

ШТАБ УДАРНОГО ФРОНТА

Будни Джизакского колхозно-совхозного производственного управления

ВСЕГДА С ЛЮДЬМИ

Под майским солнцем дышит, парит земля. Не оторвать глаз от зеленого ковра хлопчатника, кукурузы, хлеба. Неумолчно гудят моторы. Спозаранку и дотемна работают на полях тракторы. А ночью, будто светлячки, мелькают огоньки фонарей — это хлопководы ведут первый полив хлопчатника.

В такую пору мне и прежде приходилось бывать в колхозах и совхозах. Но такого трудового подъема, вдохновения и энтузиазма людей я еще не наблюдал. Окрыленные решениями XXII съезда КПСС и мартовского Пленума ЦК КПСС, труженники села вышли в большой поход за ускоренное развитие всех отраслей сельского хозяйства.

Необозримы просторы нашего территориального управления. Его районы известны как крупные поставщики хлопка, хлеба, животноводческой продукции. Как познать неисчерпаемые резервы? Этот вопрос серьезно занимают партийные организации колхозов и совхозов.

Воскресает в глаза пестрота. В одинаковых условиях одна бригада выращивает сорокапятипудровые урожаи, другая — вдвое меньше. То же самое можно сказать о животноводческих фермах. Почему одни идут вперед, а другие плетутся в хвосте? Глубоко и всесторонне разобравшись в этом вопросе — наша первоочередная задача.

В зоне нашего управления три крупных района, 13 колхозов и 12 совхозов. Если бы я вместе с инструкторами С. Шаезановым и М. Шералиевым захотел сразу же побывать в каждом хозяйстве, нам не хватило бы и месяца. А время сейчас горячее — идет битва за урожай, за подъем животноводства.

Мы отказались от мысли разом же охватить все хозяйства. Это привело бы к гастролерству, не принесло нужных результатов. Основное внимание сосредоточили на отстающих хозяйствах. Их у нас восемь. Вместе с партийными организациями тщательно изучаем положение в каждом. Так, в совхозах «Заамин», «Кызыл чарвадар», Джизакских колхозах имени Ленина и имени Энгельса укрепили отстающие бригады и животноводческие фермы умелыми организаторами, рассмотрели расстановку партийных сил. Во многих бригадах создали партийные организации и группы.

У нас заведено правило: обнаружив недостатки, тут же добейся их устранения. Два дня я пробыл в колхозе «Коммунизм» Джизакского района. Хлопководы, дав высокие обязательства — получить тридцатипудровый урожай, допущали медлительность в уходе за посевами. В бригадах Касима Мананова и Меликузы Наркузиной, например, ставку делали на нетмен, плохо использовали пропащие тракторы, молодые всходы хлопчатника загнивали сорняками. Партийное бюро колхоза ослабило контроль за качеством полевых работ, не боролось с агиттехниками. Договорился с райкомом партии, и этот вопрос обсуждали на партийном собрании. Кренно досталось бригаде, агиттехникам. Коммунисты потребовали от руководителей колхоза и секретаря партбюро Маматкула Оманова в недельный срок устранить неполадки. Положение изменилось. Колхоз завершает первую обработку хлопчатника.

Место коммунистов в поле, на ферме, там, где создается избыток сельскохозяйственной продукции. Мы поинтересовались расстановкой партийных сил. Вскрылась негигиеничная картина. В самом деле, можно ли считать нормальными, если в Зааминском районе среди 800 коммунистов всего лишь 11 механизаторов. Очень мало членов и кандидатов партии занято в полеводстве и животноводстве. В Галляларальском районе пятьсот животноводов, но среди них только 12 коммунистов — 4 доярки и 8 санитарей. В большинстве колхозных бригад еще нет партийных организаций и групп, хотя их вполне можно создать. Это — решающее звено партийной работы. Сюда мы и направили свои усилия.

