

КОЛЛЕЖ-КОРХОНА ҲАМКОРЛIGI

БИТИРУВЧИГА ИШ ЎРНИ ТАЙИН



< [1]

2012 йилда курилиши нихојига етказилган энг йирик объектлар ҳақида гапиртанды, Навий иссицик электр станцияси Японининг «Мицубиси» компанияси томонидан ишлаб чиқарилган 478 метеват кувватта ага булган бут-газ куримасининг ишга туширилганини алоҳида қайд этиш лозим. Ушбу лойиҳанинамалга оширилиши йилга кўшимча равишда 2 милиард 800 миллион киловатт соат электр энергияси ишлаб чиқариш имконини беради. Шунингдек, бу лойиҳа хисобидан шартли ёқиғи истеъмолини 1,8 марта камайтириши, ҳар йили 400 миллион куб метр газни тежаш ёки 110 миллион доллардан ортиқ маблугни иктиносидан килишига эршишади.

Бугун дунё бўйича жаҳон

молиявий-иқтисодий инкизор дзвом этгаётган бир пайтада мамлакатимиз раҳбари томонидан олиб бориляёттан инвестиции сиёсати натижасида юзлаб замонавий корхоналар ишга тушишади. 2012 йилининг сунгит чоригида «Навий иссицик электр станцияси» ОАҲДа мамлакатимиз энергетик ресурслардан тежаккорлик билан фойдаланишини кўзди тутиви кенг қарорли инвестицион лойиҳалар дастурни амала оширилмоқда.

Янги куримадаги барча техноложик жаҳонлар, ҳимоя тизимлари компъютерларидан бўлиб, уларни маликами ёш мутахассис, қадарлар бошқаради. Шу боис, куриши жараённада маҳсус дастурлар асосида ходимлар танлаб олининг, тайёргарликдан ўтказилиши 2012-2013 ўтган йилида касб-хунар коллежларни таъминотида 20 нафар ёш мутахассис Японининг «Мицубиси» компанияси корхоналарида маракшида оширилди. Айнан барои этилиши тарихий воея бўлди.

Корхонада энергоқувват ишлаб чиқарувчи ускуна-курилмаларининг энг сунгити ишга туширилганга 30 йилдан ошиди. Шунингдек, бу лойиҳа хисобидан шартли ёқиғи истеъмолини 1,8 марта камайтириши, ҳар йили 400 миллион куб метр газни тежаш ёки 110 миллион доллардан ортиқ маблугни иктиносидан килишига эршишади.

Бугун дунё бўйича жаҳон

си томонидан энергетик таркибидаги корхоналарни модернизация килиш, энергоқувватларни янгилаш, замонавий технологияларни олиб кириш орқали мавжуд ёқилига ва гидроэнергетик ресурслардан тежаккорлик билан фойдаланишини кўзди тутиви кенг қарорли инвестицион лойиҳалар дастурни амала оширилмоқда.

Янги куримадаги барча техноложик жаҳонлар, ҳимоя тизимлари компъютерларидан бўлиб, уларни маликами ёш мутахассис, қадарлар бошқаради. Шу боис, куриши жараённада маҳсус дастурлар асосида ходимлар танлаб олининг, тайёргарликдан ўтказилиши 2012-2013 ўтган йилида касб-хунар коллежларни таъминотида 20 нафар ёш мутахассис Японининг «Мицубиси» компанияси корхоналарида маракшида оширилди. Айнан барои этилиши тарихий воея бўлди.

Корхонада энергоқувват ишлаб чиқарувчи ускуна-курилмаларининг энг сунгити ишга туширилганга 30 йилдан ошиди. Шунингдек, бу лойиҳа хисобидан шартли ёқиғи истеъмолини 1,8 марта камайтириши, ҳар йили 400 миллион куб метр газни тежаш ёки 110 миллион доллардан ортиқ маблугни иктиносидан килишига эршишади.

Бугун дунё бўйича жаҳон

зътироғфа лойик, Яна бир гурӯҳ ёшлар Испаниянинг Мадрид шаҳрида укув курсларида ўқиб қайтилди.

— Утган йили ҳудудимиздаги 5 та касб-хунар коллежини 1776 нафар ўтил-қиззиди битирди,

— дейди «Маҳалла» хайрия жамоати фондининг Кармана тумани бўлимаси ранси вазифасини бажарувчи Зебо Чилова.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1500 нафардан ортиқ битирувчи уч томонлама шартнома асосида ишга жойлашиди.

