

**«Игры будущего» –
ЗНАКОВОЕ СОБЫТИЕ**

Президент Шавкат Мирзиёев принял участие в торжественной церемонии открытия турнира «Игры будущего» в Казани, пожелал удачи нашей команде, а также предложил провести соревнования 2026 года в Узбекистане.

ДАН СТАРТ РЕКОНСТРУКЦИИ

На границе Узбекистана и Афганистана началась реконструкция железнодорожной линии «Хайратон — Мазари-Шариф». Компания «Узбекистон темир йуллари» направила 120 рабочих для проведения первого этапа работ, сообщает пресс-служба железнодорожной компании.

**ПРИОСТАВЛЕНА РАБОТА
ТУРКОМПАНИЙ**

Транспортная прокуратура Узбекистана направила письмо в Комитет по туризму с просьбой приостановить деятельность 39 туристических компаний, которые занимаются организацией паломничества умра. В отношении должностных лиц компаний возбуждены уголовные дела.

ДВА РЕЙСА В НЕДЕЛЮ

Uzbekistan Airways увеличивает количество регулярных рейсов из Ташкента в Джакарту. Начиная с апреля, из Узбекистана в Индонезию будут выполняться два регулярных рейса в неделю.

ОГРАНИЧЕНИЯ СМЯГЧАЮТСЯ

В стране начнут поэтапно снимать ограничения на работу газовых заправок, которые были закрыты из-за падения давления газа. При этом сохраняется вероятность ограничений на подачу электроэнергии в часы пик, сообщает пресс-секретарь Министерства энергетики.

АКТ ДОБРОТЫ

Благотворительная акция «Меҳр харакати» прошла в Нукусе и Чимбайском районе. Сотрудники филиала благотворительного фонда «Вақф» совместно со спонсорами навестили 25 малообеспеченных семей, потерявших кормильцев. Им вручены продукты питания, зимняя одежда и детские игрушки.

ВСЕ ДЕТИ УСПЕШНЫ

Правительство Узбекистана и Агентство США USAID запустили пятилетнюю программу «Все дети успешны». Программа поможет улучшить качество обучения детей в школе, сообщает пресс-служба Посольства США в Ташкенте.

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ >>

Социальная карта: поверхностный подход недопустим

Вводимая в Узбекистане с октября этого года социальная карта, призвана расширить охват услугами в сфере социальной защиты. Насколько успешным окажется нововведение покажет время.



Социальная карта с функцией идентификации предусматривает также льготы в сфере транспорта и жилищно-коммунального хозяйства.

Первоначально на новую систему финансирования перейдут фонды «Саховат и кумак» — «Доброта и поддержка», фонды «женской» и «молодежной» тетрадей, а затем поэтапно остальные 74 вида социальных пособий и помощи. Социальная карта с функцией идентификации предусматривает также льготы в сфере транспорта и жилищно-коммунального хозяйства. Об этом заявил Шавкат Мирзиёев во время видеоселек-

торного совещания по приоритетным задачам дальнейшего расширения охвата услугами в сфере социальной защиты. Глава государства отметил, что системой социальной защиты охвачено 250 услуг, но о многих из них жители просто не знают. Так, 33 тысячи родителей, которые могут получать пособие по уходу за ребенком-инвалидом, не пользуются этим. Под справедливую критику попал ряд министерств, ведомств и областные хокимияты, где не трудоустроено ни одного человека с ограниченными возможностями. Такие данные заставляют задуматься. Многие инвалиды вынуждены просто выживать за счет поддержки родных или только пособия, в то время как могли получить достойную работу. В социальной сфере такой поверхностный подход к проблемам людей просто неприем-

лем, подчеркнул глава государства. Изменить ситуацию, когда нуждающиеся в защите люди попросту не знают о своих правах, позволит введение целого ряда эффективных мер. В первую очередь, должны быть четко обозначены критерии определения категорий нуждающихся и видов необходимой им помощи. Махаллинская «семерка» получит единый образец анкеты для оказания социальных услуг. В махаллях планируется предоставлять 49 видов социальных услуг, среди них – обеспечение протезами, оформление опеки над безнадзорными детьми, помощь пожилым и одиноким людям, нуждающимся в уходе. Также планируется разработать электронную площадку предоставления соцуслуг.