Тревожит нас слабое внедрение в производство достижений науки и передового опыта. Каким путем добиться, чтобы опыт передовиков стал достоянием всех труженников? Этот вопрос всесторонне обсуждали на совете новаторов. Пришли к выводу, что изучением, распро-

странением и внедрением передового опыта надо заниматься не эпизодически, а круглый год. В лучших хозяйствах мы создали межрайонные школы хлопководов, кукурузоводов, животноводов, шелководов. Для них разрабатывается учебная программа. Занятия в основном будут вестись в поле, на фермах.

Поставили задачу перевести в ближайшее время каждую бригаду на хозяйственный расчет. Дело это трудоемкое, нужны хорошие кадры. А где их взять? Решили создать школы хозяйства, в которых пройдут переподготовку экономисты, бухгалтеры, учетчики и бригадиры.

На парторга обкома возложена задача добиваться четкой, слаженной и оперативной работы аппарата управления. Каждый работник должен конкретно заниматься организацией сельскохозяйственного производства, глубоко вникать в дела, правильно и своевременно решать важные вопросы. Поэтому мы организовали «Дни сельского организатора». Они проводятся дважды в месяц. На них работники управления обмениваются опытом работы, советуются, обсуждают очередные задачи.

Впереди у нас много дел, большие планы. Взяв новые рубежи, уже в этом году резко увеличить производство хлопка, мяса, молока и другой продукции — этому подчинена вся организаторская деятельность нашего управления.

И. КУЧКАРОВ.
Парторг обкома партии.



Начальник Джизакского колхозно-совхозного управления В. А. Сидельников и председатель колхоза имени Хрущева Д. Иманов советуются, как лучше вести обработку посевов кукурузы в условиях нынешнего маловодного года. Фото А. Палехова.

НА ПЕРЕДНЕМ КРАЕ

Недавно мы провели первый «День сельского организатора». Поблизости познакомились друг с другом, обменялись первыми итогами своей деятельности, определили задачи. Было приятно, что работники управления правильно нашли свое место и обязанности, исходя из решений мартовского Пленума ЦК КПСС.

Наше производственное управление объединяет три района — Джизакский, Зааминский и Галляларальский — с огромной площадью земель. Хозяйства районов занимают хлопководство и животноводство, овощеводство и садоводство, зерноводство и виноградарство. На территории управления — и небольшие массивы хлопковых плантаций, и полупустынные пастбища, и горные луга.

Руководить сельскохозяйственным производством в таких сложных условиях нелегко. И эта специфика при организации управления была учтена. Особое внимание уделялось подбору кадров, особенно инструкторов-организаторов. На эту должность выдвинули лучшие специалисты — агрономы, зоотехники, механизаторы. С первых дней умелыми организаторами колхозных и совхозных дел проявились себя Т. Бабаев, Н. И. Крутских, Ф. И. Раков, В. Ходжаев и другие. Их уже знают. Зачастую звонят из какого-нибудь хозяйства. Спрашивают, где инспектор-организатор. Объясняешь, что он выехал в такую-то сельхозартель. Простят найти его и приедут. Руководители хозяйства хотя бы посоветоваться с инспектором по важному вопросу. Это очень показательно.

Мы являем за правило оказывать реальную, конкретную помощь на месте. Ведь если, скажем, не удастся в бригаде с междурядной обработкой хлопчатника, то приказ, распоряжение мало помогут. Другое дело, если приедет на место специалист. Он поможет оперативно разрешить любой вопрос.

К. АЗИМОВ.
Председатель колхоза имени Буденного, Джизакский район.

ПЕРВЫЕ РУБЕЖИ

Во всех колхозах и совхозах зоны Джизакского производственного управления состоялось собрание и слеты передовиков сельского хозяйства. На них труженники села, обсуждая решения мартовского Пленума ЦК КПСС, определили задачи на четвертый год семилетия, приняли социалистические обязательства.

