



Газета
издается
с апреля
1917 года

ПРАВДА ВОСТОКА

ОРГАН ЦК КОМПАРТИИ УЗБЕКИСТАНА, ВЕРХОВНОГО СОВЕТА И СОВЕТА МИНИСТРОВ УЗБЕКСКОЙ ССР

№ 141 (18721)

Четверг, 22 июня 1978 года

Цена 2 коп.

СНИВСТЕННОЙ КАШКАДАРЫ

ХЛЕБОРОБЫ ОБЛАСТИ НАМОЛОТИЛИ СТО ТЫСЯЧ ТОНН ЗЕРНА
И ПОЛНЫ РЕШИМОСТИ ВЫПОЛНИТЬ СВОЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

ХОРОШИЙ пример показывают хлеборобы Кашкадарьи. Они решили в третьем году пятилетки довести производство зерна до 500 тысяч тонн. Почти их олобон ЦК Компартии Узбекистана, подвиги во всех областях республики.

С кем бы из хлеборобов ни приходилось беседовать в эти дни, все непременно говорили: — Такого даже старики не припомнят. Действительно, выдался он нынче на славу. У всех в памяти еще год минувший, когда из-за засухи хозяйства области недобрали на богаре много пшеницы и ячменя. И вот теперь есть возможность не только выполнить план, но и в два-три раза собрать зерна больше.

Сельские труженики знают, что не тот урожай, что в поле, а тот, что в закромах. В области организовано 180 уборочно-транспортных отрядов, в которых сконцентрировано 1.100 зерновых комбайнов, 2.500 грузовых автомобилей, почти 900 тракторов с прицепами.

Четко и слаженно действуют уборочные отряды в совхозах имени Ахунбаева, «Кокдаля», «Завтрад», «Дружба», имени Каюма Маркаса и других хозяйств.

С первых дней темпы жатвы высокие. Всего неделя потребовалась механизаторам Гузара для выполнения плана хлебозаготовок. Вслед за ними рапортовали о выполнении задания ишанцы, касанцы, чиракчины, якабжиды. В четкой социалистической обязательности ведут заготовку зерна десять колхозов и совхозов области.

В областной штаб по проведению жатвы ежедневно поступают рапорты. В Кашкадарье хорошо знают имена передовиков социалистического соревнования. Высоких показателей добиваются комбайнеры братья Джанимкул и Чорнаев Нормуратовы из гузарского

совхоза «Дружба». Они решили вдвоем скосить хлеба на тысячектарном массиве. Высокими показателями знаменуют каждый день страды передовые механизаторы Ч. Ташпулатов, С. Хамидов из Гузарского района, Х. Эшанкулов, П. Эшкуроев из Чиракчинского, Ш. Курбанов, Г. Назаров из Касанского, А. Алимов из Камашинского района и другие.

Во всех хозяйствах уборка хлеба организована в две смены. Важное звено в уборочном конвейере — это транспорт. На перевозке хлеба в области занято 2.500 автомашин. На помощь каш-

кадарьинцам пришли автомобилисты из Бухары и Ферганы, Андижана и Намангана. С хорошей инициативой выступил водитель «ЗИЛ-130» С. Абдурашулов из Андижанской автоколонны. Он решил за двадцать дней перевезти на заготовочный пункт тысячу тонн зерна. Его примеру последовали многие.

В сражении за большой хлеб третьего года пятилетки земледельцы Кашкадарьи одержали первую победу: намолочено 100 тысяч тонн зерна. Ежедневный прирост зерна превысил 10 тысяч тонн.

В. ПЕТРОВ,
Соб. корр. «Правды Востока»

УРОЖАЮ—ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ

СВОДКА О ХОДЕ УБОРКИ ЗЕРНОВЫХ КОЛОСОВЫХ И ЗАГОТОВКИ ЗЕРНА В КОЛХОЗАХ И СОВХОЗАХ НА 21 ИЮНЯ

	Убрано в % к		Сдано государству	
	с начала сезона	за день	с начала сезона	за день
Андижанская	71,5	7,4	18,1	3,3
Бухарская	24,6	1,2	19,3	4,8
Джиззакская	10,9	1,3	6,4	1,9
Кашкадарьинская	52,9	4,3	71,4	8,3
Наманганская	43,3	2,9	8,9	3,0
Самаркандская	17,3	2,0	5,0	1,1
Сурхандарьинская	23,6	1,6	14,4	2,5
Сырдарьинская	28,7	3,1	14,0	4,0
Ташкентская	24,7	4,6	14,1	4,9
Ферганская	44,9	2,3	16,1	4,4
По Узбекистану	29,6	2,8	27,6	4,2

ПО-ХОЗЯЙСКИ

БУХАРА. (Соб. корр.). Из года в год расширяются посевы люцерны в колхозах Бухаринского района. Ныне ею занято 1.203 гектара. Полноценные поливы в сочетании с усиленными подкормками способствовали хорошему набору урожая. Во всех хозяйствах уборочно-транспортные отряды ведут косьбицу. Четко продумана система культурно-бытового обслуживания механизаторов и оказания технической помощи. Все это позволило быстро и без потерь вести уборку люцерны.

Ценная кормовая культура убрана с 70 процентов площади. С каждого гектара в пересчете на сено получено 46 центнеров, а в передовых хозяйствах — 60—70. Годовой план по консервации люцерны выполнен на 84 процента.

По темпам работ вахтенцам присуждено переходящее Красное знамя объема партии и обслуживания. Успешно идет приготвление сенажа в колхозах и совхозах Ромитанского, Свердловского и Алатского районов.

Джиззакский элеватор — один из крупнейших в республике. В эти дни сюда непрерывным потоком поступает хлеб нового урожая. Элеватор принимает по несколько сот тонн зерна в сутки.

Фото В. МОЛГАЧЕВА.

«САЛЮТ-6»—«СОЮЗ-29»: БУДНИ ПОЛЕТА

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПОЛЕТОМ, 21 июня. (ТАСС). В соответствии с программой полета космонавты Владимир Коваленко и Александр Иванченко продолжают выполнять операции по расконсервации бортовых систем и научной аппаратуры станции. В частности, завершена расконсервация систем жизнеобеспечения, энергоснабжения и терморегулирования.

В ходе вчерашнего дня экипажем выполнены работы по проверке иллюминаторов, пульта научной аппаратуры, а также системы управления орбитальным комплексом в режимах ручной и автоматической ориентации. Космонавты подготовили установку «Сплав» к предстоящим экспериментам.

Очередной рабочий день Владимира Коваленки и Александра Иванченко на борту научно-исследовательского комплекса начался сегодня, как обычно, в восемь часов утра. Экипаж проводит контрольные проверки отдельных бортовых систем и агрегатов станции, работает с бортовой технической документацией, занимается физическими упражнениями. По программе медицинских исследований космонавты проведут во второй половине дня комплексное обследование системы кровообращения.

По данным телеметрической информации и докладам экипажа, бортовые системы комплекса функционируют нормально. Самочувствие товарищей Коваленки и Иванченко хорошее. Полет орбитального научно-исследовательского комплекса «Салют-6» — «Союз-29» продолжается.

ПРИБЫТИЕ В МОСКВУ

По приглашению Советского правительства с официальным визитом 21 июня в Москву прибыл премьер-министр Турецкой Республики Бюлент Эджевит. На аэродроме, украшенном государственными флагами Турецкой Республики и Советского Союза, Премьер-Министра встречали Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин, министр иностранных дел СССР А. А. Громыко, Председатель Совета Министров РСФСР М. С. Соломенцев, другие официальные лица.

(ТАСС).

СЕССИЯ ОБЛАСТНОГО СОВЕТА

Состоялась сессия Самаркандского областного Совета народных депутатов. С докладом о развитии области физической культуры выступил председатель областного комитета С. Хамракулов. Депутаты обсудили также

ХЛОПЧАТНИК НАБИРАЕТ СИЛУ

ХАЗАРАСП. (Соб. корр.). Бригада Досмана Бакиева первой в колхозе имени Иданаова завершила третью культивацию. В ходе ее растения подкормлены минеральными удобрениями. В междурядья внесена и органика. Еще в начале июня земледельцы закончили прореживание всходов, а в эти дни широким фронтом ведут полив.

Хороший уход за плантациями приносит хорошие плоды. Хлопчатник накапливает буюны, начинает цвести.

Мы стремимся работать так, чтобы полностью устранить отставание в развитии растений, — говорит бригадир Бакиев, заслуженный механизатор Узбекской ССР.

По-ударному трудятся земледельцы и других хозяйств района. Одними из первых в области хазараспские хлопководы завершили прореживание всходов и сейчас ведут третью культивацию. Широко развернут первый вегетационный полив. Он проводится, как правило, шарвартным способом, для чего в хозяйствах припасено более 20 тысяч тонн местных удобрений.

