



ПРАВДА ВОСТОКА

Орган ЦК Компартии Узбекистана, Верховного Совета и Совета Министров Узбекской ССР

№ 39 (16794) • Среда, 16 февраля 1972 года • Цена 2 коп.

Л. И. БРЕЖНЕВ ПРИНЯЛ САДДАМА ХУСЕЙНА

15 февраля Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев встретился с главой делегации Иракской Республики, заместителем Генерального секретаря Регионального руководства Партии арабского социалистического возрождения (Баас) Ирака, заместителем председателя Совета революционного командования Иракской Республики Саддамом Хусейном.

Во встрече участвовали секретарь ЦК КПСС Б. Н. Пономарев, член ЦК КПСС, министр иностранных дел СССР А. А. Громыко. С иракской стороны были член Регионального руководства партии Баас, член Совета революционного командования, министр иностранных дел Иракской Республики Муртада Саид Абдель Баки, член Регионального руководства партии Баас, член бюро Совета революционного командования по общим вопросам Мухаммед Фадль.

Во время беседы состоялся обмен мнениями о положении на Ближнем Востоке. Стороны решительно осудили продолжающуюся агрессию Израиля против арабских государств и выразили общее мнение, что для оказания отпора империалистическим сионистским захватчикам и их американским покровителям, для освобождения оккупированных в 1967 году арабских территорий необходимо укрепление сплоченности и единства действий арабских государств, всех прогрессивных демократических сил в каждой стране и в рамках всего арабского мира.

Л. И. Брежнев приветствовал стремление руководства партии Баас объединить все антиимпериалистические прогрессивные силы Иракской Республики для укрепления национальной независимости страны, в интересах ее развития по пути демократизации и социального прогресса.

В ходе встречи, проходившей в открытой, дружеской обстановке, были обсуждены вопросы дальнейшего развития отношений дружбы и сотрудничества между Советским Союзом и Иракской Республикой. Были рассмотрены также вопросы укрепления дружеских связей между Коммунистической партией Советского Союза и Партией арабского социалистического возрождения Ирака.

(ТАСС).

НАГРАДЫ — ЛУЧШИМ

Славу одного из лучших среди производственных предприятий строительных материалов страны завоевал коллектив Бекабадского цементного комбината. По итогам Всесоюзного социалистического соревнования в четвертом квартале минувшего года ему присуждены переходящее Красное знамя Совета Министров СССР и ВЦСПС и первая денежная премия. Перевыполнив годовую план реализации продукции, комбинат выдал дополнительно к заданию более 16 тысяч тонн цемента, полтора миллиона условных плиток шифера, около 74 условных километров ассоциментных труб.

За достигнутые показатели в выполнении планов и социалистических обязательств в этом неслучайно в период пересмотра Красных знамен Совета Министров СССР и ВЦСПС и первой денежной премии «Узбекшахтострой» и Ферганского строительного треста № 14.

(УзТАГ).

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

О VI ПЛЕНУМЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА

15 февраля состоялся VI пленум Центрального Комитета Коммунистической партии Узбекистана. В нем приняли участие первые секретари горкомов и райкомов партии.

Пленум рассмотрел вопрос «О дальнейшем совершенствовании работы с кадрами в свете решений XXIV съезда КПСС». С докладом по этому вопросу выступил кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь ЦК Компартии Узбекистана тов. Ш. Р. РАШИДОВ.

В прениях по докладу выступили тт. М. М. МУСАХАНОВ — первый секретарь Ташкентского обкома партии, Ф. Ш. ШАМСУДИНОВ — первый секретарь Ферганского обкома партии, К. КАМАЛОВ — первый секретарь Каракалпакского обкома партии, Б. А. КРАСНИКОВ —

второй секретарь Андижанского обкома партии, С. Н. УСМАНОВ — первый секретарь Самаркандского обкома партии, А. А. ХОДЖАЕВ — первый секретарь Наманганского обкома партии, Б. В. ЕФРЕМОВ — первый секретарь Ташкентского обкома партии, А. САДЫКОВ — президент Академии наук Узбекской ССР, А. Д. ЖУКОВА — директор Ташкентского комбината строительных материалов, К. МУРТАЗАЕВ — первый секретарь Бухарского обкома партии, В. Б. АРСЕНТЬЕВ — второй секретарь ЦК ЛКСМ Узбекистана, Р. ГАЙПОВ — первый секретарь Кашкаринского обкома партии, М. А. ЗАЙНОВ — председатель Узсовпрофа, Н. МУРАДОВ — первый секретарь Сурхандарьинского обкома партии, Г. АБДУРАХМАНОВ — министр высшего и среднего специального образования Узбекской ССР, С. К. ЗИЯДУЛЛАЕВ — заместитель

Председателя Совета Министров, председатель Госплана Узбекской ССР, В. Х. НАСРЕТДИНОВ — первый секретарь Пахтакорского райкома партии, М. ШЕРБУТАЕВ — председатель колхоза «Коммунизм» Кулябского района, А. П. ШЕНДРИК — первый секретарь Навоийского горкома партии, Ш. КУДРАТОВ — директор совхоза № 8 Шерабадского района, М. МАТКАРИМОВ — первый секретарь Янгиярыкского райкома партии, В. Н. СИВЕЦ — директор Ташкентского авиационного завода имени В. П. Чкалова.

С заключительным словом на пленуме выступил тов. Ш. Р. Рашидов. По обсужденному вопросу пленум принял соответствующее постановление.

О ДАЛЬНЕЙШЕМ СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ РАБОТЫ С КАДРАМИ В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ XXIV СЪЕЗДА КПСС

Доклад первого секретаря ЦК Компартии Узбекистана товарища Ш. Р. Рашидова

Товарищи! Советский народ под руководством своей славной коммунистической партии успешно завершил еще один крупный шаг по материальному пути превращения в развитую социалистическую страну. В ознаменование XXIV съезда КПСС гигантской всеобъемлющей программой дальнейшего экономического, социального, политического и духовного развития нашей страны.

Наша великая Родина, страна коммунистического социализма, предстаившая перед всем миром во всем своем величии, во всем блеске таланта и энергии замечательного народа. Социально-экономическое, социальное, политическое и духовное развитие нашей страны достигли беспрецедентных высот. Это живое воплощение дружбы, взаимопомощи и сотрудничества социалистических стран.

Небывалые задачи предстоят решить в девятой пятилетке нашей республики. Основные направления развития народного хозяйства Узбекской ССР определены в Директивах XXIV съезда КПСС, решениях XVIII съезда Компартии Узбекистана. Они конкретизированы, получили цифровое выражение в пятилетнем плане, утвержденном Верховным Советом республики.

К концу пятилетки производство газа в республике достигнет 34 миллиардов кубометров. Намечено окончить строительство второй и начать сооружение третьей нитки газопровода Средняя Азия — Центр. В основном будет завершена газификация городов Узбекистана, резко увеличится потребление газа в сельской местности. В целом в народном хозяйстве оно возрастет на 75 процентов. На базе месторождений серосодержащих газов строится крупнейший в стране Мубарекский серный завод, уже пущена в эксплуатацию его первая очередь.

Выпуск химической продукции возрастает в 2,2 раза, объем производства машиностроения и металлообработки — в 1,6 раза. Как и прежде, республика будет основным производителем машин для комплексной механизации хлопководства. Выпуск хлопкоборочных машин увеличится почти в два раза, производство тракторов хлопковой модификации достигнет 20 тысяч штук в год. Крупный шаг вперед сделает электронная, электротехническая, радиотехническая промышленность и приборостроение.

Нам предстоит добиться ускоренного развития отраслей промышленности, производящих товары народного потребления. Войдут в действие Бухарский, Андижанский и Нукусский хлопчатобумажные, Хивинский ковровой комбинаты, ряд трикотажных, швейных и обувных фабрик. За годы пятилетки 20 и предстоит к строительству 6 новых предприятий пищевой промышленности, в три раза увеличить производство товаров народного потребления. Выпуск продукции местной промышленности возрастет почти вдвое.

Ответственные задачи стоят перед трудящимися сельского хозяйства. Вооруженные знаниями и современной техникой, верные патристическому долгу, глубоко преданные своему любимому делу, хлопководы республики должны стремиться успешно выполнять эти задачи. Они решили ознаменовать 50-летие со дня образования Узбекской ССР и Компартии республики замечательной трудовой победой — в 1974 году дать стране 5 миллионов тонн хлопка-сырца. Предусматривается увеличение производства и всех других продуктов земледелия и животноводства. В сельское хозяйство будет

вложено более 7 миллиардов рублей государственных капитальных вложений, что в два раза больше, чем в прошлом пятилетии. Кроме того, около двух миллиардов рублей вложат колхозы.

Нам нужно выполнить грандиозную программу водохозяйственного строительства, на которое выделяется 3,7 миллиарда рублей против 1,6 миллиарда рублей в восьмой пятилетке. Уже положено начало осуществлению вековой мечты трудящихся республики об орошении огромных просторов Каршинской степи. Шестью уникальными насосными станциями вода Аму-Дарьи будет подниматься на высоту 132 метра и с расходом по 350 кубометров в секунду напавает в русло Каршинского канала. Каршинская степь превратится в крупную хлопковую жит-

ницу. В огромных масштабах будут продолжаться работы по освоению земель в Голодной степи, Сурхан-Шерабадской долине и Каракалпакской АССР.

Всего за пятилетие необходимо оросить 515 тысяч гектаров целинных земель, что в два раза больше, чем в предыдущем пятилетии. Широко развернутся работы по строительству таких крупнейших гидротехнических сооружений, как Андижанское водохранилище, Большой Наманганский канал, вторая очередь Аму-Бухарского канала. Будет создан гигантский Тугмуянский гидроузел с водохранилищем емкостью около шести миллиардов кубометров воды. Начнется строительство Чадакского, Гиссарского, Гавасайского, Ахангаранского водохрани-

лищ и других водохозяйственных объектов.

Успех выполнения намеченной программы находится в руках нашего рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции, партийных, советских, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских кадров. Все будет зависеть от их сознательности и упорного труда, от уровня организаторской и политической работы.

Учитывая все возрастающее и решающее значение кадров в осуществлении планов коммунистического строительства, Бюро ЦК КП Узбекистана признало необходимым внести на обсуждение настоящего пленума вопрос о дальнейшем совершенствовании работы с кадрами в свете решений XXIV съезда КПСС.

Прежде всего рождаются образцы нового, коммунистического отношения к труду, многочисленные ценные починки и начинания, направленные на повышение производительности труда и качества продукции, лучшее использование производственных фондов и капитальных вложений.

Широко известны имена товарищей Ходжи Аликулова — машиниста экскаватора Ангренского устьевского разреза, Альбины Деватовой — фрезеровщицы авиационного завода имени Чкалова, Шерали Хамракулова — сталевара Бекабадского металлургического завода, Буалымы Джуграевой, Лидии Казанцевой, Евгении Губиной — работниц Ташкентского текстильного комбината и многих других.

ЦК, обкомы, горкомы и райкомы партии всемерно поддерживают творчество рабочих, широко распространяют их инициативу и патристические починки. Постоянно ширятся ряды новаторов и передовиков производства. Они — костяк нашего рабочего класса, который как бы цементирует, объединяет вокруг себя всех трудящихся в борьбе за успешное решение практических задач коммунистического строительства.

Рабочий класс Узбекистана все активнее участвует в ускорении научно-технического прогресса и интенсификации промышленного производства. Более 20 тысяч рабочих насчитывается в рядах рационализаторов и изобретателей. За годы истекшей пятилетки они разработали и внедрили в производство много ценных предложений и изобретений, экономический эффект которых составил более ста миллионов рублей. Почетные звания заслуженного рационализатора и изобретателя Узбекской ССР присвоены 46 рабочим и мастерам.

На основе возросшей трудовой и политической активности рабочих коллективов достигнуты замечательные успехи в выполнении заданий первого года новой пятилетки. Промышленные предприятия завершили годовую план на 12 дней раньше срока. Объем реализованной продукции по сравнению с предыдущим годом вырос на 12 процентов, а рост производительности труда составил 8 процентов, что превышает среднегодовые темпы прироста, предусмотренные заданиями пятилетки.

Важнейшей задачей партийных комитетов, советских, профсоюз-

НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ РАБОЧИХ, КРЕСТЬЯН И ИНТЕЛЛИГЕНЦИИ, ИХ ТРУДОВОЙ И ПОЛИТИЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ

С каждым новым этапом развития нашей страны все полнее раскрывается решающее политическое и социально-экономическое значение рабочего класса в борьбе за построение нового общества. Ведущая роль рабочего класса определяется не только его численностью и тем, что он является основной производительной силой, но прежде всего его революционностью, дисциплинированностью, организованностью и коллективизмом. «Успехи партии», — подчеркивал тов. Л. И. Брежнев на XXIV съезде КПСС, — и впереди будут направлены на то, чтобы в рядах рабочего класса во всех сферах жизни нашего общества росло и укреплялось, чтобы его активность и инициатива приносили все более плодотворные результаты».

