлен план технических коммюникоов новаторов и инженерно-технических работников на родственные предприятия для обмена опытом.

На комбинате стало традицией проводить технические конференции и обмен опытом передовиков и новаторов производства. Технический совет разработал многие темы, касающиеся науконых вопросов производства — внедрения новой техники и передовой технологии, путей дальнейшего повышения производительности труда, увеличения выпуска продукции с единицы производственной площасти, освоения рабочими второй профессии и т. д. Для усиления технической информации составлен план технических коммюникоов новаторов и инженерно-технических работников на родственные предприятия для обмена опытом.

На комбинате стало традицией проводить технические конференции и обмен опытом передовиков и новаторов производства. Технический совет разработал многие темы, касающиеся науконых вопросов производства — внедрения новой техники и передовой технологии, путей дальнейшего повышения производительности труда, увеличения выпуска продукции с единицы производственной площасти, освоения рабочими второй профессии и т. д. Для усиления технической информации составлен план технических коммюникоов новаторов и инженерно-технических работников на родственные предприятия для обмена опытом.

На комбинате стало традицией проводить технические конференции и обмен опытом передовиков и новаторов производства. Технический совет разработал многие темы, касающиеся науконых вопросов производства — внедрения новой техники и передовой технологии, путей дальнейшего повышения производительности труда, увеличения выпуска продукции с единицы производственной площасти, освоения рабочими второй профессии и т. д. Для усиления технической информации составлен план технических коммюникоов новаторов и инженерно-технических работников на родственные предприятия для обмена опытом.

На комбинате стало традицией проводить технические конференции и обмен опытом передовиков и новаторов производства. Технический совет разработал многие темы, касающиеся науконых вопросов производства — внедрения новой техники и передовой технологии, путей дальнейшего повышения производительности труда, увеличения выпуска продукции с единицы производственной площасти, освоения рабочими второй профессии и т. д. Для усиления технической информации составлен план технических коммюникоов новаторов и инженерно-технических работников на родственные предприятия для обмена опытом.

На комбинате стало традицией проводить технические конференции и обмен опытом передовиков и новаторов производства. Технический совет разработал многие темы, касающиеся науконых вопросов производства — внедрения новой техники и передовой технологии, путей дальнейшего повышения производительности труда, увеличения выпуска продукции с единицы производственной площасти, освоения рабочими второй профессии и т. д. Для усиления технической информации составлен план технических коммюникоов новаторов и инженерно-технических работников на родственные предприятия для обмена опытом.

На комбинате стало традицией проводить технические конференции и обмен опытом передовиков и новаторов производства. Технический совет разработал многие темы, касающиеся науконых вопросов производства — внедрения новой техники и передовой технологии, путей дальнейшего повышения производительности труда, увеличения выпуска продукции с единицы производственной площасти, освоения рабочими второй профессии и т. д. Для усиления технической информации составлен план технических коммюникоов новаторов и инженерно-технических работников на родственные предприятия для обмена опытом.

На комбинате стало традицией проводить технические конференции и обмен опытом передовиков и новаторов производства. Технический совет разработал многие темы, касающиеся науконых вопросов производства — внедрения новой техники и передовой технологии, путей дальнейшего повышения производительности труда, увеличения выпуска продукции с единицы производственной площасти, освоения рабочими второй профессии и т. д. Для усиления технической информации составлен план технических коммюникоов новаторов и инженерно-технических работников на родственные предприятия для обмена опытом.

На комбинате стало традицией проводить технические конференции и обмен опытом передовиков и новаторов производства. Технический совет разработал многие темы, касающиеся науконых вопросов производства — внедрения новой техники и передовой технологии, путей дальнейшего повышения производительности труда, увеличения выпуска продукции с единицы производственной площасти, освоения рабочими второй профессии и т. д. Для усиления технической информации составлен план технических коммюникоов новаторов и инженерно-технических работников на родственные предприятия для обмена опытом.

На комбинате стало традицией проводить технические конференции и обмен опытом передовиков и новаторов производства. Технический совет разработал многие темы, касающиеся науконых вопросов производства — внедрения новой техники и передовой технологии, путей дальнейшего повышения производительности труда, увеличения выпуска продукции с единицы производственной площасти, освоения рабочими второй профессии и т. д. Для усиления технической информации составлен план технических коммюникоов новаторов и инженерно-технических работников на родственные предприятия для обмена опытом.

На комбинате стало традицией проводить технические конференции и обмен опытом передовиков и новаторов производства. Технический совет разработал многие темы, касающиеся науконых вопросов производства — внедрения новой техники и передовой технологии, путей дальнейшего повышения производительности труда, увеличения выпуска продукции с единицы производственной площасти, освоения рабочими второй профессии и т. д. Для усиления технической информации составлен план технических коммюникоов новаторов и инженерно-технических работников на родственные предприятия для обмена опытом.

На комбинате стало традицией проводить технические конференции и обмен опытом передовиков и новаторов производства. Технический совет разработал многие темы, касающиеся науконых вопросов производства — внедрения новой техники и передовой технологии, путей дальнейшего повышения производительности труда, увеличения выпуска продукции с единицы производственной площасти, освоения рабочими второй профессии и т. д. Для усиления технической информации составлен план технических коммюникоов новаторов и инженерно-технических работников на родственные предприятия для обмена опытом.

На комбинате стало традицией проводить технические конференции и обмен опытом передовиков и новаторов производства. Технический совет разработал многие темы, касающиеся науконых вопросов производства — внедрения новой техники и передовой технологии, путей дальнейшего повышения производительности труда, увеличения выпуска продукции с единицы производственной площасти, освоения рабочими второй профессии и т. д. Для усиления технической информации составлен план технических коммюникоов новаторов и инженерно-технических работников на родственные предприятия для обмена опытом.

