

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО»

IV ЗАСЕДАНИЕ СПСЦА: ПРОФСОЮЗЫ ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

В Шымкенте состоялось IV заседание Совета профсоюзов стран Центральной Азии (СПСЦА). В его работе приняли участие члены Совета, руководители национальных профцентров Узбекистана, Казахстана, Таджикистана, Кыргызстана, Монголии, а также эксперты МОТ и Международной организации по миграции.



На заседании рассмотрены вопросы о трудовой миграции в странах Центральной Азии, об утверждении Положения о Молодежном Совете СПСЦА и его составе, о Концепции наградной деятельности СПСЦА и Концепции развития международного и внутреннего туризма в странах Центральной Азии, итогов регионального смотра «Лучший коллективный договор профсоюзов стран Центральной Азии».

Открывая заседание, Генеральный секретарь СПСЦА Сатыбалды Даулеталин акцентировал внимание участников на итогах деятельности за год под председательством Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Он отметил, что с момента создания Совета совместно сделан большой шаг в направлении интеграции национальных профцентров стран ЦА. Успешно организован ряд мероприятий, способствующих улучшению социально-трудовых отношений в странах Центральной Азии, развитию культурного и спортивно-оздоровительного сотрудничества, а также расширена география совместных усилий.

В своих приветствиях члены СПСЦА — руководители национальных профцентров Узбекистана, Таджикистана, Кыргызстана и Монголии отметили вклад Федерации профсоюзов Республики Казахстан в поступательное развитие регионального профсоюзного объединения и поделились своим мнением об основных вопросах повестки дня и о перспективах развития организации.

Председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилла Рафиков поблаго-

дарил Федерацию профсоюзов Республики Казахстан за эффективную работу по развитию СПСЦА и внес на рассмотрение коллег несколько предложений — создать специальную рабочую группу по выработке единых предложений для национальных правительств и совместно проработать вопрос вступления СПСЦА в Международную конфедерацию профсоюзов.

— Главы наших государств — уважаемые президенты прилагают огромные усилия для снятия всех барьеров на границах, углубления интеграционных процессов, создания обстановки дружбы и добрососедства между народами нашего динамично развивающегося региона, — отметил председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилла Рафиков. — Общеизвестно, что главной заботой профсоюзов является забота о людях, создание им достойных условий для жизни. Поэтому профсоюзные органы региона являются самыми активными участниками происходящих процессов. Подтверждением этому является успешная деятельность созданного нами два года назад Совета профсоюзов стран Центральной Азии. За прошедший период немало удалось сделать, но впереди еще очень много больших и ответственных задач. Сегодня нам предстоит обсудить и принять решения по важному вопросу повестки дня. Проработка подготовленных проектов документов показывает, что наши казахские коллеги очень добросовестно отнеслись к своей роли председателя в Совете. За прошедший год проведена большая работа по дальней-

шему совершенствованию деятельности нашей интеграционной организации.

Руководитель национального профцентра Таджикистана Маликшо Нематзода призвал коллег активно включиться в решение проблем трудовой миграции.

Продолжил тему глава Федерации профсоюзов Кыргызстана Эмиль Кызаев, отметивший необходимость усиления приграничного сотрудничества в рамках СПСЦА.

В свою очередь, председатель Конфедерации монгольских профсоюзов Эрдэнэбат Сухбаатар подчеркнул важность развития двустороннего сотрудничества Совета с международными и глобальными институтами.

В своем выступлении заведующий отделом Европы и Центральной Азии АСТРАВ/МОТ Сергей Головак отметил высокий уровень отношений между СПСЦА и Международной организацией труда.

Тему повестки дня продолжил представитель Международной организации по миграции (МОМ) в Казахстане Алпамыс Асабаев. Он отметил, что представительство МОМ в Центральной Азии заинтересовано в расширении сотрудничества с членами СПСЦА.

Основным итогом рассмотрения вопроса трудовой миграции в регионе стало подписание Соглашения между национальными профсоюзными центрами — членами СПСЦА о взаимопонимании и сотрудничестве в области трудовой миграции. Согласно документу, национальные профцентры пяти государств будут продвигать вопросы защиты прав и интересов трудовых мигрантов на уровне правительств своих стран. Кроме того, профсо-

юзы намерены оказывать юридическую и консультативную помощь и содействие трудовым мигрантам в создании профсоюзов в стране пребывания.

В ходе IV заседания СПСЦА члены Совета также утвердили состав и Положение о Молодежном совете СПСЦА, призванного продвигать интересы профсоюзной молодежи пяти государств. На мероприятии также утверждена Концепция развития международного и внутреннего туризма, рассмотрена Концепция наградной деятельности. В завершении заседания члены Совета подвели итоги регионального смотра-конкурса «Лучший коллективный договор профсоюзов стран Центральной Азии 2023 года», победители которого в лице председателей профкомов предприятий, получили награды от СПСЦА.