вопрос о работе постоянной комиссии областного Совета по сельскому хозяйству.

На сессии выступил первый секретарь обкома партии Б. Р. Рахимов. (УзТАГ).

ЮБИЛЕЙ «СОВЕТ УЗБЕКИСТАНА»

Общественность республики отмечает шестидесятилетие газеты «Совет Узбекистана» — органа ЦК Компартии Узбекистана, Верховного Совета и Совета Министров Узбекской ССР.

Юбилею одной из старейших советских газет было посвящено состоявшееся 21 июня в Ташкенте торжественное собрание. Его открыл первый секретарь Ташкентского горкома партии А. А. Ходжаев.

В обстановке высокого подъема участники собрания избрали почетный президиум в составе Политбюро ЦК КПСС во главе с Генеральным секретарем ЦК КПСС, Председателем Президиума Верховного Совета СССР товарищем Л. И. Брежневым.

Продолжительными аплодисментами было встречено приветствие ЦК Компартии Узбекистана. Президиум Верховного Совета и Совета Министров Узбекской ССР газете «Совет Узбекистана», которое огласил Председатель Президиума Верховного Совета Узбекской ССР Н. М. Матчинов.

Редакция газеты «Совет Узбекистана» была вручена Почетная грамота Президиума Верховного Совета Узбекской ССР, которой она удостоена за большие заслуги в коммунистическом воспитании трудящихся республики, мобилизации их на выполнение народнохозяйственных задач и в связи с 60-летием со дня выхода. Группе работников редакции вручены почетные награды.

С докладом о 60-летию «Совет Узбекистана» выступил редактор газеты М. К. Кариев. Коллектив газеты «Совет Узбекистана» тепло поздравил с юбилеем предшественников.

(УзТАГ).

В Президиуме Верховного Совета Узбекской ССР

Президиум Верховного Совета Узбекской ССР за заслуги в развитии печати и полиграфии республики и в связи с 60-летием со дня выхода газеты «Совет Узбекистана» присвоил почетное звание «Заслуженный работник культуры Узбекской ССР» сотрудникам редакции, внештатным корреспондентам газеты «Совет Узбекистана» и работникам издательства ЦК Компартии Узбекистана.

Ибрагимову Арипу Исраиловичу — выпускающему редактору газеты.

Ибрагимову Хайлауру — заведующему отделом советского строительства редакции газеты.

Караходжаеву Сайдахмату Сайдахматовичу — печатнику газетно-ротационного цеха издательства. * * *

Магомудову Али Исанбаевичу — старшему корректору редакции газеты.

Набиходжаеву Абдулпаттаху — пенсионеру, внештатному корреспонденту газеты.

Унабаеву Таджибаю — заведующему отделом информации, физкультуры и спорта редакции газеты.

Президиум Верховного Совета Узбекской ССР за активную, плодотворную работу в печати республики и в связи с 60-летием со дня выхода газеты «Совет Узбекистана» наградил Почетной грамотой Президиума Верховного Совета Узбекской ССР группу сотрудников редакции газеты «Совет Узбекистана».

НАГРАДА ПОГРАНИЧНИКАМ

За успехи в боевой и политической подготовке один из пограничных отрядов, несущих охрану южных рубежей нашей Родины, удостоен высокой правительственной награды. 20 июня ее вручил второй секретарь ЦК Компартии Узбекистана Л. И. Громыко. Приняв награду, пограничники горячо поблагодарили партию и правительство за высокую оценку их труда, за заботу о росте благо-

состояния советских людей, экономической и оборонной мощи страны.

В торжественном собрании приняли участие первый секретарь Сурхандарьинского обкома партии А. Каримов, начальник Полтавского управления погранвойск КГБ при Совете Министров СССР В. К. Гапоненко, начальник войск Краснознаменного Среднеазиатского пограничного округа И. Г. Кариев. (УзТАГ).

ЗА ДОБЛЕСТНЫЙ ТРУД

21 июня в Президиум Верховного Совета Узбекской ССР пришла большая группа работников народного хозяйства, науки и культуры республики. В торжественной обстановке им были вручены удостоверения о присвоении почетных званий Узбекской ССР и соответствующих нагрудных знаков, а также Почетные грамоты Президиума Верховного Совета Узбекской ССР, которых они удосто-

ены за большие заслуги в хозяйственном и культурном строительстве, успехи в социалистическом соревновании.

Награды вручил Председатель Президиума Верховного Совета республики Н. М. Матчинов. Он тепло поздравил отличившихся товарищей, пожелал им крепкого здоровья, дальнейшего успехов в работе. (УзТАГ).

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Девизом этой конференции стали слова, записанные в Конституции СССР: «Государство заботится об улучшении условий и охране труда, его научной организации, о сокращении, а в дальнейшем и полном вытеснении тяжелого физического труда на основе комплексной механизации и автоматизации производственных процессов во всех отраслях народного хозяйства». О том, как осуществляются эти конституционные требования, шел обстоятельный разговор на продолжавшейся в Ташкенте в течение двух дней республиканской научно-практической конференции «Проблемы улучшения условий труда в промышленности, строительстве и на транспорте республики». Ее созвали Государственный комитет Совета Министров Узбекской ССР по труду. Условием, обеспечивающим ЦК КПСС «Экономическая газета» Узбекский республиканский со-

вет НТО. Вступительным словом конференцию открыл секретарь ЦК Компартии Узбекистана И. Г. Анисимкин.

На конференции было заслушано свыше тридцати докладов и сообщений, с которыми выступили министры, руководители крупных промышленных предприятий и строительных организаций, ученые, работники высшей школы, профсоюзных и комсомольских организаций. Доклады и сообщения освещали проводимую в республике работу по совершенствованию условий труда в свете решений XXV съезда КПСС, задач, выдвинутых товарищем Л. И. Брежневым в речи на XVI съезде профсоюзов СССР, общими накопленными в этом направлении опытом.

По обсужденным вопросам конференция приняла соответствующие рекомендации. (УзТАГ).



ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО

ТРУДА НАСУЩНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

На анкету «Правды Востока» отвечает бригадир экскаваторщиков треста «Хорезмводстрой» Анатолий Антонов.

1. Мы говорим: труд в нашей стране становится жизненной потребностью. Приведите примеры из своей жизни, из жизни ваших товарищей, иллюстрирующие это положение.

— Свою трудовую жизнь я начинал, как все говорили и мне казалось самому, удачно: работал слесарем на Берушином хлопкозаводе. Был на хорошем счету, потом стал механиком. Дело свое знал, пользовался уважением. Работа была удобная: дом рядом, отработал на заводе свои часы — и гуляй. Только чувствовал я, чего-то мне не хватает. А тут как раз пришлось к сестре в Ургенч съездить. Подслушала она рассказ о моем житье-бытье и говорит: «У нас есть экскаваторная бригада, там о ней только и слышали академики! Ребята действительно здорово работают, дела выкладывают. Знаю и их бригадир Михаил Довбин, толковый, рассудительный, спокойный...».

Время у меня было из любопытства поехал посмотреть, что за академик такая? Смеркалось, а экскаватор работал. Не остановился он и ночью — за рычаги сел сам бригадир. Сменились спали. Условия у них отличные. Завтракали и обедали, как в санатории: вкусно, вовремя. Днем направил бригадир машиниста и помощ-

ника ремонтировать какой-то агрегат, трое ввязать. «Зачем? — удивился я. — Ведь экскаватор на ходу...». «А у нас все на месяц вперед рассчитано», — сказали мне. За день они ни минуты зря не потеряли. «Хочу, чтобы во всем был высший класс», — сказал мне бригадир. Я вспомнил об этом вот к чему. Думаю, что советская наша действительность заложена в каждом из нас потребностью не просто трудиться, но трудиться широко, с размахом. Важно, чтобы развить эту потребность смолоду. Тут необходим хороший наставник. Я выбрал себе в наставники Михаила Довбина, остался в его бригаде.

2. Развитие социалистического соревнования за повышение эффективности и качества всей работы — яркая примета нашей жизни. Какие формы трудового соперничества вы считаете наиболее действенными?

— Работая, присматриваясь к бригадире, что за человек, что движет им? Целеустремленность. «Работа работой», — говорил он, — но и учиться надо». И поступил в вечернюю школу. Я — за ним, вместе учились. Сначала школа, потом техникум. Я заочно окончил Нукусский гидромелиоративный.

