

Barchaga g'amxo'rlik – davlatning burchi



**ХАЛҚ БИЛАН
МУЛОҚОТНИНГ
ЯНГИ ДАРАЖАСИ**

2 САҲИФА



**ЭРКАК ВА
ОЖИЗЛИК**

4 САҲИФА



**ЎЗБЕКИСТОН
КАСАЛЛАР
МАМЛАКАТИ ЭМАС!**

5 САҲИФА

**ТУРКИЙ ДАВЛАТЛАР
ТАШКИЛОТИ ТАШҚИ
ИШЛАР ВАЗИРЛАРИ
КЕНГАШИНИНГ НАВБАТДАН
ТАШҚАРИ ЙИГИЛИШИ
ТЎҒРИСИДА**

Ўзбекистон Республикаси ташқи ишлар вазири Абдулазиз Комилов 11 январь куни видеоконференцалоқа шаклида ташкил этилган Туркий давлатлар ташкилоти Ташқи ишлар вазирлари кенгашининг навбатдан ташқари йиғилишида иштирок этди.

Ташқи ишлар вазирлиги матбуот хизматининг маълум қилишича, йиғилишда Озарбайжон, Қирғизистон, Қозоғистон, Туркия, Ўзбекистон, Венгрия ва Туркманистон ташқи ишлар вазирликлари раҳбарлари Қозоғистондаги мавжуд вазиятни муҳокама қилдилар.

Ташкилот аъзоларининг Қозоғистон халқи ва раҳбариятини қатъий қўллаб-қувватлаши ва бирдамлиги таъкидланди. Тез орада мамлакатда тинчлик ва барқарорлик ўрнатилишига ишонч билдирилди.

Йиғилиш яқунлари бўйича Қўшма баёнот қабул қилинди.

ЎзА.



**ЕРДА ҲАМ,
ОСМОНДА ҲАМ
ВАТАННИ
СЕВАДИГАНЛАР**



**6 ЙИЛЛИК СТАЖ, ЯНГИ ВАКОЛАТ ВА 800 МИЛЛИАРД
Олий Мажлис Қонунчилик палатасидан тўғридан-тўғри**



Асосий турдаги озиқ-овқат маҳсулотлари нархлари ўзгаришсиз қоладими? Савдо-саноат палатасига қандай ваколатлар берилмоқда? Болани парваришлаш даври меҳнат стажига қўшиладими? Автомототранспорт воситаларини ижарага бериш билан боғлиқ қандай ўзгаришлар бўляпти?

Олий Мажлис Қонунчилик палатасининг навбатдаги мажлисидаги қонун лойиҳалари муҳокамаларида шу саволларга жавоб берилди.

Депутатлар дастлаб «Ўзбекистон Республикаси Фуқаролик кодексининг 565-моддасига ўзгартиш ва қўшимча киритиш тўғрисида»ги қонун лойиҳасини иккинчи ўқишда муҳокама қилишди. Масъулларнинг баёнотларидан сўнг савол-жавоблар кузатилмади. Балки, қонун лойиҳасининг иккинчи ўқишга пухта тайёрлангани эътироз ва тушунмовчиликларга ҳожат қолдирмагандир.

Қонун тартибдаги иккинчи масала – «Фуқароларнинг давлат пенсия таъминоти тўғрисида»ги Ўзбекистон Республикаси Қонунига ҳамда Ўзбекистон Республикасининг Меҳнат кодексига ўзгартиш ва қўшимчалар киритиш ҳақида»ги қонун лойиҳаси бўйича партиямиз фракцияси аъзоси ўрол ўрозбоев маъруза қилди:

– Мазкур қонун лойиҳасини иккинчи ўқишга тайёрлаш жараёнида ишчи гуруҳи йиғилишларида барча сиёсий партияларнинг фракция аъзолари, депутатларнинг таклифлари бирма-бир ўрганиб чиқилди, – дейди депутат. – Уларнинг айримлари қонун лойиҳасида инobatга олинди, маромига етказилди.

Пенсия жамғармасининг даромадлари харажатларини қоплаш учун етарли бўлмаган ҳолларда Давлат бюджетидан трансфертлар ажратилишини инobatга олиб, пенсияларни тўлаш учун Пенсия жамғармасига трансфертлар ажратилиши мумкинлиги белгиланмоқда.

36 минг аёл ҳимоя сўраб мурожаат қилибди.
Бир туманда қанча аёл яшайди ўзи?..

12-yanvar, chorshanba, 2022-yil.
№2 (32696)

ЭРКАК ВА ОЖИЗЛИК

ДУНЁ КЕНГ, ҲАР ХИЛ ОИЛА, ҲАР ХИЛ ТАҚДИРЛАР, ҲАР ХИЛ ҲАЁТ БОР. БУ БЕТАКРОР АЗИЗ ҲАЁТНИ ҲАМ ҲАММА ТУРЛИЧА ЯШАБ ЎТАДИ. ЛЕКИН МИНГ АФСУС, АРЗИМАГАН САБАБЛАР ТУФАЙЛИ ҚОН ЮТИБ КУН КўРАЁТГАН, ҲАТТО ЖОНИДАН ВОЗ КЕЧАЁТГАН ОПА-СИНГИЛЛАРИМИЗ БОРЛИГИ ҚАЙҒУГА БОТИРАДИ ОДАМНИ. "ХОРАЗМДА 19 Ёшли келин ўзини осиб қўйди". "Навоийда 31 Ёшли аёл ўзи ва уч нафар қизини, чироқчида аёл икки фарзандини поезд тагига...", "Тошкентда 20 Ёшли қиз тўққизинчи қаватдан...", "Қарши шаҳридаги техникумнинг ётоқхонасида талаба қиз 4-қаватдан сакраб, ўз жонига қасд қилди"...

