

Анкара,  
29 ноября 2023 г.  
Специальный  
корреспондент  
«Ishonch-Доверие»  
Хусан ЭРМАТОВ

29 ноября 2023 года в столице Турции прошел I Съезд Организации профсоюзов тюркских государств. В повестку дня заседания, которое возглавил первый президент этой организации Кудратилла Рафиков, вошел ряд вопросов, таких как утверждение Устава организации, избрание руководящих органов.



## I СЪЕЗД ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ТЮРКСКИХ ГОСУДАРСТВ

В работе съезда приняли участие 40 делегатов от 5 членских организаций — Федерации профсоюзов Узбекистана, Конфедерации профсоюзов Турции — «TÜRK-İŞ», Федерации профсоюзов Азербайджана, Федерации профсоюзов Республики Казахстан и Федерации профсоюзов Республики Кыргызстан, а также представители турецкой общности, в частности, председатель Совета старейшин Организации тюркских государств Бинали Йылдырым.

— В сегодняшнее неспокойное время, когда в разных регионах мира продолжаются конфликты, такое взаимопонимание и стремление к единству имеет очень важное значение, — сказал в своем выступлении Кудратилла Рафиков. — Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев в своем выступлении на заседании Совета глав государств Организации профсоюзов тюркских государств, состоявшемся в Самарканде в 2022 году, сказал: «У тюркского мира великая история, достойная восхищения, великие предки и ни с чем не сравнимое богатство. И я убежден, что тюркский мир ждет великое будущее. Мы обязательно построим это будущее вместе с нашими тру-

долобивыми, великодушными и благородными народами».

Отрадно отметить, что эти искренние пожелания нашего Президента воплощаются в жизнь, и сегодня мы вместе с вами являемся непосредственными участниками еще одного исторического и важного события на этой святой земле.

Данная организация была основана 29 июля 2023 года в городе Шуша (Азербайджан), а ее учредительное собрание состоялось в сентябре в городе Самарканде. Основной деятельностью организации является укрепление международной солидарности и взаимного сотрудничества профсоюзов в защите трудовых, профессиональных, социальных, экономических и других законных интересов работников, прав и гарантий профсоюзной деятельности.

На собрании в Самарканде утвержден Совет профсоюзов тюркских государств, президентом организации избран председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилла Рафиков.

Заседание, состоявшееся в Анкаре, подтвердило важнейший этап деятельности новой организации — правовую основу.

— Мы, представители тюркских государств, сегодня вместе, — продолжил в своем выступлении Кудратилла Рафиков. — Нас объединяет великая история, бесценное общее наследие. В наших жилах течет благородная кровь тюркских народов. Наши сердца всегда полны гордости за то, что нет в мире народа или нации, которые могли бы предшествовать нашим предкам, тюркам, в построении государств и империй народов, в мире науки и мысли! Конечно, это исторический факт, определяющий нашу силу и интеллект.

Сегодня бурное развитие Организации профсоюзов тюркских государств, тесное сотрудничество наших народов и наших государств напоминают мне изречение нашего великого предка, одного из основателей древнего тюркского государства Бильги Хакана: «О, тюркский мой народ, вернись к своим истокам, постигни себя — поднимись еще выше!».

Наш великий предок Алишер Навои, султан поэзии, явивший миру бесценное изящество и богатство турецкого языка, с большой гордостью писал:

Страдая в поэзии,  
на тюркском языке  
Объединил я страну  
под одним пером.

По этим строкам можно понять, что Навои желал видеть тюркские народы вместе и едиными.

Да, все великие люди, мыслители и интеллектуалы тюркского мира всегда мечтали о единстве наших народов. Вся красота и изящество турецкого языка ярко проявляются в творчестве азербайджанского поэта и мыслителя Низами Гянджеви. Нет сомнений в том, что ценителям мировой литературы нравятся эти прекрасные образцы поэзии, и они не раз признают, что турецкий язык — очень красивый язык.

Один из столпов тюркской мировой литературы, великий композитор, философ и основоположник казахской письменной литературы, поэт-просветитель Абай умело отражает бесценное наследие своего великого народа.

Все тюркские народы с особой любовью читают произведения великого кыргызского писателя Чингиза Айтматова. Ведь традиции, ценности, культура и духовность тюркских народов выражены в них самым прекрасным и неповторимым образом.

Сто лет назад Мустафа Кемаль Ататюрк, основатель и первый президент Турецкой Республики, великий сын тюркского народа предсказал, что придет время, когда тюркоговорящие народы будут освобождены, призвал всегда быть готовыми помочь им и говорил:

«Как нации готовятся к этому? Укрепляя духовные мосты!»

Язык — это мост;  
Вера — это мост;  
История — это мост!».

Сегодня можно смело утверждать, что народы тюркских государств нашли именно эту точку. Это достижение и большая победа для всех нас.

Выступивший на съезде председатель Совета старейшин

Организации тюркских государств Бинали Йылдырым поздравил всех с деятельностью новой организации и пожелал успехов в ее работе.

Был рассмотрен вопрос утверждения Устава организации.

На съезде также избран президент организации. Председатель Организации профсоюзов тюркских государств Кудратилла Рафиков объявил, что, согласно положениям принятого Устава, полномочия членов ранее избранных исполнительных органов и президента организации считаются полностью прекращенными и выдвинул кандидатуру Эргюна Аталая на должность президента организации. Выступивший по этому поводу президент Конфедерации профсоюзов Турции — TÜRK-İŞ Эргюн Аталай выразил благодарность Кудратилле Рафикову и пообещал использовать все возможности для эффективной деятельности организации.

Председатель Федерации профсоюзов Азербайджана Саттар Мехбалиев высоко оценил деятельность первого президента организации Кудратиллы Рафикова и предложил его кандидатуру на пост почетного президента организации.

На съезде председатель Федерации профсоюзов Узбекистана — первый президент организации профсоюзов тюркских государств Кудратилла Рафиков избран пожизненным почетным президентом организации.

Делегаты избрали руководящие органы организации. Были избраны вице-президенты, генеральный секретарь и его заместители, Контрольно-ревизионная комиссия.

На заседании приняты декларация и символика организации. Согласованы вопросы, связанные с разработкой финансовой сметы.

На этом Съезд Организации профсоюзов тюркских государств завершил свою работу.

## КОРОТКО О ГЛАВНОМ

### Президент посетит ОАЭ

Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев с 30 ноября по 2 декабря посетит Дубай для участия в конференции ООН по вопросам изменения климата, сообщает пресс-служба главы государства.

### Воду надо экономить

Под председательством Президента Шавката Мирзиёева состоялось видеоселекторное совещание по мерам рационального использования водных ресурсов, обсуждены проблемы и инициативы в этой сфере. Глава государства отметил, что предстоящий год будет периодом перехода на чрезвычайный режим работы по экономии воды.

### Вузы будут укрупняться

Власти рассматривают возможность переноса в Сергелийский район и объединения Ташкентского государственного экономического университета и Ташкентского финансового института. В будущем планируется поэтапно укрупнять и другие вузы, исходя из их мощностей и научного потенциала.

### Для удобства пассажиров

С 10 декабря будет открыто движение пассажирских поездов по маршруту «Ташкент — Сарийосиё — Ташкент». Ходившие ранее поезда по маршруту «Ташкент — Термез — Сарийосиё» также продолжат курсировать, сообщает пресс-служба компании «Узбекистон темир йуллари». Организация отдельных маршрутов в двух направлениях послужит удвоению количества пассажирских перевозок», — говорится в сообщении.

### Автобусные полосы в Ургенче

В Ургенче начаты работы по созданию выделенных полос для движения общественного транспорта, сообщает пресс-служба Министерства транспорта Узбекистана. Выделенная линия уже организована на отрезке улицы Тинчлик длиной 700 метров — от перекрестка с улицей Пахлавана Махмуда до перекрестка с улицей Абулгази Бахадурхана.

### Новогодняя елка

### в парке «Янги Узбекистон»

Хокимият Ташкента объявил о начале украшения парка «Янги Узбекистон» к Новому году. В прошлом году главная елка страны вошла в тройку самых крупных в СНГ высотой в 35 метров.



## ОБРАЗОВАНИЕ

## КОНКУРС КАК ПРАЗДНИК

Республиканский онлайн-конкурс «Энг ахил педагогик жамоа» — «Самый слаженный педагогический коллектив» прошел среди общеобразовательных учреждений страны. Его организатор — Республиканский совет профсоюза работников образования и науки Узбекистана.

В состав жюри онлайн-конкурса, который состоялся в общеобразовательной школе № 13 города Ангрена Ташкентской области, вошли представители Министерства дошкольного и школьного образования, республиканского совета отраслевого профсоюза.

Школьные команды, желающие принять участие в конкурсе, регистрировались на специальном боте @pedagog\_jamoa bot через Telegram-аккаунт, создавали командные фото, дополненные оригинальными комментариями о работе педагогического коллектива с указанием региона, района и номера школы. Жюри отдавало предпочтение креативным снимкам, отражающим будни и праздники педагогов.

На первом этапе конкурса самые оригинальные фотографии были отмечены жюри.

На втором этапе участники демонстрировали свои творческие способности. Все присутствующие могли видеть, как на сцене разворачиваются действия театрализованных сцен из известных произведений «Бунт невесток» и «Парвона». Особенно отличилась команда из Кошкупырского района Хорезмской

области. Они создали свой ансамбль «Струны души», завоевав симпатии зрителей душевным исполнением национальных песен и зажигательных танцев.

Конкурс стал не только соревнованием, где побеждал сильнейший, но и творческим форумом, где участники поделились опытом работы, обменялись креативными идеями и интересными разработками.

Все команды отлично подготовились и не просто было определить лучших, но жюри вынесло свое решение и назвало победителей. Первого места удостоилась команда педагогов общеобразовательной школы № 80 города Самарканда. Второе место у коллектива общеобразовательной школы № 13 города Ангрена Ташкентской области. Эта школа четыре раза становилась победителем проекта «Open Budget». Примечательно, что 85 процентов выпускников этой школы поступают в высшие учебные заведения. Третье место заняла команда специализированной школы Кошкупырского района Хорезмской области.



Победители награждены дипломами и памятными подарками.

— Выражаю благодарность Республиканскому совету профсоюза работников образования и науки Узбекистана, который организовал конкурс и спонсировал этот проект, — говорит директор общеобразовательной школы № 13 города Ангрена Ташкентской области Юлдуз Умарова. — Надеюсь, что и в следующем году конкурс станет доброй традицией для всех преподавателей, которые смогут поделиться опытом и новейшими разработками в сфере образования, а также устроить творческий праздник.

**Лаокаат ТУРИКОВА,**  
главный специалист отдела  
социальной защиты Республиканского  
совета профсоюза работников  
образования и науки Узбекистана

## МОЛОДЕЖНАЯ ОРБИТА

ОПРЕДЕЛЯЮЩИЙ КРИТЕРИЙ —  
НОВЫЕ ПРОЕКТЫ

В актовом зале АО «Аммофос-Максам» прошел республиканский отраслевой этап конкурса «Самый активный молодой химик года» при поддержке Республиканского совета профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности и АО «O'zkitmosanoat».



Конкурс проводится раз в два года в целях поддержки молодых специалистов, повышения профессиональных знаний, создания здоровой конкуренции и оказания помощи в реализации инновационных проектов.

Определяющим критерием конкурса стали новые проекты, их значение в увеличении объема производства и производительности труда, вклад инновационных разработок в развитие экономики страны. Особое внимание было уделено актуальности научных исследований, проводимых молодыми специалистами, достойному вкладу в дальнейшее развитие науки.

По решению жюри первое место занял сотрудник ООО «Birinci rezinotexnika zavodi» Ахрор Бозоров, второе — сотрудница Ташкентского химико-технологического института Шодияхон Азимова, третье — сотрудник АО «Дехканабадский калийный завод» Жонибек Акбаров. Победители и призеры награждены дипломами и подарками.

**Шавкат ТАИРОВ,**  
советник председателя по делам  
молодежи Республиканского совета  
профсоюза работников химической  
и фармацевтической промышленности  
Республики Узбекистан

## МАХАЛЛЯ

## Тепло родного очага

Вовремя протянутая рука помощи способна вселить в человека надежду на лучшее, придать уверенность в завтрашнем дне. Для председателя СГМ «Бехизор» Яшнабадского района столицы Убайдуллы Минаворходжаева эти слова — не пустой звук. Вот уже 15 лет он посвятил себя поддержке жителей махалли, которые для него — одна большая и дружная семья.

— А может, не стоит делать мое фото, да еще и с дипломом в руках? — скромничает Убайдулла Тахтаевич, раскрывая по моей просьбе белоснежный диплом, — «Самый лучший председатель махалли» по итогам конкурсов, учрежденных Республиканской комиссией по системному решению проблем и социальной поддержке женщин по регионам.

Улыбнувшись в камеру, собеседник поспешно откладывает в сторону диплом. Ему куда важнее поде-

гося во все стороны поля. Потому и дорога махалля не только старожилам, но и их детям, внукам. Сегодня здесь проживают порядка четырех тысяч человек. Три года назад на месте старого здания СГМ появился детсад для местной детворы, построена хорошая футбольная площадка, на улицах, которые не ремонтировали 50 лет, появился новый асфальт, почти 200 старых столбов заменили на железобетон. Забота о жителях, оперативность в решении их насущных вопросов и

Быть всегда в курсе проблем жителей и своевременно их решать председателю помогают 12 старших по улице, которые раз в неделю на общем собрании в махаллинском комитете рассказывают о нуждах жильцов.

— Вопросы жильцов, которые мы решаем, совершенно разные, — делится Убайдулла Тахтаевич. — Это и проблемы с канализацией — в нашей махалле практически все дома одноэтажные, с двором, действуют почти 130 хозяйств, и поддержка инвалидов, одиноких женщин с несовершеннолетними детьми, включенных в «женскую тетрадь», помощь в проведении дорогостоящих операций и многое другое.

Недавно ко мне пришел вдовец, воспитывающий двух детей. Он отдал дочку замуж, а вот на свадьбу сына денег не найти. В этом ему помогла махалля. Или вот, к примеру, у одинокой женщины обрушилась стена дома. Мы помогли ей с ремонтом.

Большим вкладом в поддержку жителей СГМ «Бехизор» председатель считает открытие государственного учебного центра — подобные сегодня по инициативе главы государства функционируют в каждом районе. Обучение для малообеспеченных граждан здесь ведется бесплатно, для остальных — за незначительную плату. По завершении обучения выдаются сертификаты по 30

**Большим вкладом в поддержку жителей СГМ «Бехизор» председатель считает открытие государственного учебного центра — подобные сегодня по инициативе главы государства функционируют в каждом районе. Обучение для малообеспеченных граждан здесь ведется бесплатно, для остальных — за незначительную плату.**

литься со мной чем живет родная махалля, ее радостями и проблемами, историей возникновения, которая, к слову сказать, уходит корнями во времена ташкентского землетрясения 1966 года. Тогда простые жители соседних окрестностей помогали строителям методом хашара возводить буквально на глазах красивые одноэтажные дома посреди раскинувшие-

проблем особенно ярко проявились во время зимних холодов в декабре 2022 и январе 2023 года. Тогда согрел кабель, тем самым лишив многих жителей света. Его удалось своевременно заменить, быстро устранить массовые отключения. Особую поддержку и помощь в это время оказывали малообеспеченным и одиноким пожилым людям.

## МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

В НОУ «Институт повышения квалификации Федерации профсоюзов Узбекистана» прошел региональный семинар на тему: «Расширение прав и возможностей трудящихся с помощью профсоюзного образования в Центральной Азии: взгляд в будущее».

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА:  
ФОРМЫ И ЦЕЛИ ОБУЧЕНИЯ

Участие в нем приняли 28 представителей профсоюзных образовательных учреждений из Азербайджана, Турции, Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана, Монголии и Узбекистана.

В начале встречи заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро по деятельности трудящихся МОТ Сергеус Гловацкас в своем выступлении подчеркнул важность региональных семинаров по профсоюзному образованию. Социальный диалог — важнейшее условие для расширения прав и возможностей трудящихся с помощью профсоюзного образования в Центральной Азии.



Участники семинара выступили с презентациями о процессе управления обучением, устойчивости профсоюзного образования, обменялись опытом работы и поделились инновационными подходами. Рассмотрены основные тезисы региональных и глобальных симпозиумов по профсоюзному образованию в этом году.

Дорин Суручану, заместитель генерального директора Института труда Конфедерации профсоюзов Молдовы через интерактивные сессии представил возможность участникам рассказать о своем опыте в профсоюзной организации, образовательном процессе, а также о важности наличия профсоюзных тренеров.

В ходе встречи состоялась видеоконференция с участниками из других стран на тему: «Модели образования и инновации в обучении ЕС».

Целью семинара явилось установление практического сотрудничества между Международным учебным центром МОТ в Турине и странами Центральной Азии в области обучения

профсоюзных активистов и работников профсоюзных органов, усиление регионального сотрудничества и обмен опытом передовых методов обучения, развития и модернизации всего профсоюзного образования.

Особое внимание уделялось укреплению системы профсоюзного образования для достижения целей в расширении прав и возможностей трудящихся и обеспечении достойного труда.

Во время практических занятий участники из Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана обменялись опытом по обеспечению развития профсоюзного образования, созданию сетевого взаи-

модействия, дальнейшего партнерства и сотрудничества.

— Семинар прошел очень интересно, — говорит Вера Шулятникова, заведующая организационным отделом Ташкентского городского совета Федерации профсоюзов Узбекистана. — Больше всего запомнились рекомендации по процессу формы и целей обучения. В ходе семинара говорилось о широком использовании цифровых технологий, усилении позиций профсоюзов. На сегодняшний день сила коллективных переговоров и влияние на социальный диалог с помощью профсоюзного образования актуальна не только в нашей стране. Необходимо расширять международное сотрудничество в части диалога с помощью профсоюзного образования. Неважно в какой форме это будет проходить. Ведь данный опыт и методика образования будут доводиться до первичных профсоюзных организаций. Этим самым мы получим эффективность обучения и приобретем знания международного опыта.

**Бибигуль МУРТАЗАЕВА**



направлениям, позволяющие трудоустроиться. Махалля помогает с приобретением швейных машин, тестомешалок, ноутбук. Также благодаря совместной работе махалли и районного хокимията решившим открыть свое дело выдаются льготные кредиты.

В настоящее время, по словам председателя, полным ходом идет подготовка к светлomu и доброму празднику — Новому году. Готовятся продуктовые наборы для нуждающихся в помощи. Войдет в него и ароматная, душистая айва из сада во дворе махалли — отсюда и ее название — «Бехизор».

— Помогать ближним — наша основная задача, — присоединяется к беседе ответственный за самую густонаселенную в махалле улицу Маърифат Мансур Ибрагимов. — И если председатель отвечает в первую очередь за

благоустройство махалли, то мы ближе всего к каждому жителю, живем его радостями и помогаем в решении проблем. Стараемся всегда быть рядом в организации самых радостных событий — свадьбы, рождения ребенка. Еще стараемся помочь с воспитанием детей. Есть очень хорошая узбекская поговорка «Семь соседей — родители одного ребенка». Потому соседские мальчишки и девчонки для нас — родные. Стремимся привить им уважение к старшим, доброту, умение ценить дружбу. Это очень важно в жизни. Из этих простых истин складывается характер человека — отзывчивого, справедливого, готового всегда протянуть ближнему руку помощи.

**Юлия ЛЮБИМОВА**  
Фото автора

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ »

КАКОЙ МИР ТЫ ВЫБЕРЕШЬ?



ОСНОВА ЗАЩИТЫ

ГРАЖДАНСКИХ ПРАВ И СВОБОД

**В жизни современного Узбекистана, реализующего широкомасштабные и эффективные реформы, особое значение придается общественному контролю. Положительный опыт в повышении роли общественного контроля в обеспечении личных, социальных, политических, культурных, экологических прав и свобод человека накоплен у ННО «Центр изучения региональных угроз».**

Общественный контроль подразумевает процесс, при котором граждане страны получают возможность следить за государственными институтами, бизнесом, стараясь обеспечить исполнение законов и справедливость.

Цель деятельности общественного контроля – недопущение злоупотреблений властных структур; противодействие коррупции, незаконным действиям чиновников различного уровня, а также защите прав простых граждан.

Основными задачами в этом направлении являются внимательное исследование деятельности властных и бизнес-структур, участие в принятии решений власти, информирование об обнаруженных нарушениях и о лучших практиках общественного контроля, включая зарубежный опыт, предложения и рекомендации для повышения эффективности деятельности го-

гие институты гражданского общества, в том числе неправительственные и некоммерческие организации.

Мне хотелось бы поделиться участием ННО «Центр изучения региональных угроз» в процессах, связанных с общественным контролем. При нашей ННО активно действует медиахолдинг, в который входят несколько веб-сайтов – «Новости Узбекистана» – www.nuz.uz, www.stopterror.uz, www.antiterror.today.com, странички в социальных сетях «учюкта» – Telegram, Instagram, Facebook, канал YouTube, интернет-радио «Ватан Садоси». Редакция одного из указанных ресурсов – веб-сайта «Новости Узбекистана» активно участвует в программах, связанных с журналистскими расследованиями: коррупции государственных чиновников при выдаче незаконных решений на строительство; в области образо-



также независимые эксперты и представители других ННО. Круглые столы – своеобразная диалоговая площадка, которая позволяет участникам продвигать ценности толерантности, межконфессионального и межнационального диалога. Более того, лидеры религиозных конфессий, независимые эксперты, представители гражданского общества в результате дискуссий готовят предложения государственному органу о совершенствовании их деятельности. Например, такие предложения получают Министерство юстиции, Комитет по делам религий. Предложения связаны с совершенствованием Закона Узбекистана «О свободе совести и религиозных организаций», других законодательных актов. Не меньше предложений связано с совершенствованием деятельности специалистов масс-медиа, которые сотрудничают с религиозными конфессиями. Именно по просьбе участников круглого стола сотрудники нашей ННО провели специализированный цикл обучения для представителей пресс-служб религиозных конфессий современным методам подачи информации, эффективного использования социальных сетей для повышения уровня медиаграмотности, фактчекинга, гендерного равенства среди членов религиозных конфессий. Некоторые предложения в государственные структуры носят общий характер, другие – совершенно конкретный. Например, все без исключения участники круглого стола привели множество примеров деструктивной деятельности секты «Свидетели Иеговы» и осудили не-

законные действия, связанные с прозелитизмом. Необходимо сообщить, что наша ННО провела уже десять таких круглых столов и приняла активное участие в подготовке и работе международной организации «Searchcommonground». Это лишь часть немногих проектов, реализуемых ННО «Центр изучения региональных угроз», связанных с общественным контролем в обеспечении личных, социальных, политических, культурных, экологических прав и свобод человека. В заключение можно смело констатировать, что в нашей стране сложился необратимый тренд на создание эффективного и авторитетного гражданского общества. Это безусловный успех, но впереди, как нам кажется, еще много работы.

По нашему мнению, необходимо:

- растить новых политических лидеров, способных эффективно реализовать намеченные в стране реформы;
- добиться полного исполнения принятых законов, связанных с прозрачностью деятельности властных структур. Прозрачность принудит чиновников ответственно и компетентно исполнять свои обязанности и качественно улучшить развитие всех форм общественного контроля;
- интегрировать в узбекское законодательство международные нормы противодействия коррупции;
- продолжить развивать профсоюзное движение, сделать его более эффективным.

**Виктор МИХАЙЛОВ,**  
директор ННО «Центр изучения региональных угроз»

**Круглые столы – своеобразная диалоговая площадка, которая позволяет участникам продвигать ценности толерантности, межконфессионального и межнационального диалога.**

сударственных органов и бизнес-структур.

Инструментами для решения поставленных общественным контролем задач являются информационное обеспечение, максимальное задействование СМИ, блогеров, мониторинг сложившейся ситуации вокруг действия властных и бизнес-структур, общественные обсуждения и дискуссии.

Безусловно, общественный контроль должен регулироваться законодательными актами и соблюдать правила и процедуры.

В Узбекистане деятельность системы общественного контроля регулируется законом «Об общественном контроле», принятом в 2017 году. Необходимо упомянуть еще о следующих законах, связанных с общественным контролем, – «О социальном партнерстве» 2014 года; «О средствах массовой информации», с внесенными изменениями в 2018 году; «Об открытости деятельности органов государственной власти и управления» 2014 года.

Сегодня в общественном контроле задействованы мно-

вания и здравоохранения; экологических проблем, вызванных, в том числе, незаконной вырубкой деревьев; других нарушений прав граждан. Очень важно, что все журналистские расследования инициированы простыми гражданами, читателями издания, неравнодушными к коррупционному и иным преступлениям чиновников, бизнес-структур. По таким письмам редакция «Новости Узбекистана» провела лишь с 2022 года по сегодняшний день более 50 журналистских расследований, включающих видеосоюжеты и видеointerview. Такая работа позволила придать публичности недостаткам или фактически преступлениям, которые совершали государственные чиновники или бизнес-структуры, остановить нарушение исполнения законов и восстановить справедливость.