Огромно хозяйство нашей страны, но каждый из нас определенную задачу решает, и поэтому так важно, чтобы работа давала большую отдачу, была качественной и эффективной. Я лично полагаю, что на тех или иных участках трудового фронта могут быть использованы разные формы социалистического соревнования. Но поскольку славная и всеобщая наша цель — это досрочное выполнение всех заданий пятилетки, считая наиболее полезным для общества соревнование под девизом «Две пятилетки — за одну». Потому что эта форма позволяет выявить неиспользованные резервы, быстрее и в более широких масштабах переходить от рекорда одному человеку к массовому перевыполнению норм. Именно об этом говорит пример моего наставника, всего коллектива. Когда-то бригада Довбина была единственной в нашей бригаде, которая выполняла план за 26—28 месяцев десятилетиями уже 4 бригады выполняли свои пятилетние задания. Это — руководимая мной, самим Довбиным, а также экипажи землесосов Р. Рузметова и А. Сабирова.

3. Мы говорим, что эффективность и качество во многом зависят от нравственности личности, включенной в себя понятия рабочей гордости, рабочей совести, рабочего мастерства. Что необходимо сделать, чтобы эти черты были развиты в каждом?

— Успех коллектива не случаен. Он в людях, мастерах своего дела. Но это еще не все. Опыт, конечно, нужен, без него не выйдешь в передовики. Но я знаю и опытных экскаваторщиков, которые работают так себе. И только потому, что нет у них такого старания и желания, как у Довбина. Что значит иметь старание и желание? Для бригадира — это позаботиться о фронте работ, назубок знать свою машину, найти подход к каждому члену бригады.

И вот еще что скажу. Не одного меня выучил Довбин — десятки бывших членов его бригады давно уже сами бригадиры, чуть не во всех водохозяйственных СМУ и ПМК Хорезма. Многие получили правительственные награды и трудятся не хуже своего наставника. Благодаря тому, что он обучил их мастерству, развил в них чувство рабочей гордости. Побольше таких наставников надо иметь везде.

4. Строительство коммунизма характеризуется повышенными требованиями к

дисциплине труда. В чем, по вашему мнению, состоит их суть?

— Помню, когда первый раз попал я в бригаду, меня поразила дисциплина. Понаблюдаю и даже удивился: зачем она в го-лой степи? Потом понял — без нее не было бы бригады. Став бригадиром, сам требовал и сейчас требую от машинистов и помощников строгого соблюдения всех пунктов установленного расписания. Начиная с элементарного — с расбора случаев опозданий и прогулов. Выпил кто — тоже обсуждали. В трудных случаях такие обсуждения выносили на заседания построения. Если дело было хорошо. Когда люди подтянулись, стал больше упираться на производственную дисциплину труда, чтобы в оба глаза каждый за машиной, вовремя смазывал, подтягивал крепления и т. д. Вот так и добился бригады лучшего по тресту результату, первой выполнил пятилетку, опередив даже бригаду Довбина. Уверен, и другие коллективы могут немало улучшить свои показатели, уделяя больше внимания дисциплине.

5. Известно, что хороший моральный климат в коллективе положительно влияет на эффективность и качество труда. Расскажите, что необходимо сделать для того, чтобы моральный климат в коллективе был хорошим?

— Укрепляя дисциплину, нельзя действовать грубо и произвольно. У каждого человека свой характер, к нему нужен особый подход. Если бригадир начинает кричать на машиниста или помощника — добра не жди. Наши лучшие бригадиры М. Довбин, Я. Валиев, И. Печеный, К. Сабиров тем и отличаются, что в любых обстоятельствах держат себя в руках, уважают товарищей. Иной раз следует пойти и на уступку. Не в главных, конечно, вопросах. В моей бригаде работает мой брат Артем, опытный машинист В. Умрихин и помощник К. Матмуратов. Все мы как родные, но недавно, когда я был на собрании актива в Ташкенте, они не совсем чисто проложили отрезок строящегося Даудкульского коллектора — я потребовал переделать. Потеряли они кое-что в зарплате. Но не обиделись: ведь правда моя была! Любимый конфликт легко разрешим в дружном коллективе. Заботиться о создании хорошего морального климата — одна из главнейших обязанностей руководителя.

ОПЫТ ЗОЛОТЫЕ РОССЫПИ

ЩЕКИНСКИЙ МЕТОД
НА ХЛОПКОВОМ ПОЛЕ

ТВОРЧЕСКИ ПРИМЕНИВ НОВШЕСТВО, КОЛЛЕКТИВ
СОВХОЗА «50 ЛЕТ ОКТЯБРЯ» УСПЕШНО ПРЕОДОЛЕВАЕТ
ТРУДНОСТИ, ВЫЗВАННЫЕ НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ
МЕТЕОРОЛОГИЧЕСКИМИ УСЛОВИЯМИ, КАПРИЗАМИ СТИХИИ

Резко сократил отставание в развитии посевов хлопчатника избасканский совхоз «50 лет Октября». Теперь здесь с уверенностью говорят: высокие социалистические обязательства года выполним — доставим на государственный хирман 40-центнеровый урожай!

В основе этого успеха — щекинский метод, перенесенный из заводских цехов на хлопковые поля. Творчески применив это новшество, земледельцы сохранили его главную суть — увеличение объемов производства при сокращении чис-

ленности работников. При такой системе повышается роль материальной заинтересованности как коллектива, так и каждого рабочего. Это и составляет основу неуклонного подъема и динамичного развития производства в совхозе. С особой наглядностью преимущества щекинского метода проявились сейчас, в борьбе за преодоление трудностей, вызванных неблагоприятными погодными условиями.

Ниже мы публикуем рассказы тех, кто внедрял новшество.

ПРОДИКТОВАНО
ВРЕМЕНЕМ

Х. ГАЗИЕВ,
директор совхоза

Дожди, недобор температуры, внезапно сложившиеся на полях накаливаются нехороший урожай. Спросите любого рабочего совхоза, что помогает ему преодолеть трудности, и в ответ услышите — щекинский метод.

Его «приход» в хозяйство был не прост. Семь лет назад мы серьезно задумались о путях дальнейшего развития всего совхозного производства, и в первую очередь — хлопководства. Земли у нас обильные, целины нет. Значит выход один — повысить урожайность, сократить затраты труда на производство каждого центнера «белого золота». Вот и заинтересовались мы опытом Щекинского химкомбината, где после пуска продукции проходили при сокращении численности рабочего персонала, где создана эффективная система материального стимулирования.

Мы хорошо понимали, что новшество требует большой подготовительной работы. Ведь для его внедрения следует проанализировать свои слабые и сильные стороны. Главный упор для повышения производительности труда необходимо сделать на комплексную механизацию работ, на внедрение последних достижений науки и техники. Следовательно, надо определить и стабильный фонд заработной платы. По старой системе нам планировалось количество работающих. Теперь же дирекция совхоза сама должна была определять количество рабочих, специалистов, исходя из установленного фонда зарплат.

В решении возникших проблем большую помощь нам оказали Министерство сельского хозяйства республики, его ведущие специалисты, а также республиканский центр научной организации труда в сельскохозяйственном производстве. Они помогли составить организационные мероприятия, разработать систему материального стимулирования для каждого участка, по каждой профессии.

Специальная комиссия в составе директора, главного агронома, главного инженера, других ведущих специалистов, с участием переловиков производства, рассмотрела состав бригад, участки, наличие техники в отделениях, площади полей. И тут открылась любопытная картина — в отдельных коллективах машины, орудия использовались не в полную силу, на гектар обрабатываемых участков приходилось по 5 и более сельхозделов. А в других бригадах людей меньше и поля больше. По зарплату же получалась некоторая неравномерность.

Щекинский метод научил нас считать каждый рубль, затраченный на средства, вкладываемые в производство, давали максимальную отдачу. При определении потребности хозяйства в тракторах учли высокую выработку наших передовых механизаторов, укрупнение полей, и оказалось, что в совхозе сорок лишних тракторов различных марок. Мы продали этот «излишек», получив солидную сумму средств для проведения внутрихозяйственных работ. Раньше мы заключали договоры со строительными организациями на капитальную планировку земель. А нельзя ли эти работы выполнять своими силами?

Расчеты показали, что и люди для этого есть, и техника. Ведь пахотные тракторы работали на полях подбора два месяца в году. Мы создали свой механизированный мелноративный отряд. Ежегодно не только реконструируем 250—300 гектаров пашни, но и выполняем ряд подрядных работ для соседних колхозов. Так, к примеру, только за счет подряда планируем получить в этом году 200 тысяч рублей прибыли.

Работая по-щекински, люди осознают, что от их производительности труда зависит не только успех бригады, а и всего хозяйства. И в этом смысле стимулы, которые мы имеем, являются стимулами для каждого рабочего. Мы не только стимулируем, но и материально стимулируем — делаем больше — возрастает заработок. Теперь бригады стало выгодным с меньшим числом рабочих обрабатывать больше земли, повышать отдачу гектара. И дирекция пошла навстречу — в хозяйство укрупнили поля.

