



ТАШКЕНТСКИЙ городской комитет партии, райкомы и партийные организации столицы Узбекистана уделяют все больше внимания повышению идейно-теоретической и профессиональной подготовки идеологических кадров. При этом горком руководствуется постановлением Центрального Комитета КПСС «О марксистско-ленинской учебе и экономическом образовании руководящих кадров в Ташкентской городской партийной организации» и другим важным постановлением ЦК КПСС «О работе по подготовке и воспитанию идеологических кадров в партийной организации Белоруссии».

Городская партийная организация уже накопила некоторый опыт разносторонней учебы идеологических кадров и совершенствует эту работу.

Армия идеологических работников большая, в ее рядах около 60 тысяч человек.

К организации их учебы партийные комитеты подходят дифференцированно, с учетом наиболее широкого охвата слушателей и категорий работников. При горком, райкомах партии, партийных комитетах созданы курсы переподготовки, отраслевые семинары, лектории, школы партийного, советского, хозяйственного и идеологического актива, теоретические и методические кружки и семинары. Программа теоретических семинаров систематически конкретизируется, исходя из новых требований. После XXV съезда партии, например, основным направлением учебы стало изучение Отчетного доклада ЦК КПСС съезду, с которым выступил товарищ Л. И. Брежнев, актуальных вопросов теории и практики коммунистического строительства, развития ми-

# ГОРКОМ И УЧЕБА ИДЕОЛОГИЧЕСКИХ КАДРОВ

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

роного революционного процесса, борьбы коммунистических и рабочих партий на укрепление своих рядов. Предметом глубокого изучения являются и проблемы научно-технической революции и совершенствовании управления.

Изучение крупных актуальных теоретических проблем пришло к учебе кадров большую целенаправленность, что способствует углублению знаний слушателей.

Для оказания методической и теоретической помощи школам и семинарам за райкомами партии, крупными предприятиями, стройками и учреждениями закреплены преподаватели кафедр общественных наук вузов. Большую помощь в этой работе оказывают партийные комитеты государственного университета, политехнического, медицинского, педагогического институтов, института народного хозяйства и других вузов.

В 1975-76 учебном году в системе марксистско-ленинской учебы действуют школы и семинары для различных категорий идеологических работников с учетом специфики их профессиональной деятельности. При райкомах партии обучаются 2-300 заместителей секретарей первичных партийных организаций, членов райкомов и партбюро, ведущих идеологическую работу, руководителей групп политиче-

форматоров, директоров школ и их заместителей, преподавателей общественных наук, редакторов стенографических записок, председателей первичных организаций общества «Знание».

При горкоме партии созданы также семинары для заведующих кабинетами политического просвещения райкомов, партий, предприятий и организаций, редакторов многотиражных и со- трудников городских газет, лекторов-международников и экономистов. В этой системе обучается более 1.000 человек.

На базе школ основ марксизма-ленинизма проводятся подготовка политинформаторов из числа слушателей, имеющих склонность и обладающих способностью к идеологической работе.

Для пропагандистов и агитаторов проводятся научные и методические конференции, лекции и общественно-политические чтения. За последнее время горком, райкомы партии, партийные комитеты провели более 200 научно-практических конференций по актуальным вопросам теории и практики идеологической работы и коммунистического строительства. При горкоме, райкомах и партийных ко-

митетах успешно работают отраслевые семинары для различных категорий работников, которыми руководят секретари горкома, райкома партии, партийных комитетов.

Готовят и повышают квалификацию идеологических кадров городской университет марксизма-ленинизма. За последние три года его окончили свыше 4 тысяч человек. Более половины из них — идеологические работники.

Для изучения, обобщения и пропаганды положительного опыта организационно-партийной и идеологической работы при горкоме партии созданы методические советы. В их состав входят наиболее опытные партийные, советские, профсоюзные и комсомольские работники, ученые, специалисты народного хозяйства, передовики и новаторы производства.

Организуя учебу идеологических кадров, партийные организации стремятся к тому, чтобы теоретические положения, которые изучаются в школах, на курсах, семинарах, конференциях, находили свое отражение в практике.

Значительно улучшился качественный состав идеологических работников. Среди пропагандистов 430 партий-

ных, советских, профсоюзных и комсомольских работников, 1.860 руководителей предприятий и учреждений, 3.767 специалистов народного хозяйства, 690 ученых, преподавателей вузов, техникумов, школ. Они передают свои знания трудящимся, несут слово партии в массы, мобилизуют их на решение конкретных задач коммунистического строительства.

