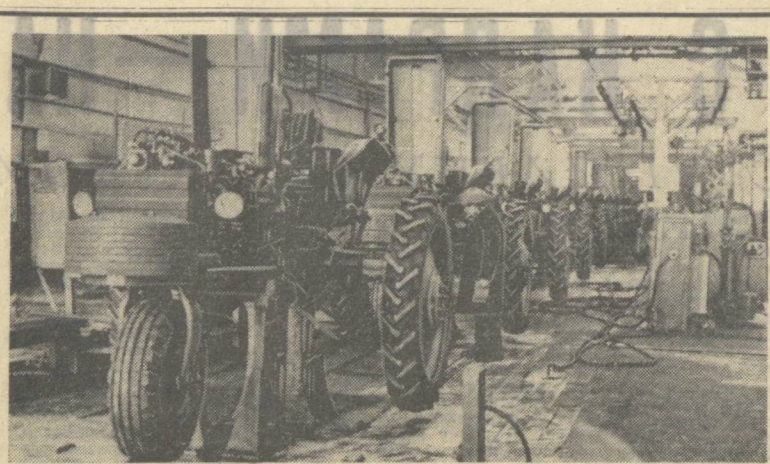




ПРАВДА ВОСТОКА

Орган ЦК Компартии Узбекистана, Верховного Совета и Совета Министров Узбекской ССР
№ 40 (16795) Четверг, 17 февраля 1972 года Цена 2 коп.



Ташкентский тракторный завод — крупнейшее предприятие на востоке страны, выпускающее тракторы хлопковой модификации. Эта продукция отправляется земледельцам республик Средней Азии и Казахстана, а также в Афганистан, на Кубу и в страны Африки. На снимке: сборочный цех. На конвейере — тракторы «Т-28Х4». Фото Р. ДЖУМАНИЗОВА.

ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Победителям — знамена

ПЕРЕХОДЯЩИЕ Красные знамена Совета Министров СССР и ВЦСПС по итогам четвертого квартала 1971 года присуждены тресту «Анжиканводстрой» и управлению «Голоднострой», коллективы которых достигли наилучших показателей во Всесоюзном социалистическом соревновании предприятий и организаций Министерства мелиорации и водного хозяйства СССР.

Переходящих Красных знамен Министерства мелиорации и водного хозяйства СССР и ЦК профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок удостоены коллективы треста «Ферганаводстрой» и треста «Промстройматериалы», Узглаводстроя и Главспецдизмелиорации, института «Сред-азиагидрохлопок».

(УзТА).

Пример коммунистов

КОММУНИСТЫ моторного цеха авторемонтной конторы треста «Узбекэнерго-энергострой» бригадир С. Д. Челебиев, Е. С. Буланов и В. А. Колбасин выступили инициаторами соревнования за выполнение заданий пятилетки в четыре года. В цехе три коммуниста, и каждый из них служит примером добросовестного, творческого отношения к порученному делу. Рабочие высокой квалификации, они передают свой богатейший опыт молодежи, заботятся о внедрении в цехе научной организации труда.

Начиная перевыполнение январской программы, коллектив цеха тем самым сделал хорошую заявку на досрочное выполнение заданий второго года девятой пятилетки.

Н. МУЛЛАХМЕТОВ.

К проектной мощности

ТОЙТЕПИНСКИЙ завод металлоконструкций имени 40-летия Узбекской ССР наращивает выпуск продукции, которая идет на важнейшие стройки республики — бухарский хлопчатобумажный комбинат, заводы Алмалык, Ташкентский авиационный. Перехватывая соревнования на уровне совершенства и качества производства, внедряя прогрессивную технологию, автоматизацию отдельных технологических циклов. Коллектив завода принял обязательство досрочно, в 1974 году, освоить проектную мощность предприятия, выпускать металлоконструкции только высокого качества.

В. ДАВЫДОВ.

Огни новостроек

КОЛЛЕКТИВ Ходжендильской пятой передовой механизированной колонны приступил к возведению двухэтажного производственного корпуса первой в Каракалпакской АССР корово-табачной фабрики мощностью 10 тысяч квадратных метров коров в год. Самоотверженно трудятся в сложных условиях морозной зимы бригады каменщиков, возмужавшая кавалерия ордена Трудового Красного Знамени У. Наврузовичи. Она выполняет сменные задания на 120 процентов. Годовое задание ходжендильские строители решили выполнить к середине декабря.

С. СРЫМОВ.
Председатель строительной пятой передовой механизированной колонны.

По сетевому графику

В СТРОИТЕЛЬНОМ управлении № 75 треста «Выстотстрой» создана творческая группа для изучения и внедрения научной организации труда. По ее рекомендациям намечено сформировать две комплексные бригады (для строителей объектов «Цирк» и «Телецентр»). Эти бригады будут работать строго по сетевым графикам.

Руководит творческой группой главный инженер управления Кудрат Махмадалиев.

Б. БОЯРКИН.
Прораб СУ-75.