— 1

ЭРКИН КУРАШ

Полвонларимизнинг
бир жуфт медали



Туркияning Истанбул шаҳрида ўтказилган халқaro турнирда ўға якин давлатдан ўтиз нафардан зиёд полон етти вазн тоифасида куч синаши.

Вазн 120 килограммгача бўлган полвонлар баҳсида жаҳон чемпионати совиндори, Осиё чемпиони Курбон Курбонов кумуш медалга сазовор бўди.

74 килограмм вазн тоифасида гилемаг чиқсан Осиё чемпиони Рашид Курбонов учунни ўринни эгалаб, терма жамоамиз ҳисобига бронза медаль қўшиди.

ФУТБОЛ

«Насаф» Польша
чемпионини
енди



Футбол мавсумига пухта тайёрларлик кўраётган етакчи жамоаларимиз Туркисидаги ўқув-машгулут йигинлари доирасида хориж клублари билан ўтколик учрашувларини ўтказмоқда.

Каршининг «Насаф» жамоаси Польша чемпиони — «Рух» жамоасини 1:0 ҳисобида енди. Ҳамюрларимизга галаба келтирган гонаи 29-дакикада Артур Геворкян киритди.

Ўзбекистон чемпиони «Пахтакор» ва Польшанинг «Подбескидзе» жамоалари утрасидаги учрашувлари ҳисоб очилмади.

Мамакатимиз кубоги соҳиби «Бунёдкор» Қозигистон чемпиони «Шахтёр» билан 1:1 ҳисобида дуранг ўйнади. Футболчиларимиздан Лутфулло Тураев гол киритди.

УзА.

ХУРМАТАЛИ ЮРТДОШЛАР!

«АСАКА» БАНК (ОАЖ)

куйидаги миллий ва хорижий валютадаги
муддатли янги омонат турларини
таклиф этади:

«ФАРОВОН ТУРМУШ»
(МИЛЛИЙ ВАЛЮТАДА)

Ушбу омонатнинг сақланиш муддати 12 ой ва 18 ой
бўлиб, ҳисобланган фоизлар олдиндан ёки омонат
муддати тугагандан сўнг берилади.

«ИШОНЧЛИ»
(АҚШ долларида)

Ушбу омонатнинг сақланиш муддати 12 ой бўлиб,
ҳисобланган фоизлар олдиндан ёки омонат муддати
тугагандан сўнг берилади.

Ушбу омонат турларини банкнинг барча
филиаларида очиш мумкин.



Mahalla

ижтимоий-сиёсий ва маърифий газета

Ўзбекистон Республикаси Матбуот ва ахборот
агентлигига 2006 йил 6 декабрда 0019 рақами
билин рўйхатта олинган.

ОИЛА-МАҲАЛЛА-ТАЪЛИМ МУАССАСАСИ ҲАМКОРЛИГИ

ФАРЗАНД БАХТИ, САОДАТИ – ЎРТНИНГ ИҚБОЛИ



< [1]

булар ота-онанинг назаридан чеда
қомаслани керак. Чунки бу восита
бала бола онгини заҳарлайди.

Узум ўзук йиллар хақиқатими
соҳасида фаолият кўрсатганим боис,
бада психологиясини яхши биламан.
Боладаги турм номақбул хатти-ҳара-
катлар кўпичча бекор қолишидан ке-
либ чиқади. Шунинг учун имкон
да нима билан машғул, қандай му-
сиқа тингляпти, кўл телефонидан

хам салбий таъсир курсатишида.
Яқинда бир ота-она ўн тўрт яшар
ўзининг номақбулларидан шикоят
қилиб чиқди. Компьютер, деб харха-
ши килган экан, олиб беришибди.
Энди эса, машина олиб берасизлар,
деб турб олганин. Аслида, бу оиласи-
да ҳамма нарса етарли. Домо бола-
нинг айттани айтган, дегани деган
булиб келгани оқибатида бола тар-
бияси издан чиқкан. Бундай мум-
маларга йигин қосидағи «Ота-она-
лар университети»дек ечим топилади.
Унда бола тарбиясида ота-она-
нинг масбутияти, оиласида отанинг
урни қандай, онанинг вазифаси ни-
малардан иборат булиши кераклиги,
оиласидаги маъннинг мухити хусусида
маърузалар ўқиляти. Қарши давлат
университетининг профессор-хўтиб-
чилари, ички ишлар идоралари хо-
димлари, соглини сақлаш тизими ва
қадарлар, дин пешволари, нуроний
отaxon ва онахонлар ҳайтий мисол-
лар орқали кенин, батафсил тушунча-
мар беришиятни. Иброти оила бошли-
қларидан ҳам ўзларининг фикр-муло-
харларни ўрганинг чиқиши.