Росту пропагандистского мастерства способствуют личные творческие планы пропагандистов. Сейчас по личным планам работают почти все пропагандисты системы политического и экономического образования.

Многообразны формы работы с идеологическими кадрами и поэтому горком, райкомы партии стремятся их координировать, добиться того, чтобы лекции, политические семинары, теоретические семинары были проникнуты духом творческого поиска, носили характер дискуссий.

Целевая работа с кадрами — совершенствовать стиль и методы своей работы, настойчиво устранять формализм, в постановке идейно-политического воспитания, мобилизовать трудящихся столицы Узбекистана на успешное осуществление планов коммунистического строительства и выполнение социалистических обязательств.

В. БАРАБАШ, Секретарь Ташкентского горкома партии.

кадров художественной интеллигенции, особенно молодых работников культуры. Вместе с творческими союзами, их первичными партийными организациями райкомы, горком партии активно помогают деятелям культуры в политическом самообразовании, являющемся, как известно, основной формой повышения политических знаний. Различными формами учебы охвачено большинство творческих работников.

В обучении идеологических кадров имеется и ряд проблем, которые предстоит решать. Необходимо повысить качество лекций, практических занятий и успеваемости слушателей, их ответственность перед партией, совершенствовать преподавание, расширить сеть семинаров пропагандистов и поднять их эффективность. Следует также улучшить содержание работы методических советов и кабинетов политического просвещения, настойчиво изучать, обобщать и распространять опыт лучших пропагандистов, вовлекать в ряды идеологических работников теоретиков и методиче-

ски пропагандистов коммунистов, прошедших переподготовку в университете марксизма-ленинизма, хозяйственных руководителей, ученых.

Долг идеологических кадров — совершенствовать стиль и методы своей работы, настойчиво устранять формализм, в постановке идейно-политического воспитания, мобилизовать трудящихся столицы Узбекистана на успешное осуществление планов коммунистического строительства и выполнение социалистических обязательств.

В. БАРАБАШ, Секретарь Ташкентского горкома партии.

## С ДРУЖЕСТВЕННЫМ ВИЗИТОМ

БЕЛГРАД, 7 ИЮНЯ. (ТАСС). С 4 ПО 7 ИЮНЯ ПО ПРИГЛАШЕНИЮ ПРЕЗИДИУМА ЦК СКОЮ СОСТАВЛЯЕТ ДРУЖЕСТВЕННЫЙ ВИЗИТ В СФРУ СЕКРЕТАРЯ ЦК КПСС К. Ф. КАТУШЕВА.

Во время визита К. Ф. Катусев был принят Председателем Союза коммунистов Югославии, Президентом СФРЮ И. Броз Тито и передал ему личное послание Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева.

В ходе беседы, прошедшей в сердечной, дружественной обстановке, состоялся обмен информацией о деятельности обеих партий, были рассмотрены вопросы дальнейшего развития советско-югославских отношений во всех сферах, а также актуальные проблемы международной жизни и мирового коммунистического и рабочего движения. Была подтверждена неизменность стремления КПСС и СКОЮ расширять дружественные советско-югославские сотрудничество, которое полностью отвечает интересам народов обеих стран, мирового коммунистического и рабочего движения, дела социализма и мира.

Состоялись также беседы между К. Ф. Катусевым и секретарем Исполнительного комитета Президиума ЦК СКОЮ С. Доляком, секретарем в Исполкоме Президиума ЦК СКОЮ А. Грличком, посвященные вопросам развития и углубления сотрудничества КПСС и СКОЮ, международного коммунистического и рабочего движения, в частности состоялся обмен мнениями о ходе подготовки конференции коммунистических и рабочих партий Европы.

Визит прошел в теплой, дружественной атмосфере.

7 июня с. г. тов. К. Ф. Катусев отбыл из Белграда и в тот же день возвратился в Москву.