Вот несколько любопытных цифр: если раньше немногим более 5 тысяч гектаров земель обрабатывали 2.800 рабочих, объединенных в 67 бригад, то сейчас на 5.336 гектарах занято 2.100 человек, а число бригад сократилось до 47. Хозяйство полностью отказалось от ежегодного прироста 500—600 сезонных рабочих. Высвобожденные из хлопководческих бригад 312 человек переведены на фермы, в строительный участок и мелноративный отряд.

За годы внедрения щекинского метода средняя отдача гектара возросла с 27 до 37 центнеров «белого золота». Производительность труда за это время увеличилась в 2,8 раза. Только в 1977 году совхоз получил 4 миллиона рублей чистой прибыли.

Не останавливаться на достигнутом — это тоже требование щекинского метода. Повышение дохода, а следовательно, и связанного с ним материального достатка коллектива, заставляет нас широко внедрять в производство достижения науки и передового опыта. Назову некоторые осуществленные мероприятия. Двухъярусная аспаха всех хлопковых полей уже в 1977 году дала 125 тысяч тонн хлопка, использование гербицидов — 54 тысячи рублей, почти 16 тысяч рублей экономлено за счет внедрения механизированной ченки. А всего хозяйство за счет новшества сэкономило почти полмиллиона рублей.

Прогрессивная система оплаты труда повысила материальную заинтересованность хлопководов в урожае, в результате работы. Эта система отвечает социальным переменам, возникшим на новом этапе развития социалистического общества. Она потребовала и лучшей работы с кадрами.

В 1970 году в совхозе имелось всего два специалиста с высшим образованием, все бригады возглавляли практиканы. Сегодня же главные специалисты — выпускники вузов. 45 бригадиров окончили институты и техникумы. Их знания помогают совершенствовать производство. Заметно изменилось отношение к делу и рядовых работников. Немало рабочих смекали, выдумки проявляли они в своем повседневном труде. Чтобы спасти посевы, наши рационализаторы реконструировали орудия,

машины. Часто в дирекцию ходят хлопководы и предлагают применить то или иное новшество. Это отрадно — люди болен душой за свой труд, за дела совхоза в целом.

Иногда меня спрашивают руководители соседних хозяйств: «Вы достигли определенных высот. А что дальше? Какие перспективы у совхоза?»

Мы не исчерпали всех возможностей. И в дальнейшем намерены сокращать численность бригад, доведение размера карт до 140—150 гектаров. Будем укреплять жилищно-коммунальное хозяйство, другие отрасли специализации, высвобождаемые из хлопководства. Большие надежды в деле повышения производительности труда возлагаем на новые, более сильные машины. К 1980 году намерены 95 процентов урожая собирать хлопковоочесными агрегатами, а в этом сезоне механизаторы снимут почти 82 процента «белого золота».

Большие доходы позволяют совхозу высылать темп на осуществление новых задач. Мы завершаем строительство крупного животноводческого комплекса, ведем обновление стада. Сейчас от каждой коровы получаем по 3 тысячи килограммов молока, а в ближайшие годы намерены довести удойность до 4 тысяч килограммов. Ликвидируем изреженность виноградников, ведем реконструкцию садов.

К концу пятилетки полностью ликвидируем курортную систему: жители последних 8 мелких поселков переедут в новые дома. Вообще жилищному строительству уделяем большое внимание. Создали свой жилищный кооператив, его первые 10 домов будут построены в этом году. Строим котельную, которая обеспечит тепло, горячей водой централизованно с очистными сооружениями. Создадим новый парк с аттракционами, построим школы, дошкольные учреждения. Словом, планы у нас большие. И они осуществимы. Гарантия успеха — дружная работа коллектива, в котором каждый работник заинтересован в эффективном использовании всех резервов и возможностей развития хозяйства.



Комплексная обработка хлопчатника в совхозе «50 лет Октября» Избасканского района. Фото Р. АШУРОВА (УзТАГ).

СЛОВО
О СОРЕВНОВАНИИ

А. НАБИЕВ,
секретарь парткома

Выступая на XVIII съезде ВЛКСМ, товарищ Л. И. Брежнев отметил большие возможности щекинского метода, подчеркнул, что он должен получить широкое распространение в стране. Коллектив совхоза гордится тем, что одним из первых среди хлопководческих хозяйств республики осуществил на практике этот прогрессивный метод.

Во внедрении щекинской системы немалую роль сыграли коммунисты, вся партийная организация хозяйства. Мы строили свою работу так, чтобы всемерно содействовать новому, идеальному выполнению намеченных задач.

Первым делом укрепили семнадцатую лучшими коммунистами отстающие бригады и участки. Здесь они организовали действенное социалистическое соревнование за перевыполнение заданий, качественную работу на всем периоде борьбы

за урожай. Активизировалась деятельность агитаторов, пропагандистов, политинформаторов. Они на конкретных примерах разъясняли и разъясняют рабочим суть нововведения. Особое значение придавали и придаем индивидуальной работе с людьми, с теми, от которых зависит судьба урожая. Так, например, в шестой бригаде плохо провели культурирование. Член парткома А. Каплин, возглавляющий нашу комиссию на проверку качества работ, присутствовал при разборе на бригадном собрании агротехнических нарушений. Оказалось, что брак допустили молодые механизаторы. Каплин разъяснил, во что обходится некачественная работа, какой ущерб нанесен коллективу, совхозу в целом. И тут же взял шефство над молодыми. Личным примером он показывал им, как надо работать.

Определив работу провалить все 36 партгрупп. Он держит в поле зрения каждого работника, своевременно

дого труженика, своевременно и умело поддерживают все передовое, новое, что рождается на производстве. Сегодня все 280 коммунистов, непосредственно занятых на производстве, учат молодежь, стремятся, чтобы каждый трудился с полной отдачей сил. Именно это и требует от нас щекинский метод.

Недавно коммунист Н. Бузузов выступил с ценной инициативой — бороться за присвоение каждому полю Знака качества. Этот почин мы одобрили на парткоме. О нем рассказали специальные «молнии» статьи в стенгазетах. Сегодня за право назвать свой участок полем высокого качества соревнуются все бригады. Каждые 15 дней командиры из специалистов проверяют ход работ. И лучшие участки украшают щитки с эмблемой Знака качества.

Щекинская система всегда в центре внимания партийной организации. Мы регулярно слушали на парткоме отчеты руководителей служб о ходе ее внедрения.

На одном из занятий школ экономических знаний этой весной слушатели познакомились с предложением

молодого члена КПСС трактористки Х. Байзаковой, которая решила вдвое продлить жизнь своей машины за счет лучшего ухода. Экономисты подготовили выкладки, показавшие, что дает по хозяйству внедрение этого метода, какой достигается выигрыш. При этом учитывались различные материальные дополнения, полученные Байзаковой за продление срока службы техники. В итоге десяти механизаторов последовали примеру изобретателя, хозяйств от этого рассчитывают получить многие тысячи сэкономленных рублей.

Во время поездки по Сибири и Дальнему Востоку Леонид Ильич Брежнев указывал, что партийные организации, все коммунисты должны своей политической и организаторской работой обеспечить выполнение большой программы развития сельскохозяйственного производства. В этом мы видим свой долг, свою обязанность. Нам радует, что внедрение щекинского метода содействует росту творческой активности тружеников сельского хозяйства.

ОСНОВА—
ЭКОНОМИКА

И. ЖИВНОВ,
главный экономист

Теперь каждый труженик совхоза заинтересован в повышении производительности труда, так как за счет экономии фонда зарплат, полученной от сокращения численности работников, он получает денежные выплаты.

А из фонда материального поощрения мы выделяем рабочим также премии за качество, за досрочное выполнение операций и многие другие показатели. Кроме этого, по итогам года работники хозяйства получают тринадцатую зарплату.

В 1977 году в фонде материального поощрения было свыше 840 тысяч рублей. Из этой суммы на текущее премирование израсходовано 17 процентов и столько же для награждения победителей социалистического соревнования. А свыше 60 процентов средств фонда выплачено по итогам года.

В процессе внедрения щекинского метода, т. е. за семь лет производство продукции на каждом работающем увеличилось у нас с 1.031 рубля до 4.930 рублей. Средняя зарплата также возросла с 1.154 до 2.083 рублей. При этом значительную ее часть составляет премии.

В совхозе разработано положение о премировании по профессии. С ним знаком каждый труженик. В этом положении четко определены размеры вознаграждения за перевыполнение норм, за достижение высокого качества работ.

Вот пример: Х. Исмаилов — передовой тракторист. Его годовая зарплата составляет 1.632 рубля. В минувшем году Исмаилов получил 2.911 рубль, из которых 1.279 рублей составил текущие премии и премии по итогам года. Что из себя представляют текущие вознаграждения? Завершил все в запланированный срок и добился равных всходов — получил разовую премию в размере до пол-окала. Затем работал на культивации хлопчатника и на этой операции поощрился. За перевыполнение нормы обработок и главное — высокое качество его бригады трижды завоевывала призовое место. Ей

выделялось по 200 рублей на премирование механизаторов.

