

Yurt taraqqiyoti yo'lida birlashaylik!

Ishonch

• O'zbekiston kasaba uyushmalari Federatsiyasi nashri
• Gazeta 1991-yil 21-martdan chiqa boshlagan

«Ishonch»
саволи



Тошкент шаҳар
ҳокимлигига!

«Йўлдош - 16 А» ПОЙТАХТНИНГ ЎГАЙ МАВЗЕСИМИ?

2019 йилда Тошкент шаҳрининг Янгиҳаёт тумани, «Йўлдош - 16 А» мавзесида 16 та етти қаватли тураржой биноси барпо этилди. Уларнинг ортида эса 4-5 гектарча бўш ер бор эди. Ўтган давр мобайнида маҳаллий аҳоли билан бўлган учрашувларда туман ҳокимлиги масъуллари бу жойда мактаб ва болалар боғчаси қурилишини айтиб келишди. Бултур ўша ҳудудда, ҳақиқатан ҳам, бунёдкорлик ишлари бошланди. Одамлар «Энди бизнинг ҳам ўз мактабимиз ва боғчамиз бўлади», деб қувондилар. Аммо...

Кейин аён бўлишича, у ерда аслида тураржойлар қурилаётган экан. Бундан ранжиганлар яна маҳалла фуқаролар кенгашига ва ҳокимлик мутасаддиларига мурожаат қилишди. Эвазига янги иморатлар таркибиде мактаб ва боғча ҳам бўлиши ҳақида жавоб олишди. Шу боис ушбу иншоотлар ва тураржойлар қурилишига рози бўлиб, бу ҳақдаги хатга имзо чекишди. Мана, ҳаш-паш дегунча, орадан бир йил ўтди. Бу вақт оралиғида ўша жойда ҳар бири 16 қаватли 17 та уй қад ростлади. Улардаги жами хонадонлар сони 1500 та атрофида. Агар ҳар бирида 4 киши яшаса, мавзе аҳоли тахминан яна 6 минг нафарга кўпайиб, жами сони 10-12 минг нафарга етган бўлиши мумкин.

Албатта, шунча одам яшайдиган жойда атиги 40 ўринли болалар боғчаси борлигини асло оқлаб бўлмайди. Устига-устак, ҳудудда мактаб йўқлиги туфайли бу ерда яшовчи ўғил-қизлар қўшни мавзелардаги мактабларга қатнаб ўқишмоқда. Оқибатда ўша билим даргоҳлари синфларидаги ўқувчилар сони 40-45 нафардан ошиб кетмоқда. Бундай шароитда ўқувчилар қандай билим олиши эса ўз-ўзидан маълум. Қолаверса, мавзеда ҳалигача поликлиника йўқ. Аниқроғи, унинг биноси салкам тўрт йилдан буён қуриб битказилмаётир.

«Ўзшаҳарсозлик - ЛИТИ» бош лойиҳа институти мутахассиси Муниса Исмоилованинг айтишича, ҳар йили маҳаллалардан аҳоли ёшига боғлиқ маълумотлар йиғилади. Шу асосда янги ижтимоий соҳа объектларига эҳтиёж қанчалиги аниқланади ва тегишли ташкилотларга янги мактаблар қурилиши бўйича таклифлар берилади. Янги «Йўлдош - 16 А» мавзесида эса асосан ёш оилалар яшайди. Демак, ҳудудда боғча ва мактаб ёшидаги болалар кўпчилигини ташкил этади.

Савол: Янгиҳаёт туманидаги «Йўлдош - 16 А» мавзеси қачон ўз болалар боғчаси, мактаби ва поликлиникасига эга бўлади?

Хусния ШОКИРОВА,
журналист

ЕЙИШИ – КЕПАК, КИЙИШИ – ИПАК...

бюджет
маблағлари
исрофгарчилиги
хусусида шингил
мулоҳаза

3-саҳифада ўқинг...