Одним из огромных завоеваний ленинской национальной политики является создание и формирование рабочего класса в национальных республиках, в том числе и в Узбекистане, при неопосредованной помощи русского и других братских народов СССР. Если до революции у нас число рабочих исчислялось сотнями и они трудились на мелких, полукустарных предприятиях, то сейчас на оснащенных новейшей современной техникой заво-

дах и фабриках, на стройках, в сельском хозяйстве республики умножает ее мощь более миллиона рабочих.

Основу рабочего класса Узбекистана образует его индустриальное ядро, которое трудится в ведущих отраслях — в машиностроительной, горно-металлургической и горнорудной, энергетической, химической, газовой промышленности. Все более растет и укрепляется отряд строителей. Сейчас на промышленных предприятиях трудятся 414 тысяч рабочих коренной национальности, что на 120 тысяч больше, чем их было в начале восьмой пятилетки.

Растут профессиональное мастерство, общая культура, образованность и политическая активность рабочего класса. Все больше становится рабочих, которые в совершенстве овладели своей профессией, участвуют в техникумах и вузах. Если в 1959 году на каждую тысячу рабочих высшее и среднее образование имели 216 человек, то теперь — 326.

Десятки тысяч рабочих ведут активную общественно-политическую работу в своих коллективах. В рядах партийной организации республики неуклонно растет рабочее ядро, которое составляет 32 процента. В 1970 году среди принятых кандидатами в члены партии их было 41,5 процента, в 1971 году — 45 процентов.

Партийные комитеты осуществляют важные меры по повышению активности рабочих, особенно рабочих-коммунистов. Увеличивается их число в составе ЦК, обкомов, горкомов, райкомов и ревизионных комиссий Компартии Узбекистана. В руководящих партийных органах они составляют 17 процентов. Рабочие являются членами бюро 83 горкомов и райкомов партии.

Последовательно проводится курс на выдвижение передовых рабочих секретарями партийных организаций предприятий промышленности, транспорта и строки. В каждой из этих партийных организаций секретарь — рабочий. Выше 24 тысяч рабочих избрано депутатами Верховного и местных Советов республики. Растет их число в руководящих профсоюзных и комсомольских органах.

Трудно сейчас назвать какую-либо область общественной, политической и производственной деятельности, где бы в полной мере не проявлялась активность, инициатива Его Величества рабочего класса. Именно среди рабочих

О ПРЕБЫВАНИИ ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ЦК ВСРП ТОВАРИЩА Я. КАДАРА В СССР

По приглашению ЦК КПСС с 11 по 14 февраля в Советском Союзе с неофициальными дружескими визитами находился первый секретарь ЦК ВСРП тов. Я. Кадар.

Во время пребывания в Москве тов. Я. Кадар имел

встречи и беседы с Генеральным секретарем ЦК КПСС тов. Л. И. Брежневым.

В ходе беседы, проходившей в атмосфере сердечной дружбы и полного взаимопонимания, товарищи Л. И. Брежнев и Я. Кадар проинформировали друг друга о

достижениях в коммунистическом и социалистическом строительстве в СССР и ВНР, обсудили вопросы дальнейшего развития советско-венгерских отношений, а также совместного участия в реализации Комплексной программы социалистической экономической интеграции. Решено

провести переговоры по этим вопросам между правительством Советского Союза и Венгерской Народной Республики.

Достижения договоренности о том, что в 1972 году в соответствии с программой ЦК ВСРП и Совета Министров ВНР состоится визит советской партийно-правительственной делегации в Венгерскую Народную Республику.

Были также обсуждены некоторые проблемы международного положения и миро-

вого коммунистического и рабочего движения. При этом была подчеркнута решимость КПСС и ВСРП содействовать и впредь укреплению единства и всестороннего сотрудничества социалистических стран, сплоченности антиимпериалистических сил в борьбе за мир, демократию и социальный прогресс.

Встреча товарищей Л. И. Брежнева и Я. Кадыра вновь подтвердила полное единство взглядов КПСС и ВСРП

по всем обсуждавшимся вопросам.

Политбюро ЦК КПСС дало 14 февраля обед в Большом Кремлевском дворце в честь первого секретаря ЦК ВСРП тов. Я. Кадыра.

На обеде присутствовали товарищи Л. И. Брежнев, В. В. Гришин, А. П. Кириленко, А. Н. Косыгин, Ф. Д. Кулаков, К. Т. Мазуров, А. Я. Пельше, Н. В. Подгорный, Д. С. Полянский, А. Н. Шеленин, Ю. В. Андропов,

П. Н. Демичев, М. С. Соломенцев, И. В. Капонинов, К. Ф. Катусев, Б. Н. Пономарев, члены ЦК КПСС А. А. Громыко, К. В. Русаков, а также посол ВНР в Советском Союзе Д. Ралаи.

Во время обеда Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев и первый секретарь ЦК ВСРП тов. Я. Кадар обменялись дружескими тостами.

В тот же день тов. Я. Кадар отбыл на родину.

(ТАСС).

Продолжение доклада товарища Ш. Р. РАШИДОВА

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

сельскохозяйственной техники. Это позволяет успешно решать задачу комплексной механизации хлопководства, животноводства и других отраслей сельского хозяйства.

Растет образованность сельского населения. На каждую тысячу жителей села теперь приходится 18 человек с высшим, 153 — с незаконченным высшим и средним образованием. На селе осуществляется большая программа жилищного и культурно-бытового строительства. В девяти пятилетках будет построено много школ, клубов, больниц, детских садов, яслей и объектов бытового обслуживания. Неуклонно повышается уровень материальной обеспеченности колхозников. Все это ведет к изменению социального облика и психологии крестьянина.

На постоянную работу партии, правительства, Советского государства труженики сельского хозяйства отвечают самоотверженным трудом. Из среды колхозного крестьянства выдвинулись такие замечательные мастера выхитки урожая, как Мамаджан Дададжанов, Маннан Джалалов, Улиджан Нуруллаев, Мукаррам Фузайлов и многие другие.

Образцы исключительного трудолюбия, высокого понимания долга и сознательности показывают сельские механизаторы. Нас по-настоящему радуют успехи Шаймардана Куратова, установившего мировой рекорд машинного сбора хлопка. Тулалбай Дададжанов, Кучкара Эргашева, Светланы Пролан, Ахмаджана Валиева, Абдусаттара Курбанова, Чинникова Худайворовой и многих других.

Нерушимый союз Серпа и Молота, героические трудовые подвиги и возросшая политическая активность нашего рабочего класса и колхозного крестьянства привели к быстрому росту темпов развития народного хозяйства, к достижению новых высот в развитии экономики республики.

За последние годы как в промышленности, так и в сельском хозяйстве произошли не только количественные, но и большие качественные сдвиги. Возникли новые отрасли и производства. Мы по праву гордимся созданными у нас и быстро развивающимися золотодобывающей промышленностью, тракторостроением, ускоренными темпами растет наша металлургия. Начат выпуск химических волокон и продуктов органического синтеза, многих новых видов машин и приборов. Шире стали применяться электронно-вычислительные устройства и организационная техника.

В сельском хозяйстве осуществляется широкая программа подъема хлопководства, его комплексной механизации. Большую трудовую победу одержали наши славные хлопководы в первом году пятилетки. Преодолевая трудности, связанные с небывалым маловодьем, они дали Родине 4 миллиона 510 тысяч тонн «белого золота», что на 560 тысяч тонн больше плана. Примечательно, что более 40 процентов выращенного урожая собрано машинами. К 1976 году производство хлопка решено довести до 5 миллионов 200 тысяч тонн, из них 3—3,5 миллиона тонн убирать машинами. В действе войдут крупные комплексы по производству продуктов животноводства, получат большое развитие рисосеяние, овощеводство, бахчеводство и садоводство.

Ускоренное развитие общественного производства требует от партийных организаций особого внимания к подготовке и распределению кадров для народного хозяйства. Важная роль в этом принадлежит системе профтехобразования, которое у нас недооценивалось, в его постановке были допущены большие просчеты. Основная масса нового пополнения еще вливается в трудовые коллективы, минуя систему профтехобразования. За прошлый год из профтехучилищ в народное хозяйство республики пришло рабочих в три с лишним раза меньше, чем их было подготовлено на производстве.

ЦК Компартии Узбекистана и Совет Министров республики детально разобрались с этой проблемой. Было принято специальное постановление, направленное на устранение допущенных недостатков, дальнейшее развитие и совершенствование профтехобразования. За годы пятилетки предстоит вновь организовать 135 профтехучилищ, то есть удвоить их общее число, подготовить в них 247 тысяч квалифицированных рабочих. Это половина того количества, которое было подготовлено за 30 лет существования системы профтехобразования. Значительная часть новых училищ будет построена в сельской местности и в организованных районах новой зоны орошения.

При этом примечательно, что в 85 профтехучилищах выпускники будут получать не только квалификацию рабочего, но и среднее образование. Контингент учащихся в них увеличится в десять раз и достигнет 45 тысяч человек. Общом, горкомом и райкомом партии необходимо установить строгий контроль за реализацией намеченных планов, повысить требовательность ко всем работникам, связанным с решением проблемы подготовки рабочих кадров. Партийные, профсоюзные и комсомольские организации, руководители предприятий, строки, совхозов и колхозов должны оказывать больше внимания выпускникам профтехучилищ, систематически помогать им в профессиональном росте.

Серьезного улучшения требует работа по ускоренному формированию национальных рабочих кадров. Там, где этому вопросу уделяется постоянное внимание, рабочие коренной национальности составляют значительную часть коллективов. Однако мало еще национальных кадров в таких важных отраслях, как машиностроительная, химическая и газовая промышленности. Недостаточно уделяется внимание росту рабочих

кадров из числа женщин местной национальности.

Партийные комитеты должны больше уделять внимания подготовке и формированию рабочих кадров коренной национальности, особенно в промышленности и строительстве. Надо иметь в виду, что это очень важная политическая и социальная задача и решить ее необходимо как можно быстрее.

В новом пятилетнем плане важная роль отводится сфере обслуживания населения. Мы предъявляем большие требования к людям, которые управляют сложными машинами, механизмами и агрегатами, но еще больше требования должны предъявляться к тем, кто обслуживает советского человека.

В нынешней пятилетке должны произойти существенные изменения как в количественном, так и в качественном составе работников, занятых в сфере обслуживания. Однако планы подготовки кадров массовых профессий для этой отрасли у нас пока не выполняются. В сфере обслуживания недостаточно вовлечены молодежь. Более половины руководителей рабочих торговых не имеют специальной подготовки, а свыше 20 процентов — даже среднего образования.

Партийные, советские, профсоюзные и комсомольские органы обязаны значительно улучшить работу с кадрами сферы обслуживания, направить их усилия на более полное удовлетворение материальных и культурных запросов советских людей.

Товарищи! Важнейшим условием выполнения заданий пятилетки является рост производительности труда. Ноябрьский Пленум ЦК КПСС вновь подчеркнул, что повышение производительности труда — это главное звено во всей цепи задач по созданию материально-технической базы коммунизма. Сосредоточивая волю и трудовые усилия рабочего класса и колхозного крестьянства на обеспечении высоких темпов роста общественного производства, партийные комитеты должны постоянно заботиться об укреплении трудовой дисциплины, вести борьбу за ликвидацию потерь рабочего времени, улучшить воспитание трудящихся.

Между тем состояние воспитательной работы в отдельных коллективах вызывает озабоченность. Имеет место немало случаев нарушения трудовой дисциплины, невыполнения норм выработки, допущен брак. Все это велика текучесть кадров, особенно в строительстве и на транспорте. Это отрицательно сказывается на росте производительности труда, на эффективном использовании техники.

Надо отметить, что в основном кадры на наших предприятиях стабильны. Текучесть возникает главным образом за счет лиц, имеющих небольшой стаж работы. Причина текучести кадров много: это невинимое отношение к людям, к их профессиональному росту и повышению квалификации, отсутствие должных производственных и культурно-бытовых условий, слабая воспитательная работа.

Партийные комитеты, профсоюзные организации, руководители министерств, ведомств и предприятий должны проявлять больше заботы о создании трудящимся необходимых условий для высокопроизводительного труда, профессионального и культурного роста. Надо принять меры по ускорению жилищного строительства, улучшению работы столовых, казармов, по наведению образованного порядка в общежитиях. Нужно строго спрашивать с тех руководителей, которые беззаботно, бездушно относятся к нуждам трудящихся, воспитанию молодых кадров.

Мы обязаны так построить свою работу, чтобы воспитание молодого поколения на трудовых традициях своих предков, на традициях героев первых пятилеток, военных и послевоенных лет, формирование у юной и девушки коммунистического отношения к труду всегда находилось в центре внимания партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и хозяйственных руководителей.

Все большее распространение должны получать комплексные планы социального развития коллективов. Такие планы являются эффективным средством решения экономических и социальных задач, стоящих перед коллективом, одним из верных путей повышения их трудовой и общественной активности. Большое внимание внедрению планов социального развития уделяют партийные организации Анджанской, Ферганской и Ташкентской областей. Вместе с тем следует сказать, что отдельные партийные комитеты недооценивают значение таких планов. Это относится прежде всего к партийным организациям Сырдарьинской и Наманганской областей.

Важная роль в улучшении деятельности производственных коллективов, в постановке воспитательной работы среди рабочих и колхозников принадлежит руководителям среднего звена — бригадирам, мастерам, начальникам участков и цехов. Многие из них пользуются заслуженным авторитетом и уважением в своих коллективах.

Значение этого отряда руководителей, наиболее близко стоящего к людям, возрастает с каждым днем. Интересы дела требуют, чтобы все участники производственного и сельскохозяйственного производства возмужали, квалифицировались, спешили, умели воспитатели и наставники.

Однако среди руководителей среднего звена все еще мало людей, обладающих специальным образованием. В промышленности смен и участков, третья часть начальников цехов, более 45 процентов мастеров не имеют специального образования. Недостаточно уделяется внимание росту рабочих предприятий

они составляют половину, а в легкой промышленности — 60 процентов.

В сельском хозяйстве из 18 тысяч руководителей производственных бригад колхозов свыше 15 тысяч без специального образования. Между тем качественный состав бригадиров улучшается медленно, особенно в Ташкентской, Бухарской, Кашкадарьинской, Сырдарьинской областях и Наманганской АССР.

Плохо обеспечена специалистами такая важная отрасль сельского хозяйства, как животноводство. Из двух с половиной тысяч заведующих фермами высшее образование имеют немногим более 100 человек, а среднее специальное — 760. Этим во многом объясняется то, что животноводство в нашей республике, несмотря на некоторые положительные сдвиги, все еще отстает и не удовлетворяет растущие потребности. Не растут поголовье скота, низка его продуктивность, например, в Алтынарском, Чирчикском, Ургутском и Чимойском районах. Здесь среди заведующих фермами и бригадиров по животноводству практики составляют 75 процентов.

Пора уже уяснить, что когда в главе бригады или фермы стоит человек недостаточно образованный, с узким кругозором, поверхностно знающий сельскохозяйственное производство, то вряд ли дела будут идти хорошо. Следует учесть еще одну сторону. Сейчас, когда сельскохозяйственный труд становится все более индустриальным, интересным и привлекательным, молодежь охотно идет в бригады и на фермы. Но если в главе их стоят люди недостаточно образованные, с невысоким уровнем культуры, то чему могут у них научаться ачерашние десятиклассники?

У нас есть все возможности для укрепления кадров всех участков промышленного и сельскохозяйственного производства. Благодаря постоянной заботе партии и правительства в республике из года в год увеличивается число работников с высшим и средним специальным образованием. Только за годы восьмой пятилетки их количество возросло в полтора раза и составляет сейчас около 540 тысяч человек. На каждую тысячу работающих приходится 68 человек с высшим и 76 — со средним специальным образованием.

Можно сказать, что созданная система подготовки кадров для народного хозяйства в основном удовлетворяет потребности республики, позволяет обеспечить специалистами все сферы материального производства и духовной жизни. Нужно только наиболее рационально использовать эту высококвалифицированную силу.

В прошлом Узбекистан был лишен света образования. Ныне он по числу студентов на тысячу человек населения оставил далеко позади себя многие развитые капиталистические страны, не говоря уже о сопредельных странах Востока.

В республике сейчас 39 вузов и 170 средних специальных учебных заведений. В них обучается около 400 тысяч студентов и учащихся. Только за годы восьмой пятилетки в Узбекистане открыты

62 техникума и 6 вузов. Среди них политехнический институт в Фергане и архитектурно-строительный в Самарканде. В прошлом году принято решение о создании в 1972 году еще двух вузов в Ташкенте — автомобильного и педпедатрического.

Работу по подготовке специалистов для народного хозяйства необходимо постоянно улучшать и совершенствовать. В условиях научно-технической революции требуется глубокий, основательный, всесторонний, комплексный подход и планирование и подготовка высококвалифицированных специалистов с учетом перспектив и динамики развития нашего всеудложняющегося хозяйства.

У нас неуклонно растет число специалистов с высшим образованием. Задача состоит в том, чтобы соответственно увеличить подготовку кадров средней квалификации.

Неравномерно распределены специалисты между различными отраслями. При наборе специалистов ряда профилей у нас ощущается нехватка экономистов, агрономов, зоотехников, инженерно-технических работников транспорта, связи и юристов.

Госплану совместно с министерствами и ведомствами необходимо внести в ЦК и Совет Министров развернутые, составленные в соответствии с перспективами развития республики, научно обоснованные предложения по коренному улучшению планирования подготовки специалистов.

Особого внимания требует улучшение профессиональной ориентации учащихся. Важно, чтобы выпускники школ умели выбирать профессию, исходя из своих наклонностей и способностей, после окончания вуза или техникума трудились по специальности.

У нас же имеются многочисленные факты, когда окончившие высшие и средние специальные учебные заведения устраиваются где угодно. Так, около 12 тысяч агрономов, зоотехников, гидротехников работают на предприятиях и в организациях не по специальности. В то же время в колхозах и совхозах, в различных сельскохозяйственных органах на 32 тысячах должностей, которые должны быть заняты специалистами, находятся практики.

В этой связи следовало бы шире практиковать направление в вузы студентов по рекомендации промышленных предприятий, колхозов и совхозов из числа рабочих и колхозников, а также создание при вузах подготовительных отделений. Опыт показывает, что эти меры способствуют улучшению социальной структуры студенчества, лучшему решению вопросов правильного использования молодых специалистов.

Учитывая важность и перспективу этого дела, было бы хорошо, если бы Госплан, ЦК КПСС, Узбекистана, Министерство высшего и среднего специального образования, Госкомитет профтехобразования совместно с другими министерствами и ведомствами детально продумали и внесли на рассмотрение ЦК и правительства предложения по данному вопросу.

Товарищи! Центральный Комитет нашей партии и Советское

правительство приняли ряд решений, направленных на улучшение подготовки специалистов для народного хозяйства. Большое значение имеет постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему улучшению материальных и жилищно-бытовых условий студентов и учащихся средних специальных учебных заведений». Новым проявлением заботы партии о молодом поколении является выступление Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева на Всесоюзном слете студентов. Эта яркая, глубоко содержательная, вдохновляющая речь представляет собой развернутую программу дальнейшего совершенствования всей системы образования и воспитания студенчества.

ЦК комсомола Узбекистана, министерства высшего и среднего специального образования и просвещения республики должны развернуть активную и широкую подготовку к республиканскому слету студентов, который будет созван в апреле нынешнего года — в день рождения Владимира Ленина.

Партийные комитеты, Министерства высшего и среднего специального образования на основе своей работы по подготовке специалистов должны положить те высокие требования, которые предъявил XXIV съезд партии к советскому специалисту, активному участнику коммунистического строительства.

Сейчас вузы и техникумы имеют практически во всех областях и городах республики. Общом, горкомы, все партийные комитеты должны улучшить работу по подготовке учащихся, глубоко вынаты в их деятельность, добиваться повышения уровня учебно-воспитательной работы.

Необходимо прививать студентам навыки практической деятельности, работы с людьми. В этих целях весьма полезно установить тесные связи вузов с конкретными предприятиями, колхозами и совхозами. Студенты и профессора-преподавательский состав много могли бы сделать там по воспитанию людей и сами теснее общались бы с народом, глубже познавали жизнь.

Особая роль в воспитании студенчества принадлежит педагогам. Многие преподаватели, доцент, профессора отдадут все свои силы этому благородному делу. Ученики перенимают у них истинную убежденность, научную эрудицию, отношение к труду. Это помогает молодым людям уяснить, что получение высшего образования — не самоцель, что главный смысл их учебы состоит в том, чтобы стать высококвалифицированным специалистом, быть полезным для общества.

Решение сложных и ответственных задач по подготовке кадров специалистов требует большой организаторской и политической работы партийных, советских, профсоюзных и комсомольских организаций. Забота о правильной организации учебного процесса, вовлечение студентов и учащихся в общественную жизнь, о создании нормальных условий для их учебы и отдыха — наше общее кровное дело.

стеном завершить работу над кандидатскими диссертациями, а некоторые диссертации не отвечают высоким требованиям современной науки.

Нам уже приходилось говорить и о том, что отдельные лица, весьма далекие по роду занятий от науки, стремятся во что бы то ни стало «войти» в нее. С этой целью они становятся порой на неправильный путь, занимаются подгонкой диссертации в ущерб своим прямым обязанностям, не принося пользы и науке.

Слабо поставлено научное руководство аспирантами. Всего лишь половина обучающихся в аспирантуре имеет в качестве руководителей докторов наук. В то же время 165 докторов наук, или третья часть их общего числа, не осуществляют научного руководства аспирантами. А ведь научная деятельность и подготовка молодых кадров — двудельная задача, от решения которой в немалой степени зависит дальнейший научно-технический прогресс. Следует напомнить, что большой ученый повторяет себя в своих учениках.

Особого внимания требует подготовка докторов наук. У нас в республике более 3 тысяч штатных должностей, подлежащих замещению докторами наук. Число же их составляет 542.

Пора уже с полной ответственностью взять за дело подготовку докторов наук, создать все необходимые условия для решения этой проблемы, жизненно важной для развития науки и производства. Конечно, речь ни в коем случае не идет о снижении требовательности. Подготовку докторов наук мы должны органически сочетать с тем, чтобы каждая диссертация была подлинным открытием, способствовала научному решению актуальных проблем общественного и экономического развития.

Резко отстает у нас от потребности подготовки кадров по техническим наукам. Острую нужду мы испытываем в специалистах по экспериментальной физике, теоретической кибернетике, физической электронике, математической логике и программированию, то есть в тех отраслях, которые имеют решающее значение для развития научно-технического прогресса.

Слабо развита подготовка кандидатов наук из числа специалистов. Между тем именно эта форма является наиболее эффективной. Она позволяет вовлекать в науку людей, имеющих большие практические навыки и глубокие знания, подготовленных к ведению научных исследований.

На Алмалыкском горно-металлургическом комбинате, Чирчикском комбинате тугоплавких и жаропрочных металлов и на других предприятиях есть производственные лаборатории, которые занимаются научными исследованиями и добывают хорошие результаты. Их работы получают высокую оценку. Государственная премия имени Беруни присуждена группе работников Ташкентского авиационного завода за широкое внедрение станков с программным управлением и повышение эффективности программного управления в механической обработке.

Важное значение имеет повышение профессионального уровня ученых непосредственно в научных учреждениях. К сожалению, в большинстве академических и отраслевых институтов такая работа проводится эпизодически, уровень ее не соответствует современным требованиям. У нас еще недостаточно используются конкурсы и перестановки сотрудников институтов.

Партийным комитетам, работникам науки необходимо обратить самое пристальное внимание на решение ряда важнейших проблем по улучшению планирования и организации научно-исследовательских работ, укреплению связи науки с производством. Нельзя считать нормальным, когда научно-исследовательские институты превращаются в многоступенчатую совокупность различных секторов, лабораторий и т. д. Причем они связаны между собой не проблемно-тематически, а только организационно и административно.

Хотелось бы обратить внимание еще на одну сторону организации научных работ. Нередко в институтах и лабораториях научные сотрудники составляют две трети и даже больше от общего числа работников, в то время как вспомогательный персонал малочислен. Вследствие этого высококвалифицированные специалисты нередко тратят время на выполнение простейших технических операций.

Важнейшим фактором повышения эффективности науки является управление ее развитием в масштабах всей республики. Прежде всего имеются в виду вопросы планирования и координации всего фронта научно-исследовательских работ, подготовки научных кадров.