## К положению в Ливане

БЕИРУТ, 7 ИЮНЯ. (ТАСС). В ПОСЛЕДНИЕ ДНИ ОБСТАНОВКА В ЛИВАНЕ Вновь СЕРЬЕЗНО ОБОСТРЕЛАСЬ В РЕЗУЛЬТАТЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАЙОНОВ СИРИИ. ПРАВЕДНЫМИ ДЕЛАЮТ ВСЕ ЗАКОННО ИЗБРАННОГО ПРЕЗИДЕНТА, САРКИСА, ИЗ-ЗА РУБЕЖА. ЧИСЛО НАСИЛЬНИКОВ НЕ ПОСЛАБИЛОСЬ ПОСЛЕ МЕРЫ ЗАТОРМОЗИТЬ ПЕРЕДАЧУ ВЛАСТИ ВЫШЛИМ ПРЕЗИДЕНТОМ ФРАНКИЕ ПРЕЗИДЕНТУ И САРКИСУ ПОДОБРЕВШЕГО С ТЕМ, ЧТОБЫ НАТЯНУТЬ НА РАБОТУ НА РАБЕЛЕНИ НА ДРУГУЮ И ОСЛАБИТЬ В МЕЖДУСОБНОЙ БОРЬБЕ ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЕ ЛИВАНСКОЕ ГОСУДАРСТВО.

Провоцируемые насилие и призывы к насилию в вооруженных столкновениях, в которых вовлечены христианско-маронитская община и палестинские отряды, направленные на ликвидацию обстановки в Ливане. Ежедневно по одной из сторон границы ракетно-минометной обстрелу. Раггетом штаб-квартиры одной группировки немедленно вызывает реакцию со стороны противника. В результате все время в Ливане происходят столкновения, в которых участвуют многие тысячи убитых и раненых, стране причиняется колоссальный материальный ущерб.

Президент И. Сарики не раз призывал к прекращению огня и обсуждению всех нерешенных вопросов на «круглом столе». Однако внешнее вмешательство с обеих сторон не способствует установлению мира.

В некоторых арабских странах вокруг последних событий в Ливане ведется шумная пропагандистская кампания, от которой страдают интересы Ливана. Например, как уже сообщалось, от кампании, направленной на приостановку единства деятельности их дипломатического представительства в Ливане и на его ликвидацию, представители Сирии и Ирака.

Попытки империалистических сил вызвать братоубийственную войну арабов против арабов и создать предлог для иностранной вооруженной интервенции в Ливане, являются не только провокационными акциями, как констатируют арабские источники в Ливане.

В этих условиях прогрессивные силы Арабского Востока подчеркивают, что позитивное решение ливанского кризиса может быть достигнуто только самим ливанским народом на основе сохранения единства и прекращения огня между враждующими группировками. По поступившим из информации арабских источников, произошли столкновения между сирийскими подразделениями и сирийскими оппозицией в самом Бейруте.

## ЗАСИЛЬЕ ЧАСТНОГО СЕКТОРА

КАИР, 7 ИЮНЯ. (ТАСС). В РЕЗУЛЬТАТЕ ПРОВЕДЕНИЯ В ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ ЕГИПЕТСКИМ РУКОВОДСТВОМ ПОЛИТИКИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЛИБЕРАЛИЗАЦИИ В СТРАНЕ НАЧАЛАСЬ АКТИВНАЯ РАБОТА ПО ЗАВЛАДЕНИЮ ЧАСТНЫМ СЕКТОРОМ ТОРГОВОГО КАПИТАЛА, СТАВ ДОМИНИРУЮЩЕЙ СИЛОЙ НА ЕГИПЕТСКОМ РЫНКЕ, ОН ПОЛУЧАЕТ ОГРОМНЫЕ ПРИБЫЛИ ЗА СЧЕТ ЭКСПЛУАТАЦИИ ТРУДЯЩИХСЯ.

Разоблачая бесчестные методы, примененные торговцами в целях наживы, египетский журналист Р. Хамди указывает, что частный сектор сейчас сосредоточил в своих руках 73 процента торговли товарами широкого потребления. В торговле продуктами питания его доля еще более высока. Превращение частного сектора в основную причину постоянного роста цен, от которого страдают миллионы египтян.

«Роз аль-Йусеф» особо указывает на неблагоприятную роль крупных оптовых торговцев, чья бесконтрольная деятельность ведет к непрекращающимся кризисам в снабжении населения основными товарами. Реализация, которая время от времени превращается в спекуляцию, является главным образом мелких торговцев, продающих товары по ценам, несравненно превышающим официальные. Главные же воротилы «черного рынка» остаются в стороне от этих режиссированных спектаклей.