ЖЕНСКАЯ ТЕТРАДЬ >>

Под опекой государства

В рамках реализации проекта «Женская тетрадь» сотни жительниц Кашкадарьи получают помощь и обретают веру в жизнь. Положительные результаты дает и работа по профилактике преступности и безработицы среди женщин.

Глава государства в своих выступлениях подчеркнул необходимость превратить область в образцовый регион, свободный от преступности и безработицы среди девушек и женщин. — говорит представитель штаба по профилактике безработицы и преступности среди женщин, заведующий отделом Кашкадарьинского областного совета Козим Атабаев. — Мы работаем в тесной связи с представителями областных управлений семьи и женщин, молодежи, финансовых органов и банков, хокимиятов, правоохранительных органов, на местах оказываем практическое содействие в осуществлении социальной поддержки женщин, обеспечении их трудоузанности.

Согласно статданным, в минувшем году количество безработных женщин в области составило 53 тысячи человек. Сегодня большая часть обеспечена постоянной и сезонной работой, другие приняты в предпринимательские структуры, занимаются личными приусадебными хозяйствами, теплицами, где выращивают цитрусовые культуры и овощи. На эти цели управлением по труду выделены субсидии в размере 5,8 млрд сумов для тысячи жительниц отдаленных районов. Созданы двенадцать производственных кооперативов, куда приняты на работу 650 человек.

В области результативно занимаются решением проблем женщин. В 62 махаллинских сходах граждан определены адреса женщин, нуждающихся в помощи, их проблемы в стадии решения. 1400 больным женщинам, инвалидам оказывается помощь в лечении. Трудопособные женщины привлекаются к предпринимательству, проходят обучение профессиям.

В махалле «Нурли йул» Яккабагского района в «женской тетради» состоит 132 жительницы. Трид-



цать из них получили кредиты областного отделения «Халк банк» и открыли швейные цеха, кондитерские предприятия, остальные направили средства на развитие животноводства и птицеводства. 20 девушек учатся на бесплатных курсах швей, парикмахеров, мастериц национальных золототканых изделий.

— Благодарна правительству за внимание к нуждам женщин, — поделилась жительница махаллы «Нурли йул» Зумрад Нормурадова. — Я — многодетная мать и одна воспитываю детей. В этом году члены рабочей комиссии помогли с ремонтом дома, а также мы с дочками получили работу — занимаемся надомным трудом, шьем постельные белье, матрасы, курпачи. Получаем заработную плату, у нас есть трудовые книжки.

Заботу государства оценили и женщины махаллинского схода граждан «Жайчи». 75 жительниц состояли в списках «женской тетради», в настоящее время сорок

из них получили постоянную работу, двадцать обучаются IT-профессиям, бухгалтерскому учету и медицинскому делу. Более двадцати женщин занимаются ковроткачеством. Заслуживает внимания работа по трудоустройству в Гузарском районе. В махалле «Ковчин» безработных женщин привлекли в хозяйства по развитию цветоводства и овощеводства. В центре махаллы предприниматели организовали цех бытовых услуг, где не только работают женщины, но и ведется обучение востребованным профессиям. По словам активистки махаллы Рано Жонкуватовой, только в тепличном хозяйстве ООО «Файзулло Мухиддин» приняты на работу 60 женщин. За счет субсидий им также выделяют швейные машинки, средства для создания кондитерских цехов и пекарен.

В ООО «Камашитекстиль» Камашинского района устроены на работу 300 жительниц махаллы «Навои», что помогло значительно улучшить материальное положение их семей и наладить быт.

Безусловно, в центре внимания рабочей группы находится профилактика преступности среди женщин. Профсоюзные активисты вместе с хокимиятами, женсоветами, махаллинскими сходами граждан, представителями прокуратуры и органов внутренних дел, медучреждений и молодежных организаций основательно изучают причины преступности, состояние здоровья женщин, моральный климат в семье. В каждой махалле рассматриваются мотивы возникновения домашних конфликтов. Стоит отметить, что встречаются женщины, которые хотят легкой наживы, занимаясь мошенничеством. Если общество будет действовать сообща, то им можно будет помочь определиться в жизни.