Джизакцы, зааминцы, галляларальцы дали слово в этом году произвести: 63 тысячи тонн хлопка, 8,126 тонн мяса (в убойном весе), 17,260 тонн молока, 131 тысячу тонн зерна, 111 тонн шелководных коконов, 2,800 тонн картофеля, 6,200 тонн овощей, 2 тысячи тонн фруктов и винограда.

На днях из крупного животноводческого Зааминского района поступил сигнал о нехватке концентрированных кормов для свиней и птицы. Выехали специалисты управления. Посоветовались на месте с руководителями совхозов и зоотехниками и нашли простой, но в то же время эффективный выход. Совхозам посоветовали организовать производство пасты из люцерны. Такой корм охотно поедают и свиньи, и птица. В какой-то мере паста восполнила недостаток концентратов.

Изучая хозяйственную деятельность колхозов и совхозов, специалисты управления, инспекторы советуют, как лучше организовать полевые работы, распространить опыт передовиков.

Работники управления опираются на колхозных и совхозных специалистов, руководителей хозяйств. Без их ведома и согласия не решается ни один вопрос. С работниками управления мы проводим совещания, инструктируем их, нацеливаем на решение главнейших вопросов. Инспекторы регулярно информируют нас о продвинутом, советуются.

Конечно, в деятельности управления имеются и упущения. Взяв правильный курс, мы еще не успели охватить все насущные вопросы колхозного и совхозного производства. Так, в колхозах Джизакского района в свое время была внедрена прямая денежная оплата труда. А сейчас из-за отсутствия опыта в определении норм выработки и рас-

ХОРОШИЕ ВЕСТИ

В ПОЙМЕ реки Санзар началось строительство Джайран-Кудукского водохранилища, которое позволит уже в будущем году дополнительно оросить 6 тысяч гектаров земель.

СОВХОЗ «Галлялараль» №1 первым в зоне Джизакского управления достиг уровня производства животноводческой продукции, запланированного на конец семилетия. В прошлом году он реализовал 11,730 центнеров мяса и 17,500 центнеров молока. В нынешнем году показатели будут еще выше.

В СОВХОЗЕ «Ударник» поставлено на откорм более тысячи свиней. Ежедневный прирост одной головы составляет в среднем 400 граммов.

ГОРИТ КОМСОМОЛЬСКИЙ ОГОНЕК

В нашем колхозно-совхозном управлении, объединяющем три района, только комсомольцев свыше десяти тысяч. Это — целая армия! Не один день я провел в совхозах «Ударник», «Заамин», «Кызыл чарвадар», «Галлялараль». Побывал в бригадах, на животноводческих фермах, ближе познакомился с молодыми мастерами сельского хозяйства. Вместе с комсомольскими комитетами рассмотрели расстановку кадров. Молодежь, создавая в бригадах комсомольские группы, на полевых станках организовали агитгруппы.

Моя опора — комсомольские комитеты, ак-

тивисты. При райкомах комсомола создали союзы молодых новаторов, внештатные отделы по сельскому хозяйству. Комсомольцы взяли шефство над машинами уборки хлопка и возделыванием кукурузы. С огнем комсомольским задором трудятся молодежь. Добрую инициативу проявил депутат Верховного Совета СССР, механизатор Ленинского колхоза имени Хрущева комсомолец Гайбулла Урдушев. Он вместе со своими товарищами покинул обязанности в колхозе и перешел в колхоз имени Титова Зааминского района. Его примеру последовали многие юноши и

советские работники, передовики колхозного и совхозного производства. На совет мы возлагаем большие надежды. Он поможет обобщить передовой опыт, внедрить прогрессивные формы оплаты труда, снизить себестоимость продукции.

Территориальные управления называют штабом сельскохозяйственного производства. И это так. Новая созданная организация — действительно штаб, который обязан оперативно управлять сельским хозяйством. Все его работники стремятся всесторонне способствовать успешному решению задач коммунистического строительства.