Наибольшую тревогу, пишет далее египетский журналист, вызывает то, что крупные торговцы зачастую используют правительство в своих целях, добиваясь государственного субсидирования своей торговли, способствуя тем самым усилению коррупции. Каждый год достоянием гласности становится не менее 5 тысяч случаев растраты государственных денег. Еще больше таких преступлений остается нераскрытыми.

«Роз аль-Йусеф» подчеркивает в заключение, что господство частного сектора в области торговли ведет к дальнейшему росту инфляции и падению жизненного уровня подавляющего большинства населения Египта.

## ОБСТАНОВКА ОБОСТРЕЕТСЯ

ЛОНДОН, 7 ИЮНЯ. (ТАСС). ОБСТАНОВКА В СЕВЕРНОЙ ИРЛАНДИИ ПОДОЖДАЕТ ОБОСТРЕТЬСЯ. О ПЛОВЕХ УБИТЫ, 78 АНГЛИЙСКИХ В ПРОШЛОМ В КОНЦЕ МИНУЛЫХ НЕДЕЛЬ В СВЯЗИ С РЕЗКО ОСЛОЖНИВШЕЙСЯ СИТУАЦИЕЙ МИНИСТР ПО ДЕЛАМ СЕВЕРНОЙ ИРЛАНДИИ М. РИС ВЫПЕЛЕТ В ВЕЩАХ, ЧТОБЫ ПОСКОРЕЕ ПОСЛАТЬ В СЕВЕРНУЮ ИРЛАНДИЮ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ МЕСТНОЙ ПОЛИЦИИ И АНГЛИЙСКИЕ ВОЙСКА. РАССКАЗЫВАЮТ В ПРОВИНЦИИ «ДЛЯ ПОДДЕРЖАНИЯ ПОРЯДКА».

Как это не раз бывало и прежде, результатом совещания явилась переброка новых контингентов войск в район, где усилены операции по подавлению терроризма. В район столиц Ольстера направлено несколько сот солдат. На улицах города и в его окрестностях сооружены дополнительные проволочные заграждения. Усилен контроль за передвижением автотранспорта и пешеходов.

## КРАТКИЕ СООБЩЕНИЯ

▲ Встречи и переговоры в Москве проходили в обстановке дружбы. Иначе и быть не могло, поскольку Советский Союз постоянно развивает с Португалией хорошие отношения, заявил министр иностранных дел З. Мелу Антониу, выступая перед журналистами по возвращении из СССР, где он находился с официальным визитом.

▲ Государственный министр Индии Р. Н. Мундла в заявлении опровергает утверждения «Наша газета», подчеркивая, что визит Индрии Ганди в Советский Союз будет способствовать дальнейшему углублению демократических сил Азии в борьбе с происками империализма и реакции.

▲ Г. Г. Киссинджер вылетел в Чили на сессию Генеральной ассамблеи ОАГ. Позднее секретарь США в стране, где грубо попираются элементарные права человека, будет принят министром иностранных дел Чили.

(По материалам ТАСС.)

## КОМУ РАБОТАТЬ НА КОМПЛЕКСАХ?

Продолжаем разговор, начатый за столом деловых встреч «Правды Востока»

В УЗБЕКИСТАНЕ на десятую пятилетку намечена большая программа строительства государственных, колхозных и межхозяйственных животноводческих комплексов. К 41 действующему животноводческому комплексу прибавятся 89 откормочных предприятий на 55.600 голов, 16, предназначенных для доращивания и откорма животных на 94 тысячи голов, 7 свиноматок на 282 тысячи голов. Из этих цифр видно, какой широкий размах получит в новой пятилетке промышленное производство продуктов. А откуда вывал — потребуется много высококвалифицированных кадров. Без них любая, даже самая совершенная техника не даст эффекта. Практика показала, что специалисты животноводства при переходе на комплекс сканиваются с рядом серьезных трудностей, им нужно обучаться. Все это, разумеется, отрицательно сказывается на темпах роста, производительности труда, себестоимости продукции и других важнейших экономических показателях.

Словом, нужны рабочие и руководители, специально подготовленные к работе на животноводческих комплексах, глубоко понимающие их специфику, новую технику и технологию производства.

Что же делается сегодня в этом направлении? Министерство сельского хозяйства республики заметило широкую программу подготовки кадров для комплексов. В этой пятилетке 4.020 человек должны занять рабочие места на новых предприятиях. Четко очерен круг специальностей. Их десять. Среди них — операторы машинного доения, операторы по дойровке, пригонке и раздате кормов, операторы по обслуживанию и откорму скота, операторы по ветеринарной обработке.