По итогам смотра-конкурса лучшими признаны коллективные договоры, принятые при содействии первичных профсоюзных организаций ООО «Termez Daryo Porti» («Термезский речной порт») из Узбекистана, Нурекской ГЭС из Таджикистана, Главного управления гражданской авиации Монголии, муниципального предприятия «Тазалык» из Кыргызстана и АО «Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение и родственные предприятия» из Казахстана.

В 2024 году председательство в Совете профсоюзов стран Центральной Азии переходит Федерации независимых профсоюзов Таджикистана, соответственно, V заседание членов Совета пройдет в Душанбе.

ОБСУЖДЕНЫ ВОПРОСЫ ПРИГРАНИЧНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ПРОФСОЮЗОВ СТРАН ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

Делегация Федерации профсоюзов Узбекистана приняла участие в Региональном семинаре по приграничному сотрудничеству профсоюзов стран Центральной Азии, который состоялся в Шымкенте. В его работе участвовали представители национальных профцентров Казахстана, Кыргызстана и Таджикистана.

На семинаре рассмотрен вопрос о влиянии миграционных процессов на социально-экономическую ситуацию приграничных регионов и выработаны предложения по совместному плану приграничного сотрудничества в рамках Совета профсоюзов стран Центральной Азии (СПСЦА).

В первой части семинара представлены страновые презентации о ситуациях в социально-трудовой сфере в республиках Центральной Азии.

Представляя страновую презентацию от имени Федерации профсоюзов Узбекистана, заместитель председателя, заведующий международным отделом аппарата Федерации профсоюзов Узбекистана Яркун Файзуллаев рассказал о системной работе, проводимой в стране в социально-трудовой сфере и приоритетных направлениях деятельности Федерации

профсоюзов в рамках социального партнерства.

Тему приграничного сотрудничества продолжил председатель Джизакского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана Нусратилла Пардаев, проинформировавший участников семинара об опыте сотрудничества между джизакскими и туркестанскими профсоюзами.

Участники семинара отметили, что в укреплении сотрудничества профсоюзов региона огромную роль играет взаимодействие в рамках Совета профсоюзов стран Центральной Азии.

В ходе семинара заведующий отделом Европы и Центральной Азии АСТРАВ/МОТ Сергей Головак подробно рассказал о политике и рекомендациях Международной организации труда по вопросам сотрудничества профсоюзов в сфере миграции

на национальном и региональном уровнях.

В ходе семинара представители профцентров центрально-азиатского региона продолжили работу по выработке предложений по решению проблем трудовых мигрантов в совместный план приграничного сотрудничества в рамках Совета профсоюзов стран Центральной Азии.

Среди предложенных рекомендаций: защита прав и интересов трудовых мигрантов и принятие их в членство профсоюзов принимающей стороны; заключение трехсторонних меморандумов между приграничными профсоюзными объединениями по вопросам взаимодействия в области миграции; включение в Генеральное соглашение, отраслевых и региональных соглашений норм по обеспечению защиты социально-экономических интересов и прав

трудовых мигрантов; обеспечение информационной и технической поддержки со стороны МОТ по гармонизации трудового законодательства стран региона; включение в общий трудовой стаж срока работы мигрантов за рубежом; создание интегрированной цифровой платформы фиксации трудовых мигрантов с учетом их местонахождения и трудоустройства в стране пребывания и другие.

Свои предложения участники регионального семинара адресуют национальным профцентрам Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана и Узбекистана, а также Совету профсоюзов стран Центральной Азии и Международной организации труда. Подобный формат работы позволяет учитывать мнения всех стран региона.

Пресс-служба Федерации профсоюзов Узбекистана

**КОРОТКО
О ГЛАВНОМ****МИНИСТРЫ ПОДПИСАЛИ
МЕМОРАНДУМ**

Министр обороны Узбекистана Баходир Курбанов принял в Бухаре главу оборонного ведомства Азербайджана Закира Гасанова. Стороны подписали меморандум о военном сотрудничестве на 2024 год, сообщает пресс-служба ведомства.

ГАЗС НА РЕКЕ ПСКЕМ

Компания «Узбекгазэнерго» и China Southern Power Grid International подписали соглашение о строительстве гидроаккумулирующей электростанции в Бостанлыкском районе Ташкентской области, сообщает пресс-служба компании.

**ПОЛУЧИЛИ ПУТЕВКИ
НА ОЛИМПИАДУ**

Узбекистан завоевал четыре олимпийские лицензии на участие в Олимпиаде-2024 по шоссейным велогонкам: три путевки — национальная женская сборная и одну — мужская.

ПРОВОДЯТСЯ ЭКОРЕЙДЫ

Национальная гвардия и органы внутренних дел, получившие полномочия самостоятельно штрафовать правонарушителей в сфере экологии, начали проводить рейды, в частности, по предотвращению выброса мусора в неполюженном месте.

**ОКАЖУТ ПСИХОЛОГИЧЕСКУЮ
ПОМОЩЬ**

В Узбекистане запустят номер телефона доверия для оперативного рассмотрения обращений социально уязвимых слоев населения, сообщает Минюст.

**12 11**

Женщины и девушки, проживающие в городах и селах нашей страны, могут в любое время обратиться по короткому номеру горячей линии 1211 при Федерации профсоюзов Узбекистана.