В. СИДЕЛЬНИКОВ.
Начальник Джизакского колхозно-совхозного управления.

И. ХИДИРОВ.
Секретарь Галляларальского райкома партии.

Помню, знакомясь со мною, начальник производственного управления Винтор Андреевич Сидельников сказал: — Учтите, спонсорной жизни не будет. На вас, инспекторов-организаторов, возложены организации сельскохозяйственного производства, контроль за правильным использованием земель, техники, внедрение прогрессивных форм оплаты труда. Как видите, работы непочтительный край.

Трудности меня не пугали. Спонсорная жизнь мне вообще не по душе. Новая работа рисовалась заманчивой, а главное — цель наша благородная — помочь хозяйствам успешно взять рубежи, намеченные XXII съездом партии и мартовским Пленумом ЦК КПСС. Я выразил готовность работать.

За мной закрепили шесть хозяйств Джизакского района — пять колхозов и совхоз. Приход в управление совпал с посевной кампанией. Скупые цифры сводок говорили о том, что в сельхозартелях медленно разворачиваются полевые работы, срывается квадратно-гнездовой сев хлопчатника. Побывав во всех хозяйствах, ознакомившись с состоянием каждого, определил сельхозартели, где моя помощь была особенно нужна.

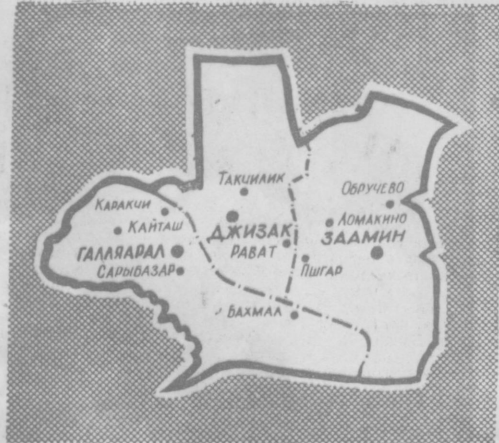
Конечно, решение организационных вопросов, преодоление консерватизма отдельных руководителей требовало времени. Пришлось доказывать, убеждать, показывать. Неприглядная картина выявилась в колхозе «Узбекистан». Ни одну из квадратно-гнездовых селок здесь не подготовили, сев начался рядовым способом. Обратил на это внимание колхозного агронома М. Иманова. Он пожал плечами, ничего, мол, не могу поделать, не хватает специалистов. Пришлось самому брать в руки плуги и вместе с колхозными механизаторами ремонтировать, наладившие, регулировать машины. В конце концов квадратно-гнездовое селили, хотя и с некоторым опозданием, пустили в ход. А чтобы окончательно рассеять недобрые слухи о колхозниках и квадратно-гнездовом севе, рассчитали затраты средств и труда при квадратно-гнездовом способе сева. Оказалось, что при квадратно-гнездовом севе экономия на гектар составит десятки рублей. Это окончательно убедило хлопководов в преимуществах квадрата.

С самого начала работы в управлении я решил начатое дело всегда доводить до конца. Несколько дней безвыездно находился в колхозе «Узбекистан». Занимался не только севом, но попутно изучал экономичность хозяйства. Вместе с членами правления рассмотрели структуру посевных планов, выявили несколько десятков гектаров пашни, которые использовались неразумно, были заняты под малоурожайными, экономически невыгодными культурами. Посоветовавшись правильно занять эту площадь хлопчатником. Вначале председатель Ю. Хайдаров противился, не хотел, чтобы план производства хлопка был увеличен, но потом все же согласился.

Широк круг обязанностей инспектора. Ежедневно, ежедневно приходится сталкиваться с самыми различными вопросами: прошел дождь — хлопководы спешат посоветоваться, какие орудия лучше использовать, чтобы разбить корку; началась выкорка шелкопряда — людям надо разъяснить порядок оплаты труда шелководов. Чтобы эффективно использовать время, составляли планы работы, вводу дневник.