Андижон
вилояти

Сарҳисоб

ИШОНЧЛИ ҲИМОЯ ВА МУВАФФАҚИЯТЛАР ОМИЛИ

Андижон вилояти насос станциялари ва энергетика бошқармасида 1350 нафар ишчи ва муҳандис-техник ходим хизмат қилади. Улар масъулиятли ҳамда савобли вазифаларини талаб даражасида бажаришлари учун меҳнатга оид ва у билан боғлиқ ижтимоий-иқтисодий муносабатларни тартибга солувчи Жамоа шартномаси тузилган.

Бошқарма жамоасининг йиғилишида 2023-2025 йилларга мўлжаллаб тузилган Жамоа шартномасининг ўтган йили бажарилиши яқунлари муҳокама қилинди. Корхона касаба уюшма кўмитаси раиси Обиджон Мўйидинов ўз маърузасида таъкидлашча, ишчи-ҳодимлар хавф-хатарсиз ишлашлари учун улар билан меҳнат муҳофазаси, техника хавфсизлиги қоидаларига риоя қилиш ҳамда шахсий ҳимоя воситалари билан ишлаш мавзусида суҳбатлар ўтказилиб, билимлари синаб кўрилди. Шунингдек, уларнинг иш шароитлари ўрганилиб, йил давомида ўқишлар ташкил қилинди. Натижада ўтган йилги суғориш мавсумида бахтсиз ҳодисалар рўй бермади.

Албатта, иш самарадорлиги ошишига, материаллар, электр энергияси ва бошқа ресурслар тежалишига ҳисса қўшган «Боғшамол» худудий бўлими, «Бахт» насос станцияси, «Автосарой» меҳнат жамоалари тақдирланди. 18 нафар ходим эса юртимиздаги нуфузли сихатгоҳларда соғлиғини тиклади. Шунингдек, худудий бўлиmlарда етиштирилган чорва ва қишлоқ хўжалик махсулотлари ишчиларга тарқатилди.

Йиғилишда Агротранспорт мажмуи ҳодимлари касаба уюшмаси Республика кенгаши раиси ўринбосари Эркинжон Бойниязов ишгирок этиб, ҳодимларнинг ишончли ва ҳуқуқий ҳимоячиси вазифасини ўтовчи жамоа шартномасининг бажарилиши юзасидан керакли тавсиялар берди.

Яқунда Жамоа шартномасининг ўтган йилги ижроси қониқарли, деб баҳоланди.

Анваржон ҲАЛИМОВ
«ISHONCH»



Касаба уюшмаси
аралашгач...

Тошкент
вилояти

Соғлиқни сақлаш ҳодимлари касаба уюшмаси Республика кенгашининг Тошкент вилояти бўйича меҳнат ҳуқуқ ва меҳнат техник инспекторлари томонидан Бекобод тумани Санитария-эпидемиологик осойишталик ва жамоат саломатлиги бўлимида меҳнатга оид қонунчилик талаблари бажарилиши юзасидан жамоатчилик назорати ўтказилди.

65 МИЛЛИОН СЎМДАН ЗИЁД МАБЛАҒ УНДИРИЛДИ

Ўрганиш натижаларига кўра, ташкилотда ҳодимларга нисбатан йиллик меҳнат таътили вақтида сақланиб қолинган ўртача иш ҳақи миқдорининг тўланиши бўйича меҳнат қонунчилиги талаблари бузилганлиги қайд этилди.

Хусусан, Бекобод тумани Санитария-эпидемиологик осойишталик ва жамоат саломатлиги бўлимининг 28 нафар ходимига қўшимча ва махсус тўловларни инobatта олмасдан, ўртача иш ҳақларини ҳисоблаб, таътил пуллари жами 65 миллион 349 минг 106 сўм кам тўланганлиги аниқланди. Шундан сўнг, касаба уюшма инспекторлари томонидан ушбу масала юзасидан тегишли тартибда судга мурожаат қилинди.