Жамиятимизда аёлларни ҳар томонлама қўллаб-қувватлаш борасида катта ислохотлар олиб боришига қарамасдан, хотин-қизларнинг каттагина қисми ўз ҳуқуқларидан самарали фойдаланишга қодир эмас. Очигини айтиш керак, оиладаги зўравонлик ва тазйиқлар кўп ҳолларда оддий ҳодиса, уй ичидаги ўзаро масала сифатида қабул қилинади. Бундан аксарият ҳолатларда аёллар жабр кўради. Турмуш ўртоғи томонидан камситилган ёки калтак еган аёл андиша қилиб, кўни-қўшни, қариндош-уруғ нима деркин, дея бу ҳолатни кўпинча беркитишга уринади. Бу мавзуда битта гап кам, иккинчиси эса ортиқчадек туюлади. Келинг, бугун рақамлар, сўровлар ва жавоблар ҳақида хабарлашсак.

Жаҳон соғлиқни сақлаш ташкилотининг маълумотларига кўра, 15 ва 49 ёшдаги хотин-қизларнинг 25 фоиздан кўпроғи ҳаёти давомида жисмоний ёки жинсий зўравонликка дуч келишади. Ушбу зўравонликларнинг 33 фоизи Жануби-шарқий Осиё ҳудудига тўғри келмоқда.

Мамлакатимизда эса 2021 йилнинг 10 ойида зўрлик ишлатишдан жабр кўрган шахсларни реабилитация қилиш ва мослаштириш марказларига 7 минг 226 нафар фуқаро мурожаат қилган. 4 минг 518 ҳолатда турли зўравонлик содир этилган. Булар шунчаки статистика эмас. Ушбу маълумотлар ортида қанчадан-қанча қурбонлар бошидан кечирган оғрик, руҳий зўриқишлар, хўрлик ва қўрқув хисси яшириниб ётибди. Бунинг азобини бошидан ўтказган билади, бу оламдан ташқарида турган инсон бунинг хис қилиши жуда қийин.

Ижтимоий сўровнома ва тадқиқот:
18 Ёшдан 57 Ёшгача бўлган аёллар зўравонлик қурбонига айланган (ми)?

Олий иқтисодиёт мактаби Миллий тадқиқотчилик университетининг талабаси Элина Рустамова тадқиқот ишида келтирилишича, Ўзбекистонда сўровдан ўтказилган аёлларнинг 43 фоизи оилада зўравонликка учрагани маълум қилинди. Хусусан, 18 ёшдан 57 ёшгача бўлган аёллар зўравонлик қурбонига айланган.

Сўровда Ўзбекистондан 16 ёшдан 66 ёшгача бўлган 400 дан ортиқ аёл қатнашган. Респондентларнинг кўпчилиги

пойтахтда ва республиканинг йирик шаҳарларида истикомат қилувчи олий маълумотли аёллардир. Респондентларнинг аксарияти (83%) аёллар устидан зўравонлик муаммоси Ўзбекистонда кенг тарқалган, деб ҳисоблаган. Сўровдан ўтказилганларнинг 43 фоизи эри ёки бирга яшайдиган

» **Ажримлар сонини камайтириш ҳақида ўйлаймиз. Маҳалла фуқаролар йиғинларининг мутасаддилари, масъуллар ҳам кимнингдир зулми, калтаклари остида яшаётган аёлларни ҳимоя қилиш ўрнига, оилаларда ажримлар сонини кўпайтирмаслик пайида бўлишади.**

шериги томонидан зўравонликка учраганини тан олган. 18 ёшдан 57 ёшгача бўлган аёллар зўравонлик қурбонига айланган. Уларнинг кўпчилиги қонуний никоҳда ёки рўйхатга олинмаган муносабатларда туради, олий маълумотли ва ишлайди.

Сўровда қатнашганларнинг 52 фоизи республикада зўравонлик қурбонлигига вақтинчалик бошпана, юридик ва психологик ёрдам берадиган ихтисослашган марказлар мавжудлиги ҳақида билмаган.

Тадқиқот давомида респондентларнинг 85 фоизга яқини танишлари ёки атрофидаги аёлларнинг эри/шериги томонидан зўравонлик ҳолатлари ҳақида ҳам гапирган. Жиноят кодексига оиладаги зўравонлик тўғрисида махсус модданинг йўқлиги жабрланганларнинг самарали ҳуқуқий ҳимоясини таъминлашга тўсқинлик қилмоқда. Хусусан, респондентларнинг 93 фоизи уйдаги зўравонлик учун жиноий жавобгарликни жорий этиш зарур, деб ҳисоблайди.

Гендер тенглиги бўйича мутахассис, Тошкент давлат юридик университети катта ўқитувчиси, юридик фанлари бўйича фалсафа доктори Камола Алиеванинг айтишича, ўтган йили илмий гуруҳ томонидан оилавий

зўравонликка нисбатан аҳолининг фикрини ўрганиш мақсадида ижтимоий сўровнома ўтказилган. Сўровномада республиканинг турли ҳудудлари, шаҳар ва қишлоқ жойларида яшовчи, турли соҳа ва тармоқларда банд бўлган 16 ва ундан катта ёшдаги 600 дан ортиқ респондент қатнашди.

– 9,6 фоиз респондентларнинг фикрига кўра, баъзида эр хотинининг қилаётган ишларидан асабийлашса ёки газабланса,

куч ишлатилишига йўл қўйиб бўлмайди, деб ҳисоблайди. Бироқ жамоатчилик фикрида хавотирли тенденция ҳам кузатилади: 10,3 фоиз респондентлар айрим ҳолларда куч ишлатиш мумкин, деб ҳисоблайдилар. Уларнинг фикрига кўра, аёл ўз хатти-ҳаракати билан эрини куч ишлатишга мажбур қилган ҳолларда уришга йўл қўйиш мумкин.