В своей деятельности я опираюсь на сельских специалистов, на актив. Советуюсь с руководителями управления, ставлю их в известность о положении дел в хозяйствах.

Н. КРУТСКИХ.
Инспектор-организатор колхозно-совхозного управления.



ТЕРРИТОРИЯ ДЖИЗАКСКОГО, ЗААМИНСКОГО И ГАЛЛЯЛАРАЛЬСКОГО РАЙОНОВ, ВОХОДЯЩИХ В ДЖИЗАКСКОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ, СОСТАВЛЯЕТ ПЯТЬ ТЫСЯЧ КВАДРАТНЫХ КИЛОМЕТРОВ.

СОДРУЖЕСТВО

Время! Трудно его спланировать, если вокруг так много дел. Бывало, не успеешь войти в кабинет, как тебя сразу же осаждают посетители. Одному срочно понадобились запасные детали к машине, другому банк отказывает в выдаче денег, третий просит прислать в колхоз ветеринарных работников. Не оставалось времени заниматься работой первичных партийных организаций, вникать в сельскохозяйственное производство, распространять передовой опыт.

С созданием производственного управления положение заметно изменилось. Чувствуется организующая роль работников нового управления. Райком партии может теперь больше внимания уделять партийной работе, доходить до каждой бригады и животноводческой фермы, до каждого коллектива.

Всесторонне изучив вопрос, пришли к выводу: надо создавать партийные организации и группы непосредственно в бригадах. На помощь нам пришел парторг обкома И. Кучкаров и инструктор С. Шаезанов. Они дали нам ценные советы.

Примером может служить колхоз имени Шверника. Здесь почти во всех хлопководческих бригадах организованы партийные организации. Они созданы недавно, но уже преодолели значительную работу: расставили коммунистов на решающих участках колхозного производства, улучшили массово-политическую работу, организовали между бригадами и звеньями боевое соревнование. Партийная организация восьмой бригады, где восемь коммунистов, разработала мероприятия, направленные на получение тридцатипудрового урожая.

В том, что наш район в этом году в равные сроки и на высоком агротехническом уровне закончил сев, организованию приступил к уходу за посевами, резко увеличил производство животноводческой продукции, большая заслуга сельских партийных организаций, всех коммунистов.

Мы видели, как работали МТС, РТС, отделы сельского хозяйства, сельскохозяйственная инспекция. Они в свое время сделали немало. Но то, что сегодня делает территориальное производственное управление, а именно, активнее, была за рога, активно вмешивающаяся в жизнь колхозов и совхозов, говорит о том, что на селе появилась отличная аппаратура — высококвалифицированные специалисты и партийные работники, который с первых дней показал свою силу, энергию, размах. И районный комитет партии стремится работать в самом тесном содружестве с новым управлением.

БОЕВЫЕ ПОМОЩНИКИ

Как-то в правлении колхоза зашел разговор о роли новых территориальных управлений, о силе их воздействия на сельскохозяйственное производство. Мнение было единым: агрономической беспристрастности, которая наблюдалась в прошлые годы, пришел конец.

Только мы начали сев хлопчатника, как «нагрянул» инспектор-организатор Т. Бабаев. Побывав в бригадах, проверил состояние селок и справедливо заметил, что слишком медленно идет сев квадратно-гнездовым способом. К нам и прежде приезжали представители разных организаций, и прежде делали серьезные замечания. Но и только. А теперь все по-другому! Инспектор, узнав, что некоторые селки еще не отрегулированы, сам взялся их наладить, помог нам не только словом, но и делом. И в том, что план квадратно-гнездового размещения растений намного перевыполнен, большая заслуга и инспектора-организатора.