Фуқаролик ишлари бўйича Бекобод туманлараро суди 28 нафар ходимга меҳнат таътиллари учун кам тўланган маблағни ундириш бўйича ҳал қилув қарори чикарди.

Жўрабек ИСЛОМБЕКОВ,
Соғлиқни сақлаш ҳодимлари
касаба уюшмаси Республика
кенгашининг Тошкент вилояти
бўйича меҳнат техник инспектори

Сурхондарё
вилояти

БУЙРУҚ БЕКОР ҚИЛИНДИ

Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерацияси Сурхондарё вилояти кенгашига Нурбой Бўриевдан мурожаат келди.

Мурожаат касаба уюшмалари мутахассислари томонидан батафсил ўрганиб чиқилди.

Аниқланган ҳолатларга кўра, Н.Бўриев Узун тумани ҳокимининг тегишли қарори билан 2022 йил 10 январдан бошлаб, Узун тумани «Хўжақулсин» МФЙда тадбиркорликни ривожлантириш, аҳоли бандлигини таъминлаш ва камбағалликни қисқартириш масалалари бўйича ҳоким ёрдамчиси лавозимида иш бошлаган.

Ходим 2023 йил 27 июль кунги соғлиғи ёмонлашгани ва ўз хошиғига кўра, ишдан кетмоқчи экани ҳақида иш берувчига маълумот беради. Ўз навбатида, иш берувчи Н.Бўриев билан тузилган меҳнат шартномасини шу куннинг ўзида Меҳнат кодексининг 157-моддасига мувофиқ бекор қилади.

Бирок иш берувчи Н.Бўриев билан тузилган меҳнат шартномасини бекор қилишда бир қатор ҳатоликларга йўл қўйган. Жумладан, Меҳнат кодексининг 157-моддасида номуайян муддатга тузилган меҳнат шартномаси, шунингдек, муддатли меҳнат шартномаси исталган вақтда тарафларнинг келишувига кўра бекор қилиниши мумкин. Фақат меҳнат шартномаси мазкур асос бўйича бекор қилинган тақдирда иш берувчи ҳамда ходим ўртасида ёзма равишда қўшимча келишув тузилиши керак. Аммо Н.Бўриев билан тузилган меҳнат шартномаси бекор қилинаётган пайтда Меҳнат кодексининг 157-моддасидаги шу талабга риоя этилмаган.

Аниқланган қамчиликларни тузатиш юзасидан касаба уюшмаси Узун тумани ҳокимлигига кўрсатма хати юборди. Аммо кўрсатма инobatта олинмади. Оқибатда, ходимнинг қонуний манфаатини кўзлаб, Фуқаролик ишлари бўйича Сароисий туманлараро судига даъво аризаси киритилди.

Суд Н.Бўриев Узун тумани «Хўжақулсин» МФЙ ҳоким ёрдамчиси лавозимига ишга тикланиши ҳамда 22 миллион 79 минг 997 сўм ойлик иш ҳақи ва 3 миллион (жами 25 миллион 79 минг 997) сўм маънавий зарар ундириш тўғрисида қарор чикарди.

Зариф ХОЛОВ,

Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерацияси
Сурхондарё вилояти кенгаши
меҳнат ҳуқуқ инспектори



Хоразм вилояти

Эътибор

АЪЗОЛАР РОЗИЛИГИ ЙЎЛИДА

Маданият, спорт ва туризм ходимлари касба уюшмаси Хоразм вилояти бирлашган кўмитасининг IV мажлиси бўлиб ўтди. Унда бирлашган кўмитанинг 2023 йилдаги фаолияти якунлари ва 2024 йил учун белгиланган устувор вазифалар муҳофазасига доир бир неча ўқув-семинарлар ўтказилди.