Определены и формы учебы. В 12 сельских профессионально-технических училищах республики будут готовить специалистов всех массовых профессий. Первый набор приступит к занятиям в сентябре. Кроме того, часть кадров намечено готовить на курсах в совхозах и в системе «Узсельхозтехники». Все это, по расчетам, позволит подготовить необходимое количество специалистов.

В то же время вырисовывается ряд проблем. Первая — преподавательские кадры соответствующих профессий. Само собой разумеется, что учить специалистов должны люди, отлично знающие технологию животноводческих комплексов, отработавшие на них много лет. Но они пока немногочисленны. Намечается привлечь к преподаванию руководителей и специалистов лучших действующих предприятий, однако

переход их на постоянную преподавательскую работу может огорить производство, нанести ему ущерб.

В связи с этим представляется целесообразной организация курсов переподготовки для некоторых преподавателей сельских профессионально-технических училищ и средних специальных учебных заведений сельско-хозяйственного профиля. Максимально использовать опыт и знания специалистов, занятых на производстве, можно было бы также открыть учебные комбинаты при крупнейших животноводческих комплексах, таких, как Ахатараинский, Каттакурганский. Подобные планы вынашивались и сейчас в системе Узгалавзотживпром. Предусматривается в производственных условиях подготовить не менее половины необходимого количества рабочих массовых профессий.

Но вся эта программа рассчитана на ближайшее будущее. А комплексы испытывают острую нужду в кадрах уже сейчас, тем более что еще велика текучесть кадров. Основные причины текучести — сложность работы в новых условиях, непривычность обстановки, отсутствие у операторов навыков управления новейшей техникой. У людей появляется чувство неуверенности в собственных силах, робости перед производством, техникой.

Устранить все это можно при условии предварительного краткосрочного обучения вновь поступающих с тем, чтобы они могли не только профессионально, но и морально подготовиться к выполнению своих обязанностей.

Вторая проблема — отсутствие типовых программ обучения. Нужны тщательно продуманные, детализированные программы, рассчитанные на разные уровни подготовки обучающихся.

И, наконец, не решен вопрос о подготовке руководящих кадров для животноводческих комплексов. Выпускники сельско-хозяйственных вузов, даже хорошо освоившие существующие программы, столкнувшись с новыми комплексами, испытывают затруднения. Следовательно, необходимо профилировать специалистов. Животноводческие комплексы, являясь синтезом техники и биологии, требуют и соответствующих знаний в той и в другой области.

Не сделано пока никаких шагов и для обучения рабочих на комплексах выпускников средних специальных учебных заведений. В программах сельско-хозяйственных техникумов пока не введены ни одного даже факультативного курса. Пробел в знаниях выпускников сельско-хозяйственных учреждений уже сегодня, а в будущем он станет еще заметнее.

Растут новые животноводческие комплексы. И обеспечение их специалистами — дело государственной важности.

Д. КУЧЕРЕНКО.



Отличные бытовые условия созданы для животноводов отгонных пастбищ Андийского района. Сюда регулярно доставляются товары повседневного спроса, и чабаны и их семьи приезжают работать в здравсохранении. На снимке, врач-педиатр центральной больницы Избасанского района Мунистон Умарова дает советы Халиде Сариевой. Фото Р. АШУРОВА (УЗТАП).

## «УЗБЕКШАХТОСТРОЙ»: СЛАГАЕМЫЕ РИТМА

### ТРЕСТ «Узбекшахтострой» — ИЗ ОПЫТА

ТРЕСТ «Узбекшахтострой» нет нужды представлять. Его коллектив снискал добрую славу. Это одно из лучших подразделений Министерства строительства Узбекской ССР. В тресте умело концентрируются людские и материально-технические ресурсы на пуско-монтажные работы, осуществляют оперативный контроль за ходом строительства, хорошо координируют работу суб-подразделений организаций. По ритму, по степени индустриализации стройки треста похороны на отлаженный заводской конвейер.

С чего начинается ритм? С тщательной подготовки производства.

С этой целью был создан отдел производственного контроля из 33 человек с подразделениями: проверки сметной документации, бюджета ресурсов, разработки проектов производства работ, проверки строительных решений и конструкций и проектирования собственной производственной базы. Отдел получает техническую документацию, анализирует проектные решения, сметы, рассматривает пусковые программы, разрабатывает проекты производства работ и сетевые графики.