Социолог таъкидлашича, оилавий зўравонлик ҳолатларининг кўпайишига мамлакатдаги иқтисодий аҳволнинг ёмонлашуви ҳам таъсир қўрилади. Ишсиз қолган эркак қўрқув, хавотир, стрессни бошдан кечиради. Билиб ё билмай ўз аламини аелидан олмокчи бўлади. Таҳлилларга кўра, пандемия бошланганидан буён Ўзбекистонда оилавий зўравонлик ҳолатлари кўпайиши кузатилган. Иқтисодий қийинчиликлар кўпайиб оилаларни даромадлар ва иш жойларидан маҳрум қилди, бу эса аёллар ва қизларга нисбатан жисмоний, психологик, иқтисодий ва жинсий зўравонликларнинг кўпайишига олиб келди.

35994 ТА ҲИМОЯ ОРДЕРИ ТАЗЙИҚ ВА ЗўРАВОНЛИКДАН МУҲОҒАЗА ҚИЛЯПТИМИ?

Сўнгги пайтларда Ўзбекистонда гендер тенглик масаласи сиёсат даражасигача кўтарилиб, соҳага оид 25 та қонун ҳужжати қабул қилинган, реабилитация марказлари, ишонч телефонлари ташкил этилиб, зўравонлик қурбонлигига ҳимоя ордерлари бериш йўлга қўйилди.

Ҳимоя ордерини таъйинлаш ва зўравонликдан жабрланувчига давлат ҳимоясини тақдим этувчи, хотин-қизларга тазйиқ ўтказмаган ёки уларга нисбатан зўравонлик содир этган шахсга ёки бир гуруҳ шахсларга нисбатан таъсир кўрсатиш чоралари қўлланилишига сабаб бўладиган ҳужжат. Бу ордер зўравонликка учраш сабабларини аниқлашга ва бартараф этишга хизмат қилади.

Ордер талабларини бузган шахслар маъмурий жавобгарликка тортилади.

– Ўтган йили тазйиқ ва зўравонликка учраган 36 минг нафар хотин-қизга ҳимоя ордери берилган. Шунингдек, 352 нафар вояга етмаган қизларимизга, уларнинг ота-онаси ёки қонуний вакили иштирокида ҳимоя ордерлари расмийлаштирилди, – дейди **Ўзбекистон Республикаси ИИВ Ҳуқуқбузарликлар профилактикаси бош бошқармаси Хотин-қизлар масалалари бўлими катта инспектори, катта лейтенант Гавҳар Усмонова**. – Шу орқали 19520 та оила ярашди, 13573 та оиладаги низолар бартараф этилди. Ҳозир оилавий низолардан ташқари ўқишда, ишда ва бошқа жойларда тазйиқ ва зўравонликка учраган хотин-қизларимизга ҳам ордер берилмоқда. Таҳлилларимизга кўра, аҳоли сони жиҳатидан юқори бўлган ҳудудларда ҳимоя ордерларини бериш юқори даражада кузатиляпти. Ўтган давр мобайнида Фарғона, Қашқадарё ва Тошкент вилоятларида яшовчи аёлларга бошқа ҳудудларга нисбатан кўпроқ ҳимоя ордерлари берилди.

Афсуски, ҳимоя ордери талабларини бажармаслик ҳолатлари ҳам учраб турибди. Ҳозирги кунга қадар 1 210 нафар тазйиқ ўтказган ва (ёки) зўравонлик содир этган ёхуд уларни содир этишга мойил бўлган шахс томонидан ҳимоя ордери талабларини бажармаганлиги учун Маъмурий жавобгарлик тўғрисидаги кодексининг 206-1-моддаси асосида маъмурий жавобгарликка тортилган.

ЎЛИМ АЖРИМДАН ЯХШИРОҚМИ?

Ажримлар сонини камайтириш ҳақида ўйлаймиз. Маҳалла фуқаролар йиғинларининг мутасаддилари, масъуллар ҳам кимнингдир зулми, калтаклари остида яшаётган аёлларни ҳимоя қилиш ўрнига, оилаларда ажримлар сонини кўпайтирмаслик пайида бўлишади. Баъзида шундай бўладики, айрим аёллардан эркаклар ҳам жабр кўради. Оила муқаддас, фарзандлар тирик етим қолиши жуда ёмон.

Лекин ҳақиқий бахтсиз оилани асрашдан маъни йўқ, болалар қийналишади, бирнинг ўрнига икки-уч киши – болалар азобда қолади. Эҳтимол, шунинг учун давлат ёлғиз оналарга субсидия билан ёрдам бериб ўйли қиляпти. Хуллас, аёлни ҳимоя қилиш, асраш илинжида турли қўллар узатиляпти.

Аёлни, Момо Ҳавони севиб ардоқлаш Одам Атодан мерос. Эркакларга мерос!

Бизнинг тизим жабрдийдани ҳимоялашга қаратилган. Нега зўравонлар билан ҳам кўпроқ шуғулланмаслик керак? Зўравонлар ҳам касалдек гап, ожиз. Ожизларга эса ёрдам керак. Қандай? Фикр ва таклифларингизни кутамиз.

Лазиза ШЕРОВА,
"Ўзбекистон овози" мухбири.



ТАЗЙИҚ ВА ЗўРАВОНЛИКДАН ЖАБРАНУВЧИЛАР БЕПУЛ ДАВОЛАНАДИ

Манба: ЎРҚ-736, 09.12.2021 й. @huquqiyaxborot

Қонун билан "Фуқароларнинг ўзини ўзи бошқариш органлари тўғрисида"ги Қонунга киритилган қўшимчаларга кўра:

Фуқаролар йиғинига – хотин-қизлар ва болаларга нисбатан тазйиқ ўтказган ва зўравонлик содир этган ёхуд бундай ишларга мойил бўлган шахсларни аниқлашда, ушбу шахслар билан олиб бориладиган профилактика ишларида иштирок этиш ваколати


Фуқаролар йиғини раисига – тазйиқ ва зўравонликка учраган ҳамда бу ҳақда мурожаат қилган хотин-қизларни ҳимоя қилишга доир чора-тадбирларни белгилаш, мазкур фактлар тўғрисида тегишли аёлларни реабилитация қилиш ва мослаштириш марказларига ҳамда ички ишлар органларига зудлик билан хабар бериш ваколати берилди

"Хотин-қизларни тазйиқ ва зўравонликдан ҳимоя қилиш тўғрисида"ги Қонунга киритилган қўшимчаларга кўра:

Меҳнат органлари томонидан оилавий муаммоларга ва зўрлик ишлатилишига дуч келган хотин-қизлар бандлигини таъминлаш ва касбга йўналтиришга кўмаклашиш

Соғлиқни сақлаш органлари томонидан тазйиқ ва зўравонликдан жабрланувчиларга ва уларнинг болаларига бирламчи тиббий ёрдам кўрсатиш, уларни тиббий кўриқдан ўтказиш, шунингдек тазйиқ ва зўравонликдан жабрланувчиларни беғул даволаш чоралари кўрилади



Ушбу Қонун расмий эълон қилинган кундан эътиборан кучга киради.