Премии установлены и за подготовку поля к сбору хлопчатника, и за успехи в страде: собрал механизатор за декаду 35 тонн — получает дополнительно 10 рублей, 45 тонн — 12 рублей, 45 тонн — сумма премии составляет 15 рублей. Кроме этого, существует доплата за классность, за звание «Лучший механизатор» и т. д.

Хлопководы материально заинтересованы во всемерном повышении урожайности. Если бригада получила 37-центнеровый урожай, то за каждый центнер ей начисляется дополнительно по 4 рубля 56 копеек, при сортировочном урожае вознаграждение составляет 6 рублей 84 копейки за центнер. Высокоурожайная бригада М. Шамсутдиновой в минувшем сезоне собрала по 48 центнеров с гектара. И в итоге на каждый рубль произведенной продукции получила 93 копейки в виде доплат и премий. Сама бригадир заработала за год 3.200 рублей.

Работники экономической службы стали, если так можно выразиться, «главными советниками» всех служб хозяйства. По нашему предложению в крупных бригадах в порядке эксперимента введена безардная система учета и повременная оплата труда с окончательным распределением дохода в конце года. При такой форме лучше сочетаются индивидуальная и коллективная материальная заинтересованность.

В нынешнем году мы рассчитываем увеличить свои экономические показатели: довести рентабельность по растениеводству до 70 процентов, увеличить фонд материального стимулирования до миллиона рублей. Для этого производство валовой продукции на одного рабочего должно превысить 5 тысяч рублей. У нас есть еще немало резервов и возможностей для совершенствования сельскохозяйственного производства.

НА ПЛЕЧИ МАШИН

А. МАХМУДОВ,
главный инженер

При новой системе в основу деятельности производственных и вспомогательных звеньев лег расчет. Если на балансе отделения, к примеру, имеется 20 комплектных тракторов, укомплектованных механизаторами, а работает 15, то возрастают непроизводительные расходы, другие потери, которые удорожают продукцию. При щекинском методе такое положение недопустимо. И это теперь хорошо понимают и руководители, и рабочие.

В хозяйстве сейчас 320 тракторов, 69 хлопкоуборочных машин, 80 грузовых и специальных машин, сотни различных орудий и приспособлений. Энергетическая мощность составляет 32 тысячи лошадиных сил. А было у нас 380 тракторов различных марок. Первым делом определили потребность в тракторах. Подсчитали, что и за счет увеличения выработки, и за счет увеличения межремонтного срока работ можно уменьшить тракторный парк на 40 машин.

Это был первый вклад в новую систему. Затем мы убедились, что необходимо сосредоточить ремонт техники в одном месте. Теперь в совхозе действуют центральные ремонтные мастерские. В них слесарный, токарный, кузнечный и другие цехи. Есть диагностические приборы. Все ремонтные перевернуты на специальном конвейере. Это позволило повысить

тепмы и качество работ, стоимость текущего ремонта пропащего трактора уменьшилась с 270 до 240 рублей. А улучшение организации рабочих мест, специализация на восстановительных работах позволили на 8 процентов сократить потери рабочего времени обслуживающего персонала.

Раньше техническое обслуживание тракторов проводили сами механизаторы, часто не имеющие достаточной квалификации. Теперь в отделениях совхоза созданы пункты техобслуживания. У каждого машинный двор с площадкой для хранения техники, ремонтные участки. Здесь работают высококвалифицированные специалисты. Каждый пункт обслуживает 60—70 тракторов и свыше 200 сельскохозяйственных машин.

Новая организация нашей службы позволила вести ремонт техники круглогодично. Немалый выигрыш дала и организация своей нефтебазы.

Увеличился заработок ремонтников, которые имеют среднее специальное образование. Главное в их работе — качество. Проработав свое положенное время машина после ремонта — премия, перекрыт межремонтный срок — надбавка к зарплате. Именно это позволило уменьшить затраты на использование техники в расчете на гектар с 7 рублей 50 копеек до 5 рублей 60 копеек.

У нас сейчас 25 двусторонних радиостанций «Гранит». Они установлены в центральной диспетчерской, в каждом отделении, центральных мастерских, на агрегатах технического обслуживания и в автомашинах руководителей хозяйства. Дежурные диспетчеры передают распоряжения, направляют на объекты ремонтников, принимают заявки на запчасти, материалы, сводки о выполненных работах. Кроме этого, диспетчер организует проведение текущего ремонта трактора, он же ведет учет расхода топлива.

АГРОНОМ—
ПОМОЩНИК
ЗЕМЛЕДЕЛЬЦА

М. КАРИМОВ,
главный агроном

Свыше четырех тысяч гектаров земель отдели мы весной под хлопчатник. И осыпав рассчитываем собрать с каждого гектара на 3 центнера больше, чем в 1977 году. Посевы сейчас неплохие, началось цветение. Словом, идем по темпам развития растений почти на уровне прошлого года. А ведь и нас коснулись погодные неурядицы: и дожди, и пересыхание. Но люди поистине золотые — все сделали, чтобы не погубило ни одно растение, чтобы сохранить оптимальную густоту стояния хлопчатника на гектаре.

Щекинский метод потребовал от каждого работника не только своевременного выполнения задания, но и главного — качества. Все понимают, что брак в работе влечет за собой потерю урожая, а значит, и снижение заработной платы.

Хозрасчет сказывается и на деятельности агрослужбы. Наш девиз — «Сначала считай — потом предлагай». На планерах определяем недельное задание, темп работ, потребности в машинах, людях, материалах. Так, например, учитывая нынешние особенности года, наместили две дополнительные комплексные обработки хлопчатника. Затраты немалые, но они окупятся прибавкой «белого золота».

Любой бригадир, не заглядывая в блокнот, расскажет сейчас, во сколько обходится коллективу та или иная обработка, что еще нужно предпринять, чтобы получить максимальное количество коробочек на аксте.

В совхозе эффективно используют трихотрому для борьбы с хлопковой совкой. Биометод наряду с оздоровлением природной среды обитает значительно дешевле, чем использование химикатов. И зная это, земледельцы при появлении вредных насекомых требуют только энтомофаги, вы-

заванные и механизаторы в сокращении трудовых пробегов техники, в высокой выработке, в экономии горюче-смазочных материалов — их средняя годовая оплата возросла на 400—500 рублей. С внедрением щекинского метода среднегодовая выработка на трактор возросла с 744 до 1 286 гектаров, на хлопководческую машину — с 46,5 до 162 тонн, а годовые затраты на эксплуатацию сельхозтехники и управленческий труд, наоборот, снизились с 9 тысяч до 6.300 рублей ежегодно.

Такая же эффективная борьба с сорняками: здесь знают — не проведя вовремя прополку, значит потеряешь несколько центнеров «белого золота», а следовательно, по итогам года будет снижена денежная доплата.

Увеличение производства хлопка было и остается главной ключевой проблемой хозяйства. При внедрении щекинского метода мы перестроили структуру посевных площадей, начали использовать десятипольные севообороты. Разообрались также, какие поля, сколько и каких именно требуют удобряния, составили заново почвенные карты.

Но, как справедливо говорят в народе, хорошее начало — это всего лишь полдела. Посоветовавшись, решили укрепить молодыми специалистами с высшим и средним специальным образованием среднее руководство звеном, то есть тот костяк, который несет на себе основную нагрузку в решении всех производственных задач. Так подобрали агрономов отделений, агрономов-энтомологов.

Оценили в хозяйстве и севообороты, как средство борьбы с вилтом, повышения отдачи гектара хлопководства. Несколько лет назад севообороты были внедрены на 38 процентах площадей, а в этом сезоне — на 72 процентах хлопковых полей. Через год они будут на всей площади.

Есть у нас и свой план работ на последующие годы пятилетия. Намечаем внедрить широкорядный способ на половине площадей. Уже в этом и последующих сезонах проведем на всех полях механизированную ченку. Шире внедрим механизацию на полях.

В перспективе рассчитываем получать с каждого гектара по 50 и более центнеров сырья.

ЛУЧШЕ УХОД—
ВЫШЕ
УРОЖАЙНОСТЬ

С. ДЖУРАЕВ,
бригадир

В газетах я читал о тех новшествах, что там внедряли. А узнав о том, что этот метод перенимается совхозом, удивился. Там — промышленность, у нас — сельское хозяйство. Сначала с нововведением познакомили нас, бригадиров. Совместно обсуждали, что, как, Вилку — дело важное, стоящее. Не хватает оборудования, виден труд каждого. А затем бригады ознакомили хлопководов. Люди — за. Материальные стимулы в течение всего года, на всех стадиях борьбы за урожай содействовали трудовой активности.