АЗИАДА-2023 >>

НАШИ СПОРТСМЕНЫ: ДОСТОЙНЫЙ ВКЛАД В ПОБЕДУ



В Федерации профсоюзов Узбекистана состоялось торжественное награждение профсоюзных спортсменов и тренеров – участников XIX Азиатских игр в Ханчжоу (Китай), одержавших блестящие победы.



На Азиатских играх наша национальная сборная завоевала 22 золотые, 18 серебряных и 31 бронзовую медали. 132 представителя нашей страны, добыв в общей сложности 71 медаль, установили рекорд по сравнению с прошлой Азиадой и заняли пятое место среди 45 стран.

Отрадно, что среди спортсменов, прославивших честь нашей страны, есть и профсоюзные спортсмены. Они внесли достойный вклад в блестящее выступление национальной сборной

на Азиатских играх и вернулись домой с наградами.

23 спортсмена из числа воспитанников Республиканской специализированной комплексной детской и юношеской спортивной школы Федерации профсоюзов Узбекистана завоевали 16 медалей – 6 золотых, 7 серебряных, 3 бронзовых.

Наши спортсмены проявили свое мастерство в таких видах спорта, как академическая гребля,

гребля на каноэ, слалом, тяжелая и легкая атлетика, толкание ядра, и достойно защитили честь Родины.

На торжественном мероприятии отмечено, что по инициативе главы государства в республике создана непрерывная система подготовки профессиональных спортсменов, в результате чего они добиваются значительных успехов на престижных мировых соревнованиях. Победы, одержанные узбекскими спортсменами на XIX Азиатских

играх, являются примером огромного внимания развитию спорта в нашей стране.

16 профсоюзных спортсменов, завоевавшие золотые, серебряные и бронзовые медали XIX Азиатских игр, и их тренеры награждены ценными подарками Федерации профсоюзов Узбекистана.

Пресс-служба
Федерации профсоюзов
Узбекистана

СЕМИНАРЫ >>

Практикум для профактивистов

Семинар с участием председателей профкомов и директоров образовательных учреждений прошел по инициативе Яшнабадского районного совета профсоюза работников образования и науки.



В работе семинара принял участие старший преподаватель Ташкентского государственного юридического института Мухаммадин Каримжонов. Он разъяснил участникам суть выступления Президента Узбекистана Шавката Мирзиёева на 78-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН, в котором глава государства представил международному сообществу свое видение актуальных вопросов региональной и глобальной повестки, а также обозначил приоритеты политической, социальной и экономической модернизации Узбекистана.

В ходе семинара обсуждены задачи, стоящие перед работодателями и профсоюзными организациями образовательных учреждений, исходя из задач, о которых говорил Президент в своем выступлении.

Участники встречи обсудили такие важные вопросы, как создание безопасных условий труда, обеспечение достойной жизни, защита социально-экономических прав и законных интересов трудящихся.

В беседе Мухаммадин Каримжонов обратил особое внимание на нормы, внесенные в новый Трудовой кодекс, которые улучшат механизмы урегулирования трудовых отношений между работодателями и работниками.

На семинаре было подчеркнуто о необходимости руководителям изучить Трудовой кодекс в новой редакции, а также на его основе внести соответствующие изменения и дополнения в коллективные договоры.

— Вступление в силу нового Трудового кодекса стало основой для дальнейшего улучшения условий труда работников, справедливой оплаты, недопущения принудительного труда, дальнейшего расширения прав работников на отдых, в конечном счете, повышения производительности труда, — отметила юрисконсульт Ташкентского городского совета профсоюза работников образования и науки Азиза Умаралиева.

— В ходе семинара получила ответы на многие интересующие меня вопросы и, конечно, эти знания помогут мне в дальнейшей работе, — сказала директор общеобразовательной школы № 166 Нилуфар Тулебаева. — Нормы, предусмотренные в Трудовом кодексе, служат реализации принципа «Реформы в сфере труда — во имя чести и достоинства человека».

Алия ИЗМАЙЛОВА,
председатель Яшнабадского
районного совета профсоюза
работников образования и науки

НАШИ ВЕТЕРАНЫ >>

Ташпулат Рустамов четверть века проработал в совете профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Бухарской области.

Быть учеником по жизни

Выпускник физико-математического факультета Бухарского педагогического института начал свою трудовую деятельность учителем физики и математики в районной школе и позже возглавил это учебное заведение. Школа, благодаря ему, стала показательной. Он любил своих учеников, которые, даже повзрослев, приходят за нужным советом к учителю.

Ташпулат Рустамов из тех людей, кто считает себя учеником по жизни, постоянно работает над собой, растет профессионально, интересуется различными проектами. В 1990 году он поступил в Ташкентский государственный аграрный университет и получил профессию агронома. Долгие годы работал заместителем председателя в районном комитете народного контроля.

Он всегда старался понять мотив того или иного поступка людей. По его мнению, человеческий фактор должен быть всегда в приоритете. Именно желание защитить на законодательном уровне человека, трудовые права которого были ущемлены, привело его в сферу профсоюзной деятельности.