Госплан должен перестроить свою работу в этом направлении и совместно с соответствующими проблемными и научно-техническими советами Академии наук, министерств, ведомств, научных учреждений, вузов и предприятий заняться междотраслевой координацией научных исследований. Отсутствие такой координации приводит к различным отрицательным явлениям. Взять хотя бы такую сторону, как выбор направления исследований. Нередко он основывается не на всестороннем учете потребностей, а зависит от авторитета того или иного ученого, группы ученых.

Не изжито еще разделение сил и средств. Можно ли говорить о масштабах и эффективности разработок научных проблем, скажем, в институте инженеров ирригации и механизации сельского хозяйства, где 264 научных работника до недавних пор разрабатывали 231 тему?

Большой ущерб народному хозяйству приносит разработка неактуальных, малозначимых тем. В результате многие итоги исследо-

ваний не находят практического применения и оседают мертвым грузом на полках архивных отделов. Так, Среднеазиатский институт геологии и минеральной геологии в минувшем пятилетии опубликовал 80 научных отчетов, 48 из которых оказались бесполезными.

В Институте механики и машиностроения в течение десяти лет разрабатывалась система для хлопководства, называемая пневмотранспортом, которая, как утверждали, создавала установившийся ряд существенных преимуществ. Дело кончилось тем, что в связи с уходом научного руководителя на пенсию эта работа была прекращена.

Сейчас особенно остро стоит вопрос об ускорении использования результатов научных исследований в народном хозяйстве. Необходимо всемерно укреплять производственные связи научных учреждений с предприятиями, способствующими созданию условий, позволяющих ученым быть активными участниками осуществления разработок на практике. Между тем непосредственно в промышленности научной работой занято всего 544 человека, или 2 процента общей численности научных работников. Что касается сельского хозяйства, то министерства этой отрасли вообще не имеют данных о количестве научных работников, занятых непосредственно на производстве.

Имеется немало случаев, когда процесс освоения новой технологии промышленности длится очень долго. А ведь наука и ее практическое применение должны развиваться сейчас такими темпами, что многие быстро устаревают.

Нередко ценные научные исследования по поводу не находят практического применения. Приведу такой пример. Из 197 работ, рекомендованных в прошлом году Республиканским советом содействия научно-техническому прогрессу, в производство внедрены только 33, или 17 процентов. Имеются серьезные недостатки в работе сельскохозяйственных научно-исследовательских учреждений. Усилия недостаточно направлены на разработку комплексных, фундаментальных исследований по основным вопросам хлопководства, животноводства и других отраслей сельского хозяйства республики.

На предприятиях ряда отраслей промышленности используется большое количество устаревшего, малопроизводительного оборудования. Особенно его много в машиностроительной, металлургической, хлопкоочистительной и легкой промышленности.

ЦК КП Узбекистана в преддверии серьезных протестов к руководителям министерств, ведающих за состояние технического прогресса в своих отраслях. Многие министерства не проявляют должной требовательности к руководителям предприятий за внедрение новой техники, не разрабатывают комплексных мероприятий по совершенствованию техники и технологических процессов, замене устаревшего оборудования.

Созданные при ряде министерств конструкторско-технологические бюро ввиду отсутствия в них производственной базы не в состоянии помочь предприятиям своей отрасли в улучшении механизации производственных процессов.

ЦК Компартии Узбекистана еще в 1969 году рекомендовал такие эффективные формы связи между наукой и производством, как создание научно-производственных комплексов. Но пока в республике не функционирует лишь один такой комплекс, созданный на базе треста «Узгидрогеология» и Института гидрогеологии и инженерной геологии. Некоторые руководители научных и производственных организаций проявляют устаревший подход к этому важному делу.

В целях укрепления связи науки с производством необходимо шире привлекать к научно-технической пропаганде видных ученых различных отраслей науки, крупных специалистов, руководителей предприятий и хозяйств. Следует совершенствовать постановку научно-технической информации.

В решении задач формирования творческого роста научных кадров, повышения эффективности деятельности, улучшения организации всей исследовательской работы, особенно возрастает роль партийных организаций, которым XXIV съезд поставил задачу контроля деятельности администрации.

За последнее время партийные организации научно-исследовательских учреждений, проектных институтов и конструкторских бюро выросли и окрепли, накопили интересный и полезный опыт. Партийные организации усиливают контроль за составлением и выполнением планов, практикую от ответственных представителей администрации перед коммунистами.

Однако в ряде партийных организаций слабо ведется работа по созданию в коллективах обстановки высокого творческого напора, недостаточно повышается чувство ответственности каждого сотрудника за общее дело, не развита критика и самокритика. В отдельных случаях партийные организации не вскрывают с должной принципиальностью промахи и недоработки, не принимают решительных мер по их устранению, как бы мирно сосуществуют с ними.

Мы говорим об этом потому, что в отдельных коллективах порой имеют место нездоровые тенденции, факты неправильного ведения, недобросовестного, беспринципного соперничества некоторых научных работников.

В поле зрения партийных организаций должны находиться все вопросы деятельности научных учреждений. Постановка и планирование научных исследований, их воспитание, общественная работа, быт и отдых научных работ-

РОЛЬ НАУЧНЫХ КАДРОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ В УСКОРЕНИИ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

Товарищи! Характерную особенность современного этапа экономического развития составляют огромные все возрастающие масштабы народного хозяйства, быстро разрабатывающаяся научно-техническая революция.

XXIV съезд КПСС глубоко раскрыл пути дальнейшего использования науки, техники и научной организации труда в качестве мощного рычага строительства материально-технической базы коммунизма. Под воздействием решений съезда партии работники науки активно включились в творческий процесс, связанный с изучением социальной жизни, с повышением эффективности общественного производства.

Благодаря постоянной заботе и вниманию Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза, в результате мудрой линии национальной политики достигнут бурный рост науки и техники в нашей республике. По численности научных работников Узбекистан занимает в Советском Союзе четвертое место. У нас сейчас около 200 научных учреждений и проектно-конструкторских организаций. В них работают более 26 тысяч ученых, в числе которых свыше 8 тысяч докторов и кандидатов наук. 37 процентов среди научных работников — женщины.

С законной гордостью мы отмечаем, что подавляющее большинство наших ученых — это высокоэрудированные, квалифицированные специалисты, преданные делу социалистического строительства.

Ученые республики достигли хороших результатов в таких отраслях науки, как физика, математика, химия, биология, геология, медицина, философия и история. Успешно разрабатываются актуальные проблемы современной физики, кибернетики, использования вычислительных устройств. Работы, проводимые Академией наук, научно-исследовательскими институтами, проектными и конструкторскими организациями Узбекистана, связаны с обеспечением высоких темпов развития производства, с ускорением научно-технического прогресса и роста производительности труда. В тесном сотрудничестве с работниками промышленности и сельского хозяйства созданы высокоэффективные машины и механизмы, разработаны прогрессивные технологические процессы и агротехнические

приемы, решены многие задачи, вытекающие из потребностей развития экономики.

Например, Институт ядерной физики Академии наук, осуществляя фундаментальные исследования, добился хороших результатов в целом ряде научных направлений. Плодотворно работают институты кибернетики, электроники, химии. Они оказывают большую помощь народному хозяйству республики.

Решающей основой успехов хлопководов, устойчивых темпов развития сельского хозяйства республики явилась широкая механизация, создание высокопроизводительных хлопкоборочных машин и другой техники. Важное значение имеют работы наших ученых по созданию и внедрению новых выхлопостойчивых высокоурожайных сортов хлопчатника «Ташкент-1», «Ташкент-2», «Ташкент-3», «С-6030», которые уже в прошлом году были посеяны на больших площадях и показали ценные свойства. С большим экономическим эффектом применяются в республике разработанные нашими учеными технология производства удобрений и способы их внесения под хлопчатник и другие сельскохозяйственные культуры. Испытаны и рекомендованы эффективные гербициды и лефоланты.

Благодаря объединению усилий научно-исследовательских учреждений, предприятий, колхозов и совхозов за годы прошедшей пятилетки в народное хозяйство Узбекистана внедрено 1,500 крупных мероприятий по новой технике, передовой технологии, механизации и автоматизации производственных процессов. Экономический эффект составил свыше 100 миллионов рублей, причем срок окупаемости затрат не превышал даже одного года. Коллективно-механизированные и автоматизированные предприятия и поточные линии возросли по сравнению с 1965 годом в 2 раза. Определенные достижения имеют работники общественных наук.

Однако, как подчеркивалось в отчетном докладе ЦК КПСС XXIV съезду партии, «В эпоху, когда все в большей мере проявляется роль науки как непосредственной производительной силы, главным становится уже не отдельные ее достижения, какими бы блестящими они ни были, а высокий научно-технический уровень всего производства». Если

с этих позиций подойти к деятельности работников науки республики, то становится очевидным наличие существенных недостатков. Некоторые научные учреждения еще работают по старинке, медленно перестраивают свою деятельность в свете решений съезда партии. Следует еще много сделать по повышению эффективности науки, дальнейшему разрыванию фундаментальных исследований, концентрации сил и внимания ученых на наиболее важных и перспективных направлениях научно-технического прогресса.

Главная творческая сила советской науки — ее кадры, способные решать сложные и крупные проблемы, выдвигаемые практикой коммунистического строительства. Нельзя не сказать сегодня на пленуме, что отдельные важные отрасли науки еще недостаточно обеспечены квалифицированными кадрами. В целом по республике докторов и кандидаты наук составляют 29 процентов общего числа научных работников, а по физико-математическим наукам — 23, по техническим — 18 процентов.

Острый недостаток в научных кадрах испытывают научные учреждения и высшие учебные заведения ряда областей республики. Если в городе Ташкенте количество научных работников с учеными степенями по отношению к общему числу составляет 31 процент, то в Бухарской, Наманганской, Ферганской, Сырдарьинской и Сурхандарьинской областях 13—20 процентов, или в полтора-два раза меньше.

Это свидетельствует о том, что Академия наук, министерства и ведомства, руководители вузов и научных учреждений допускают ошибки в подготовке и распределении научных кадров.

Одним из главных источников пополнения научных кадров является аспирантура. Между тем в республике из года в год не выполняются планы приема в аспирантуру, отбор кандидатов в нее недостаточно целенаправленный. Научно-исследовательские учреждения и высшие учебные заведения, как правило, не ведут продуманных и систематических поисков перспективной в научном отношении молодежи. В аспирантуру попадают люди, не обладающие данными для научной деятельности. В результате многие не успевают своевременно и на-

(Продолжение на 3-й стр.)

Продолжение доклада товарища Ш. Р. РАШИДОВА

(Продолжение.
Начало на 1-й, 2-й стр.)

...все это нуждается в по-
стоянном партийном внимании и
заботе. Партийные организации
должны содействовать тому, что-
бы наша наука и техника достига-
ла все новых результатов, делала
важные шаги вперед. Огром-
ная роль в развитии марксист-
ско-ленинского мировоззрения на-
учных работников. Учение мар-
ксизма-ленинизма — это основа,
на которой строится вся работа
научного работника любой
профессии.

Примечательной особенностью

является то, что в настоящее
время развита сеть научных учре-
ждений создана не только в центре,
но и в ряде областей и городов
республики. Это налагает особую
ответственность на органы, гор-
комы партии за воспитание и фор-
мирование научных кадров. Одна-
ко некоторые партийные комитеты
порой стоят в стороне от научных
учреждений, робко вникают в их
деятельность. Мало уделяют вни-
мания этим важным вопросам. Ну-
кусский горком, многие райкомы
партии Ташкента. Отдельные об-
ластные горкомы, райкомы партии
неправильно считают, что руко-
водство научными учреждениями

ми — это сфера деятельности цен-
тральных органов.

Задачи ускоренного прогресса
промышленности и сельского хо-
зяйства возлагают на работников
интеллектуального труда большую
ответственность. Коммунистиче-
ская партия оказывала и оказы-
вает всемерную поддержку уче-
ным, проявляя и проявляет по-
стоянную заботу о развитии на-
уки. В этом году нам надо разра-
ботать предложения по улучше-
нию исследовательских работ, под-
готовки научных кадров в свете
требований XXIV съезда КПСС и
рассмотреть их на собраниях пар-
тийного актива республики.

Замы с людьми и лучше знают их.
Именно поэтому ЦК КПСС под-
черкивает необходимость повыше-
ния ответственности первичных ор-
ганизаций за работу с кадрами.

Они обязаны постоянно держать
под контролем подбор, расстанов-
ку и воспитание кадров, чаще вы-
носить эти вопросы на обсужде-
ние парткомов, на собрания ком-
мунистов, занимать в кадровых
вопросах принципиальную, бес-
компромиссную позицию.

Важные задачи должны решать
парторганизации министерств и
ведомств: осуществлять контроль
за работой аппарата по выполне-
нию директив партии и правитель-
ства, соблюдению советских зако-
нов, повышать ответственность со-
трудников за конкретные участки
работы, бороться с бюрократиче-
ским и засадательским отноше-
нием, местничеством и узко ведом-
ственными проявлениями, укреплять го-
сударственную дисциплину, пресе-
кать бюрократизм и волокиту.

Товарищи! На XXIV съезде
КПСС Л. И. Брежнев отмечал:
«Наша кадровая политика направ-
лена на то, чтобы наряду с бе-
режным отношением к старым
кадрам, максимальным использо-
ванием их опыта и знаний выдвигать
молодых, перспективных ра-
ботников. Это обязательное усло-
вие преемственности политическо-
го курса партии, ее революцион-
ных традиций».

Нам надо смелее выдвигать на
руководящие посты молодежь,
которая хорошо владеет наукой и
техникой, смело идет на борьбу с
рутиной, косностью и отсталостью.
Выдвижение молодых людей —
это стимул дальнейшего развития
их способностей и дарований.

Необходимо отметить, что ко-
гда место неоправданное
недоверие к молодежи.

Такое положение наблюдается
в некоторых министерствах и ве-
домствах. За последние годы
сократилось число молодых ра-
ботников в аппарате ряда гор-
комов и райкомов партии, особен-
но в Самаркандской, Ферганской
и Каракалпакской АССР.

Наряду с выдвижением моло-
дых мы высоко оцениваем наши
старые кадры, которые накопили
огромный опыт, десятилетиями
руководят коллективами. Такие
люди обладают чувством нового,
способностью идти в ногу со стрем-
ительным развитием нашей
жизни. И было бы неправильно
лишать таких людей права ру-
ководства только потому, что они
уже достигли возраста, позволяюще-
го уйти на пенсию. Более 20 лет ру-
ководил Узбекским металлурги-
ческим заводом имени В. И. Ле-
нина И. Ф. Мухамедов. И хотя он
перешел на пенсионный возраст,
продолжает работать с
огоньком. Возглавляемый им ко-
ллектив занимает одно из первых
мест в социалистическом сорев-
новании.

Но бывает и по-другому. С
возрастом уменьшаются силы,
труднее становится выполнять
служебные обязанности, а неко-
торые товарищи обихаживаются,
если им предлагают работу полегче.
Нам кажется, что особого уваже-
ния должны заслуживать те руко-
водители, которые критически
оценивают свои силы и в связи
с возрастом или состоянием здо-
ровья сами поднимают вопрос о
переходе на более легкую работу
или на пенсию, освобождая место
молодым энергичным работникам.

Вместе с тем встречаются ру-
ководители, которые «устаре-
ли» задолго до наступления пенси-
онного возраста, отстали от жизни,
проявляют консерватизм, стано-
вятся тормозом в работе. Если
такому человеку непосильная ра-
бота руководителя, то есть немало
возможностей использовать его на
другой работе. Этого требуют ин-
тересы дела. При оценке кадров
как старых, так и молодых нужно
видеть главное — как человек
справляется с возложенными на
него обязанностями.

РАЗВИТИЕ XXIV СЪЕЗДОМ КПСС ЛЕНИНСКОЙ НАУКИ О КАДРАХ И ЗАДАЧИ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Товарищи! С первых дней соз-
дания большевистской партии Вла-
димир Ильич Ленин уделял исклю-
чительно большое внимание вопро-
сам подбора, расстановки и
воспитания кадров. Принципы
кадровой политики партии разра-
ботаны во многих его трудах,
они нашли свое закрепление в пар-
тийных документах, в том числе и
в Уставе КПСС.

Ленинское учение о кадрах по-
стоянно и помогает нашей партии,
создавая и служа мочушкой ору-
дием в борьбе за решение всех слож-
нейших задач социалистического и
коммунистического строительства.

Мы руководствовались этим ле-
нинским свидетельством, что не
может быть никаких
других принципов работы с ка-
драми, кроме тех, которые были
сформулированы и обоснованы великим
Лениным.

теперь возглавляют крупные ко-
хозы и совхозы.

Используя возросшую политиче-
скую активность и сознатель-
ность, рост образованности и квали-
фикации нашего рабочего клас-
са и крестьянства, нам надо и
далее смело выдвигать на руко-
водящую работу передовых рабоч-
их и колхозников.

За последнее время многие пар-
тийные комитеты, советские и об-
щественные организации, ряд ми-
нистерств, ведомств и предпри-
ятий укрепились политически зрелы-
ми, образованными, квалифициро-
ванными кадрами.

Прогноз замечательного качест-
венного улучшения состава партийных
кадров. Из года в год повышается
их образовательный уровень. По-
ти все секретари горкомов и рай-
комов партии имеют высшее обра-
зование, из них около 40 процен-
тов — кандидаты наук, многие
являются квалифицированными и
специалистами, имеющими необ-
ходимый опыт практической ра-
боты. В настоящее время для трети
секретарей горкомов и городских
райкомов партии являются по спе-
циальности инженерно-технически-
ми работниками.

ше только на одного. В Кашка-
дарьинской области за это время
заменено 36 председателей колхо-
зов, однако число специалистов
сельского хозяйства не увеличи-
лось.

Научно-техническая революция,
перевод сельского хозяйства на
промышленную основу предъявля-
ют к кадрам новые, более высо-
кие требования. Они должны об-
ладать не только организаторски-
ми способностями, но и широкой
эрудицией, знать сложные маши-
ны, передовые приемы земледе-
лия и животноводства, уметь гра-
мотно управлять производством.

Партийным комитетам следует
улучшать работу со специали-
стами, проверять их на серьезных де-
лах и наиболее перспективных
смелее выдвигать на руководящую
работу в промышленности, сель-
ском хозяйстве, в партийных и со-
ветских органах, в общественных
организациях.

Некоторые партийные комитеты
недооценивают социальное и на-
роднохозяйственное значения вы-
движения на руководящую работу
женщин. Именно этим, видимо,
объясняется тот факт, что в ап-
парате райкомов партии Кашкадарь-
инской области женщин менее 13
процентов. В девяти районах Сыр-
дарьинской и семи районах Сыр-
дарьинской областей нет ни одной
женщины секретаря райкома
партии и председателя райиспол-
кома. Мало женщин выдвигается
бригадирами, управляющими от-
делениями совхозов, в ряде об-
ластей — директорами и заведомо-
выми средних школ. Министерство тор-
говли и Убелкорул совещание
недостаточно уделяют внима-
ния выдвижению женщин, особен-
но молодежи, руководителями сред-
него звена в торговле, обществен-
ном питании.

Необходимо всемерно улучшать
работу по воспитанию женщин и
наиболее подготовленных смелее
выдвигать на руководящую ра-
боту.

Следует сказать, что отдельные
партийные комитеты порой допу-
скают поспешность в подборе кад-
ров. Имеют место случаи, когда
на ответственные посты выдвигают
мало подготовленных и безыници-
ативных работников. Отдельные
лица, проявлявшие тот или иной
успех, перемещаются с одной ра-
боты на другую, лишаясь должност-
ных обязанностей. Характерен в этом отношении
пример с А. Мирзаевым. В свое
время он проявлял работу в двух
совхозах. Несмотря на это, Минис-
терство сельского хозяйства и
Сырдарьинский обком партии в
1968 году направили его директо-
ром совхоза «Балут» № 1. За вре-
мя его руководства хозяйство по-
лучило большой убыток, снизилось
урожайность хлопчатника. При-
нялось А. Мирзаева снять с ра-
боты. Вместо него был утвержден
хороший организатор С. Атаханов.
И за два года этот совхоз стал
неузнаваемым. Урожайность хло-
пчатника здесь возросла в два ра-
за, животноводство на ранее уз-
вальной территории превратилось в
рентабельное и стало приносить по-
чти 250 тысяч рублей. Общий чи-
стый доход совхоза за прошлый
год составил около четырех мил-
лионов рублей.

Особое хотелось бы сказать о
партийных руководителях. Пар-
тийная работа — это человекоче-
веческое, ее сфера — люди, их умы
и сердца. Поэтому очень важно,
чтобы каждый партийный работ-
ник хорошо умел разбираться в
людях, их настроениях, обладая
даром убеждать. Эти качества не-
обходимо воспитывать, вырабаты-
вать и совершенствовать.

Одна из самых знаменательных
примет нашего времени — ус-
ремление в будущем, в завтраш-
ний день страны. Каждая строка
решился XXIV съезда КПСС,
каждый раздел девятого пятилет-
него плана проникнуты духом но-
вого восторга.

Партия всегда высоко ценила в
работниках такое качество, как
чувство нового. Обладать этим
чувством — значит видеть пер-
спективу развития, находить наибо-
лее верные пути к решению воз-
никающих задач. Теперь, когда в
общественной жизни и производ-
стве происходят быстрые и глубо-
кие изменения, это качество при-
обретает особенно важное значе-
ние. Настоящим руководителем
называется тот, кто смело подде-
рживает ценные начинания, расчи-
щает им дорогу в борьбе со ста-
рыми, отжившими, мешающим дви-
жению вперед.

У нас в Узбекистане таких ру-
ководителей немало, и становит-
ся все больше. Они идут в ногу
с жизнью, неизменно поддержи-
вают все прогрессивное, постоянно
учатся. На руководящих ими
предприятиях, в колхозах и со-
вхозах настойчиво внедряются но-
вая техника и передовая техно-
логия, комплексная механизация
и автоматизация, научная орга-
низация труда и управления, пол-
нее используются резервы произ-
водства.

деленное лицо целиком отвечает
за ведение определенной работы.
Владимир Ильич проверке ис-
полнения: «Проверить людей и
проверить фактическое исполне-
ние дела — в этом, только в этом
теперь гвоздь всей работы, всей
политики». Как актуально звучат
эти ленинские слова в наши дни
и как необходима во всех звень-
ях партийного, государственного
и хозяйственного аппарата хоро-
шо налаженная проверка исполне-
ния!

В партийной организации рес-
публики многое делается по даль-
нейшему развитию коллективиз-
ма, повышению ответственности
кадров, совершенствованию про-
верки исполнения.

Однако и до сих пор мы встре-
чаемся с фактами, когда кон-
троль носит эпизодический харак-
тер и не достигает цели.

За последние годы принят ряд
постановлений правительства о
развитии мясо-молочной промыш-
ленности. Однако Министерство
мясной и молочной промышленности
республики не приняло
должных мер по выполнению
этих постановлений, не обеспечи-
ло повышения качества выпускае-
мой продукции и расширения ее
ассортимента. Факты недисци-
плинированности в выполнении по-
ставлений правительства допу-
скают также Министерство то-
говли и некоторые другие рес-
публиканские органы.

Еще пока плохо поставлен кон-
троль исполнения в ряде об-
ластных, городских и районных ис-
полкомов.

Сознание коммунистами своего
долга, персональной ответствен-
ности перед народом находит вы-
ражение прежде всего в заботе о
неукоснительном выполнении пла-
новых заданий и социалистиче-
ских обязательств.

Республика успешно завершила
народнохозяйственный план пер-
вого года нашей пятилетки. Од-
нако за общим благополучием
данными скрывается неудовлет-
ворительная работа некоторых пред-
приятий, строительных организа-
ций, колхозов и совхозов, 42 про-
мышленных предприятия не справ-
ились с годовым планом. Ими
недореализовано продукции на
16 миллионов рублей. Среди них
такие крупные предприятия, как
Ташкентский машиностроитель-
ный завод, Рязанский комбинат
Машиностроения, комбинат шелко-
вых и костюмных тканей, Андижан-
ская трикотажная фабрика, Ко-
кандский электромашиннострои-
тельный завод. Ряд предприятий не вы-
полнил заданий по росту произ-
водительности труда. Недовыпол-
нен план капитальных вложений.
Отдельные хозяйства все еще по-
лучают низкий урожай хлопка.
58 колхозов и 79 совхозов собра-
ли хлопка-сырца менее 20 цент-
неров с гектара, из них 11 ко-
лхозов и 47 совхозов — до 16
центнеров.

Как видите, плохая работа од-
них перекрывается хорошей ра-
ботой других. А это значит,
что имеются в народном хозяйстве
возможности использовать дале-
ко не полностью. И такая прак-
тика повторится из года в год.
Создается впечатление, что неко-
торые руководители примирились
с ней и не хотят понять, что она
неприемима в свете высоких тре-
бований XXIV съезда партии.

Необходимо иметь в виду, от-
метил на ноябрьском Пленуме
ЦК КПСС Л. И. Брежнев, что де-
вятый пятилетний план составлен
с учетом того, что все мы сегод-
ня и завтра будем работать луч-
ше, чем работали вчера. План ис-
ходит из того, что будут эффек-
тивно использованы значительные
резервы, заложенные в совер-
шенствовании управления раз-
личными звеньями хозяйства.

Следовательно, на все факто-
ры, обеспечивающие рост интен-
сивности нашей экономики, необ-
ходимо обратить самое серьезное
внимание. Прежде всего, конечно,
речь идет о производительности
труда, за счет которой в девя-
той пятилетке предусматривается
получить в промышленности — 82
процента, общего прироста про-
дукции, в строительстве — 95
процентов объема строитель-
но-монтажных работ. В сельском хо-
зяйстве весь прирост продукции
должен быть получен за счет по-
вышения производительности тру-
да.

В денинских указаниях — суть
научных, партийных принципов
подбора кадров. Правильно подби-
рать кадры — значит в деловом
и политическом отношении по-
лучить кадры, которые должны
безусловно преданные делу комму-
низма, глубоко идейные, превы-
ше всего ставящие интересы пар-
тии и государства. Знания руко-
водителей — достояние лишь тот,
кто организационно сочетает в себе
неотъемлемое служение комму-
нистическим идеалам с высокой
гражданственностью и безукориз-
ненной моральной чистотой.

На основе ленинских мыслей и
научной методологии, глубокого
анализа и всестороннего теоре-
тического обобщения временных
процессов и явлений XXIV съезд
КПСС творчески обогатил учение
о кадрах новыми важными выво-
дами и положениями. В решении
этих задач руководители партий-
ных организаций связаны с зада-
чами повышения уровня партий-
ного руководства всеми степенями
общества, с дальнейшим
выращиванием руководящих роли
партии.

XXIV съезд подчеркнул, что
партия придает первостепенное
значение тому, чтобы все участии
партии возглавляли политически
зрелые, знающие дело, способные
руководители, чтобы руководящие
лица в советском обществе были
идеально подготовлены. В решении
этих задач руководители партий-
ных организаций связаны с зада-
чами повышения уровня партий-
ного руководства всеми степенями
общества, с дальнейшим
выращиванием руководящих роли
партии.

XXIV съезд подчеркнул, что
партия придает первостепенное
значение тому, чтобы все участии
партии возглавляли политически
зрелые, знающие дело, способные
руководители, чтобы руководящие
лица в советском обществе были
идеально подготовлены. В решении
этих задач руководители партий-
ных организаций связаны с зада-
чами повышения уровня партий-
ного руководства всеми степенями
общества, с дальнейшим
выращиванием руководящих роли
партии.

Улучшился подбор кадров для
советского аппарата, органов на-
родного контроля, профсоюзных,
комсомольских и хозяйственных
организаций. В них все больше
становится энергичных, инициа-
тивных людей, прошедших боль-
шую школу практической деятель-
ности. Около 70 процентов про-
мышленных предприятий и свыше
80 процентов строительных орга-
низаций ныне возглавляют инже-
неры, экономисты и другие специа-
листы. Улучшается состав ру-
ководящих кадров на селе.

Успешность решения XXIV
съезда КПСС, партийные, совет-
ские, профсоюзные, комсомоль-
ские организации стали еще боль-
ше уделять внимания повышению
роли женщин в общественно-по-
литической жизни, в производ-
стве. Вопросы работы среди женщин
чаще обсуждаются областными,
городскими, районными комите-
тами партии, первичными партий-
ными организациями.

Наши славные женщины актив-
но трудятся на всех участках
промышленного и сельскохозяйст-
венного производства, науки и куль-
туры. В их числе 246 тысяч с вы-
сшим и средним специальным обра-
зованием, что составляет 46 про-
центов общей численности специа-
листов.

Многие женщины работают на
ответственных постах в партий-
ных, советских, профсоюзных
и комсомольских органах. Около
100 из них являются секрет-
рарями горкомов и райкомов пар-
тии, свыше 4 тысяч возглавляют
первичные партийные органи-
зации.

Состав руководящих работников
становится более стабильным. Все
реже допускаются случаи необо-
снованной замены. Кадры у нас
работают с хорошим настроением,
творчески, инициативно решают
стоящие перед ними задачи.

Повседневное внимание к про-
блемам кадров, возросший уровень
сей организаторской и политиче-
ской работы позволили обеспечить
досрочное выполнение республи-
канских заданий восьмого пятилет-
него и первого года новой пяти-
летки. Это служит хорошей ос-
новой для решения еще более от-
ветственных задач девятой пятилетки.

Многотранспортность и масштабность
задач, стоящих перед нами, требу-
ют усиления внимания к подбору
кадров и совершенствованию их
деятельности. Кое-где состояние
этой работы пока не отвечает воз-
росшим требованиям.

Не везде состав партийных кад-
ров укрепляется за счет специа-
листов промышленности и сельского
хозяйства. Мало их среди ра-
ботников партийного аппарата
Кашкадарьинской, Бухарской и
Самаркандской областей, а также
в Кургантинском, Шахриханском,
Иштыханском, Зааминском,
Сырдарьинском, Нукусском, Сред-
неазиатском, Янгирском и не-
которых других горкомов и рай-
комов партии.

В работе по подбору и воспита-
нию кадров надо больше опираться
на первичные партийные орга-
низации, которые ближе всех свя-

заны с людьми и лучше знают их.
Именно поэтому ЦК КПСС под-
черкивает необходимость повыше-
ния ответственности первичных ор-
ганизаций за работу с кадрами.

Они обязаны постоянно держать
под контролем подбор, расстанов-
ку и воспитание кадров, чаще вы-
носить эти вопросы на обсужде-
ние парткомов, на собрания ком-
мунистов, занимать в кадровых
вопросах принципиальную, бес-
компромиссную позицию.

Важные задачи должны решать
парторганизации министерств и
ведомств: осуществлять контроль
за работой аппарата по выполне-
нию директив партии и правитель-
ства, соблюдению советских зако-
нов, повышать ответственность со-
трудников за конкретные участки
работы, бороться с бюрократиче-
ским и засадательским отноше-
нием, местничеством и узко ведом-
ственными проявлениями, укреплять го-
сударственную дисциплину, пресе-
кать бюрократизм и волокиту.

Товарищи! На XXIV съезде
КПСС Л. И. Брежнев отмечал:
«Наша кадровая политика направ-
лена на то, чтобы наряду с бе-
режным отношением к старым
кадрам, максимальным использо-
ванием их опыта и знаний выдвигать
молодых, перспективных ра-
ботников. Это обязательное усло-
вие преемственности политическо-
го курса партии, ее революцион-
ных традиций».

Нам надо смелее выдвигать на
руководящие посты молодежь,
которая хорошо владеет наукой и
техникой, смело идет на борьбу с
рутиной, косностью и отсталостью.
Выдвижение молодых людей —
это стимул дальнейшего развития
их способностей и дарований.

Критика и самокритика — ис-
пытанное средство правильного
воспитания кадров. Надо помнить
указание XXIV съезда партии о
том, что критиковать следует не
только тех, кто делает ошибки, но
и тех, кто не использует всех воз-
можностей для улучшения дела,
не проявляет инициативы, зани-
мает пассивную позицию.

К сожалению, еще встречаются
факты неправильного отношения
к критике. Иногда критические за-
мечания получают отпор, замалчи-
ваются, чем теряются их исто-
ры и действительность. Имеют место
обиды, болезненное восприятие
критических замечаний.

Говоря о критике, некоторые то-
варищи все сводят только к руко-
водителю, к его чуткости, к
правильному отношению к ней. Хо-
телось бы обратить внимание на то,
что критика и самокритика долж-
ны служить средством повышения
ответственности каждого тру-
дящегося за отношение к труду и
соблюдению норм коммунистиче-
ской морали. В коллективном тру-
де формируется новый человек.
Только в условиях взаимной вы-
сказанности, в процессе коллектив-
ного анализа успехов и недостат-
ков советские люди обретают те
черты и качества, которые прису-
щи человеку коммунистического
общества. Прямые, честные, от-
кровенные выступления с критикой
и самокритикой способствуют улуч-
шению дела, воспитанию кадров.

Установки съезда в области кад-
ровой политики продолжают и раз-
вивают ленинскую традицию на-
вылаивания и выдвижения талан-
тов из гущи народа, на воспитание
руководящих кадров из среды ра-
бочего класса, колхозного кре-
стьянства, интеллигенции.

Благодаря заботе ЦК КПСС,
предпринятой в жизнь ленинской
национальной политики в Совет-
ском Узбекистане выращены и вы-
двинуты к руководству многочи-
сленные кадры идейно закаленные,
высокообразованные работники,
способные по-деловому, твердо
проводить линию партии на всех
этапах государственного, хозяй-
ственного и культурного строи-
тельства. Большинство наших
кадров претерпело глубокое понима-
ние своей роли и ответственности
за положение дел на доверенных
участках работы. Это люди перед-
овых взглядов, с большими ор-
ганизаторскими способностями.

С чувством большого удоволь-
ствия хочется подчеркнуть, что на
воспитание и формирование кад-
ров благотворное влияние ока-
зывает «бабушка уверенность»,
доброты, оптимизма и вдохно-
вения, здоровый моральный кли-
мат, созданный в стране и в пар-
тии. Центральным Комитетом
КПСС.

На наших руководящих кадрах
лежит основная ответственность
за организацию выполнения дирек-
тив и решений партии. Кадры рес-
публики успешно решают задачи
социально-экономического и куль-
турного развития.

Наши руководящие кадры —
это люди из гущи народа. Свыше
35 процентов первых и вторых
секретарей райкомов и горкомов
партии, около 30 процентов пред-
седателей городских и районных
исполкомов, почти половина ди-
ректоров совхозов и руководи-
тели промышленных предприятий
начали свою деятельность рабочи-
ми или колхозниками. Каждый третий
министр прошел хорошую
школу в рабочем коллективе.

От ученика токаря до дирек-
тора Ферганского завода азотных
удобрений вырос С. Г. Якубов.
Электромонтер Ташкентского элек-
тротехнического завода В. А. Глу-
хов стал заместителем главного
технолога. Былши трактористы,
механики-водители хлопкоборо-
вочных машин Маняп Джалалов,
Давлат Кучин, Мамаджан Дада-
джанов, Курбан Рамазов, Шаймар-
дан Кудратов и многие другие.

Особое хотелось бы сказать о
партийных руководителях. Пар-
тийная работа — это человекоче-
веческое, ее сфера — люди, их умы
и сердца. Поэтому очень важно,
чтобы каждый партийный работ-
ник хорошо умел разбираться в
людях, их настроениях, обладая
даром убеждать. Эти качества не-
обходимо воспитывать, вырабаты-
вать и совершенствовать.

Одна из самых знаменательных
примет нашего времени — ус-
ремление в будущем, в завтраш-
ний день страны. Каждая строка
решился XXIV съезда КПСС,
каждый раздел девятого пятилет-
него плана проникнуты духом но-
вого восторга.

Партия всегда высоко ценила в
работниках такое качество, как
чувство нового. Обладать этим
чувством — значит видеть пер-
спективу развития, находить наибо-
лее верные пути к решению воз-
никающих задач. Теперь, когда в
общественной жизни и производ-
стве происходят быстрые и глубо-
кие изменения, это качество при-
обретает особенно важное значе-
ние. Настоящим руководителем
называется тот, кто смело подде-
рживает ценные начинания, расчи-
щает им дорогу в борьбе со ста-
рыми, отжившими, мешающим дви-
жению вперед.

У нас в Узбекистане таких ру-
ководителей немало, и становит-
ся все больше. Они идут в ногу
с жизнью, неизменно поддержи-
вают все прогрессивное, постоянно
учатся. На руководящих ими
предприятиях, в колхозах и со-
вхозах настойчиво внедряются но-
вая техника и передовая техно-
логия, комплексная механизация
и автоматизация, научная орга-
низация труда и управления, пол-
нее используются резервы произ-
водства.

Долг каждого партийного коми-
тета, каждой партийной органи-
зации — воспитывать и развивать у
кадров драгоценное чувство ново-
го, чувство перспектив, госу-
дарственный подход к делу, по-
стоянную устремленность к но-
вым рубежам экономического и со-
циально-политического развития.

Важным условием роста и вос-
питания кадров, правильной ор-
ганизации всей нашей работы яв-
ляется сочетание коллективной
работы с персональной от-
ветственностью за порученное де-
ло. Мы должны всегда помнить
требование, сформулированное
В. И. Лениным о том, что опре-

деленное лицо целиком отвечает
за ведение определенной работы.
Владимир Ильич проверке ис-
полнения: «Проверить людей и
проверить фактическое исполне-
ние дела — в этом, только в этом
теперь гвоздь всей работы, всей
политики». Как актуально звучат
эти ленинские слова в наши дни
и как необходима во всех звень-
ях партийного, государственного
и хозяйственного аппарата хоро-
шо налаженная проверка исполне-
ния!

В партийной организации рес-
публики многое делается по даль-
нейшему развитию коллективиз-
ма, повышению ответственности
кадров, совершенствованию про-
верки исполнения.

Однако и до сих пор мы встре-
чаемся с фактами, когда кон-
троль носит эпизодический харак-
тер и не достигает цели.

За последние годы принят ряд
постановлений правительства о
развитии мясо-молочной промыш-
ленности. Однако Министерство
мясной и молочной промышленности
республики не приняло
должных мер по выполнению
этих постановлений, не обеспечи-
ло повышения качества выпускае-
мой продукции и расширения ее
ассортимента. Факты недисци-
плинированности в выполнении по-
ставлений правительства допу-
скают также Министерство то-
говли и некоторые другие рес-
публиканские органы.

Еще пока плохо поставлен кон-
троль исполнения в ряде об-
ластных, городских и районных ис-
полкомов.

Сознание коммунистами своего
долга, персональной ответствен-
ности перед народом находит вы-
ражение прежде всего в заботе о
неукоснительном выполнении пла-
новых заданий и социалистиче-
ских обязательств.

Республика успешно завершила
народнохозяйственный план пер-
вого года нашей пятилетки. Од-
нако за общим благополучием
данными скрывается неудовлет-
ворительная работа некоторых пред-
приятий, строительных организа-
ций, колхозов и совхозов, 42 про-
мышленных предприятия не справ-
ились с годовым планом. Ими
недореализовано продукции на
16 миллионов рублей. Среди них
такие крупные предприятия, как
Ташкентский машиностроитель-
ный завод, Рязанский комбинат
Машиностроения, комбинат шелко-
вых и костюмных тканей, Андижан-
ская трикотажная фабрика, Ко-
кандский электромашиннострои-
тельный завод. Ряд предприятий не вы-
полнил заданий по росту произ-
водительности труда. Недовыпол-
нен план капитальных вложений.
Отдельные хозяйства все еще по-
лучают низкий урожай хлопка.
58 колхозов и 79 совхозов собра-
ли хлопка-сырца менее 20 цент-
неров с гектара, из них 11 ко-
лхозов и 47 совхозов — до 16
центнеров.

Как видите, плохая работа од-
них перекрывается хорошей ра-
ботой других. А это значит,
что имеются в народном хозяйстве
возможности использовать дале-
ко не полностью. И такая прак-
тика повторится из года в год.
Создается впечатление, что неко-
торые руководители примирились
с ней и не хотят понять, что она
неприемима в свете высоких тре-
бований XXIV съезда партии.

Необходимо иметь в виду, от-
метил на ноябрьском Пленуме
ЦК КПСС Л. И. Брежнев, что де-
вятый пятилетний план составлен
с учетом того, что все мы сегод-
ня и завтра будем работать луч-
ше, чем работали вчера. План ис-
ходит из того, что будут эффек-
тивно использованы значительные
резервы, заложенные в совер-
шенствовании управления раз-
личными звеньями хозяйства.

Следовательно, на все факто-
ры, обеспечивающие рост интен-
сивности нашей экономики, необ-
ходимо обратить самое серьезное
внимание. Прежде всего, конечно,
речь идет о производительности
труда, за счет которой в девя-
той пятилетке предусматривается
получить в промышленности — 82
процента, общего прироста про-
дукции, в строительстве — 95
процентов объема строитель-
но-монтажных работ. В сельском хо-
зяйстве весь прирост продукции
должен быть получен за счет по-
вышения производительности тру-
да.

Важно не только выступить с
критикой, но и дружно, сообща
налаживать дело. Вызывает недо-
вольство, устранив другие — это
тактика обманливого успеха. Если
не насытит, пусть думают другие.
Необходимо всемерно развивать и
поддерживать критику, повышать
на этой основе активность комму-
нистов, всех трудящихся.

Товарищи! Коммунистическая
партия, ее Центральный Комитет
много внимания уделяет повыше-
нию идейно-теоретического уровня,
деловой квалификации и эконо-
мического образования кадров. В по-
следние годы значительно возрос
уровень подготовки руководящих
партийных и советских работников
в Высшей партийной школе, на
межреспубликанских курсах. Но
основным методом учебы кадров
была и остается самостоятельная
работа. Чтобы не отставать от жи-
зни, все наши кадры должны по-
стоянно учиться, повышать свой
идейно-теоретический уровень, ов-
ладевать достижениями передовой
науки и практики.

Долг и прямая обязанность ка-
ждого руководителя — нести идеи
марксизма-ленинизма в массы, вос-
питывать у них глубокую коммуни-
стическую убежденность. Надо ча-
ще встречаться с трудящимися,
выступать перед ними с лекциями
и политическими докладами.

В идейном воспитании кадров,
в освещении их разносторонней и
плодотворной деятельности, а так-
же в борьбе с проявлениями за-
знайства, чванства, бюрократизма,
пассивности исключительно боль-
шая роль принадлежит печати, ра-
дио, телевидению, литературе и
искусству.

Творческие работники респу-
блики дали за последние годы много
нового, интересного и талантли-
вого. Появились произведения, ко-
торые сосредоточивают внимание на
действительно важных проблемах
коммунистического воспитания и
строительства.

Немалый опыт накопили органы
массовой информации республики.
Они ярко пропагандируют поло-
жительные примеры в работе. Вме-
сте с тем подвергают острой кри-
тике людей, оторвавшихся от масс,
замкнувшихся в корпоративном
зазнайстве, а порой вставших на

Установки съезда в области кад-
ровой политики продолжают и раз-
вивают ленинскую традицию на-
вылаивания и выдвижения талан-
тов из гущи народа, на воспитание
руководящих кадров из среды ра-
бочего класса, колхозного кре-
стьянства, интеллигенции.

Благодаря заботе ЦК КПСС,
предпринятой в жизнь ленинской
национальной политики в Совет-
ском Узбекистане выращены и вы-
двинуты к руководству многочи-
сленные кадры идейно закаленные,
высокообразованные работники,
способные по-деловому, твердо
проводить линию партии на всех
этапах государственного, хозяй-
ственного и культурного строи-
тельства. Большинство наших
кадров претерпело глубокое понима-
ние своей роли и ответственности
за положение дел на доверенных
участках работы. Это люди перед-
овых взглядов, с большими ор-
ганизатор

Окончание доклада товарища Ш. Р. Рашидова

(Окончание. Начало на 1-й, 2-й, 3-й стр.)

пути нарушения партийной и государственной дисциплины. Эту практику следует постоянно усилить. А партийные комитеты должны правильно реагировать на критические выступления печати, оперативно принимать по ним меры.

Не менее важно воспитывать кадры не только на двух крайних полюсах — на хорошем и плохом. И способные руководители иногда на каком-то этапе своей деятельности допускают те или иные ошибки. Очень важно вовремя прийти на помощь, чтобы не допустить их осознать свои промахи. Здесь есть чему поучиться у наших центральных газет, таких, как «Правда», «Известия», которые показывают пример умелого и своевременного оказания помощи ступившим на неверный путь. И при этом на их недочетах учат других.

Во всем, что касается проблемы воспитания кадров, печать, радио и телевидение, литература и искусство должны исходить из того, что в наши дни общественная жизнь становится все более многогранной, а ее проявления — все более разнообразными. Сегодня и директора предприятий, и председатели колхозов, и рабочие, и колхозники уже не те, что были вчера по широте своего кругозора, по уровню своего мастерства, по сумме общих и специальных знаний и

степени активности в творчестве. Необходимо уделять неослабное внимание воспитанию кадров в духе новых, коммунистических норм жизни и быта, вести решительную борьбу с такими нетерпимыми пережитками прошлого, как национальная ограниченность, местничество и карьеризм.

Товарищи! Противоборство сил капитализма и социализма на мировом арене, попытки различных revisionистов выхолостить революционное учение требуют от наших руководителей кадров дальнейшее усиление внимания к идейно-теоретическим проблемам. Идеяльная закалка кадров является непременным условием повышения способности наших партийных рядов, непримиримости к буржуазной идеологии.

Все это объясняет нас еще ярче и глубже пропагандировать идеи марксизма-ленинизма, неуклонно закалять наши кадры, воспитывать их в духе советского патриотизма, дружбы народов СССР и пролетарского интернационализма.

В нынешнем году рабочий класс, колхозное крестьянство, трудовая интеллигенция, весь советский народ торжественно отметит 50-летие образования Союза Советских Социалистических Республик.

Это будет великий праздник всех социалистических наций и народов. Это — праздник торжест-

ва ленинской национальной политики и социалистического интернационализма, дружбы народов. Готовясь достойно встретить эту знаменательную дату, все советские народы еще теснее сплавятся вокруг своего старшего брата — великого русского народа. Коммунистической партии, ее ленинского Центрального Комитета и родного Советского правительства.

К своему полувековому юбилею Советский Союз идет в расцвете своих позитивных исторических сил. Ныне он предстает перед всем миром как пионер мирового социализма, опора международного революционно-освободительного движения. Поэтому 50-летие образования СССР является праздником не только советских людей, но и борцов за социальное и национальное освобождение во всем мире, всех прогрессивных и демократических сил.

У советского народа сложилась добрая традиция — отмечать великие праздники новыми трудовыми свершениями.

Мы вступили во второй год пятилетия. Опираясь на достигнутые результаты минувшего года, партийные организации, коллективы трудящихся изыскивают и приводят в действие имеющиеся резервы. На собрания партийно-хозяйственного актива работники промышленности, строительства, транспорта и связи республики приняли конкретные обязательства по до-

срочному выполнению плана 1972 года. 6 марта состоится кулуарный трудящихся сельского хозяйства, на котором будут обсуждены их обязательства на этот год.

Нам предстоит резко увеличить производство хлопка. Уже определены новые рубежи, которые значительно превышают плановые задания. Намечены для страны хлопчатники в этом году по 350 тысяч тонн — Каракалпакская АССР и Кашкарская область, по 400 тысяч тонн — Ташкентская, Наманганская и Сурхандарьинская, 410 тысяч — Хорезмская, 450 тысяч — Бухарская, по 500 тысяч — Сырдарьинская и Самаркандская, по 510 тысяч тонн — Андижанская и Ферганская области.

Предстоит также резко увеличить производство зерновых и кормовых культур, овощей, фруктов, бахчевых, винограда и на этой основе значительно улучшить снабжение населения.

1972 год должен стать годом большого перелома в животноводстве, роста поголовья всех видов скота, повышения его продуктивности, увеличения производства мяса, молока, яиц и рыбы.

Все партийные, советские, профсоюзные и комсомольские организации обязаны сосредоточить внимание на безусловном выполнении принятых обязательств, подкреплять их умелой политической и организаторской работой.

Товарищи! Кадры — решающая сила партийного и государственного руководства. От уровня подготовки, степени заанка и ответственности кадров от их умения возглавить и повести за собой массы всецело зависит успех решения больших и ответственных задач, стоящих перед нами.

Поэтому работа с кадрами была и будет впереди сердцевидной, ключевой позицией во всей деятельности партийной организации республики, ее первостепенным делом. ЦК, обкомы, горкомы и райкомы Компартии Узбекистана должны неукоснительно соблюдать ленинские принципы подбора, расстановки и воспитания кадров.

Мы с удовлетворением отмечаем, что наши кадры на всех этапах борьбы за проведение в жизнь политики партии были на высоте своего положения, оправдывали оказанное им доверие.

Центральный Комитет Компартии Узбекистана твердо убежден, что рабочий класс, колхозное крестьянство, интеллигенция, все кадры республики и впереди будут беззаветно служить делу коммунизма, отдадут все свои силы, знания и опыт осуществлению исторических решений XXIV съезда КПСС, намеченной партийной величественной программы коммунистического строительства. (Аплодисменты).

не делать соответствующих выводов для своей безопасности в связи с действиями тех сил, которые заинтересованы в подрыве единства и целостности, в противопоставлении одних европейских государств другим, в сохранении возможностей для того, чтобы снова толкнуть развитие событий на европейском континенте к обострению. А именно на это и направлено размещение американских военно-морских баз на территории Греции.

В заявлении, сделанном правительством США, также подчеркивается, что осуществ-

ление указанных намерений является шагом в направлении усиления напряженности в Европе, идущим вразрез с наметившимися здесь в последнее время тенденциями. Подобные акции со стороны США, говорится в заявлении, не могут, разумеется, не вызывать соответствующей реакции со стороны СССР, тем более, что речь идет о создании новых военно-морских баз США в непосредственной близости от границ Советского Союза и других социалистических стран.

ОТСТАВКА ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТА СУДАНА

ХАРТУМ, 15 февраля. (ТАСС). Вице-президент и министр обороны Судана Халед Хасан Аббас ушел в отставку. Президент Нимейри взял на себя исполнение обязанностей министра обороны. КАИР, 15 февраля. (ТАСС). Министр иностранных дел Египта Мурад Галеб вышел в Хартум. Он, как сообщает газета «Аль-Ах-рам», должен передать президенту Нимейри срочное послание президента Садата в связи с уходом в отставку вице-президента Судана Аббаса. В послании выражается готовность Египта сделать все, что в его силах, для сохранения национального единства в Судане.

КРАТКИЕ СООБЩЕНИЯ

Как заявил в Оттаве министр иностранных дел Канады Митчел Шарп, эта страна признала Народную Республику Бангладеш.

В Могадисо по приглашению правительства Сомалийской Демократической Республики прибыл министр обороны СССР Маршал Советского Союза А. А. Гречко.

А Генеральный секретарь ООН К. Вальдарвиль внимательно следит за развитием событий на Кипре. Об этом сообщил архиепископ Макариос посетивший его специальный представитель генерал-майор Кипра Б. Осорио-Тафал и командующий международными силами ООН по поддержанию мира в Кипре Предч Чандар.

Демократический Турин дал решительный отпор фашистам. Тысячи жителей провели массовый митинг протеста против попытки восстановления фашистского режима.

В результате мощной публикации трудящихся в Южной Африке, где в настоящее время находится в полной изоляции и была вынуждена укрываться полиция, полиция была вынуждена отступить.

Директор Нью-Йоркского управления по использованию трудовых ресурсов Д. Шугарман сообщил газете «Нью-Йорк таймс», что в настоящее время в этом крупнейшем городе США насчитывается миллионы безработных.

В Венеции уже несколько дней стоит «высокая вода». Центральная часть города, включая площадь св. Марка, покрыта водами Адриатики. Люди передвигаются только по высоким мостам и на лодках. Закрываются учреждения, кинотеатры, магазины.

ХРОНИКА

Президиум Верховного Совета СССР назначил тов. Попова Валентина Федоровича Чрезвычайным и Полномочным послом СССР в Народной Республике Бангладеш.

Редактор Н. Ф. ТИМОФЕЕВ.

показывает и говорит ташкент

17 ЧЕТВЕРГ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. Ташкент. 10.55. Программа. 11.00. Новости. 11.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 11.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 11.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 11.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 11.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 11.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 11.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 12.00. «Сила и слава» (на узбекском языке). 12.05. «Сила и слава» (на узбекском языке). 12.10. «Сила и слава» (на узбекском языке). 12.15. «Сила и слава» (на узбекском языке). 12.20. «Сила и слава» (на узбекском языке). 12.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 12.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 12.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 12.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 12.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 12.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 12.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 13.00. «Сила и слава» (на узбекском языке). 13.05. «Сила и слава» (на узбекском языке). 13.10. «Сила и слава» (на узбекском языке). 13.15. «Сила и слава» (на узбекском языке). 13.20. «Сила и слава» (на узбекском языке). 13.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 13.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 13.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 13.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 13.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 13.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 13.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 14.00. «Сила и слава» (на узбекском языке). 14.05. «Сила и слава» (на узбекском языке). 14.10. «Сила и слава» (на узбекском языке). 14.15. «Сила и слава» (на узбекском языке). 14.20. «Сила и слава» (на узбекском языке). 14.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 14.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 14.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 14.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 14.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 14.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 14.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 15.00. «Сила и слава» (на узбекском языке). 15.05. «Сила и слава» (на узбекском языке). 15.10. «Сила и слава» (на узбекском языке). 15.15. «Сила и слава» (на узбекском языке). 15.20. «Сила и слава» (на узбекском языке). 15.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 15.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 15.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 15.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 15.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 15.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 15.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 16.00. «Сила и слава» (на узбекском языке). 16.05. «Сила и слава» (на узбекском языке). 16.10. «Сила и слава» (на узбекском языке). 16.15. «Сила и слава» (на узбекском языке). 16.20. «Сила и слава» (на узбекском языке). 16.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 16.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 16.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 16.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 16.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 16.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 16.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 17.00. «Сила и слава» (на узбекском языке). 17.05. «Сила и слава» (на узбекском языке). 17.10. «Сила и слава» (на узбекском языке). 17.15. «Сила и слава» (на узбекском языке). 17.20. «Сила и слава» (на узбекском языке). 17.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 17.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 17.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 17.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 17.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 17.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 17.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 18.00. «Сила и слава» (на узбекском языке). 18.05. «Сила и слава» (на узбекском языке). 18.10. «Сила и слава» (на узбекском языке). 18.15. «Сила и слава» (на узбекском языке). 18.20. «Сила и слава» (на узбекском языке). 18.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 18.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 18.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 18.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 18.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 18.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 18.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 19.00. «Сила и слава» (на узбекском языке). 19.05. «Сила и слава» (на узбекском языке). 19.10. «Сила и слава» (на узбекском языке). 19.15. «Сила и слава» (на узбекском языке). 19.20. «Сила и слава» (на узбекском языке). 19.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 19.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 19.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 19.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 19.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 19.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 19.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 20.00. «Сила и слава» (на узбекском языке). 20.05. «Сила и слава» (на узбекском языке). 20.10. «Сила и слава» (на узбекском языке). 20.15. «Сила и слава» (на узбекском языке). 20.20. «Сила и слава» (на узбекском языке). 20.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 20.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 20.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 20.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 20.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 20.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 20.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.00. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.05. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.10. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.15. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.20. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.00. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.05. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.10. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.15. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.20. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.00. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.05. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.10. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.15. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.20. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 24.00. «Сила и слава» (на узбекском языке).

кент. 20.00. «Это было в Ташкенте». Художественный фильм (на узбекском языке). 21.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.00. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.05. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.10. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.15. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.20. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.00. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.05. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.10. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.15. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.20. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 24.00. «Сила и слава» (на узбекском языке).

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. Ташкент. 10.55. Программа. 11.00. Новости. 11.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 11.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 11.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 11.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 11.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 11.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 11.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 12.00. «Сила и слава» (на узбекском языке). 12.05. «Сила и слава» (на узбекском языке). 12.10. «Сила и слава» (на узбекском языке). 12.15. «Сила и слава» (на узбекском языке). 12.20. «Сила и слава» (на узбекском языке). 12.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 12.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 12.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 12.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 12.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 12.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 12.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 13.00. «Сила и слава» (на узбекском языке). 13.05. «Сила и слава» (на узбекском языке). 13.10. «Сила и слава» (на узбекском языке). 13.15. «Сила и слава» (на узбекском языке). 13.20. «Сила и слава» (на узбекском языке). 13.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 13.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 13.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 13.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 13.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 13.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 13.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 14.00. «Сила и слава» (на узбекском языке). 14.05. «Сила и слава» (на узбекском языке). 14.10. «Сила и слава» (на узбекском языке). 14.15. «Сила и слава» (на узбекском языке). 14.20. «Сила и слава» (на узбекском языке). 14.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 14.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 14.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 14.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 14.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 14.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 14.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 15.00. «Сила и слава» (на узбекском языке). 15.05. «Сила и слава» (на узбекском языке). 15.10. «Сила и слава» (на узбекском языке). 15.15. «Сила и слава» (на узбекском языке). 15.20. «Сила и слава» (на узбекском языке). 15.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 15.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 15.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 15.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 15.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 15.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 15.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 16.00. «Сила и слава» (на узбекском языке). 16.05. «Сила и слава» (на узбекском языке). 16.10. «Сила и слава» (на узбекском языке). 16.15. «Сила и слава» (на узбекском языке). 16.20. «Сила и слава» (на узбекском языке). 16.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 16.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 16.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 16.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 16.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 16.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 16.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 17.00. «Сила и слава» (на узбекском языке). 17.05. «Сила и слава» (на узбекском языке). 17.10. «Сила и слава» (на узбекском языке). 17.15. «Сила и слава» (на узбекском языке). 17.20. «Сила и слава» (на узбекском языке). 17.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 17.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 17.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 17.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 17.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 17.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 17.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 18.00. «Сила и слава» (на узбекском языке). 18.05. «Сила и слава» (на узбекском языке). 18.10. «Сила и слава» (на узбекском языке). 18.15. «Сила и слава» (на узбекском языке). 18.20. «Сила и слава» (на узбекском языке). 18.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 18.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 18.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 18.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 18.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 18.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 18.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 19.00. «Сила и слава» (на узбекском языке). 19.05. «Сила и слава» (на узбекском языке). 19.10. «Сила и слава» (на узбекском языке). 19.15. «Сила и слава» (на узбекском языке). 19.20. «Сила и слава» (на узбекском языке). 19.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 19.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 19.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 19.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 19.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 19.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 19.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 20.00. «Сила и слава» (на узбекском языке). 20.05. «Сила и слава» (на узбекском языке). 20.10. «Сила и слава» (на узбекском языке). 20.15. «Сила и слава» (на узбекском языке). 20.20. «Сила и слава» (на узбекском языке). 20.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 20.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 20.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 20.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 20.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 20.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 20.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.00. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.05. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.10. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.15. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.20. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 21.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.00. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.05. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.10. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.15. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.20. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 22.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.00. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.05. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.10. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.15. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.20. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.25. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.30. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.35. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.40. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.45. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.50. «Сила и слава» (на узбекском языке). 23.55. «Сила и слава» (на узбекском языке). 24.00. «Сила и слава» (на узбекском языке).

ПОГОДА

Сегодня днем по Узбекистану ожидается небольшая, но переменная облачность, без осадков. По Ташкентской области облачность будет переменной, восточный ветер утром местами туман. Ветер юго-восточный, 5-10 м/сек. Температура воздуха в тени 20-22 градуса, в тени 18-20, в тени 16-18, в тени 14-16, в тени 12-14, в тени 10-12, в тени 8-10, в тени 6-8, в тени 4-6, в тени 2-4, в тени 0-2, в тени -2-0, в тени -4-2, в тени -6-4, в тени -8-6, в тени -10-8, в тени -12-10, в тени -14-12, в тени -16-14, в тени -18-16, в тени -20-18, в тени -22-20, в тени -24-22, в тени -26-24, в тени -28-26, в тени -30-28, в тени -32-30, в тени -34-32, в тени -36-34, в тени -38-36, в тени -40-38, в тени -42-40, в тени -44-42, в тени -46-44, в тени -48-46, в тени -50-48, в тени -52-50, в тени -54-52, в тени -56-54, в тени -58-56, в тени -60-58, в тени -62-60, в тени -64-62, в тени -66-64, в тени -68-66, в тени -70-68, в тени -72-70, в тени -74-72, в тени -76-74, в тени -78-76, в тени -80-78, в тени -82-80, в тени -84-82, в тени -86-84, в тени -88-86, в тени -90-88, в тени -92-90, в тени -94-92, в тени -96-94, в тени -98-96, в тени -100-98, в тени -102-100, в тени -104-102, в тени -106-104, в тени -108-106, в тени -110-108, в тени -112-110, в тени -114-112, в тени -116-114, в тени -118-116, в тени -120-118, в тени -122-120, в тени -124-122, в тени -126-124, в тени -128-126, в тени -130-128, в тени -132-130, в тени -134-132, в тени -136-134, в тени -138-136, в тени -140-138, в тени -142-140, в тени -144-142, в тени -146-144, в тени -148-146, в тени -150-148, в тени -152-150, в тени -154-152, в тени -156-154, в тени -158-156, в тени -160-158, в тени -162-160, в тени -164-162, в тени -166-164, в тени -168-166, в тени -170-168, в тени -172-170, в тени -174-172, в тени -176-174, в тени -178-176, в тени -180-178, в тени -182-180, в тени -184-182, в тени -186-184, в тени -188-186, в тени -190-188, в тени -192-190, в тени -194-192, в тени -196-194, в тени -198-196, в тени -200-198, в тени -202-200, в тени -204-202, в тени -206-204, в тени -208-206, в тени -210-208, в тени -212-210, в тени -214-212, в тени -216-214, в тени -218-216, в тени -220-218, в тени -222-220, в тени -224-222, в тени -226-224, в тени -228-226, в тени -230-228, в тени -232-230, в тени -234-232, в тени -236-234, в тени -238-236, в тени -240-238, в тени -242-240, в тени -244-242, в тени -246-244, в тени -248-246, в тени -250-248, в тени -252-2