Главное — меньшим числом производить больше продукции. Вместе с главным специалистом совхоза определили свои возможности. Наметили потребность в технике, рабочей силе. И постепенно, вводя в оборот землю, освободившиеся после сноса хуторов, перенесли садоводческие насаждения, спрямления карт, начали с меньшей численностью бригады работать в полную силу. Раньше в бригаде работало 35 человек, было 74 гектара. Сейчас у нас 25 рабочих обрабатывают 107 гектаров. Растет и урожайность: с 30 центнеров поднялась до 41 центнера в минувшем сезоне. А в нынешнем думаем получить по 50 центнеров. Для этого увеличили количество удобрений, строго соблюдаем агротехнику, ухаживаем за каждым кустом.

Да, год трудный. И успехи будут способствовать знаниям и опыту, выполнение всех агротехнических требований. Технику загрузили до предела. Наши ведущие механизаторы А. Мехманов, С. Абединов, Х. Дадабаев в день выполняют по две нормы. И качественно. Мы их уже дважды премиовали за это — по 30 рублей получил каждый. Хорошо трудятся и другие члены бригады. Опозданий на работу и прочих ЧП у нас не бывает.

Используем иналовский опыт — все культбригады работают группой, на одной карте. Другие члены бригады сейчас ведут прополку по краям полей, вывозят органику — применяем шарватуные поливы. И успеваем помочь соседям.

Щекинский метод требует, чтобы каждый работал с душой. Сейчас выпускники школ трудятся год рабочими. Показал себя — получай путевку на курсы механизаторов. Нам-то не безразлично, кто поведет трактор — лодырь, безынициативный человек или хлопковод, любящий землю, свой труд.

И еще: когда определяем состав бригады, учитываем коллективное мнение наших передовиков. В частности, сколько нужно оставить человек, кто достоин работать в коллективе. Любителям прохлаждаться за чужой счет или гнать выработку в ущерб качеству в бригаде места не найдется. Помогает и учеба. Все механизаторы имеют только первый и второй класс. Соответственно им выплачивается надбавка за классность.

Щекинский эксперимент в совхозе «50 лет Октября» доказал свои выгоды и преимущества. С меньшим числом работников, делая упор на технику, здесь систематически получают высокие урожаи.

Страницу подготовил корреспондент Узбекского информационного агентства М. КОШЕВАТКИЙ.

ТРИНАДЦАТЬ РЕБЯЧИХ РЕСПУБЛИК

КОГДА-ТО принято было считать: пионерские лагеря нужны только городским ребятам. Сельским, мол, зелени и свежего воздуха хватает и дома. Но ведь летний отдых пионеров и школьников заключается не только в общении с природой.

Следует учесть и то, что лето на селе — горячая пора. И взрослым, работающим в поле, хотелось бы знать, что их дети заняты интересными делами, что они вовремя накормлены, что за ними заботливо присматривают...

Вот почему, когда появились первые межколхозные пионерские лагеря, они быстро приобрели популярность у сельских ребят и их родителей. Развивается и

растет сеть таких лагерей и в Бухарской области.

А первый межколхозный пионерский лагерь области возник в Шафирханском районе. Это — замечательное сооружение со спальными корпусами, стадионом, стрельковым тиром, баскетбольными и волейбольными площадками, бассейном, пионерскими комнатами, столовыми, медицинскими кабинетами. 1 миллион 300 тысяч рублей было отпущено на строительство этого ребятами родного города.

Такой же крупный межколхозный пионерский лагерь построен в Гиздаванском районе. Не менее средств отпущено на эти цели и в Вахитском районе. Для лагеря отведено живописное место в колхозе «Зарафшан». Благодаря заботам

ПИОНЕРСКОЕ ЛЕТО

руководства колхоза, председателем которого является участник Великой Отечественной войны, депутат Верховного Совета Узбекской ССР В. Фаттаев, первая очередь лагеря уже в нынешнем году приняла детей. Начато строительство межколхозного пионерского лагеря и в Алатском районе.

8.000 детей отдохнет в нынешнем году в пионерских лагерях области, на 1.100 больше, чем в прошлом году.

Значительно окрепла материальная база многих лагерей, таких, как «Ирригатор», «Еш чорвадор», «Костер», «Космос», «Юный механизатор».

Расширены пищеблоком, построены новые спортивные комплексы, игровые площадки, беседки. В лагерях появились новая мебель, музыкальные инструменты и спортивный инвентарь.

Все лагеря укомплектованы опытными воспитателями. В нынешнем году работу с пионерами они ведут под девизом «Мы верная смена тебе, комсомолец». Уже состоялись увлекательные поездки по местам трудовой славы, встречи с ветеранами сельхозпроизводства, знавшими людьми. Много интересного узнали ребята от Мухтарам Гаффаровой, депутата Верховного Совета СССР, дворника колхоза «Коммунизм» Гиздаванского района. Она рассказала о своем детстве, прошедшем в трудные годы войны, о своих учителях и

наставниках, об установлении рекорда по надомному со знанию дояркой Советской Прибалтики Лейдой Пейпс.

Состоялись традиционные линейки по кусту. Начались спортивные состязания, посвященные предстоящей Олимпиаде в Москве.

Тринадцать пионерских лагерей Бухарской области начали оздоровительный сезон. Взрослые делают все необходимое, чтобы в каждой ребятами республике было весело и радостно, чтобы дома дети возмужали и окрепли и возмужавшими.

Ю. КУРБАНОВ.
Председатель Бухарского областного профсоюза работников сельского хозяйства.



Как отличную производственную и активную общественную работу и делом, и советом. Трудящиеся Янгйульской закрывающей Алау Латыпову. Она всегда готова помочь товарищу по работе и делом, и советом. Трудящиеся Янгйульской назвали ее своим депутатом в городской Совет народных депутатов.

Фото И. ГЛАУБЕРЗОНА и В. СИРОТКИНА.

С ГРУЗОМ ТУДА И ОБРАТНО

ПО ДОРОГАМ УЗБЕКИСТАНА

КАЖДЫЙ день работники автомобильного транспорта республики перевозят тысячи тонн грузов. Участвуя в соревновании за успешное выполнение плана третьего года пятилетки, они борются за дальнейшее повышение эффективности и качества своего труда.

Одним из важных показателей в работе автомобильного транспорта является коэффициент использования пробега грузовых машин. Чем выше этот показатель, тем выше производительность труда водителей и ниже себестоимость перевозок.

В Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВЛКСМ о разветвлении социалистического соревнования указывается, что необходимо добиваться сокращения порожних пробегов автомобильного транспорта. Например, подсчитано, что сокращение непроизводительного пробега грузовых машин Министрства автомобильного транспорта республики всего на один процент позволит сэкономить народному хозяйству свыше полумиллиона рублей.

Автопредприятия республики принимают различные меры для увеличения коэффициента использования пробега машин. Взяв, например, Джамбайское автопредприятие № 131 Самаркандского областного автопредприятия грузовых перевозок.

Одним из главных направлений для повышения коэффициента пробега является здесь улучшение планирования перевозок. Заявки грузоотправителей и грузополучателей тщательно анализируются, и в результате составляется расписание так, чтобы после разгрузки можно было взять попутный груз, сделать рейс по кратчайшему плечу поезда.

За последние время в автопредприятии внедрено дополнительное пять рациональных маршрутов движения. По одному из них машины, груженные хлопковыми семенами, следуют на Каттакурганский маслоэкстракционный завод, откуда после разгрузки — в Хатирчи, где разгружаются сырьем для Джамбайского хлопкозавода, расположенного почти рядом с автопарком. Коэффициент использования пробега на этом и других маршрутах весьма высок.

В социалистических обязательствах коллектива автопредприятия намечено увеличить его на полпроцента. Как будто немного. Но именно такое, на первый взгляд, незначительное увеличение позволяет перевести дополнительно сотни тонн грузов.

В других условиях, чем в Джамбае, работают водители автокомбината № 3 Ташкентавтотреста централизованной перевозки, которые перевозят различные промышленные и продовольственные товары для населения столицы республики. Коэффициент использования пробега в минувшем году составил 0,861. Это — высокий показатель.

Достижению его способствовали внедрение рациональных маршрутов, централизованных перевозок, организация стоянок машин на местах погрузки, участие водителей в соревновании за повышение эффективности использования транспорта. В частности, здесь был разработан и внедрен новый график работы водителей, который позволил сократить время простоя машин на 12 тысяч километров. Хороших результатов добились также коллектив Чирчикского автопредприятия № 2.

Результаты, есть, и немалые. Особенно значительны они при перевозке грузов на междугородних маршрутах. Одним из основных факторов является здесь рост контейнерных перевозок. На маршрутах Ташкент — Коканд — Ташкент, Ташкент — Самарканд — Ташкент при перевозке грузов в контейнерах практически исключен порожний пробег.