Детям целинников

В СОВХОЗЕ «Аврора», первенце освоения каршинской целины, сдан в эксплуатацию детский сад на сто мест. Строители позаботились о том, чтобы детям рабочих и служащих совхоза в новом детском саду было уютно. Молодые матери теперь смогут принять участие в общественном производстве, а это — немалое подспорье целинному хозяйству.

К. ЯКОВЛЕВ.
г. Карши.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ VI ПЛЕНУМА ЦК КП УЗБЕКИСТАНА О ДАЛЬНЕЙШЕМ СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ РАБОТЫ С КАДРАМИ В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ XXIV СЪЕЗДА КПСС

ЗАСЛУШАВ и обсудив доклад первого секретаря ЦК Компартии Узбекистана тов. Рашидова Ш. Р. «О дальнейшем совершенствовании работы с кадрами в свете решений XXIV съезда КПСС», пленум ЦК Компартии Узбекистана с удовлетворением отмечает, что благодаря постоянной заботе и вниманию ЦК КПСС, превращению в жизнь ленинской национальной политики в республике сформирован многочисленный отряд идейно закаленных, высокообразованных работников, способных по-деловому, твердо проводить линию партии на всех участках государственного, хозяйственного и культурного строительства.

На подбор, расстановку и воспитание кадров благотворное воздействие оказывает созданная Центральным Комитетом КПСС в партии и стране обстановка уверенности, деловитости, доверия и уважения к работникам, сочетающаяся с высокой требовательностью к ним. ЦК КП Узбекистана, его Бюро проводят твердый курс по осуществлению кадровой политики партии, последовательно укрепляют хорошие организаторские и специальными все участки партийной, государственной, хозяйственной и общественной деятельности.

Руководящие кадры республики — это люди из гущи народа. Многие министры, секретари райкомов, горкомов, обкомов партии, председатели исполкомов Советов депутатов трудящихся, руководители промышленных предприятий, строителей, колхозов и совхозов начинали свою деятельность рабочими или колхозниками и прошли хорошую школу в трудовых коллективах. Кадры стали более стабильными, работают уверенно, творчески, с чувством высокого долга и ответственности перед партией и народом. Большое внимание уделяется идейно-политическому воспитанию кадров, шире используются различные формы их марксистско-ленинской подготовки, экономического образования. Положительную роль в улучшении качественного состава кадров, в повышении их идейно-теоретического уровня и деловой квалификации играют высшая партийная школа и постоянно действующие курсы переподготовки партийных и советских работников.

В республике возросла и укрепилась ведущая роль рабочего класса. На заводах, фабриках, стройках и в сельском хозяйстве трудятся свыше миллиона рабочих. Повышаются их профессиональное мастерство, общая культура и образованность. В Компартии Узбекистана неуклонно укрепляется рабочее ядро, увеличивается число рабочих в составе ЦК, обкомов, горкомов и райкомов партии. Развивается трудовая и политическая активность рабочих, инженерно-технических работников, ширится их участие в управлении общественными и производственными делами.

Благодаря постоянной помощи партии и государства все более усиливается тесное сплочение рабочих и крестьян. Сельскохозяйственный труд превращается в разновидность индустриального труда. Растет образованность и квалификация колхозного крестьянства, на селе увеличивается число механизаторов широкого профиля, внедряются передовые методы ведения сельского хозяйства. У колхозников становится все больше общих черт с рабочими.

Растет численность интеллигенции, особенно научно-технической. Улучшилась подготовка специалистов в высших и средних специальных учебных заведениях, работа научно-исследовательских коллективов. Увеличился вклад ученых, инженеров и техников в развитие и укрепление экономики республики.

В результате самоотверженного труда рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции, улучшения деятельности всех кадров республика успешно завершила выполнение заданий восьмого пятилетнего плана и уверенно вступила в девятую пятилетку.

Вместе с тем пленум ЦК Компартии Узбекистана считает, что решение больших и сложных задач требует неуклонно улучшать работу с кадрами, которая во многом еще не полностью отвечает возросшим задачам, выдвинутым XXIV съездом КПСС. Остаток подготовки кадров рабочего класса через систему профтехучилищ. Большое внимание требует формирование рабочих кадров из числа городского населения, особенно в таких отраслях, как машиностроительная, химическая и газовая промышленность. Не выполняются планы подготовки работников массовых профессий для сферы обслуживания.

Темпы развития народного хозяйства республики и технического прогресса на предприятиях, стройках, в совхозах и колхозах в значительной степени сдерживаются тем, что некоторые важные участки производства возлагают люди без необходимой технической и экономической подготовки. В промышленности 30 процентов начальников цехов, смен и участков, 45 процентов мастеров не имеют специального образования. В сельском хозяйстве на руководящих должностях во многих бригадах, фермах и других производственных участках мало специалистов. Особенно плохо ими обеспечено животноводство.

В ряде мест все еще не уделяется необходимого внимания правильной расстановке и использованию специалистов. Медленно осуществляются выработанные ЦК КП Узбекистана меры по улучшению работы высших и средних специальных учебных заведений. Академия наук, научно-исследовательские учреждения и вузы недостаточно концентрируют усилия ученых на разработке актуальных проблем

повышения эффективности производства, ускорения научно-технического прогресса.