Кимё саноатини ривожлантиришга алоҳида эътибор қаратилмоқда.

КҮНФИРОТ СОДА ЗАВОДИ:

ДАВЛАТИМИЗ
РАҲБАРИНИНГ
ТАШАББУСИ БИЛАН
МАМЛАКАТИМИЗДА
ЕТАКЧИ
СОҲАЛАРДАН БИРИ
ҲИСОБЛАНГАН
КИМЁ САНОАТИНИ
РИВОЖЛАНТИРИШГА
АЛОҲИДА ЭЪТИБОР
ҚАРАТИЛМОҚДА.



МАҲСУЛОТГА ТАЛАБ ОРТМОҚДА

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 3 апрелда қабул қилинган "Кимё саноатини янада ислоҳ қилиш ва унинг инвестицион жозибадорлигини ошириш чора-тадбирлари тўғрисида"ги фармонида кўра, "Қўнғирот сода заводи" МЧЖ устав капиталидаги улушининг 51 фоизи хорижий инвесторга сотилди. Натижада ишлаб чиқариш кўлами ортиб, корхонанинг иқтисодий аҳволи яхшиланиб бормоқда. Бу эса ишчиларнинг ижтимоий ҳимоясини янада яхшилашга, маҳсулот сифатининг ортишига хизмат қилмоқда.

"Қўнғирот сода заводи" масъулияти чекланган жамияти қўшма корхонаси Ўрта Осиё минтақасида калцинацияланган сода ишлаб чиқарувчи ягона корхона ҳисобланади.

Марказий Осиёдаги ягона бўлган сода заводи ишлаб чиқариш технологияси мураккаб босқичларни қамраб олади. Асосий хомашё Устюрт платосида жойлашган Борсакелмас конидан қазиб олингандан тўздир. Ишлаб чиқаришда ишлатилган оҳақтошнинг сифати жуда юқори ҳисобланади ва бу хомашё Жамансай конидан етказиб берилди.

Бугунга келиб, завод йилга 200 минг тонна сода ишлаб чиқармоқда. Бу маҳсулотлар шиша ва ювиш воситалари ишлаб чиқаришда, рангли металлургия, енгил саноатда ҳамда қоғоз саноатида, сув тозалаш ишларида асосий кимёвий қўшимча сифатида ишлатилади.

Завод ускуналари тинимсиз ишлатилиши ҳамда аксариятининг эскириши натижасида жорий йилнинг биринчи ярмида кунлик ишлаб чиқариш қуввати 450-470 тоннагача тушиб кетди, — дейди қўшма корхона бош директори Жаҳонгир Мустафаев. — Ушбу камчиликларни бартараф этиш мақсадида "Ўзкимёсаноат" ҳамда "Ўзкимёсаноатлойиха" акциядорлик жамиятлари мутахассислари, инвесторларнинг ташаббуси билан чора-тадбирлар режаси ишлаб чиқилди. Унга кўра, 31 миллиард сўм эвазига ишлаб чиқариш қувватларини модернизация қилиш, техник ва технологик жиҳозлаш ишлари амалга оширилди.

Жумладан, модернизация қилиш ишларидан сўнг сентябрь-ноябрь ойларида қўшимча 33,5 миллиард сўмлик 12516 тонна маҳсулот ишлаб чиқарилди. Бундан ташқари, хомашё ва материалларга кетадиган истеъмол анча тежалишига эришилди.

2021 йил январь-декабрь ойларида маҳсулот сотишдан софтушум 442,9 млрд. сўмни ташкил қилиб, 2020 йилга нисбатан 117,5 фоизга ўсиб, рентабеллик 18,7 фоизни ташкил қилди. Шу давр мобайнида хорижий валютада 12,8 миллиард АҚШ доллари ва миллий валютада 7,7 миллиард сўм миқдорда кредит сўндирилди.

Корхонада ташкил этилган майдаланган ош тузи ишлаб чиқариш цехида ўрнатилган ускуналарнинг яроқсиз ҳолга келиб қолиши натижасида фаолият тўхтатилган эди. Кўп йиллик танаффусдан сўнг корхона раҳбарларининг саъй-ҳаракатлари билан ишлаб чиқариш ускуналари мукаммал таъмирланиб, цех яқинда қайта ишга туширилди. Шунинг натижасида 12 нафар киши иш билан таъминланди.

Ҳозирда бу ерда ойга 850 тонна ош тузи ишлаб чиқарилиб, харидорларга етказиб берилди. Бундан ташқари, мутахассислар томонидан қуритиш ускуналарини ўрнатиш ишлари олиб борилмоқда.

Ош тузи учун учун зарур хомашё корхонадан 21 километр узоқликда жойлашган "Қараўимбет" туз конидан автомашиналарда етказиб берилди. Ушбу тузга қайта ишлаш орқали ойга 148 миллион сўмлик қўшимча маҳсулот ишлаб чиқарилади. Бу йил цех негизда қуввати йилга 20 тонна йодланган ош тузи ишлаб чиқариш йўлга қўйлади. Лойиҳанинг тахминий қиймати 200 минг АҚШ долларини ташкил этади. Унинг ишга тушиши билан йилга 8 миллиард сўмлик маҳсулот ишлаб чиқарилади ва 16 та янги иш ўрни яратилади. Бу эса, корхонанинг молиявий юксалишига ижобий таъсири

ларни ижтимоий қўллаб-қувватлашга қаратилаётган эътибор самараси, десак муболага бўлмайди. Корхонада ходимларнинг меҳнатга ҳақ тўлаш тизими қайта кўриб чиқилиб, йил давомида иш ҳақи миқдори 20 фоизга оширилди. Байрам кунлари муносабати билан бериладиган рағбатлантириш миқдори оширилди.