Таъкидланганидек, Инсонга эътибор ва сифатли таълим йилида касба уюшма аъзоларини рози қилиш мақсадида муайян ишлар амалга оширилди. Жумладан, бошланғич касба уюшма кўмиталарида устав талаблари асосида фаолиятни йўлга қўйиш, касба уюшмалари афзалликларини тарғиб этиш, меҳнаткашларнинг ижтимоий-иқтисодий ва ҳуқуқий ҳимоясини янада яхшилаш, улар учун хавфсиз, қулай шарт-шароитлар яратиб беришга алоҳида эътибор қаратилди. Шу мақсадда меҳнат қонунчилиги, меҳнат муҳофазасига доир бир неча ўқув-семинарлар ўтказилди.

Хисобот даврида 4 та янги ташкилот аъзоликка қабул қилинди. Шу тарихда йил якуни бўйича аъзо ташкилотлар сони 82 тага, касба уюшма аъзолари сони 5326 нафарга етди. Тизимдаги 55 та ташкилотда жамоа шартномалари Ўзбекистон касба уюшмалари Федерациясининг тавсиявий макети асосида қайтадан тузилиб, янги тахрирдаги Меҳнат кодексига мувофиқлаштирилди.

Халқаро меҳнат ташкилоти конвенцияларининг бажарилиши бўйича жамоатчилик мониторинги йўлга қўйилди ҳамда конвенцияларнинг тегишли моддалари ташкилот ва муассасаларда қабул қилинган жамоа шартномаларига киритилишига эришилди.

Йил давомида байналмилалчи фахрий жангчиларнинг 2 нафари, илгор ходимларнинг 644 нафари касба уюшма хисобидан рағбатлантирилди.

13 нафар юбилей саналарини нишонлаган фахрий муносиб равишда тақдирланди. Эҳтиёжманд оилалар вакиллари 79 нафарига касба уюшмалари хисобидан моддий қўмақлашди. 5 нафар пенсия ёшидаги шахслар пенсияга чиқишдан олдин рағбатлантирилди. Байрамлар арафасида 9 нафар ногирон ва ўзгалар парваришига муҳтож кишилар ҳолидан хабар олиниб, моддий ёрдам берилди. Икки ёшдан уч ёшгача бола парвариши учун таътилда бўлган 6 нафар ёш онага моддий ёрдам кўрсатилди. Тармоқ ташкилотларида кам таъминланган, боқувчисини йўқотган оилаларнинг 207 нафар фарзанди учун ўқув қуроллари, дарсликлар харид қилинди.

Ходимларнинг бўш вақтларини сермазмун ўтказиш, уларнинг маънавий хордиқ олишларини таъминлашга қаратилган чора-тадбир кўрилди. Хусусан, тизимдаги 487 нафар ходим республикамизнинг тарихий шаҳарларида ва ҳудуддаги диққатга сазовор жойларда саёҳатда бўлдилар. 80 нафар ходим фарзандлари вилоятдаги ёзги болалар оромгоҳларида дам олдирилди.

Ходимлар соғлиғини мустаҳкамлаш мақсадида касба уюшма маблағлари хисобидан 35 нафар, ижтимоий сугурта маблағлари хисобидан 23 нафар ходим касба уюшмалари тизимидаги санаторийларда соғломлаштирилди. Жамоаларда кўплаб спорт мусобақалари ўтказилди. Касба уюшма аъзолари Республика кенгаши томонидан ўтказилган мусобақаларда ҳам фаол иштирок этишларига эришилди.

Мажлисида шу каби амалга оширилган кўплаб чора-тадбирлар ҳақида сўз юритилди. Бўсағада турган долзарб вазифалар муҳофазасига эътибор. Кўрилган масалалар юзасидан тегишли қарорлар қабул қилинди.

Мухаббат Тўрабоева «ISHONCH»



Бухоро вилояти

Бошланғич ташкилотларда

ЯНГИ РЕЖАЛАР МУҲОКАМАСИ

Ғиждувон туманидаги 15-умумий ўрта таълим мактабида жамоа шартномасининг ўтган йилда бажарилиши ҳамда унга жорий йил учун қўшимча ва ўзгартиришлар киритиш юзасидан йиғилиш бўлиб ўтди. Унда меҳнат жамоаси раҳбари Ф.Мардонов ҳамда бошланғич касба уюшма кўмитаси раиси Ш.Элмуродовнинг ҳисоботлари тингланди.