— Люди часто не знают свои права, а недобросовестные работодатели этим пользуются, — говорит он. — Надо повышать правовую осведомленность людей. Каждый человек должен уметь грамотно себя защищать. А для этого нужно быть в курсе всех новшеств в законодательстве, знать Трудовой кодекс. Часто люди не знают, что на предприятии имеется свой коллективный договор, который является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя. Коллективный договор может заклю-

читься как в самой организации, так и в ее филиалах. В коллективном договоре стороны могут установить правила, которые касаются рабочего коллектива: систему оплаты труда, механизм ее регулирования, обязательство работодателя по вопросам занятости работников, их профессионального обучения, охраны труда, социального обеспечения, предоставления отпусков, льгот и гарантий.

Работая руководителем районного совета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, он проводил беседы, круглые столы на предприятиях, в махалинских комитетах, в банках и других организациях с целью повышения правовой грамотности работников.

Активно участвовал в профсоюзных семинарах, пленумах, был наставником, вокруг него всегда было много молодежи. В настоящее время Ташпулат Гаффарович находится на пенсии, но его по-прежнему приходят навещать не только коллеги, но и ученики, которым он преподавал когда-то.

Дилбар БАРАТОВА

РОДНОЙ ЯЗЫК — ДУША НАЦИИ»

Более тридцати лет назад узбекскому языку был присвоен статус государственного, а принятый вслед за этим Закон «О государственном языке» стал основой для более глубокого осознания национальной самобытности и укрепления независимости.

БЕСЦЕННОЕ ДУХОВНОЕ БОГАТСТВО НАРОДА

21 октября 1989 года был принят Закон Республики Узбекистан «О государственном языке». В последние годы благодаря вниманию, уделяемому родному узбекскому языку, повысился его авторитет, он получил крепкую правовую основу и высокий статус.

Статья 4 Конституции Узбекистана в новой редакции утверждает: «Государственным языком Республики Узбекистан является узбекский язык».

Республика Узбекистан обеспечивает уважительное отношение к языкам, обычаям и традициям наций и народностей, проживающих на ее территории, создает условия для их развития». Этот факт говорит о том, что узбекский язык, наряду с такими государственными символами, как флаг, герб и гимн, находится под защитой государства.

В результате стремительного развития науки и технологий, расширения международных связей нашей страны в узбекский язык привносится множество новых слов и понятий. В этой связи приобретает актуальное значение сохранение чистоты национального языка, приумножение его словарного богатства, создание узбекских вариантов современных терминов и обеспечение их единообразного применения. Как справедливо отметил Президент страны Шавкат Мирзиёев: «Вопрос государственного языка должен стать одним из основных принципов национальной идеи. Необ-

ходимо обеспечить соблюдение законодательства, внедрение общественного контроля, ускорение разработки норм и правил письменной речи узбекского языка, а также полное внедрения узбекского алфавита, основанного на латинской графике. На Департамент возложены также координация деятельности по введению в оборот научно обоснованных новых слов и терминов, обеспечению их единообразного применения, присвоению наименований географическим и топонимическим объектам.

Средства массовой информации представлены на более 7 языках народов, населяющих Узбекистан, печатные материалы и телепередачи распространяются в том числе на английском языке. В процессе производства эфирной продукции внедряются современные цифровые и мультимедийные тех-

Наше отношение к государственному языку мы должны рассматривать как отношение к нашей независимости, преданность и уважение к нему — как преданность и уважение к Родине.

нологии. Стремительно растет количество пользователей интернетом. Учитывая степень развития коммуникационной системы, необходимо создать национальный образовательный канал. Информация, касающаяся духовности

и просвещения, должна быть доступной на всех языках.

Узбекистан издревле считался одним из очагов восточной цивилизации. Наша страна имеет богатое духовно-культурное наследие и просвещения, должна быть доступной на всех языках.

немецкой, французской, японской, китайской и другие. Учитывая вышесказанное, необходимо усовершенствовать работу переводческих школ.

Недавно Конституция Индии была переведена с английского на узбекский язык группой профессорско-преподавательского состава Ташкентского государственного юридического университета при поддержке Посольства Индии в Узбекистане. Данный перевод и его издание имеют особое значение для будущих юристов. Изучение конституционного права Индии, наряду с конституционными правами других государств, открывает новые горизонты правового мышления для молодых юристов Узбекистана. Первое издание Конституции Индии на узбекском языке служит также началом масштабной работы ученых двух стран и открывает широкие возможности для новых совместных проектов.

Учитывая расширяющиеся гуманитарные связи с народами

этой связи необходимо использовать новые формы пропаганды и реализовывать совместные проекты с представителями интеллигенции Центрально-Азиатского

региона в деле знакомства с узбекской культурой и литературой, наукой, языком.