Аввал корхонада ўтказилган иш жойларини аттестация қилиш якунлари бўйича 300 нафар ходим учун даволаш-профилактика, овқатлантириш ташкил этилган бўлса, ҳозирда корхонанинг барча ходимлари, яъни 1800 нафар ходим учун овқатлантириш тизими ишга туширилди.

Ходимларни соғлом турмуш тарзига жалб этиш, уларнинг саломатлигини тиклаш мақсадида касабга уюшма кўмитаси иш режасига мувофиқ ва ҳар бир байрам муносабати билан спорт турлари бўйича мусобақалар мунтазам ўтказиб келинмоқда. Ушбу мусобақаларда жами 1517 нафар ходим иштирок этган бўлса, шундан 503 нафарини хотин-қиз ташкил этади. Бундан ташқари, корхонанинг ҳар бир цех ва бўлимида соғломлаштириш гимнастикаси жорий этилган бўлиб, ҳозирги вақтда 1176 нафар ходим доимий шуғулланиб келинмоқда. Ишловчи ходимларнинг маънавий дунёсини бойитиш, уларни қадимий зиёратгоҳлар, қадамжолар, янги қурилган иншоотлар билан таништириш мақсадида 500 нафардан ортиқ ходим учун саёҳат уюштирилди.

мунтазам шуғулланамиз. Волейбол жамоамиз Бухоро, Наманган, Самарқанд шаҳарларида бўлиб ўтган мусобақаларда иштирок этиб, совринли ўринни эгаллаб қайтди.

Корхона бош директори Ж.Мустафаев томонидан ишчи ходимлар ҳамда аҳолининг талаб ва таклифларини ўрганиш, шунингдек, муаммоларини имкон даражасида ҳал қилиш мақсадида мунтазам сайёр қабул ўтказиб келинмоқда.

Давлатимиз раҳбарининг 2021 йил 13 февралдаги "Кимё саноати корхоналарини янада ислоҳ қилиш ва молиявий соғломлаштириш, юқори қўшилган қийматли кимёвий маҳсулотлар ишлаб чиқаришни ривожлантириш чора-тадбирлари тўғрисида"ги қарорининг ижросини таъминлаш мақсадида "Uz-Kor Gas Chemical" масъулияти чекланган жамияти қўшма корхонасидан карбонат ангидрид газини қабул қилиб, корхонамизга ташиб келиш лойиҳасини амалга ошириш кўзда тутилган. Лойиҳа яқин кунларда ишга туширилади. Бу эса калцинацияланган сода ишлаб чиқариш қувватини йилга 10 минг тоннага ошириш имконини беради.

Шунингдек, юқорида қайд этилган қарор ижросини таъминлаш мақсадида, 2021-2024 йилларда Қўнғирот сода заводида калцинацияланган сода ишлаб чиқариш қувватини 250 минг тоннага (200 минг тоннадан 450 минг тоннага) кенгайтириш лойиҳасини амалга ошириш кўзда тутилган. Лойиҳанинг техник-иқтисодий асосларини ишлаб чиқиш бўйича техник шартлари корхонанинг мутахассислари билан биргаликда тайёрланиб, ўтган йилнинг май ойида "Ўзкимёсаноат" акциядорлик жамиятининг илмий техник кенгашида тасдиқланди.

Лойиҳани босқичма-босқич амалга ошириш бўйича "Йўл харитаси" ишлаб чиқилиб, уни амалга ошириш учун "ЕPC+Е" шартлари асосида пудратчи ташкилотни аниқлаш учун халқаро тендер савдолари эълон қилинди. Бугунги кунда тендер савдолари якунланди ва завод қурилишини амалга оширувчи ташкилот аниқланиб, шартнома тузиш ишлари олиб борилмоқда. Ушбу қурилишга жалб қилинадиган мутахассисларни ётоқ жой билан таъминлаш мақсадида Элобод шаҳарчаси қошидан 20 ўринли, барча қулайликларга эга меҳмонхона ва 12 та контейнердан иборат замонавий уйлар қуриб фойдаланишга топшириш арасида турибди.

2022 йилда Элобод шаҳарчасида ободонлаштириш ишларини амалга ошириш режалаштирилган, ички йўллар ва ишчилар ётоқхоналарида мукаммал таъмирлаш ишлари бажарилади. Завод ишчилари учун шаҳарчада 18 хонадонли турар жойнинг қурилиш ишлари олиб борилмоқда. Марказий Осиёда ягона бўлган, саҳро бағридаги мўъжиза, деб ном олган Қўнғирот сода заводида ишлаб чиқаришни кенгайтириш, маҳсулот сифатини яхшилаш, ишчи-ходимлар учун қулай меҳнат шaroити яратиш борасида мана шундай кенг кўламли ишлар олиб борилмоқда.

Раҳбарият томонидан ёшларнинг билимини ошириш ва уларни қайта тайёрлашга алоҳида эътибор қаратиб келинмоқда. Ўтган йилда ёшлар учун яратилган яна бир янгилик, ишдан ажралмаган ҳолда олий ўқув юртларида шартнома асосида таълим олаётган 24 нафар ёшнинг шартнома пуллари беғараз тўлаб берилди.