Большую роль в повышении коэффициента использования пробега сыграла маршрутизация перевозок, которую проводит управление «Узбекиаутодортранс» с помощью информационно-вычислительного центра Министерства автомобильного транспорта республики. Каждое утро центральная диспетчерская служба управления принимает заявки грузоотправителей, проверяет их, шифрует и передает по телеграфу вычислительный центр. ЭВМ решает задачу

маршрутизации. Транспортные грузы перевозятся по оптимальным вариантам.

Передовые коллективы настойчиво добиваются успеха. Однако резервы повышения эффективности работы грузового автотранспорта еще далеко не исчерпаны. На многих предприятиях коэффициент использования пробега еще неоправданно низок.

Рост его значительно отстает от роста объема перевозок. Причины здесь бывают различными, в частности ведомственная разобщенность, и не все их легко устранить. Но, как показывает опыт, и в этих условиях можно многое сделать.

Так, координация деятельности автопредприятий, осуществляющих междугородные перевозки, которую проводит «Узбекиаутодортранс» с помощью контрольно-диспетчерских пунктов на дорогах, позволила значительно сократить порожний пробег машин. Только за один год загрузились в попутном направлении почти 170 тысяч автомобилей различных министерств и ведомств, что позволило дополнительно перевести 1 миллион 288 тысяч тонн грузов.

Весьма поучительным является трудовое сотрудничество коллективов морских, железнодорожных, автомобильных и речных в Ленинградском транспортном узле. ЦК КПСС одобрил опыт этих коллективов и рекомендовал его к широкому внедрению. Изучение и применение этого опыта в республике будет способствовать дальнейшему совершенствованию работы автотранспорта.

Существенный вклад в решение этой проблемы вносят сотрудники объединения «Узавтотранстехника». Они изучают и распространяют передовой опыт, разрабатывают рекомендации для улучшения организации перевозок.

По всем дорогам республики, во все ее концы днем и ночью идут машины. И добываются, чтобы они всегда шли с грузами для народного хозяйства, — забота всех работников автомобильного транспорта Узбекистана.

О. ЗИМЕРСКИЙ.
Заведующий отделом грузовых перевозок объединения «Узавтотранстехника».

А. ГОНЧАРОВ.
Ведущий инженер.

ВЫСОКОЕ ПРИЗНАНИЕ

Трудящиеся Болгарии с чувством глубокого удовлетворения восприняли известие о присвоении звания лауреата Димитровской премии за общественно-политическую, научную и творческую деятельность в поддержку мира, демократии и социального прогресса Генеральному секретарю ЦК КПСС, Председателю Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежневу. Печать помещает статьи, письма трудящихся, в которых выражаются искренние чувства болгарского народа к большому другу НРБ — Л. И. Брежневу.

Деятельность Л. И. Брежнева, пишет в передовой статье «Рабочийское дело», — это неутомимый труд ради достижения великой цели — ясное и безоблачное мирное небо над всей нашей планетой, счастье и лучшая жизнь людей труда.

Во главе ленинской партии, Советской страны товарищ Л. И. Брежнев последовательно и уверенно ведет народ к новым историческим свершениям, подчеркивает орган ЦК КПС.

Большую мировую известность и признание товарищ Л. И. Брежнев завоевал своей политической и государственной деятельностью по формированию и проведению курса на разрядку в международных отношениях. Этот курс, разработанный на XXIV съезде КПСС и развитый на XXV съезде, справедливо называемый Программой мира. Своими энергичными, последовательными, настойчивыми действиями на международной арене Л. И. Брежнев заслужил репутацию самого выдающегося государственного деятеля современности.

Целеустремленность характеризует всю сознательную жизнь Леонида Ильича Брежнева как коммуниста, политика, творца, подчеркивает «Рабочийское дело». В последний год сотни миллионов трудящихся Советской страны, Болгарии и всего мира поздравляли с его воспоминаниями «Малая земля» и «Возрождение».

Л. И. Брежнев заслужил высокий авторитет как выдающийся деятель международного коммунистического и рабочего движения, как теоретик, внесший большой вклад в развитие марксистско-ленинизма в современных условиях, как борец за сплоченность социалистического содружества.

Димитровская премия, отмечает газета, — это также выражение глубокой благодарности нашего народа товарищу Л. И. Брежневу за укрепление союза, сотрудничества и дружбы между СССР и НРБ. Эти отношения, которые дорогой друг болгарского народа, дважды Герой НРБ назвал социалистическим интернационализмом в действии, развиваются сейчас на новом этапе всеобщего сближения двух стран, двух партий.

Имя Л. И. Брежнева — символ подлинного миролюбия и последовательного интернационализма, борьбы, которую народы всего мира ведут за светлое будущее, пишет другая газета «Труд».

Трудящаяся Болгария высоко ценит личный вклад Л. И. Брежнева в развитие и процветание нашей дружбы. Присвоение Генеральному секретарю ЦК КПСС, Председателю Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежневу звания лауреата Димитровской премии, отмечает газета, — еще одно выражение искренней любви болгарского народа к КПСС, советским людям — вечно живым строителям коммунистического общества.

(ТАСС).
г. София.

СЪЕЗД ЮГОСЛАВСКИХ КОММУНИСТОВ

БЕЛГРАД. Исполнением «Интернационала» 20 июня здесь открылся XI съезд Союза коммунистов Югославии. В его работе участвует около 2.300 делегатов, представляющих почти 1.700 тысяч коммунистов, а также многочисленные гости. Бурными аплодисментами участники съезда встретили делегацию КПСС, которую возглавляет член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС Ф. Д. Кунаков.

Выступая с докладом, Председатель СКЮ И. Броз Тито подчеркнул, что югославские коммунисты встретили съезд большими достижениями во всех областях общественной жизни, труда и творчества. Наши крупные успехи в период после десятилетия достигнуты благодаря усилиям трудящихся, идейному единству и активности Союза коммунистов, сказал он.

В настоящее время, заявил И. Броз Тито, характеризуется международное положение, обострится новый мир — мир свободы и социализма. Этот мир прокладывает себе путь вопреки любому сопротивлению, затруднениям и многочисленным противоречиям. Все прогрессивные и демократические силы мира должны оказывать решительное противодействие угрозам возникновения новых военных конфликтов.

Мы всегда придавали большое значение отношениям между крупнейшими державами — Советским Союзом и Соединенными Штатами Америки и подчеркивали разрядку напряженности между ними, сказал далее докладчик. После периода улучшения взаимоотношений между СССР и США в последнее время вновь наблюдаются признаки их ухудшения. Необходимо приложить усилия в целях преодоления этого неблагоприятного положения. Это не только в долгосрочных интересах СССР и США, но и в долгосрочных жизненных интересах всего человечества.

Берлинская конференция коммунистических и рабочих партий Европы, подчеркнул далее И. Броз Тито, явилась крупным шагом вперед в развитии их взаимоотношений и сотрудничества. Это было важное событие в борьбе за мир и равноправное сотрудничество в Европе.

Касаясь положения на европейском континенте, докладчик отметил значение (ТАСС).

Серьдечная встреча. БЕЛГРАД, 21 июня. (ТАСС). Президент СФРЮ, Председатель СКЮ И. Броз Тито принял главу делегации КПСС на XI съезде Союза коммунистов Югославии члена Политбюро ЦК КПСС, секретаря ЦК КПСС Ф. Д. Кунакова.

Состоялась продолжительная беседа, прошедшая в сердечной, дружеской обстановке. В беседе приняли участие члены делегации КПСС: член ЦК КПСС, первый секретарь ЦК Компартии Ар-

менко К. С. Демирьян, член ЦК КПСС, посол СССР в СФРЮ И. Н. Родионов. С югославской стороны участвовали секретарь Исполкома Президиума ЦК СКЮ С. Долан, член Президиума ЦК СКЮ, посол СФРЮ в СССР Я. Смоде-

ПО СОВЕТСКИМ ЗАКАЗАМ

ПРАГА, 21 июня. (ТАСС). Очередную плавучую насосную станцию для оросительной системы в Узбекистане передал заказчиком коллектив производственного объединения «Ческо-Лоденце».

В нынешнем году «Ческо-Лоденце» изготовит по советским заказам 14 технических судов, в том числе два мощных земснаряда. Плавучие насосные станции, земснаряды и землечерпалки, построенные в Праге, Мельнице и Усти-на-Лабе, где расположены предприятия объединения, пользуются доброй славой у советских режиссеров и мелководов. Волга и Кама, Амур и Вахш, Енисей и Лена — такова география поставок чехословацких технических судов.

Строя каждое судно, корабельщики объединения все-

стороннее учитывают условия, в которых оно будет работать. Поэтому, например, земснаряды, предназначенные для Сибиря, оснащаются специальной системой отопления, а плавучие насосные станции для Средней Азии — более мощными вентиляционными оборудованием.