С 1971 года в «Узбекшахтострое» установлен порядок, согласно которому начальные моменты строительства объектов не ставятся на комплексно и на них запрещается производить работы без предварительного составления решения и подполитической документации. Она, в частности, включает в себя регистрационную карточку объекта, проект производства работ, сетевой график, технологические карты, комплектную ведомость.

Если прежде проектами производства работ и технологическими картами обеспечивалась четвертая часть программы треста, то теперь вся программа подготавливается ритмично составленным ритмичным составом строительных работ, было совершенствовано-

ние оперативного планирования, упорядочение материально-технического обеспечения. Сделали это с помощью недельно-субботного планирования.

В результате внедрения такой системы в тресте налажен суботный контроль за состоянием дел на объектах. Обеспечено более равномерное распределение материально-технических ресурсов в течение всего строительства объектов, лучше используются строительные машины и механизмы.

Недельно-субботное планирование способствовало укрупнению комплексов работ, возмездности исполнителей за соблюдение графика, выявляла возможность концентрации ресурсов при их недостатке.

В 1975 году система недельно-субботного планирования была усовершенствована. Анализ прежней системы возмездности строительных объектов и конструкций на объектах по недельно-субботному графику выявил насущную необходимость в комплексной поставке материальных ресурсов. В связи с этим был принят двухнедельный график комплектации и поставки материалов на объекты. Согласно ему комплектующая организация треста — управление производственно-технологической комплектации в течение первой недели накапливает и комплектует на своей базе строительные конструкции и материалы в объеме утвержденного графика на вторую неделю. В субботу на строительную площадку заводится весь недельный комплект материалов. В первую неделю не вводится ни одного кубометра бетона, раствора и кирпича.

Тут значительные преимущества. Судите сами: в начале рабочей недели на объекте уже есть недельный запас материалов, что само по себе имеет положительное психологическое значение. Базисные краны не используются

и на разгрузке конструкций и материалов, а занятии исключительно на монтаже и подаче материалов непосредственно на рабочие места. Улучшились показатели работы автотранспорта за счет максимального использования его грузоподъемности. Линейный инженерно-технический персонал в течение недели не отвлекается на оформление приемки конструкций и материалов и в связи с этим получает возможность лучше выдерживать технологический ритм стройки.

Экономический эффект от внедрения достаточен: недельных комплексов материалов на объекты по субботам в 1975 году составил около 100 тысяч рублей. Инициатива треста «Узбекшахтострой» одобрена Министерством строительства СССР, опыт его рекомендовано применить другим строительным организациям страны.

С 1971 года в тресте действует новая система «Супер», связанная с организацией транспортного конвейера для снабжения строений раствором и бетоном. Главное ее назначение — организация четкой взаимосвязи работ бетоно- и растворосмесительных узлов и автотранспорта. Внедрив ее, трест стал своевременно обеспечивать бригады бетоном и раствором. Сокращены также затраты ручного труда диспетчерского и бухгалтерского персонала за счет механизированной обработки всех оперативных документов на ЭВМ.

Экономическая эффективность от внедрения автоматизированной системы управления перевозками раствора и бетона — 105—115 тысяч рублей.

Многое дано и углубление специализации внутри треста. Она осуществляется по двум направлениям: отраслевому и технологическому. Сейчас все генеральные строительные подразделения треста работают по призна-

ной коконосушки т. Примбетова).

Шуманайский район (секретарь райкома партии т. Шарипов, председатель райисполкома т. Нурлыбеков, секретарь райкома комсомола т. Исмаилов, директор головной коконосушки т. Шарипов).

Нукусский район (секретарь райкома партии т. Казбеков, председатель райисполкома т. Джалапова, секретарь райкома комсомола т. Хожаев, директор головной коконосушки т. Кампназаров).

Ходжайский район (секретарь райкома партии т. Халмуратов, председатель райисполкома т. Тохтабаев, секретарь райкома комсомола т. Маширипов, директор головной коконосушки т. Матсапиев).

Заманский район (секретарь райкома партии т. Рахматуллаев, председатель райисполкома т. Оналбаев, секретарь райкома комсомола т. Нурматов, директор головной коконосушки т. Хужаколыбаев).



## ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ