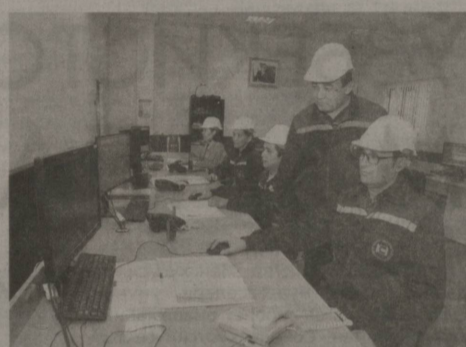
кўрсатиш билан бирга, аҳолини сифатли ош тузи билан таъминлашга хизмат қилади.

Завод маҳсулотлари асосан "Кварц", "Навоий кон-металлургия комбинати", "Ўзкимёсаноат" акциядорлик жамиятларига, "СAMPALIA ХК" масъулияти чекланган жамиятига, "Асл ойна" очик акциядорлик жамиятига ва бошқа корхоналарга узлуксиз етказилиб берилмоқда. Корхонада ишлаб чиқарилган маҳсулотларга нафақат ички бозорда, балки чет давлатларда ҳам талаб ортиб бормоқда. Жумладан, маҳсулотлар ўтган йиллар мобайнида Қозоғистон, Қирғизистон, Россия, Тожикистон, Афғонистон ва Эрон каби давлатларга экспорт қилинди.

Қўлга киритилаётган юксак кўрсаткичлар ишчи ходимларга яратилган шарт-шaroитлар,

Корхонада меҳнат қилаётганларнинг 640 нафарини ёшлар ташкил қилади. Раҳбарият томонидан ёшларнинг билимини ошириш ва уларни қайта тайёрлашга алоҳида эътибор қаратиб келинмоқда. Ўтган йилда ёшлар учун яратилган яна бир янгилик, ишдан ажралмаган ҳолда олий ўқув юртларида шартнома асосида таълим олаётган 24 нафар ёшнинг шартнома пуллари беғараз тўлаб берилди.

Заводимизда ишчи-ходимлар, шу жумладан хотин-қизлар учун барча шарт-шaroит яратилган, — дейди калцинация цехи ишчиси Дамехон Файзуллаева. — Отам Тенгелбой Файзуллаев ишлаб чиқариш бўлимида меҳнат қилса, онам Арухон Тўребоева шу ердан нафақага чиқди. Ишдан бўш вақтлари спорт билан



Сифатга ва ҳамкорлар ишончини оқлашга эътибор қаратаётимиз.

12-yanvar, chorshanba, 2022-yil.
№2 (32696)

ДУНЁГА ТАНИЛАЁТГАН КОМПАНИЯ

Кейинги йилларда мамлакатимизда иқтисодий эркинлаштириш, тадбиркорликни ривожлантириш учун қулай шарт-шароитлар яратиш, экспортни рағбатлантириш ва кенгайтиришга катта эътибор берилмоқда. Аини бу жараёнда экспорт қилувчи корхоналарни қўллаб-қувватлаш борасида амалга оширилаётган ишлар ҳам қувонарли. Таъкидлаш лозим, охириги беш йил давомида ушбу мақсадга йўналтирилган бир қатор норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар қабул қилинди ва бу билан юртимизда экспорт қилувчи корхоналарни ҳар томонлама қўллаб-қувватлаш, экспорт қилувчиларнинг аънавий ташқи бозорлардаги мавқеини мустаҳкамлаш ҳамда янги бозорларни ўзлаштиришга доир ишлар изчил йўлга қўйилмоқда. Буни биргина "SAFF TEXTILE" компанияси фаолияти мисолида ҳам кўриш мумкин.



билан забт этиш ва Ўзбекистон номини жаҳонга танитиш учун машҳур дизайнлар ва кўплаб йирик компаниянинг маҳсулотларини кўриб, тажриба алмашиб, аниқ режа ҳамда мақсад асосида астойдил ҳаракат қилаётганимиз туфайли юксак натижаларни қўлга киритаямиз.

Сўхбатимиз давомида маълум бўлдики, Жаҳонгир Туляганов ўз соҳасининг етук мутахассиси. У ўзининг теран фикрлаши билан ҳам бизда катта таассурот қолдирди. 1988 йил 20 сентябрда пойтахтимизнинг Учтепа туманида зиёли оилада таваллуд топган сўхбатдошимизнинг оилавий муҳити ҳам бугунги кунда тадбиркорлик билан чамбарчас боғлини кетган. Аини пайтда Тошкент тўқимачилик ва энгил саноат институтида кимёвий технология ишлаб чиқариш йўналишида 3-босқичда таҳсил олиш билан бирга ўзининг сеvimли ишидан ажрамаган ҳолда янги лойиҳалар асосида компанияни янада ривожлантириш учун изланишда давом этмоқда.

компания 2021 йилнинг декабрь ойида Польшада бўлиб ўтган «Fast textile» халқаро тўқимачилик кўргазмасида ҳам муваффақиятли иштирок этди. Компания ушбу кўргазмада 5 кун давомида Ўзбекистон миллий тендида ўз фаолиятини халқаро ҳамкорларга муносиб тарзда намойиш эта олди. «Ўзтўқимачиликсаноат» уюшмаси раисининг биринчи ўринбосари Даврон Ваҳобов ҳам иштирок этган ушбу халқаро намойишда компания вакиллари ўзларининг касбий маҳорати ва тажрибасини кўрсатиб, шартномалар имзолашди.

— Ушбу халқаро кўргазма ҳам фаолиятимизда муҳим бир босқични ўтади, — дейди компания таъсисчиларидан бири Нурулла Туляганов. — Ташқи савдо менежеримиз Нуриддин Ҳафизов билан тўқимачилик саноати жадал ривожланган Германия, Италия, Туркия, Беларусия, Вьетнам каби дунёнинг кўплаб давлатларидан келган йирик тадбиркорлар билан музокаралар олиб бордик. Бу

**КОМПАНИЯДА ФИДОЙИ
ВА ШУ СОҲАНИ
МУКАММАЛ БИЛАДИГАН
ИНСОНЛАР ФАОЛИЯТ
ОЛИБ БОРМОҚДА.
ХУСУСАН, КОМПАНИЯ
РАҲБАРИ БАХТИЁР
ШОМАҲМУДОВ
ҲАҚИДА ШУНДАЙ
ДЕЙИШ МУМКИН.
КАТТА ТАЖРИБА
ВА ПРОФЕССИОНАЛ
МАҲОРАТГА ЭГА
БЎЛГАН БУ ИНСОН
КОРХОНАНИНГ
НАФАҚАТ БУГУНГИ,
БАЛКИ ЯҚИН
ЙИЛЛАРДАГИ
ИСТИҚБОЛИ УЧУН ҲАМ
МАҚСАДЛИ ВА АНИҚ
РЕЖАЛАРНИ ТУЗИБ,
ҲАЁТГА ТАТБИҚ ЭТАДИ.**

2010 йилда ташкил топган "SAFF TEXTILE" компанияси бугунги кунда мижозларга кийим-кечак ва текстил маҳсулотлари ишлаб чиқариш учун кенг турдаги тўқимачилик маҳсулотларини тақлиф қилаётган йирик компаниялардан бири ҳисобланади. Компания тўқимачилик саноати соҳасида доимо сифатли нақшли матоларни етказиб беришда ҳамкорлар ишончини оқлаган бўлиб, бу матолар ишлаб чиқарувчилар томонидан юқори сифатли ва замонавий либосларни тайёрлашда муваффақиятли қўлланилмоқда.

— Маҳсулотларимиз бугунги кунда ички бозорда ўз ўрнини топиши билан бирга дунёнинг кўплаб давлатларига ҳам экспорт қилинмоқда, — дейди компаниянинг таъсисчиси ва бош менежери Жаҳонгир Туляганов. — Фаолиятимиз давомида энг аввало, сифатга ва ҳамкорлар ишончини оқлашга эътибор қаратаётганимиз ўзининг натижасини бермоқда. АҚШ, Россия, Украина, Озарбойжон, Қирғизистон каби кўплаб давлатлар билан экспорт йўлга қўйилган бўлиб, йилдан-йилга ҳамкорларимиз сафи кенгайиб бормоқда. Фаолиятимизни халқаро миқёсда янада ривожлантириш учун дунёнинг кўплаб давлатлардаги текстил маҳсулотларини ишлаб чиқаришга ихтисослашган етакчи компаниялари билан музокаралар олиб бориб, жаҳон андозаларига жавоб берадиган маҳсулотларни ишлаб чиқаришга ва экспорт қилишга катта эътибор бераёلمиз. Дунё бозорини сифатли, экологик тоза матолар ишлаб чиқариш



Компанияда фидойи ва шу соҳани мукаммал биладиган инсонлар фаолият олиб бормоқда. Хусусан, компания раҳбари Бахтиёр Шомахмудов ҳақида шундай дейиш мумкин. Катта тажриба ва профессионал маҳоратга эга бўлган бу инсон корхонанинг нафақат бугунги, балки яқин йиллардаги истиқболи учун ҳам мақсадли ва аниқ режаларни тузиб, ҳаётга татбиқ этади. Айтиш ўринлики, "SAFF TEXTILE" компанияси мамлакатимиз ва халқаро миқёсда ўтказиладиган кўргазмаларнинг ҳам доимий иштирокчиси. Хусусан,

музокараларда замонавий технологиялардан тортиб, маҳсулотлар сифатини янада оширишга қадар бўлган барча жараёнлар ҳақида сўз борди, тажрибалар алмашилди ва шартномалар имзоланди. 2019 йилда ҳам Польша давлатида энгил саноат маҳсулотлари кўргазмасида иштирок этган эдик. Ушунда Ўзбекистондан кам тадбиркорлар қатнашган эди. Аммо, бу галги кўргазма бутунлай бошқача руҳда кечди. Унда биздан ташқари бошқа соҳадошларимиз ҳам муносиб қатнашди. Бу кишида фахр уйғотди, чунки ижобий ҳолат мамлакатимизнинг дунёдаги ўрни мустаҳкамланиб бораётганини кўрсатади. Унда Ўзбекистондан 100 нафарга яқин тадбиркор қатнашди, Варшава шаҳрида уч кун кўргазма бўлди, яна икки кун давомида эса йирик саноат корхоналарида бўлиб, чет эллик тадбиркорлар билан учрашдик ва келгусида экспорт географиясини янада кенгайтириш мақсадида ҳамкорлик ишларини олиб бордик. Масалан, Ҳиндистоннинг «Prima tex» корхонаси раҳбари Мукеш Гангавани, Польшадаги йирик "Лодс" компанияси раҳбари, шунингдек, Италия ҳамда вьетнамлик янги ҳамкорлар билан маҳсулотларимиз борасида музокаралар олиб бордик. Худо хоҳласа, келажакда экспортимиз янада кўпайиб, маҳсулотларимизни дунёнинг бошқа давлатларига ҳам етказиб берамиз.

— Компаниямиз Германия, Туркия, Хитой каби давлатлардан келтирилган энг сўнгги русумдаги технологиялар билан жиҳозланган, — дейди компания раҳбари Бахтиёр Шомахмудов. — Бу технологиялар ёрдамида 1000 дан ортиқ кўринишдаги нақшлар ва рангларни матоларга бера оламиз. Сифат кўрсаткичининг юқорилигини

таъминлашда ҳам бу уқсуналарнинг ўрни жуда катта бўлмоқда.

Албатта, изланишлар ўзининг натижасини беради. Биз сўз юритаётган компаниянинг тўқимачилик соҳасидаги нуфузли халқаро сертификатлардан бири — Германиянинг "Oeko-Tex Standard 100" сертификати қўлга киритгани ҳам фикримизга исбот бўлади.