Госплан, отдельные министерства и ведомства республики в планах подготовки кадров недостаточно учитывают растущие потребности и перспективы развития народного хозяйства.

Отдельные партийные комитеты допускают факты поспешности и неразборчивости при подборе и расстановке кадров, не используют всех возможностей для укрепления отстающих и решающих участков способными организаторами и опытными специалистами различных отраслей народного хозяйства. Не изжиты факты перестановки слабых работников, нарушения ленинских принципов подбора кадров, необоснованной сменяемости. Имеют место проявления либерализма к лицам, порочащим высокое звание руководителя. Недостаточно выдвигаются на руководящую работу женщины и молодежь.

Обкомы, горкомы и райкомы партии все еще мирятся с тем, что отдельные руководители промышленных предприятий, строителей, колхозов и совхозов не обеспечивают выполнение установленных заданий, слабо мобилизуют коллективы на изыскание внутренних резервов производства, повышение производительности труда, снижение себестоимости и повышение качества выпускаемой продукции, недостаточно воспитывают их в духе высокой ответственности и настойчивости за выполнение государственных планов.

В минувшем году 42 промышленных предприятия не справились с выполнением годовых планов, отдельные хозяйства все еще получают низкие урожаи хлопка и других сельскохозяйственных культур, слабо повышают продуктивность общественного животноводства.

Пленум ЦК Компартии Узбекистана постановляет:

1. Считать важнейшей задачей республиканской партийной организации дальнейшее совершенствование работы по подбору, расстановке и воспитанию кадров, неуклонное осуществление требований XXIV съезда КПСС в области кадровой политики.

Пленум обязывает Бюро ЦК, обкомы, горкомы и райкомы КП Узбекистана, первичные партийные организации принять меры по устранению недостатков, отмеченных в настоящем постановлении, добиваться, чтобы работа с кадрами наилучшим образом способствовала повышению уровня партийного руководства всеми сторонами хозяйственного и культурного строительства, практическому осуществлению решений XXIV съезда КПСС, обеспечению значительного подъема материального и культурного уровня жизни народа на основе высоких темпов развития социалистического производства, повышения его эффективности, научно-технического прогресса и ускорения роста производительности труда.

2. Пленум обращает внимание партийных, советских, профсоюзных и комсомольских организаций республики на необходимость и впереди проявлять постоянную заботу:

- о повышении роли и значения рабочих коллективов, неуклонном развитии их творческой инициативы, укреплении влияния на все сферы производственной и общественной жизни. Учитывая большое политическое и народнохозяйственное значение формирования квалифицированных рабочих кадров массовых профессий из коренного населения — лучше использовать трудовые ресурсы, более широко привлекать местное население к работе в промышленности и строительстве. Следует совершенствовать формы привлечения рабочих к управлению производством, воспитывать чувство ответственности за дела своих коллективов, укрепление в них дружбы и товарищеской взаимопомощи, дисциплины и организованности. Необходимо и дальше улучшать работу системы профтехобразования, больше уделять внимания воспитанию нового пополнения рабочих коллективов, принимать меры по закреплению кадров, внимательному отношению к нуждам и запросам трудящихся;

- о дальнейшем улучшении подготовки квалифицированных кадров для сельского хозяйства — механизаторов широкого профиля, агрономов, зоотехников, экономистов и других специалистов. Следует всемерно укреплять отстающие участки, бригады, животноводческие фермы опытными, имеющими специальное образование людьми;

- о дальнейшем улучшении работы с кадрами сферы торговли и бытового обслуживания, повышать уровень деятельности по улучшению культурно-бытовых условий жизни трудящихся.

Госплану совместно с соответствующими министерствами и ведомствами в трехмесячный срок разработать и представить в ЦК КП Узбекистана и Совет Министров республики развернутые, научно обоснованные предложения по коренному улучшению планирования подготовки кадров с учетом перспектив развития многоотраслевого народного хозяйства.

3. Пленум считает необходимым и дальше совершенствовать формы и методы руководства педагогическими и научными коллективами, концентрировать их внимание на подготовке кадров специалистов, на наиболее перспективных и важных исследованиях. Повышать активность ученых и научно-педагогических работников в борьбе за технический прогресс в промышленности, строительстве, на транспорте и в сельском хозяйстве, в разработке проблем естественных и общественных наук. Добиваться повышения эффективности научных разработок и ускорения внедрения их в практику. Улучшать дело воспитания студенчества и учащихся.

ПЕРЕГОВОРЫ ЗАВЕРШЕНЫ

16 февраля в Кремле были завершены переговоры с партийно-правительственной делегацией Иракской Республики во главе с заместителем генерального секретаря Иракской Республики, председателем Совета революционного командования Иракской Республики Садам Хусейном. В переговорах участвовали:

с советской стороны — член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин, секретарь ЦК КПСС В. И. Пономарев, член ЦК КПСС, заместитель Председателя Совета Министров СССР В. Н. Новиков, член ЦК КПСС, министр иностранных дел СССР А. А. Громыко и другие официальные лица.

С иракской стороны — член Регионального руководства партии БААС, член Совета революционного командования, министр иностранных дел Муртада Саид Абдель Баки, член Регионального руководства партии БААС, член бюро Совета революционного командования по общим вопросам Мухаммед Фадль и другие лица, входящие в состав делегации.

Переговоры, проходившие в теплой, дружественной обстановке, подтвердили полное взаимопонимание по широкому кругу обсуждавшихся вопросов. Была достигнута договоренность опубликовать совместное коммюнике по итогам переговоров. (ТАСС).

В ДРУЖЕСТВЕННОЙ ОБСТАНОВКЕ

Глава партийно-правительственной делегации Иракской Республики — заместитель генерального секретаря Регионального руководства партии арабского социалистического возрождения (БААС) Ирака, заместитель председателя Совета революционного командования Иракской Республики Садам Хусейн 16 февраля дал завтрак.

На завтрак были товарищи А. Н. Косыгин, Д. С. Полянский, заместитель Председателя Президиума Верховного Совета СССР К. Ф. Ильшенко, заместитель Председателя Совета Министров СССР В. Э. Дымшиц, В. Н. Новиков, секретарь Президиума Верховного Совета СССР М. П. Георгидзе, министры СССР А. А. Громыко, С. Ф. Антонов, М. А. Прокофьев, другие официальные лица.

С иракской стороны на завтрак были члены партийно-правительственной делегации, посол Иракской Республики в СССР Салех Махди Амаш, дипломатический сотрудник посольства. Во время завтрака Садам Хусейн и А. Н. Косыгин обменялись дружественными тостами. (ТАСС).



С ОПЕРЕЖЕНИЕМ НА ГОД

ЧЕРЕПОВЕЦ. Сталевары электросталеплавильного цеха — самого молодого на металлургическом заводе — достигли уровня среднесуточного производства, запланированного на третий год пятилетки. Они вылили двухтысячную с начала года тонну сверхпланового металла. Мастера огненных дел досрочно достигли, а затем и значительно превзошли проектную мощность своих стоктоных агрегатов. Почти весь выплавленный металл проходит теперь через установки непрерывной разливки и, минуя блюминг, поступает на листопрокатные станы.

СТРОИТСЯ КОЖЕВЕННЫЙ ЗАВОД

В ТУРКМЕНИСТАНЕ в городе Мары началось строительство нового кожевенного завода. Он будет ежегодно вырабатывать 80 миллионов дециметров хромовых товаров. Предприятие, которое начнет выдавать продукцию в текущей пятилетке, станет одним из крупнейших в республике. Оно сможет переработать все сдаваемое государству туркменским совхозами и колхозами мелкое кожевенное сырье.

АСФАЛЬТОВЫЕ ДОРОГИ В ХЛОПКОВОДЧЕСКИХ ХОЗЯЙСТВАХ

ДУШАНБЕ. Сорок тысяч тонн асфальта в год — такова мощность завода, строительство которого началось в поселке Гиссар. Его продукция пойдет на сооружение дорог в хлопководческих хозяйствах. Уже в

ИЗУЧЕНИЕ ЛУННЫХ ТРЕЩИН

ЛЕНИНГРАД. Единство геологической природы Земли и Луны подтверждает статистический анализ так называемых линейментов — линейных структур на поверхности Луны. Ленинградский планетолог А. Бурлаков впервые провел это исследование на основе новых советских карт Луны миллионного масштаба. Полученные научные диаграммы близки статистическим графикам глубинных трещин и складок на Земле.

Аналоги земных и лунных разломов позволяют сделать выводы об общности планетарных сил, раздробивших кору нашей планеты и ее естественного спутника. (ТАСС).

РАБОТУ С КАДРАМИ — НА УРОВЕНЬ НОВЫХ ЗАДАЧ

С VI ПЛЕНУМА ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА

ПОВЫШЕНИЕ уровня руководства всеми сторонами жизни общества, организаторской и политической работы в массах неразрывно связано с улучшением подбора, расстановки и воспитания кадров. Этот вывод, сделанный XXIV съездом КПСС, лег в основу всех выступлений участников VI пленума ЦК Компартии Узбекистана.

Обсуждая доклад кандидата в члены Политбюро ЦК КПСС первого секретаря ЦК Компартии Узбекистана Ш. Р. Рашидова, выступавшие восторженно приветствовали состояние проводимой партийными организациями республики работы по подбору и воспитанию кадров. Ораторы обобщали накопленный опыт, вскрывали имеющиеся еще недостатки, намечали меры, направленные на дальнейшее усиление всей работы с кадрами.

Прения открыл первый секретарь Ташкентского обкома партии М. М. Мусаканов. Выполнив указания партии и ее ленинского Центрального Комитета, говорит оратор, областная партийная организация обращает особое внимание на дальнейшее повышение роли рабочего класса и колхозного крестьянства во всех сферах экономической, социальной и культурной жизни области. Рабочий класс составляет основное ядро областной партийной организации. Десятки тысяч высококвалифицированных руководителей и специалистов народного хозяйства, многие секретари горкомов, райкомов партии являются выходцами из рабочих и крестьян.

За последние годы заметно улучшился качественный состав партийного и хозяйственного аппарата. Все секретари городских и районных комитетов партии имеют высшее образование, более одной трети из них — партийно-политическое. Хорошо подготовленные коммунисты стоят во главе первичных партийных организаций. Более десяти тысяч партийных, советских и хозяйственных руководителей, специалистов различных отраслей народного хозяйства принимают активное участие в массово-политической работе, являясь агитаторами, политинформаторами, политганизаторами.

Наша партия высоко поднимает авторитет советского руководителя, требует, чтобы он был не только умелым организатором производства, но и хорошим воспитателем, показывая образец примерного исполнения служебного долга, высокой честности и скромности. К сожалению, еще не все руководители строго соблюдают эти нормы. Партийные организации должны остро реагировать на каждый случай непартийного поведения, использования влияния служебного положения в личных целях, отступления от норм социалистической законности и принципов коммунистической морали. Мы должны постоянно воспитывать у наших кадров чувство высокой ответственности, решительно бороться с проявлениями угодничества, беспринципности, нескромности и неискренности перед партией и народом.

Подбор и расстановка кадров, воспитание их в духе коммунистической идеологии и высокой ответственности за порученное дело — основа всей партийно-организаторской работы, главная часть руководящей деятельности партийных органов, подчеркивает первый секретарь Ферганского обкома партии Ф. Ш. Шахмудов.

Областная партийная организация принимает меры к совершенствованию работы на этом важном участке. Качественный состав руководящих кадров у нас неуклонно улучшается. Большинство из них имеет достаточный опыт, соответствующую профессиональную подготовку. Наряду с бережным отношением к старым кадрам мы стремимся выдвигать на ответственные посты молодых перспективных работников. Партийная организация исходит из того, что доверие к кадрам должно сочетаться с высокой требовательностью, с систематическим контролем за их деятельностью.

В Ферганской области ощущается недостаток в специалистах сельского хозяйства. Следует восторженно изучить вопрос о подготовке этих кадров, принять меры к расширению контингента учащихся техникумов. Больше надо выпускать специалистов с юридическим образованием.

В области интенсивно развиваются такие отрасли промышленности, как химическая, ковровая, стеклотарная, полиграфическая, фарфоровая, которые, безусловно, потребуют большого количества специалистов и квалифицированных рабочих. Перспективный план профессионального и технического образования кадров должен в полной мере учитывать это обстоятельство.

Крайне неблагоприятно обстоит дело с подготовкой кадров специалистов для предприятий бытового обслуживания. Серьезное внимание надо уделить переподготовке специалистов, в частности, руководителей кадров сельского хозяйства.

Партийная организация автономной республики, отмечает первый секретарь Каракалпакского обкома партии К. Камалов, проработала значительную работу по укреплению кадрами всех звеньев партийного, советского, хозяйственного руководства. Большие изменения произошли в составе секретарей первичных партийных организаций. Высшее образование имеет более половины из них, а в числе секретарей паркомов колхозов и совхозов — 84 процента.

Выдвигая на руководящую работу людей, у которых высокие политические и моральные качества сочетаются с деловитостью, областная партийная организация особое внимание уделяет воспитанию кадров в духе высокой сознательности и ответственности за порученный участок. Обком партии стал строже относиться к лицам, нарушающим партийную и государственную дисциплину, освобождал их от занимаемых должностей.

Партийные комитеты усилили внимание к идейной закалке кадров. Более тысячи руководителей и ответственных работников учатся в областной и районных школах партийного актива, в вечернем университете марксизма-ленинизма.

Однако в работе с кадрами в Каракалпакстане имеются еще и недостатки. В ряде случаев партийные комитеты не предъявляют достаточной требовательности к кадрам, мирятся с теми руководителями, которые проявляют консерватизм, слабо используют возможности для усиления темпов работы и повышения эффективности производства. Одним из серьезных недостатков является слабая работа по выдвижению женщин.

Областной комитет партии принимает все меры для улучшения работы на этом важнейшем участке.

Научный подход к решению вопросов развития экономики, культуры, спокойное, взвешанное и деловое рассмотрение сложных проблем, возникающих в процессе коммунистического строительства, бережное отношение к кадрам характеризуют новый стиль работы партийных комитетов, говорит второй секретарь Андийского обкома партии Б. А. Красников.

Примером такого стиля работы является деятельность ЦК Компартии Узбекистана. Обком партии постоянно чувствует со стороны Центрального Комитета, его Бюро и отделов отзывчивость и заботу, готовность оказать практическую помощь.

Большим подспорьем в нашей работе являются семинары-совещания, проводимые с отдельными категориями руководящих кадров, теоретические конференции. Содержательно и интересно прошла конференция на тему: «Инструктор-работник творческий», в которой приняли участие все инструкторы райкомов, горкомов и обкома партии. Полагаем, что не меньшую отдачу получим от предстоящей конференции на тему: «Важнейшие черты партийного работника».

Отмечая определенные успехи, партийная организация области сосредоточивает внимание на нерешенных вопросах. Одним из основных наших недостатков является низкая требовательность к кадрам, успешность в их подборе.

Положительные результаты в развитии народного хозяйства, подчеркивает первый секретарь Самаркандского обкома партии С. Н. Усманов, в значительной мере достигнуты путем проведения определенной работы по улучшению подбора и расстановки кадров, их идейной закладки, обучения современным методам управления, а главное — повышению их ответственности за порученное дело.

Дух бережного отношения к кадрам, объективного и делового подхода к оценке их деятельности вселяет в людей чувство уверенности, открывает простор для инициативы. Именно такой стиль работы присущ ЦК КП Узбекистана. Он передается и всем партийным организациям.

За последние годы на пленумах обкома, городских и районных комитетов партии, на собраниях коммунистов подробно обсуждались вопросы улучшения подбора, расстановки и воспитания кадров, дальнейшего развития критики и самокритики, повышения ответственности кадров за порученное дело.

В целях повышения эффективности научных исследований и укрепления связи науки с производством при Самаркандском городском комитете партии действует координационный научный совет.

В народном хозяйстве у нас немало квалифицированных работников, специалистов. Среди руководителей колхозов и совхозов увеличился процент специалистов с высшим образованием. Такие же изменения произошли среди руководителей предприятий промышленности и строительства. Споспобных специалистов мы выдвигаем на руководящие должности.

Все же у нас не хватает инженерных кадров в промышленности, строительстве и, особенно, в сельском хозяйстве. Между тем наши вузы в полной мере не учитывают этого. Следовало бы глубже изучать потребности каждой отрасли в кадрах.

На трибунах первого секретаря Мамаганского обкома партии А. А. Ходжаев. Он отмечает, что ЦК Компартии Узбекистана систематически вносит на обсуждение пленумов актуальные вопросы, связанные с дальнейшим улучшением партийной работы. Глубоко анализируя положение дел с кадрами в области, оратор говорит, что наиболее слабым местом является среднее звено — начальники цехов, мастера, прорабы, бригадиры колхозов и совхозов, заведующие животноводческими фермами. А ведь именно эти командиры производства непосредственно связаны с производителями материальных благ.

После обсуждения вопроса о работе с кадрами среднего звена в сельском хозяйстве пленум обкома партии разработал конкретные меры, выполнение которых уже дает ощутимые результаты. Были укреплены бригады и расширено их количество.

Одновременно в два раза увеличилось количество коммунисков механизаторов в бригадах. Все кадры среднего звена охвачены систематической учебой. Третий год при обкоме партии работают курсы повышения квалификации, где в зимний период без отрыва от производства обучаются все без исключения бригадиры, заведующие фермами, специалисты колхозов и совхозов. Подготовка кадров среднего звена значительно улучшилась. Теперь более 70 процентов бригад возглавляют коммунисты.

Однако в работе с кадрами у нас еще имеются существенные недостатки. Многие начальники цехов, мастера, прорабы не имеют специального образования. Не обучаются науке управления руководители некоторых промышленных предприятий и строительных организаций. Было бы неплохо, чтобы соответствующие министерства взяли бы на себя заботу об их учебе.

Нас, рабочих, поддерживает Бухарский обком партии Б. В. Ефремов, глубоко трогает забота Коммунистической партии, то внимание, которое оказывает она рабочему классу, его роли в строительстве коммунизма. Эта забота вдохновляет на новые трудовые дела.

Партийная организация завода «Ташсельмаш» всегда вела определенную работу по воспитанию кадров как среди коммунистов, так и беспартийных. После XXIV съезда КПСС эта работа стала еще более конкретной и целенаправленной. Прежде всего усилия партийной организации направляются на максимальное вовлечение молодых рабочих в вечерние общеобразовательные школы, в учебу на производственно-технических курсах. Много рабочих и мастеров практиков участв в вечернем машиностроительном техникуме.

Более 350 человек повышают свой идейно-политический уровень в школах основ марксизма-ленинизма и теоретических семинарах. Большим вниманием обращено на повышение экономического образования.

На заводе действует кодекс трудовой дисциплины. Он предусматривает безусловное выполнение производственных заданий, меры общественного воздействия на нарушителей трудовой дисциплины. В кодексе обусловлены условия и порядок присуждения звания «Ветеран завода».

Подчеркнув, что развитие науки, а следовательно, и подготовка научных кадров должны осуществляться в строгом соответствии с планом развития народного хозяйства и культуры, президент Академии наук Узбекистана А. Садыков обращает внимание на ряд важных проблем. Необходимо усилить подготовку высококвалифицированных специалистов. Особенно это касается докторов наук, количество которых еще недостаточно. Крайне мало докторов наук по таким техническим специальностям, которые должны обеспечить нужды научной задел для развития цветной металлургии, переработки газа, тепло- и гидроэнергетики, машиностроения и многих другим отраслям.

Должно быть увеличено количество инженерно-технических работников, имеющих ученую степень. Насколько важно иметь базу научных кадров на современном предприятии, видно на примере Ташкентского авиационного завода имени В. П. Чкалова, коллективу работников которого присуждена Государственная премия Узбекской ССР имени Беруни за разработку и внедрение станков с программным управлением.

Необходимо обеспечить высокую эффективность производства в кандалитуре. Должна быть усилена работа по изучению и определению потребности в кадрах на различных специальностях. Подготовка их должна рассматриваться как государственное задание, обязательное для всех. Надо обеспечить научными кадрами все периферийные вузы, лаборатории.

Много внимания работе с кадрами уделяет партийная организация Ташкентского комбината стройматериалов. Рассказывая об этом, директор комбината А. Д. Жуков сообщает, что к управлению производством все шире привлекаются рабочие, инженерно-технический персонал. На заседаниях постоянно действующих производственных советов обсуждаются злободневные вопросы экономической и технической политики производства. Созданы школы по изучению проблем экономики для инженерно-технических работников и служащих, школы конкретной экономики для мастеров и рабочих. Результаты экономической учебы весьма положительны: укрепилась трудовая дисциплина, повысилось качество продукции, рабочие экономно, по-хозяйски относятся к расходованиям материалов, усилилась борьба за снижение себестоимости продукции.

Партийная организация и администрация комбината добиваются, чтобы каждый мастер хорошо понимал, что его роль, как командира производства и воспитателя, непрерывно возрастает. На предприятии проводится день мастера, во время которого рассматриваются вопросы труда, внедрения новой техники и передовой технологии, эффективного использования оборудования, экономии сырья и материалов. Большую работу на комбинате ведет кабинет технической информации. Для обогащения своих знаний многие инженеры и техники выезжали на передовые производственные предприятия страны.

Важность дальнейшей укрепления партийной и государственной дисциплины, воспитания кадров в духе высокой ответственности за порученное дело подчеркивает в своем выступлении первый секретарь Бухарского обкома партии К. Муртаев.

Бухарский обком партии акцентирует внимание на работе с кадрами, подчеркивает необходимость повышения их ответственности за порученное дело. В работе с кадрами, говорит он, надо быть строгим, требовательным, но и справедливым.

Увеличение числа ученических бригад. Усовопрощу, Академии наук, министерствам высшего и среднего специального образования, сельскому хозяйству и совхозам следует рассмотреть пути расширения участия коллективов научно-исследовательских институтов, вузов, предприятий, колхозов и совхозов в развитии детского технического творчества, выделения школам соответствующих технических и оборудований для технических кабинетов.

Большое значение для комсомола имеет постоянное ЦК Компартии Узбекистана и Совета Министров республики об улучшении подготовки кадров в профессионально-технических училищах. Комсомольская организация будет всемерно оказывать содействие этим училищам. Почетная обязанность комсомола — позаботиться о всемерном совершенствовании работы по подготовке квалифицированных специалистов для сельского хозяйства. Следует обеспечить курсы и кружки механизаторского всеобщего содействия в развитии производственных сил, в проведении экономических конференций, семинаров по наиболее сложным проблемам организации управления производством.

Обком партии разработал и утвердил мероприятия, обеспечивающие широкое привлечение руководящих инженерно-технических работников к воспитанию трудящихся. Это послужит делу дальнейшего роста наших кадров.

На ряде вопросов, связанных с совершенствованием подготовки молодых специалистов, останавливается министр высшего и среднего специального образования Узбекской ССР Г. Абдурахманов.

В девятой пятилетке в республике расширяется подготовка специалистов по таким важным отраслям, как энергетика, машиностроение, строительство, экономика, электронная техника, технология производства товаров широкого потребления и продовольственных товаров. Значительно увеличивается прием студентов в учебные группы и отделения, готовящие специалистов для автоматизированных систем управления, по прикладной математике.

Сейчас наши вузы, в первую очередь, инженерно-технические, выпускают в основном специалистов с весьма узким профилем. А это не всегда соответствует интересам народного хозяйства. Видимо, целесообразно объединить некоторые специальности, чтобы дать студентам более широкие знания. Нужно форсировать работу по созданию материальной базы для новых вузов. Необходимо быстрее расширять масштабы подготовки кадров со средним специальным образованием.

Обучение и воспитание будущих специалистов — это единый процесс. Вот почему развитие высшего и среднего специального образования нельзя ограничивать одним совершенствованием учебного процесса. Многие необходимо сделать и для усиления воспитательной работы среди студентов и учащихся.

Чтобы успешно выполнить грандиозные задачи развития народного хозяйства республики в девятой пятилетке, надо позаботиться о рациональном использовании имеющихся трудовых ресурсов, говорит заместитель Председателя Совета Министров, председатель Госплана Узбекской ССР С. К. Зиядуллаев. Основным источником пополнения рядов рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений являются выпускники общеобразовательных школ. Между тем немалые планы трудоустройства молодежи не везде выполняются. Отстают в этом отношении Сырдарьинская, Мамаганская и Бухарская области, Каракалпакская АССР.

Наиболее прогрессивной формой подготовки квалифицированных рабочих является производственно-техническое обучение. Однако удельный вес его у нас пока еще недостаточен. Это в основном объясняется недооценкой производственно-технических училищ некоторыми руководителями предприятий, министерства и ведомств. В данное время более трети крупных промышленных предприятий не имеют базовых училищ.

Неудовлетворительно выполняется намеченная программа строительства новых и расширения действующих производственно-технических училищ.

Следует уделить большое внимание использованию имеющихся специалистов. Факты показывают, что многие выпускники вузов и техникумов «осело» на должностях, не требующих высшего, ни среднего специального образования. В то же время немало ответственных постов занято практиками, не имеющими соответствующего образования. Серьезный ущерб делу наносит и неправильное использование

требовательности в партийной принципиальности к тем, кто нарушает партийную и государственную дисциплину.

Со всех концов республики, рассказывает директор совхоза № 8 Шерабадского района Ш. Кудратов, по адресу партии собрались в Шерабадскую степь энтузиасты. Они, выполняя решения XXIV съезда КПСС, осваивают ее просторы. На помощь людям приходит мощная современная техника. И вот здесь с особой остротой встает вопрос о кадрах, кадрах механизаторов, руководителей хлопководческих коллективов.

Подготовка людей, умело владеющих техникой, развинулась во многих хозяйствах. В районах области открываются курсы механизаторов. Только в нашем Шерабадском районе они действуют в восьми местах. Здесь учатся более трехсот человек.

Большую тягу к учебе проявляют девушки. По примеру Чиннихов Худойрзоров из Шерабадского района и Озоды Абдурамановой из Гаришского района десятки девушек осваивают хлопководческую технику.

Без постоянного расширения своего кругозора, углубления знаний человек, кем бы он ни был, отстает от жизни. Поэтому мы стараемся охватить всеми видами обучения всех тружеников.

Мне оказана высокая честь — сейчас я руководящий крупный хлопководческий хозяйством. Совхоз новый, большой, продолжает строиться и расширяться. И сама жизнь подсказывает, что, чтобы оправдать высокое доверие, оказанное мне, нужно учиться и учиться. Я стремлюсь учиться сам, организуя учебу кадров молодого хозяйства.

Партийная организация района, говорит первый секретарь Янгирского райкома партии М. Маткаримов, преследует большую задачу — дальнейшее улучшение работы с кадрами, о повышении их идейно-политического уровня, их деловых качеств. Среди работников, входящих в номенклатуру райкома, две трети имеют высшее образование, почти столько же являются специалистами сельского хозяйства. В большинстве колхозов председатели окончили или заочно оканчивают вузы. Хозяйства руководят люди с большим производственным опытом.

Райком следит и за тем, чтобы среднее звено — руководители полевых бригад и животноводческих бригад — также обладало соответствующим опытом и знаниями. Бригады в основном — это люди, закончившие десятилетку или техникум, с большим производственным стажем.

Для повышения уровня управления народным хозяйством организуются различные формы учебы.

Райком партии за последние годы планомерно рассматривал вопрос о совершенствовании работы с кадрами — на пленумах и заседаниях Бюро.

После пленума прения выступил В. Н. Синец — директор Ташкентского авиационного завода имени В. П. Чкалова. Он сообщает, что руководствуясь ленинскими принципами работы с кадрами, документами XXIV съезда КПСС, партийная организация предприятия обязую работу проявляет о политическом воспитании руководящих кадров и инженерно-технического состава, оказывает им помощь в овладении профессиональными умениями, умениями работать с людьми. В результате этого качественный состав руководящих и инженерно-технических кадров завода значительно улучшился. Подавляющее большинство их имеет высшее или среднее техническое образование.

Учитывая темпы роста завода, партийная организация заботится о подготовке молодых рабочих. Пополняется наш рабочий коллектив прежде всего за счет юношей и девушек, закончивших общеобразовательные школы и производственно-технические училища. Установлена постоянная связь с рядом школ. За каждой из этих школ закреплены руководящие работники, которые регулярно встречаются с учащимися, проводят беседы о трудовых традициях заводчан, об условиях труда, жизни, быта и заработной платы. В результате за последние время мы сумели принять, технически обучить и «обжить» в коллективе многие сотни молодых рабочих.

На заводе накоплен определенный опыт работы с кадрами. Однако это не означает, что у нас нет недостатков. Администрация и партийная организация видят свою задачу в том, чтобы постоянно улучшать дело, быстрее устранять недостатки.

С заключительным словом на пленуме выступил кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь ЦК Компартии Узбекистана Ш. Р. Рашидов.

По обсужденному вопросу пленум принял соответствующее постановление.

(УзТАГ).