Еще один проект, реализуемый нашей ННО, – это организация круглых столов, главными участниками которых являются лидеры всех 16 религиозных конфессий, зарегистрированных в Узбекистане. В их работе принимают участие

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ



На вопросы читателей нашей газеты отвечает ведущий юристконсульт юридического отдела Федерации профсоюзов Узбекистана **Шахло ЮЛДАШЕВА**

**ОТСТРАНИЛИ, НО НЕ УВОЛИЛИ**

**Меня отстранили от работы. Об этом я узнал из приказа работодателя, в котором, однако, почему-то не указана причина, послужившая основанием для моего отстранения от работы. Вот и сижу я теперь третий день, гадаю: меня отстранили и уволили или отстранили на определенное время? Напрямую спросить у работодателя нет возможности: он уехал в срочную командировку, а кадровик наш сам в недоумении, ничего сказать не может. Хотелось бы узнать, как по закону оформляется отстранение работника от работы?**

**Ильдар ХАЛИЛОВ**  
Пап, Наманганская область

– Хочу сразу сообщить, что порядок отстранения от работы в вашем случае работодателем грубо нарушен. «Отстранение работника от работы», говорится в статье 153 Трудового кодекса Республики Узбекистан, оформляется приказом работодателя, в котором должна быть указана предусмотренная частью второй или третьей статьи 151 настоящего Кодекса конкретная причина, послужившая основанием для отстранения работника от работы».

И еще: приказ работодателя об отстранении от работы доводится до сведения отстраненного работника под роспись. Отказ работника от ознакомления с приказом об отстранении от работы оформляется актом с указанием присутствующих при этом свидетелей. По требованию работника работодатель обязан выдать ему не позднее трех дней со дня обращения заверенную копию приказа об отстранении работника от работы.

В случае невозможности ознакомить работника с приказом об отстранении от работы работодатель обязан направить работнику копию приказа письмом с уведомлением в течение трех рабочих дней со дня издания соответствующего приказа.

В статье 153 ТК также сказано: «В приказе об отстранении от работы должен быть определен срок, на который производится отстранение. В случаях, когда заранее невозможно определить конкретную дату окончания периода отстранения работника от работы, в приказе работодателя указывается событие, с наступлением которого завершается срок отстранения работника от работы (прохождение работником обязательного медицинского осмотра и другие)».

Отстраненный работник обязан приступить к работе в первый рабочий день по истечении срока отстранения или окончания обстоятельства, в связи с которыми было произведено отстранение.

**В УЗБЕКИСТАН НА РАБОТУ**

**В нашу страну все чаще приезжают иностранцы чтобы устроиться на работу. Скажите, а с какого возраста принимают у нас на работу иностранных граждан?**

**Светлана МИРОНОВА**  
Самарканд

– На иностранных граждан, законно въехавших на территорию Республики Узбекистан с целью осуществления трудовой деятельности и не имеющих вида на жительство, трудовое законодательство распространяется с учетом особенностей, предусмотренных главой 30 ТК Республики Узбекистан. В

статье 522 Трудового кодекса так записано: «Иностранные граждане, законно въехавшие на территорию Республики Узбекистан с целью осуществления трудовой деятельности, имеют право вступать в индивидуальные трудовые отношения в качестве работников по достижении ими возраста восемнадцати лет».

**КАК ЗАЩИТИТЬ СЕБЯ?**

**Слышал, что при защите трудовых прав работников обычно используют пресечение нарушений трудового законодательства, восстановление нарушенного права работника, возмещение материального ущерба и компенсацию морального вреда, привлечение работодателя и должностных лиц, виновных в нарушении трудовых прав работника. А какие способы защиты трудовых прав бывают?**

**Якуб ХАЙДАРОВ**  
Гулистан

– Как записано в статье 529 ТК Республики Узбекистан, «Основными способами защиты трудовых прав являются: самозащита работниками трудовых прав; государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства, иных правовых актов о труде и правил охраны труда; общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, иных правовых

актов о труде и правил охраны труда; защита трудовых прав примирительно-посредническими процедурами; защита трудовых прав органами по рассмотрению трудовых споров».

Работникам гарантируется право на выбор способа защиты своих трудовых прав всеми способами, не запрещенными законом.