— Корхонамизда бир кунда 20 тоннагача ҳар хил нусхали, ўта сифатли матолар ишлаб чиқарилади, — дейди компаниянинг таъсисчиси Жаҳонгир Туляганов. — Бир ойда 550 тонна, бир йилда эса 6 ярим минг тонна мато ишлаб чиқарилиб, экспортга ва маҳаллий бозорларга ҳамда тадбиркорларга етказиб берилади. Компаниямизда тадбиркорлар учун тўғридан-тўғри шартномаларни ҳам амалга оширамиз, яъни улар ўзлари келиб маҳсулотларни ўзимиздан олиб кетади. Ишлаб чиқарилаётган маҳсулотларимизнинг 65 фоизини экспорт қиламиз. АҚШ, Россия, Озарбойжон, Қозоғистон, Қирғизистон, Тожикистон, Туркменистон, Беларусия, Украина давлатларига талаб ва тақлиф асосида харидорғир маҳсулотлар етказиб берилмоқда. Келгусидаги режаларимиз жуда кўп. Масалан, ўзим Франциядаги модалар уйларида бориб тажрибаларимизни ошириб келмоқчиман. Бунинг сабаби бор, албатта. Биласиз, асосан кийим-кечаклар учун дизайн ва модалар намойиши кўпроқ Францияда ўтказилади. Франциядаги шу соҳанинг энг йирик тадбиркорларидан бири билан энгил саноат йўналишига боғлиқ матоларнинг шойи ипақ турлари бўйича янги лойиҳаларни амалга оширишни ўйлаётиман. Келгусида бу каби режаларни амалга ошириб, компаниямиз фаолиятини, у қолаверса, мамлакатимиз довруғини янада дунёга танитиш энг олий мақсадимиз ҳисобланади.

Ойгул РАЗЗОҚОВА,
журналист.



12-yanvar, chorshanba, 2022-yil.
№2 (32696)

СЎРАГАН ЭДИНГИЗ

Халқ таълими вазирлиги томонидан қишки таътил кунлари узайтирилганлиги ҳақидаги хабардан сўнг ўқитувчи ва ота-оналардан кўплаб саволлар йўлланди.

САВОЛ: Қишки таътил кунларининг 24 январга қадар узайтирилгани ўқитувчиларнинг ойлик маошига таъсир қилмайдими?

ЖАВОБ: Умумтаълим муассасалари ўқувчилари учун бериладиган қўшимча таътил кунлари давомида халқ таълими тизимида фаолият юритаётган педагог ва бошқа ходимларга амалдаги иш ҳақи тўловлари сақланган ҳолда тўлаб борилади, яъни ойлик маошга таъсир қилмайди.

САВОЛ: Қишки таътил хусусий мактабларга ҳам тааллуқлими?

ЖАВОБ: Таълим сифатини назорат қилиш давлат инспекцияси нодавлат таълим ташкилотларида ҳам қишки таътил муддатини 2022 йил 24 январга қадар узайтириш мақсадга мувофиқлигини билдирди. Шунингдек, қишки таътил кунларида хусусий мактаб ўқувчиларига озиқ-овқат берилмаслиги ҳамда бошқа сарф-харажатлар қилинмаслиги инobatга олиниб, уларнинг ота-оналаридан шу муддатлар учун тўлов ундирилмаслиги тавсия этилди.

САВОЛ: Ўқувчиларнинг қишки таътили узайтирилганига қарамай айрим "ташаббускор" раҳбарлар ўқувчиларни мактабга чақириб ёппасига фан тўғаракаларига ёки тадбирлар уюштириб, унга жалб қилиши тўғрими?

ЖАВОБ: Таътил кунлари тугагунга қадар ўқувчиларни бевосита мактабларда ташкил этадиган тўғарақлар, шунингдек, "Баркамол авлод" болалар мактабларининг тармоқ тўғарақлари ва ҳар қандай тадбирларга жалб этиш тақиқланади.

Ушбу вақт давомида ўқитувчилар мактабда халқаро стандартлар асосида ишлаб чиқилган Миллий ўқув дастурлари асосида малакаларини ошириш курсларида қатнашишлари талаб этилади ҳамда онлайн равишда турли тўғарақлар ва танловлар ташкил этиш тавсия этилади.

Шунингдек, Республика миқёсида ўтказилаётган "Умид ниҳоллари-2022" спорт мусобақаларининг туман ва шаҳар bosқичларини ўтказиш тўхтатилганини маълум қиламиз.

САВОЛ: Қишки таътилнинг узайтирилиши ёзги таътил вақтининг кечикишига сабаб бўлмайдими?

ЖАВОБ: Қўшимча таътил давридаги дарслар (мавзулар) чорак бошланганидан сўнг дарсларга қўшиб, тиғизлаштирилган ҳолда ўтилади, шу боис ушбу қўшимча таътил кунлари бошқа таътилларга таъсири бўлмайди.

САВОЛ: Қисқарган дарслар журналга қандай қайд этилади?

Жавоб: Ўқувчиларнинг қишки таътил кунлари икки ҳафтага узайтирилганлиги сабабли 3-чорак ўқув кунлари 1-4-синфларда 9 кун, 5-11-синфларда 11 кунга қисқарди. Шу муносабат билан синф журналларига 24 январдан бошлаб таквим-мавзу режа асосида тегишли мавзулар қайд этилади, шунингдек, фан ўқитувчилари томонидан таквим-мавзу режада жорий йилнинг 11-22-январь кунларига тўғри келган мавзулар ўқув йилининг 3-чораги давомида тиғизлаштириб ўтилади ва тиғизлаштирилган мавзулар синф журналларида қайд этилади.

Халқ таълим вазирлиги матбуот хизмати.

Хоразм viloyati

«UYG'UR TARAQQIYOT QURILISH» МЧЖ жамоаси

халқимизни Ватан ҳимоячилари куни билан табриклайди. Юртимиз сарҳадларини қўриқлаш, тинчлигини сақлаш ҳар бир мард ўғлоннинг бурчидир. Тинчлигимиз қалқонларини байрам билан қўтлаймиз.



«XIVA QURILISH KOMPLEKS»

масъулияти чекланган жамияти жамоаси

азиз юрдошларимизни

14 январь — Ватан ҳимоячилари куни билан самимий муборакбод этади!