Қайд этилганидек, ўтган йил давомида касба уюшма ташаббуси билан ўтказилган спорт-соғломлаштириш тадбирларида муассаса ўқитувчилари фаол қатнашган. «Соғлом танда – сифатли таълим» спорт мусобақаларида мактаб ўқитувчилари жамоаси туманда биринчи, вилоятда иккинчи ўринларни қайд этган. Байрамлар

арафасида бемор ётган нафақадаги ходимларга озиқ-овқат маҳсулотлари етказиб берилган. Касба уюшмалари туман кенгаши томонидан ташкил этилган Тошкент шаҳри ва Амирсой дам олиш масканлари саёҳатига 3 нафар ходим жалб қилинган. Ўқув йили бошида 3 нафар кам таъминланган касба уюшма аъзоларининг фарзандлари учун ўқув-қуроллари ва мактаб сумкалари топширилган.

Йиғилиш давомида иш берувчи ва бошланғич касба уюшмаси ўртасидаги муаммолар ҳолатлар, иш ҳақлари, меҳнат таътили пуллари, моддий ёрдам каби ходимлар манфаатларини ҳимоя қилишда эътибор қаратиш зарур бўлган масалалар муҳокама қилинди.

Ижтимоий меҳнат масалалари бўйича комиссия раиси М.Ортиқов 2023-2025 йилларга мўлжалланган жамоа шартномасининг 2023 йилда бажарилиши бўйича текширув далолатномасини жамоага ўқиб эшиттирди. Шунингдек, мазкур ҳужжат бандларининг ижроси, унга киритилаётган қўшимча ва ўзгартиришларда нималарга аҳамият қаратиш лозимлиги бўйича йиғилиш иштирокчиларига тушунтиришлар берилди.

Юнус ҲОМИДОВ,

Таълим ва фан ходимлари касба уюшмаси Ғиждувон тумани кенгаши раиси



Тошкент вилояти

ЖАМОА ШАРТНОМАСИНИНГ ИЖРОСИ ҚОНИҚАРЛИМИ?

Ўзбекистон давлат жисмоний тарбия университетида бўлиб ўтган умумжамоа йиғилишида Маданият, спорт ва туризм ходимлари касба уюшмаси Тошкент вилояти кенгаши вакиллари, университетнинг профессор-ўқитувчилари ва барча ишчи-ходимлар иштирок этди.

Таълим муассасасидаги ижро интизомини мустаҳкамлаш ҳамда жамоа шартномасини тасдиқлашга бағишланган ушбу тадбир аввалида университет ректори Рашид Маткаримов таълим сифати, ўқитувчилар ва талабалар малакаси, бу борада кўзга ташланаётган ютуқ ва камчиликлар хусусида айтиб ўтди. Тадбирда, шунингдек, муассаса юрисконсулти ҳамда касба уюшма

кўмитаси раиси жамоа шартномасининг ижросига алоҳида урғу бердилар.

– Бугунги кунда университетда 963 нафар профессор-ўқитувчи ва ишчи-хизматчилардан иборат касба уюшма аъзоси бор, – деди университет касба уюшма кўмитаси раиси Муҳсин Олимов. – Ўтган йилда 22 нафар ходим соғломлаштириш ва дам олиш уйларига юборилди, 140

Йиғилиш

нафардан зиёдаги моддий ёрдам кўрсатилди. Шунингдек, ходимларнинг 26 нафар фарзандни имтиёзли йўланмалар асосида соғломлаштириш оромгоҳларига юборилди.

Янги йил байрами муносабати билан эса 420 нафар болажонга совғалар берилди. Ижтимоий томонлама муҳтож деб топилган 150 нафар ходимга байрамни кўнгилини ўтказишлари учун озиқ-овқат маҳсулотлари тарқатилди.