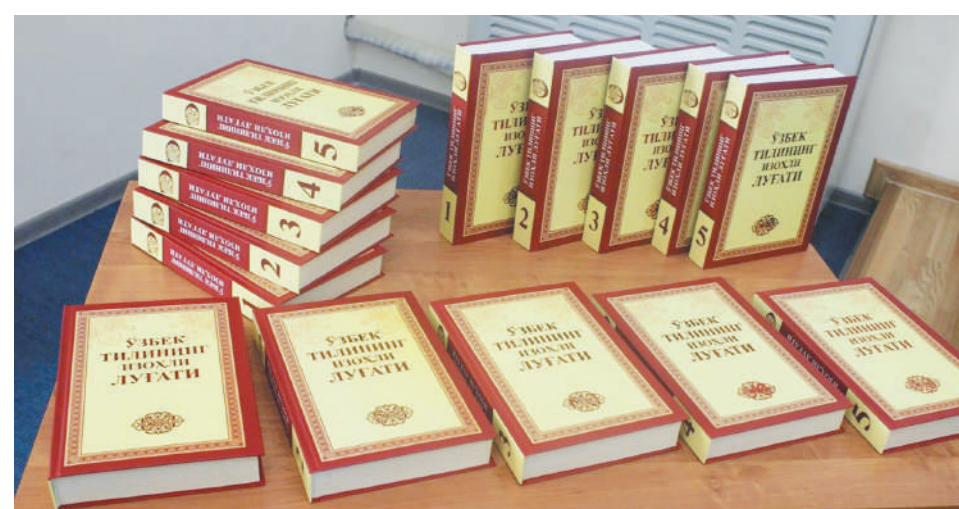
Шавкат МИРЗИЁЕВ

Эффективность освоения родного языка напрямую зависит от качества преподавания, в частности, методики обучения, которая должна быть продуманной до мелочей и легкой для восприятия. В современных условиях для формирования профессиональных навыков будущих специалистов особое значение имеет знание специальных терминов и их использование в практической деятельности. В этой связи необходимо не только создание унифицированных и стандартных словарей для специализированных колледжей, вузов, но и включение в учебный процесс курсов узбекского языка по профессиональной речи будущих специалистов.

Это позволит раскрыть красоту, оттенить богатство, вызвать желание изучать язык, на котором говорил великий Навои, на котором писали известные узбекские писатели и поэты, на котором в будущем будет написано еще много литературных бестселлеров, сделано множество открытий, который встанет в один ряд с самыми распространенными языками мира.

Думается, предпринятые шаги будут способствовать повышению влияния и авторитета узбекского языка в государстве и обществе. Как справедливо отметил глава государства, «Наше отношение к государственному языку мы должны рассматривать как отношение к нашей независимости, преданность и уважение к нему — как преданность и уважение к Родине».

Омон МУХАМЕДЖАНОВ, профессор Ташкентского юридического университета, доктор юридических наук



Центральной Азии, в последние годы активизировались и углубляются взаимовыгодные академические и культурные контакты. В



ходимо уделить особое внимание воспитанию любви и интереса к родному языку у подрастающего поколения с самого раннего возраста, обучать его, начиная с детского сада и далее на всех этапах образования с применением современных инновационных технологий».

Указ Президента Республики Узбекистан «О мерах по кардинальному повышению роли и авторитета узбекского языка в качестве государственного языка» от 21 октября 2019 года поднял на новый уровень реформы в этом направлении. Приняты Концепция и Государственная программа по развитию узбекского языка и совершенствованию языковой политики на 2020-2030 годы.

Для осуществления поставленных задач в структуре Кабинета Министров Узбекистана создан Департамент по развитию государственного языка. Основными его задачами признаются развитие государственного языка, мо-

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ



На вопросы читателей нашей газеты отвечает главный юристконсульт юридического отдела Федерации профсоюзов Узбекистана **Сухробжон НУРУЛЛАЕВ**

ЗАКОН НА ВСЕХ ОДИН

Месяца два назад мой работодатель уволил меня с работы. Что действовал он незаконно, доказано в суде. Решение о восстановлении меня в прежней должности работодатель получил, но вот продолжать со мной трудовой договор не спешит. Решение суда до сих пор не выполнено, хотя пошла уже вторая неделя со дня его принятия: я по-прежнему не работаю, зарплату не получил. Как найти управу на работодателя, неужели для него закон не писан?

Рахматулла АБДУРАХМОНОВ
Риштан, Ферганская область

— Трудовой кодекс у нас в стране на всех один! В этом можете не сомневаться. Решение суда о восстановлении на работе работника, с которым трудовой договор был незаконно прекращен, а также об изменении формулировки оснований прекращения трудового договора либо решение органа по рассмотрению индивидуальных трудовых споров о восстановлении на прежней работе работника, незаконно переведенного на другую работу, либо о предоставлении прежней работы работнику, незаконно отстраненному от работы, подлежит немедленному исполнению. Об этом сказано в статье 569 Трудового кодекса Республики Узбекистан.

«При задержке работодателем исполнения такого решения, — говорится в этой же статье Трудового кодекса, — орган по рассмотрению трудового спора, принявший решение, по обращению работника выносит соответственно определение или решение о выплате

работнику средней заработной платы или разницы в заработной плате в полном размере за все время задержки исполнения определения либо решения.