Мактабимизни битирган ёшларни
қасб-хунар коллежларига жало биши
масаласига ҳам алоҳида ўзбеклар
карратганимиз. Ўтган йили 106 нафар
ўкувчи мактабни битирган булса, улар-
нинг барчasi касб-хунар коллежлари
ҳамда ақадемик лицеийларда таҳсилни
давом эттироқда. Бу жараёнда, ал-
батта, ўкувчимизниң қизиқиши ва ин-

тилишлари инобатта олиниб, мактаб
маъмурити билан кенгашган ҳолда
шахардаги ўрта-максус таълим мус-
сасаларининг очиқ ёшикларга қўнида
қатнашиши таъминланади. Қолаверса,
университет вакиллари йигин хузу-
ридаги асосий фаолият ўйналишлари
буйича комиссиялар аъзолари, йигин-
нинг диний мазбифат ва маънавий-
ахлоқий тарбия масалалари буйича
маслаҳатчилик «Маҳалла пособии» жа-
матоилик тизими масори сардори ва маъ-
гул котиб ҳар бир ўкувчимизни ота-она-
си билан болганиб, уларнинг қизиқиши
ларини ўрганинг чиқиши.

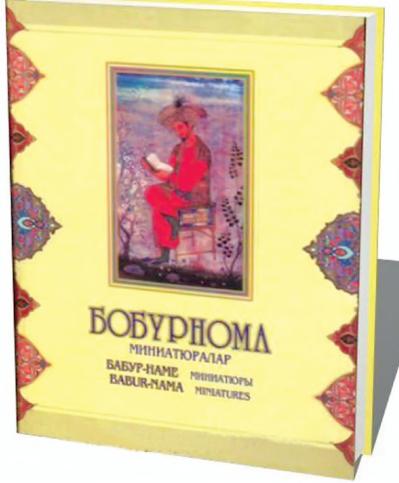
Қарши шаҳар юқими ёшларнинг
таълим-тарбияси масаласига алоҳида
эътибор бериб келади. Хусусан, ма-
ҳалла фуқаролар йигинларида булиб
утадиган ўйналишларда қатнашиб, бу
масалалар атрофлича мұхқома қилин-
ди ва ёшлар тарбиясига оид зарур
чора-тадбирлар юзасидан маҳалла фу-
қаролар йигининг ҳисобот беради.

Хуласа, қаерда меҳроқибат буласа,
уша жойда маънавий мүнж ҳам барқ-
арориди. Зотан, навқирон авод вакил-
ларига қартилаттанд ӯзбек нафақат
фуқароларнинг ўзини ўзи башкариши
органиларимизни зиммасидаги масбутияти
визиға, балки ҳар бир мутасади таш-
килотининг шарафын бурчидир.

Муҳиддин НУРОВ,
Қарши шаҳридаги
«Ҳарамжүй» маҳалла фуқа-
ролар йигини раиси.

14 ФЕВРАЛЬ – ЗАХИРИДИН МУҲАММАД БОБУР ТАВАЛЛУД ТОПГАН КУН

«БОБУРНОМА»ДА ТАРИХИЙ ЖОЙ НОМЛАРИ



ча ифодаланади. Бобурнинг хизмати
туманида давра олиб овга чиқ-
дилар. Кемий Түрк чорбогига тушиди-
лар. Ниҳоясига ётказган газални шу-
куни ўшбу ўртада тутадиган. У тутадиган
ғазал ўзга боради: Жонидан ўзга
ерга вафодор топадим, Кунглимдан
ӯзга маҳрам астер топадим», деб
мазкур газалини келиради.

Бобур қаламга олган бу жойлар
Тошкент вилоятининг Пискент, Оҳан-
гарон ва Паркент туманларидир. Ма-
шҳур газалини ёзил тутадиган жой
эса, Паркент туманинда бутунги
«Сомасар» маҳалла фуқаролар йи-
гинани ҳудудига тутри келади.

— Неча юз йиллардан бери ота-
боборларимиз яшаб келган ўшбу худуд
«Бобурнома»даги Сомисиррак бизнинг
Сомсақаидир, — дейди мазкур йи-
гин раиси Турдиали Шералиев. —
Маҳалламиз ҳақида қоламга олади. Йани:
«Ҳазрати Ҳожагон Ҳожа Самарқанд-
дан чиқиб келиб, Фарқат(Паркент)-
да ўтириб эдилар. Фарқатта бориб
Ҳожаги курдим». Пискентда кечин
Оҳонгарон кентларида учтутр кун
тутхаб қодик!», «Эртасига Сомсий-

рак туманида давра олиб овга чиқ-
дилар. Ниҳоясига ётказган газални шу-
куни ўшбу ўртада тутадиган. У тутадиган
ғазални ўзга боради: Жонидан ўзга
ерга вафодор топадим, Кунглимдан
ӯзга маҳрам астер топадим», деб
мазкур газалини келиради.

Бобур қаламга олган бу жойлар
Тошкент вилоятининг Пискент, Оҳан-
гарон ва Паркент туманларидир. Ма-
шҳур газалини ёзил тутадиган жой
эса, Паркент туманинда бутунги
«Сомасар» маҳалла фуқаролар йи-
гинани ҳудудига тутри келади.

— Неча юз йиллардан бери ота-
боборларимиз яшаб келган ўшбу худуд
«Бобурнома»даги Сомисиррак бизнинг
Сомсақаидир, — дейди мазкур йи-
гин раиси Турдиали Шералиев. —
Маҳалламиз ҳақида қоламга олади. Йани:
«Ҳазрати Ҳожагон Ҳожа Самарқанд-
дан чиқиб келиб, Фарқат(Паркент)-
да ўтириб эдилар. Фарқатта бориб
Ҳожаги курдим». Пискентда кечин
Оҳонгарон кентларида учтутр кун
тутхаб қодик!», «Эртасига Сомсий-

нинг руҳини безовта қиласан», деб

Нурилла ЧОРИЕВ
«Mahalla»

Мурожаат учун «АСАКА» банк (ОАЖ) филиаллари
телефонлари: 120-39-81, 120-39-60, 120-39-63.

Филиаллар	Код	Телефон
Тошкент шаҳар филиали	371	120-83-13
Автотранспорт филиали	371	120-39-95
Шайхонтохур филиали	371	140-39-36
Юнусобод филиали	371	221-80-67
Сирғали филиали	371	258-67-49
Тошкент вилоят филиали	371	120-84-13
Андижон вилоят филиали	374	224-40-96
Асака филиали	374	233-13-69
Фарҳод филиали	374	226-97-53
Фарғона вилоят филиали	373	224-70-83
Марғилон филиали	373	237-12-37
Олтиариқ филиали	373	432-10-11
Қўқон филиали	373	552-61-04
Наманган вилоят филиали	369	226-94-75
Навоий вилоят филиали	436	223-54-32
Зарафшон филиали	436	573-18-78
Бухоро вилоят филиали	365	223-71-94
Бухоро шаҳар филиали	365	770-11-27
Самарқанд вилоят филиали	366	231-08-86
Афросиёб филиали	375	221-12-93
Қашқадарё вилоят филиали	376	770-82-12
Сурхондарё вилоят филиали	361	770-60-59
Хоразм вилоят филиали	362	226-97-78
Сирдарё вилоят филиали	367	225-44-03
Жиззах вилоят филиали	372	226-43-11

«Асака» банк (ОАЖ) сармоягизни сақланиши ва
қўйайшини кафолатлайди.

Барча омонатларингиз фуқароларнинг банклардаги омонатларини
кафолатлаш фондни томонидан кафолатланади.

Сизнинг омонатларингиз:

- солиқлар ва мажбурий тўловлардан озод!
- маънумотлари сир сақланиши тўлиқ кафолатланади!
- эгалик ва тасаррuf ҳуқуқи ўз ихтиёригизда!

Хизматлар лицензияланган.

Газета таҳририяти компьютер марказида
саҳифаланди, оғсет усулда босиши.

Формати — А-2, 4 босма табоб.

Саҳифалори: А.Мейликов

Мусаҳиди: Н.Азимова