Это только один пример. А их можно привести много. Хочется подчеркнуть, что результаты предпринятой партии перестройки руководства сельским хозяйством мы уже ощущаем. Джизакское колхозно-совхозное управление активно вторгается в сельскохозяйственное производство. Много часов у нас провела начальник управления В. А. Сидельников, парторг обкома И. Кучкаров, главный агроном Т. Хашимов, экономист по труду и зарплате О. Файзинов и другие. Каждый оказал конкретную помощь.

Работники управления К. Хайдаров ознакомились на ферме с организацией учета. С его помощью наладили учет, завели дневники работы животноводов, организовали контрольные замеры надоев. Упорядочили оплату труда колхозников нам помог экономист О. Файзинов, улучшить организацию полевых работ — агроном Т. Бабаев.

Наши колхозники теперь уже знают, что если в колхоз приехал кто-то из управлений, то это значит — волнующий всех вопрос будет обязательно разрешен. В новом сельскохозяйственном органе они теперь видят боевой, руководящий и организующий штаб.

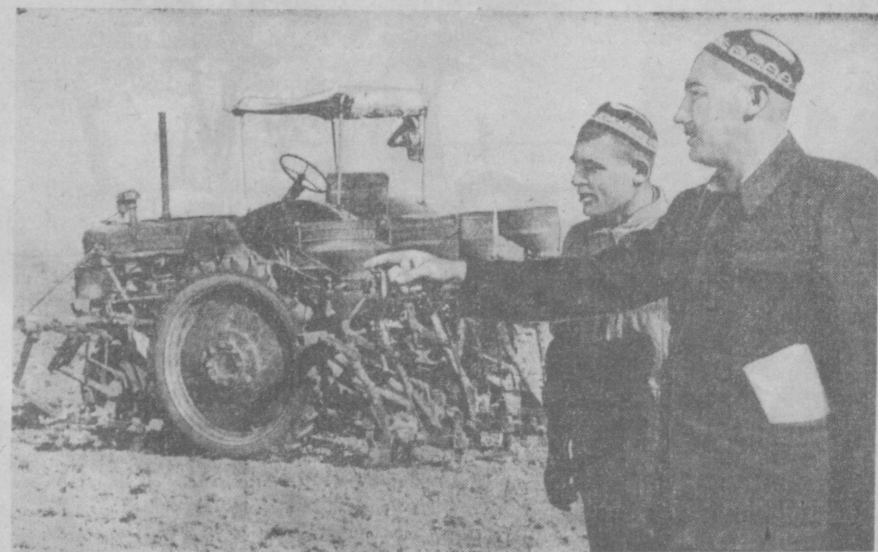
ХОРОШИЕ ВЕСТИ

НА ВСЕЙ площади 30,068 гектаров в районах Джизакского управления поднимены дружные, полноценные всходы хлопчатника. Полным ходом идут междурядная обработка плантаций, полив и прореживание посевов. Колхоз имени Карла Маркса Джизакского района первым в зоне производственного управления завершил рыхление междурядий хлопчатника на 1,150 гектарах.

НАЧАЛСЯ массовый сенокос. «Ударник», «Галлялараль» №1 скопили траву на сотнях гектаров. В текущем году колхозы и совхозы зоны управления заготовят 128 тысяч тонн грубых кормов.

ДЖИЗАКЦЫ, зааминцы и галляларальцы продолжают наступление на Голодную степь. В этом году своими силами они освоят свыше тысячи гектаров целинных земель.

КОЛХОЗЫ имени Буденного и «Москва» Джизакского района, совхозы «Заамин» №1 и «Кызыл чарвадар» установили на молочнотоварных фермах опытные агрегаты типа «гломка». Механизированная дойка кроветворила на фермах большее количество людей, значительно облегчила труд доярков.



Инспектор-организатор Т. Бабаев консультирует тракториста Д. Рахманова в колхозе «Москва» Джизакского района. Фото П. Ахмедова.