В случае несвоевременного исполнения работодателем решения комиссии по трудовым спорам работник, незаконно переведенный либо незаконно отстраненный от работы, вправе обратиться в суд с требованием о выплате ему работодателем средней заработной платы за время вынужденного прогула или разницы в заработной плате, вызванного задержкой исполнения решения комиссии. Немедленному исполнению подлежит также решение органа по рассмотрению трудовых споров о присуждении работнику заработной платы, но не свыше чем за три месяца». Так что закон на вашей стороне. Обратитесь за поддержкой в комиссию по трудовым спорам и, если возникнет необходимость, еще раз в суд.

К РАБОТЕ ПО СОГЛАСИЮ

На предприятии мы работники временные. На работу нас приняли на срок до двух месяцев. Однако недавно начальник цеха предложил нам поработать в выходной день, а затем и в праздничные дни. Мы согласились и неплохо потрудились. Но вот потом задумались: а имеет ли право работодатель привлекать временных работников к работе в выходные и праздничные нерабочие дни? И в каком размере он будет их нам оплачивать?

Камал БЕРДЫЕВ,
Юсуп ХАМИДОВ

Янгйер, Сырдарьинская область

— «Работники, заключившие трудовой договор на срок до двух месяцев, могут быть в пределах этого срока привлечены к их письменного согласия к работе в выходные и праздничные нерабочие дни», — говорится в

статье 497 ТК Республики Узбекистан. Что же касается оплаты временным работникам в выходные и праздничные нерабочие дни, то работа их компенсируется в денежной форме не менее чем в двойном размере.

ОСОБО ВРЕДНЫЕ И ОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ

Я не первый год работаю на производстве и прекрасно понимаю, что представляют из себя вредные условия труда, воздействию которых на работника могут привести к профессиональному заболеванию, и тем более понимаю, что такое опасные условия труда, которые приводят даже к производственной травме работника. Но вот с такими понятиями, как особо вредные и особо опасные условия труда, совсем не знаком. Не могли бы вы рассказать мне об этом, хотя бы коротко?

Рашид МУХАМЕДЖАНОВ
Учкудук, Навоийская область

— Как поясняет статья 473 Трудового кодекса Республики Узбекистан, «Особо вредными являются условия труда, характеризующиеся такими уровнями вредных производственных факторов, которые вызывают тяжелые формы профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) либо значительный рост числа хронических заболеваний и высокие уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

Особо опасными являются условия труда, характеризующиеся производственными факторами, которые могут

стать причиной смерти в течение смены».

Под неблагоприятными условиями, говорится в этой же статье Трудового кодекса, понимается совокупность природно-климатических, географических, социально-экономических и медико-биологических факторов, оказывающих неблагоприятное воздействие на осуществление работником трудовой деятельности и на его проживание в пустынных, высокогорных, труднодоступных местностях, а также в местностях с неблагоприятной экологической обстановкой.

НАРОДНЫЕ ремесла

Магия золотых нитей

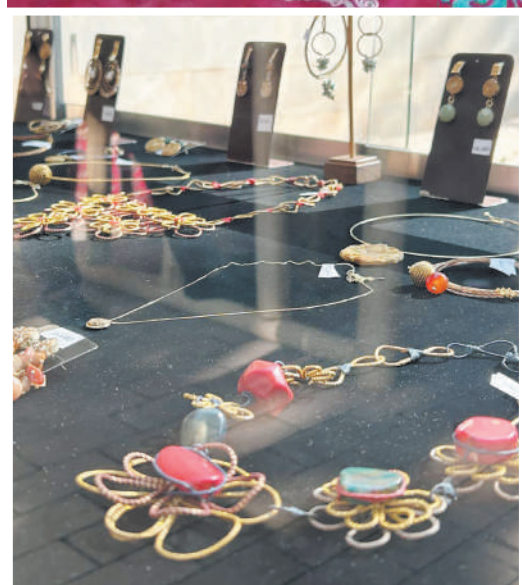
Высохшее дикое растение превращается в подлинное произведение искусства. К настоящему чуду смогли прикоснуться гости персональной выставки дизайнера-ювелира из Бразилии Фабианы Безерры в Государственном музее прикладного искусства и истории ремесленничества Узбекистана. Желающие прониклись магией золотых нитей на организованном Фабианой мастер-классе.

Девушка поделилась с любителями ювелирного искусства секретами создания необычных и утонченных украшений из редкой и дикой золотой травы *сарим дорадо*, растущей в Амазонии. Засыхая, она превращается в некое подобие нитей из драгоценного металла и продолжает сиять естественным природным глянецом после срезания. Растет она на влажных равнинах северной Бразилии и издавна используется в народных промыслах. Поскольку стебли этого растения прочные, долговечные и гибкие, из них можно плести украшения и одежду. Из него делают уникальные кольца и серьги, перстни и ожерелья, диадемы и шляпки, красивые сумки и сеточки, всевозможные шкатулки и декоративные тарелочки.

Помимо красивого сияния на солнце растение привлекает мастеров своей легкостью — изделия сложной многослойной конструкции из золотой травы совершенно не обременяют владельца, чего нельзя сказать о настоящих золотых украшениях. Издревле местные аборигены использовали золотую траву для поделок, но особое внимание подобные изделия привлекали к себе не так давно — с появлением экзотических в мировой моде.

В производстве мастер также использует позолоченный металл, не содержащий никель — это гарантирует гипоаллергенность изделий.

— В вашей стране первый раз я побывала в 2019 году, — поделилась со мной Фабиана. — И буквально с первых минут влюбилась в богатую культуру, народное творчество. Особенно впечатлила древняя архитектура, так как по специальности я архитектор. А еще полюбила ваш край за гостеприимство и доброту людей, которые



искренне рады гостю и помогают ему ощутить себя как дома, даже если он из другого уголка планеты.

За четыре последних года Фабиана неоднократно посещала Узбекистан и Казахстан не только в качестве путешественника, но и участника фестивалей ювелирного и народно-прикладного искусства, Недели моды. В этом году Фабиана представила свои работы на II Международном фестивале народно-прикладного искусства в Коканде.

За 15 лет, как мастер, начала создавать свои произведения из растения, которое случайно обнаружила на ферме своего отца, она объездила 40 стран, приняла участие в 60 выставках. Общась с людьми из разных уголков планеты, проникаясь их культурой и традициями, Фабиана привносит в свои творения новые элементы и технику. Особенную красоту плетениям из золотых нитей придают агат, оникс, бирюза, коралл, гранат и другие камни.

Своим мастерством девушка щедро делится с окружающими. Вот уже больше десяти лет, по ее словам, в рамках инклюзивной программы обучает искусству изготовления ювелирных украшений из *сарим дорадо* матерей-одиночек, чтобы те могли проявить свои творческие способности, а главное — найти постоянный источник дохода. Ведь и сама Фабиана когда-то начинала свой путь в ювелирное искусство с уроков у различных мастеров, а сегодня превратила увлечение в смысл жизни.

Оксана КАДЫШЕВА
Фото автора

ОТ ВСЕЙ ДУШИ



Развитию танцевального искусства в Хорезмской области уделяется особое внимание. В Ургенче в 2021 году открылся филиал Государственной академии хореографии Узбекистана и специализированная школа-интернат хореографии. Сегодня танец «Лазги» знают, и восхищаются им не только в нашей стране, но и в других странах мира. Знаменитый хорезмский танец вошел в список культурного наследия ЮНЕСКО.

ТАНЕЦ УЧИТ ЖИТЬ С УДОВОЛЬСТВИЕМ

Гавхар Матёкубова, народная артистка Узбекистана, хореограф и руководитель школы «Лазги» в Ургенче внесла огромный вклад в прославление хорезмского танца в мире. Она часто повторяет своим ученикам, что его история насчитывает 3000 лет. В настоящее время существует девять видов лазги: «Масхарабоз», «Кайрак», «Сурнай», «Дугор», «Сарой-базм», «Гармон», «Чангак», «Чанок» и «Хива».

Балетный спектакль «Лазги — танец любви и души» был показан во многих странах мира. В сентябре он представлен в Государственном академическом Большом театре в Москве.

Такое внимание заставляет нас, молодых людей, любить искусство танца. Я танцевала с детства. Параллельно с получением школьного образования занималась в музыкальной школе у преподавателя Шарифбая Гурбаниезова. Затем продолжила учебу в Ургенчской специализированной художественной школе, где секретам танца училась у Зулайхо Исмаиловой и Казбека Кенжаева. В настоящее время получаю профессиональное обучение у Шоназара Ботирова, Мари Пирмагаметовой, Толкиной Утешовой, Нукусбая Абдираманова и других балетмейстеров академии.

Мне повезло, я танцую на больших сценах, горжусь, что принимала участие в международном фестивале, посвященном Мукарраме Тургунбаевой

и была удостоена диплома «Латофатли ижро».

У меня есть мечта — учиться в магистратуре. Я хочу внести свой вклад в популяризацию узбекских танцев в мире. Мне бы хотелось, чтобы танцами занимались все, а не только профессиональные танцоры.

Танцы под любимую музыку в течение десяти минут гарантируют человеку хорошее настроение. Я уверена, что все замечают, в какой прекрасной физической форме и молодожаво выглядят танцоры. Но такая возможность есть у каждого. Желающие могут учиться танцевать в любительских кружках. Я сама намерена в будущем организовать клуб профессионального развития искусства.

Наш народ любит домашний образ жизни. Чаще всего отдых ограничивается питанием в кафе или ресторанах. Большую часть свободного времени многие проводят за компьютерами и смартфонами. Люди постарше считают, что танцевальные клубы предназначены только для детей и молодежи. На самом деле танцевать можно в любом возрасте. Подтверждение этому можно найти в соцсетях. Танец учит жить с удовольствием.

Мухлиса ИСМАИЛОВА,
студентка Ургенчского филиала
Государственной академии
хореографии Узбекистана

СПОРТ

Логика, искусство и наука

Именно эти элементы сочетают в себе шахматы

В Навоийской области одним из опытных тренеров по данному виду спорта является инструктор-методист ФСК «Согдиана» Илхомжон Хайдаров, он же директор Навоийского филиала шахматной федерации.

— Я родом из Хатырчинского района, — говорит он. — Шахматы являются любимой игрой моего отца, который более 30 лет обучает детей этой игре. Он и стал моим первым тренером, с семи лет приобщив меня к шахматам. В школьные годы занимал призовые места на областных, республиканских соревнованиях, международных орен-турнирах, чемпионатах. В настоящее время являюсь кандидатом в мастера спорта, сдал нормативы мастера спорта.

Желание посвятить свою жизнь спорту отразилось и на его выборе профессии. После школы поступил на факультет физического воспитания и культуры Джизакского государственного педагогического университета. Работал в педагогическом колледже, школе олимпийского резерва учителем физкультуры, одновременно руководил там шахматной секцией. 14 лет работаю инструктором-методистом в ФСК «Согдиана».

В шахматной секции у Илхомжона Хайдарова в четырех группах занимаются более 100 человек от 7 до 70 лет. Это школьники, студенты, трудящиеся и пенсионеры. Из них 25 де-

вочек, как заметил тренер, мальчикам эта игра более интересна, но и девочки показывают отличные результаты. Занятия с новичками тренер начинает со знакомства с историей шахмат, имен знаменитых шахматистов, рассказывает, как фигуры называются и ходят, и переходит к обучению шахматным комбинациям.

— Хочу отметить, что возраст поклонников этого вида спорта в последние годы значительно помолодел, — отмечает Илхом Икромович. — В нашей секции есть четырехлетний малыш, который с большим интересом изучает игру в шахматы, и у него получается это довольно легко.

Его ученики успешно участвуют в международных чемпионатах, правда, пока входят в десятку лидеров, а вот в чемпионатах Азии занимают призовые места. Его ученица Нилуфар Махмудова начала заниматься шахматами с пяти лет, сегодня, в свои девять, является семикратной чемпионкой Узбекистана, Азии среди школьников, участницей чемпионата мира по шахматам.



Илшотбек Исамбаев в этом году на чемпионате Азии занял второе и третье места, Эзозбек Махмудов — третье, Шерали Равшанов — первое. На XVII Открытом чемпионате Азии среди школьников в возрастной категории 7, 9, 11, 13, 15, 17 лет в июле Эзозбек Махмудов стал абсолютным чемпионом, Нилуфар Махмудова заняла третье место. В этих соревнованиях участвовали 500 спортсменов из 18 стран мира, и такой результат навоийских шахматистов вызывает гордость.

Большую работу Илхомжон Хайдаров проводит и среди трудящихся НГМК — это тренировки

и соревнования по шахматам и шашкам среди команд подразделений комбината на площадках Учкудука, Навои, Зарафшана, Зафарбада, Нурабада.

— В скором времени на территории базы отдыха «Ту-дакуль» состоится открытие международной шахматной школы, — отмечает Илхомжон Икромович. — Мы очень надеемся, что здесь будут проводиться тренировки и мастер-классы известные гроссмейстеры и наши ребята смогут поучиться у них мастерству.

Почему шахматы так увлекательны? Потому что они непредсказуемы. Как сказал большой поклонник шахмат, доктор физико-математических наук, профессор Владимир Сахненко: «Играйте в шахматы, любите шахматы. Пусть они будут для вас и игрой, и увлечением, и делом, и забавой. Они научат вас бороться и побеждать, научат чувствовать и ценить красоту мысли. Шахматы помогут вам в самой большой и сложной игре, которой является человеческая жизнь».

Насиба ШАМУРАТОВА

КОНКУРСЫ

Осень — самое красивое время года, богатое урожаем и палитрой красок. В это время в школах проходят познавательные конкурсы и выставки, связанные с этим временем года.

Дары осени для творчества

В образовательной школе № 44 Учтепинского района состоялась творческая выставка детей и родителей «Веселый урожай». Ученики 2-8 классов были ее активными участниками. Дети вместе с родителями постарались приготовить поделки из природного материала. Ходили в парки, собирали листья, ветки, шишки, каштаны, готовили карвинги, объемные картины, создав из фруктов и овощей настоящие произведения искусства.

— Все представленные работы просто удивительные и неповторимые, — говорит преподаватель трудового обучения, член жюри Дилфуза Джураева. — Было много зрителей,

которые пришли увидеть творчество учеников. Все участники получили массу положительных впечатлений.

Авторам лучших поделок вручены грамоты.

Комила БОЙМУРАДОВА



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписной индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов,
размещенных в газете
«Ishonch-Доверие»,
разрешается при указании
источника.
Мнение редакции
может не совпадать
с мнением автора.

Отпечатано в ИПАК «Шарк», адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Турон, 41.

Держурный редактор
Корректор
Верстальщик
Б. Муртаева
Л. Лесниченко
В. Шевнин
Общий тираж 4626 экз.
Отпечатано в ИПАК «Шарк».
Заказ № Г-1011
Тираж 2449 экз.
Время подписания в печать
по графику — 13.00
Подписано в 19.55