Тадбир асосида жамоа шартномаси бир овоздан тасдиқланди. Сўнг эса 60, 70 ёшга тўлган тўрт нафар профессор-ўқитувчи тантанали тақдирланди.

Рустам ТОЖИБОЕВ,

Маданият, спорт ва туризм соҳаси ходимлари касба уюшмаси Тошкент вилояти бирлашган кўмитаси раиси



Андижон вилояти



Мулоқот

ОШКОРАЛИК – АСОСИЙ МЕЗОН

Федерация вакиллари томонидан ўтказилган учрашувда соҳадаги ютуқ ва муаммолар таҳлил қилинди

Андижондаги «UzAuto Motors» акциядорлик жамиятида иш берувчи ва касба уюшмаси ҳамкорлиги, ташкилотда меҳнат қонунчилиги ҳамда меҳнат муҳофазасига доир тартиб-таомилларга нечоғли амал қилинаётгани юзасидан аҳамиятга молик тадбир ташкил этилди. Кун тартибига қўйилган масалалар Ўзбекистон касба уюшмалари Федерацияси раисининг ўринбосари, Меҳнат инспекцияси бошлиғи Қобилжон Қирғизалиев ҳамда Металлургия ва машинасозлик sanoati тармоқлари касба уюшмаси Республика кенгаши раиси Аҳмаджон Ҳаққулов иштирокида атрофлича кўриб чиқилди.

Аввало, мавзуга доир бирон-бир жиҳат назардан четда қолгани йўқ: ходимларга иш ҳақларининг ўз вақтида берилиши, меҳнат қонунчилиги ҳамда Устав талабларига риоя этилиши, техника хавфсизлигига дахлдор юмушлар, бу борада юзага келаётган муаммоларнинг касба уюшмаси кўмитаси ва иш берувчи ҳамкорлигида қай даражада бартараф этилаётгани таҳлил элагидан ўтказилди.

Таширфидан мақсад соҳада йўл қўйлаётган камчиликларни бартараф этишга кўмаклашиш эмасми, шу боис ҳам бошланғич ташкилотнинг касба уюшмалари фаолиятига тааллуқли ташкилий масалалар, иш режасининг сифати, жамоа шартномасини тузиш ва бажарилишини муҳокама қилиш тартибига риоя қилиниши каби йўналишларга алоҳида эътибор қаратилди ва иш сифатини янада яхшилаш юзасидан тавсиялар берилди.

Сирасини айтганда, касба уюшма раисининг салоҳияти, ташкилотдаги обрў-эътибори ходимлар қонуний ҳуқуқ-манфаатларини ҳимоя қилишда муҳим аҳамиятга эга. Шу маънода Федерация вакиллари корхона цехларида бевосита иш устида ишчилар билан суҳбатлашдилар, мулоқот асоси бошланғич ташкилот етакчисининг фаолияти хусусидаги фикр-мулоҳазалари тингланди. Иш берувчи билан ўтказилган учрашувда эса жамоа шартномаси бандларининг бажарилиши ҳамда ҳамкорликдаги ишлар таҳлил қилинди.

Дастурнинг иккинчи кунда акциядорлик жамияти раҳбарияти ва мутасаддилари, корхонада меҳнат қилаётган ишчи-ходимлар, бошланғич ҳамда цех касба уюшма кўмиталари раислари, фаоллари иштирокида мулоқот ташкил этилди.

Унда Қобилжон Қирғизалиев бутун касба уюшмаларининг эркин ва кенг қўламли фаолият юритиши учун барча зарур шарт-шароитлар яратилганлигига эътибор қаратди. Хусусан, охириги йилларда касба уюшмалари ва иш берувчилар ўртасидаги ижтимоий шериклик янги босқичга кўтарилди. Ижтимоий шерикликини ривожлантириш, ходимларнинг меҳнат ҳуқуқларини самарали ҳимоя қилиш, меҳнат қонунчилигини тақомиллаштириш ва Халқаро меҳнат ташкилоти конвенцияларини ратификация қилишда ҳамкорлик йўналишларидаги фаолият сезиларли даражада ошди. Ижтимоий-меҳнат муносабатларига оид қабул қилинган қонунларнинг аксариятида, давлат органлари томонидан Федерацияга келишиш учун тақдим этилган миқдандан ортқ меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатларда, шу жумладан, янги Меҳнат кодексига касба уюшмалари тақлифларининг аксарияти ўз аксини топди.

Аҳмаджон Ҳаққулов эса меҳнаткашларнинг ижтимоий-иқтисодий манфаатлари ва меҳнат соҳасидаги ҳуқуқларини ҳимоялаш борасида тармоқ касба уюшмаси томонидан рўёбга чиқарилаётган ишлар хусусида муфассал тўхталиди.

Очиқ мулоқот давомида корхона ишчи-ходимларининг ижтимоий-ҳимоя тизими, нафақадаги ходимларнинг фарзандларини иш билан таъминлаш, иш ҳақи, хавфсизлик ва иш шароитига тааллуқли фикр-мулоҳазалари, муружаат ва тақлифлари муҳокама қилиниб, улар юзасидан мутахассислар томонидан ҳуқуқий маслаҳатлар ва тавсиялар берилди. Шу билан бирга, аниқланган муаммолар белгиланган муддатларда бартараф этилиши бўйича жамиятнинг тегишли бошқармаларига йўналтирилди.

Қайд этиш керакки, жамият касба уюшма кўмитаси ҳамда иш берувчи ўртасида имзоланган жамоа шартномасига меҳнаткашларнинг турмуш даражасини ошириш, меҳнат муносабатлари, меҳнат муҳофазаси, ёшлар ҳамда аёлларнинг ижтимоий мавқеини ошириш, имкониятларини кенгайтириш, амалдаги қонунларда улар учун белгиланган имтиёزلардан фойдаланиш даражаси, бу борада жамоатчилик назоратини кучайтириш, иш берувчилар томонидан ногиронлиги бўлган инсонлар учун банд қилинган квота иш ўринларининг мақсадли тўлиқ банд қилинишига эришиш, вакант ўринларга ишга қабул қилиш масалалари киритилган. Шунингдек, имтиёз ва кафолатлар, иш ҳақининг энг кам миқдори, тариф ставкалари, устама ва қўшимча тўловлар, разрядлар, тариф коэффицентлари, турли рағбатлантириш тўловлари ҳамда улар-

нинг аниқ миқдорлари бевосита иш берувчилар билан музокаралар жараёнида шакллантирилиб, ҳар томонлама асосланган ҳолда жамоа шартномасида мустаҳкамлаб қўйилган.

Натижада ходимларга қулай ва хавфсиз меҳнат шароитларини яратиб бериш устидан жамоатчилик назорати ташкил этилган. Шунингдек, корхона томонидан ходимлар диспансеризация кўригидан ўтказилиб, тиббий ҳулосаларга қўра уларни соғломлаштириш ва саломатлигини мустаҳкамлаш ишлари амалга оширилмоқда. Корхонада меҳнат қилаётган ходимлар иш берувчи ҳамда касба уюшмаси томонидан санаторий-профилакторийларга имтиёзли йўланмалар билан таъминланмоқда.

Тадбир якунида тармоқ касба уюшмаси фаоллари ўз олдларида турган ишлар салоҳиятини низоҳатда кенг қўламли эканлиги, келгусида иш берувчилар билан музокара-ларини давом эттирган ҳолда ходимлар манфаатларини ҳимоя қилиш, касба уюшма аъзолари сафини кенгайтириш, бу орқали соҳа меҳнаткашларини тўлиқ ижтимоий ҳимоя билан қамраб олиш борасидаги вазифаларни изчиллик билан давом эттиришларини алоҳида қайд этилди.

Ҳамидулло МАТИСАЕВ,

Ўзбекистон касба уюшмалари Федерацияси Андижон вилояти кенгаши бўлим мудири