Сейчас в конструкторском бюро предприятия разрабатывают проекты новых судов, которые будут отличаться еще большей производительностью, а также «глубокой действенностью». Землечерпалки смогут добывать грунт с глубины 30 метров.

НАПРЯЖЕННОСТЬ НЕ ОСЛАБЕВАЕТ

БЕИРУТ, 20 июня. (ТАСС). По поступающим с юга Ливана сообщениям, за последние сутки обстановка там еще более обострилась. Пользуясь недвусмысленной поддержкой Тель-Авива, израильтяне продолжают не допускать выполнения резолюции Совета Безопасности и препятствуют дислокации временных сил ООН вдоль ливано-израильской границы. Более того, они продолжают укреплять свои позиции, устанавливая заставы на дорогах, чтобы воспрепятствовать продвижению международных сил. Как

прогнозировал заявив представитель израильской армии, в настоящее время происходит формирование войск ООН в приграничных районах, который самозащитой был определен Израилем как «зона безопасности».

Действуя подобным образом, правые круги всячески препятствуют восстановлению на юге страны суверенитета законных ливанских властей.

КРАТКИЕ СООБЩЕНИЯ
▲ По сообщению национального института статистики, в Португалии в течение 1977 года по май текущего года цены увеличились в среднем на 20,8 процента. Наиболее значительно подорожали продукты питания. За два года — с апреля 1976 по апрель 1978 года — цены подорожали на 96,2 процента, фрукты — на 77, мясо — на 70, кофе и чай — на 205, рыба — на 61 процент.
▲ В постоянном страхе перед преступниками живут по-прежнему жители, как видно из опубликованного в конгрессе доклада, этот страх — главная проблема в среднем для каждого четвертого американца или американки старше 65 лет, а в крупных городах — для 75 процентов. 84 процента опрошенных престарелых граждан США заявили, что они не рискуют выходить из дома в темное время суток, более 50 процентов избегают появляться в некоторых районах и в дневное время.
▲ В Оттаве возобновились двусторонние канадско-американские переговоры по вопро-

МИНУТА МОЛЧАНИЯ

22 ИЮНЯ... Самый длинный день, самая короткая ночь. Особенно памятные юностям и девушкам, окончившим школу. Взявшись за руки, всем классом, они идут встречать зари нового дня. Первого дня почти самостоятельной жизни. В эту ночь выпускных вечеров, в какой-то миг смолкнут песни и оркестры и наступит минута молчания у Вечного огня или гранитного обелиска в большом городе или малом селении, минута памяти, обращенной к тем, кто уходил в смертный бой с врагом, кто не вернулся из боя.

22 июня... Этот день, как и все последующие за ним тридцать шесть лет назад, навсегда отпечатались в памяти народной. Ибо каждый день минувшей войны вписался несмываемой строкой в историю великой битвы добра со злом, битвы за счастье детство и юность тех, кто сегодня, прошлась со школой, вступает в большую счастливую жизнь под мирным небом над нами.

Никто не забыл и ничто не забыто — в этом главная сущность всей юности, этой минуты «Подвиг» в целом и каждого письма, в частности, будь то описание фронтового эпизода, рассказ о работе красных сле-

ПОЧТА КЛУБА «ПОДВИГ»

допущены или просьба помочь отыскать однопольца. Наш читатель Н. Хамидов сообщает, что у построенного недавно на средства окрестных колхозов в городе Беруни памятник воинам-землякам, погибшим в годы войны, проходил встречи ветеранов с молодежью, собиравших на которых юноши и девушки вступают в комсомол, пионерские сборы — весьма распространенный пример той работы, которая ведется у нас повсеместно.

Участники Великой Отечественной войны П. Алексеев, Д. Дульцев, А. Таджаров, С. Касымбеков и другие жители поселка Солдатское Галабинского района Ташкентской области прислали письма, в которых выражают глубокую благодарность райкому партии и райсовету народных депутатов, проявившим большую заботу о ветеранах, воздвигнув мемориал в честь погибших воинов-земляков. О большой войне-патристической работе, которая проводится в Бухарском областном краеведческом музее, рассказывает его сотрудник Н. Т. Ре-

Термского района Сурхандарьинской области, С. Рахманкулов из Самарканды, Г. Махмудов из Бухары, Р. Махмудов из Андижана, З. Григорьев из Ташкента.

Никто никогда не забудет солдатские дружеские встречи. Прошли десятилетия с того часа, когда прогрессивные и последние залы войны, но до сих пор жива в людях память о суровом фронтовом братстве. И пока бьются их сердца, они будут разглагольствовать о своем однопольце, ждуть его от друга, с кем делить пополам патроны, сушари и смертельную опасность. Вот почему столь значительное место в почте «Подвиг» занимают, как обычно, письма под девизом «Откликнитесь, однопольцы».

Нет, ветеранов 26-й стрелковой дивизии в связи с ее 60-летием, отмечаемым в августе с. г., проводят юбилейную встречу бывших солдат и командиров соединения. Дайте о себе знать, боевые друзья из 87-го, 312-го, 348-го стрелковых и 19-го артиллерийского полков. Для установления связи с вручением вам почетного награжденного знака «Ветеран дивизии» сообщите фамилию, имя, отчество, год рождения, адрес. Если вы не знаете, в какой части и в каком подразделении служили, сообщите об этом. Обращаться по адресу: 121551, Москва, Кузнецовский проспект, д. 23, кв. 39, Черепанову К. Г.

Ветеран 194-й стрелковой дивизии В. Н. Бенедиктов (поз. Иличин, ул. Кооперативная, д. 30, Пригородный район Читинской области), который в 1941-1942 гг. дислоцировался на территории Узбекистана, просит откликнуться всех друзей однопольца, знавших его.

Инициалы войны М. Е. Комарова (с. Ташкент, ул. Гагарина, д. 66, Новомиргородского района Кировоградской области) разыскивает своих однопольцев по отдельному отряду разминирования 1-й бригады 1-го фронта Курбанова и Усманова, с которыми участвовал в боевых операциях на Украине, в Молдавии, Венгрии и Чехославии.

П. И. Лазарев (202400, Тарту, Эстонская ССР, ул. Калда Теэ, д. 6, кв. 57) просит откликнуться боевых друзей отряда, проходившего службу в годы войны в 197-м кавалерийском полку, 32-й кавалерийской или в третьем кавалерийском полку.

Член совета ветеранов 328-й Краснознаменной Варшавской стрелковой дивизии В. Завадовский просит сообщить через газету, что встречусь однопольца из 1979 года, который должен находиться в Туусе. Для этого надо заблаговременно сообщить свои данные ему (Султанов, Г. Г. Тростянец, ул. Димитрова, 6).

Совет ветеранов 18-й стрелковой дивизии Краснознаменной орденов Суворова и Кутузова дивизии просит откликнуться всех воинов, служивших в 414-м, 419-м, 424-м стрелковых полках, 1027-м артиллерийском полку, противотанковом дивизионе, медсанбате, батальоне связи и других подразделениях по адресу: 195220, Ленинград, ул. Бутлерова, 6, кв. 137, председатель совета ветеранов 18-й дивизии, Я. В. Рентборд.

Совет ветеранов 70-й стрелковой дивизии разыскивает своих однопольцев из 68-го, 329-го, 329-го стрелковых полков и 227-го артиллерийского полка. Обращаться по адресу: 397224, с. Краснореченка, Грибановского р-на Воронежской области, Деметьеву А. А.

Война, которая обрушилась на нашу землю, оставила свой трагический след в каждом доме, в каждой нашей семье. Пишут в клуб «Подвиг» люди, которым теперь намного больше лет, чем было тогда их отцам, павшим в боях за Родину и навсегда оставшимся молодыми. Просит откликнуться однопольца, знавших их отцов, зовут в гости как близких и родных. Розыском заботятся не только ветераны, родные павших бойцов и командиров, но и наша юная поросль, дети, не знавшие ужасов войны. А это значит, не стареет память, в историю подвига народного, вписываются все новые и новые яркие страницы. В этом отношении весьма характерно письмо из Башкирии.

«Группа красных следопытов «Поиск» при школе-интернате № 11 города Ишимбая Башкирской АССР разыскивает ветеранов 9-й гвардейской Краснознаменной орденов Суворова и Кутузова Полтавской воздушно-десантной дивизии. Просим откликнуться ветеранов дивизии, знавших их или умерших после войны ветеранов».

Обратите внимание, как полно, глубоко и всесторонне поставлен вопрос в этом письме. Читая и перечитывая его, так и видишь яркий блеск в глазах юных следопытов, которые в эти памятные ионические дни заставляют в минуту молчания у Вечного огня или гранитного обелиска.

А. ТАНХЕЛЬСОН.