Мавжуда ЮСУПОВА

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ АКЦИИ >>

В Республиканском центре переливания крови города Нукуса прошла акция «Я — донор», приуроченная к Международному дню детей, больных раком.



Я — донор



В акции, организованной Каракалпакским Советом Федерации профсоюзов Узбекистана, в качестве доноров приняли участие работники предприятий, военнослужащие, студенты, государственные служащие и волонтеры.

Благодаря регулярно проводимым тематическим акциям, пропагандирующим добровольное донорство, присоединяющихся к благому делу людей в последние годы увеличилось. Они проходят не только в областном центре, но и в районных медицинских учреждениях.

Среди постоянных доноров, которые ежегодно участвуют в этой акции, — заместитель председателя Каракалпакского Совета Федерации профсоюзов Узбеки-

стана Муратбай Данияров и работник Нукусского филиала Государственной консерватории Узбекистана Алишер Дарибаев.

— Я считаю, что это дело добровольное, — говорит Алишер Дарибаев. — Несколько лет сдаю кровь и рад, что могу помочь другому человеку восстановить здоровье. Приятно осознавать, что я может быть спас кому-то жизнь. Мои коллеги тоже участвуют в этом благом деле, никто не остается в стороне.

Нурлан АЛИЕВ,
советник председателя по делам молодежи Каракалпакского Совета Федерации профсоюзов Узбекистана

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ >>

Впереди новые задачи

Состоялась отчетно-выборная конференция Ташкентского областного совета молодежи с участием представителей первичных организаций, которая проводится каждые два года. Дана удовлетворительная оценка деятельности председателя совета, пересмотрен состав членов правления и комиссии по работе с молодежью.

В Ташкентской области более 2900 первичных молодежных организаций. Среди них более сорока молодежных советов, которые принимают активное участие в работе предприятий и организаций. Одними из лучших являются первички АО «Ўзбек кўмир», «Ўзбекгеофизика», «Махат-Chirchiq», Президентская школа в городе Нурафшон.

Обеспечивая активное участие профсоюзов в последовательной реализации государственной молодежной политики, на предприятиях и в организациях области проводятся круглые столы, встречи с профсоюзными лидерами и активистами.

— В течение года в АО «Ўзбек кўмир» организованы обучающие семинары и духовно-просветительские встречи, конкурсы, интеллек-



туальные игры знатоков «Заковат», — говорит советник генерального директора по делам молодежи управления АО «Ўзбек кўмир» Даврон Абдурахманов. — Они направлены на патриотическое воспитание, профессиональное становление молодых специалистов, здоровый образ жизни.

Профсоюз решает все проблемы, касающиеся молодежи, в их числе социально-экономическая защита, трудоустройство, адаптация к профессии. Исходя из этого, создаются проекты, направленные на реализацию молодежной политики в современных условиях.

45 открытых диалогов с молодежью провели председатели объединения профсоюзных организаций области и региональ-

ные ответственные организаторы республиканских отраслевых советов, а также председатели первичек крупных организаций. Отделом молодежи Ташкентского областного совета Федерации профсоюзов организованы учебные и практические семинары для работников образования и науки, здравоохранения, агропромышленного комплекса, торговли. Участие в них приняли 26 150 членов молодежного объединения области.

За два года на основании колдоговоров частично оплачены образовательные контракты 592 студентам из малообеспеченных семей. 416 молодым семьям выделены беспроцентные ссуды для строительства домов и приобретения товаров для-

тельного пользования. Беспроцентные кредиты предоставлены молодым работникам в связи с призывом на военную службу в мобилизационном резерве.

Для молодых специалистов и студентов, нуждающихся в социальной защите, выделяются бесплатные путевки в профсоюзные санатории.

Популярностью пользуются в молодежной среде конкурсы сочинений, познавательные игры и спартакиады, а также туристические поездки по историческим городам страны — Самарканд, Бухара, Ургенч.

Придается важное значение активному привлечению молодежи в профсоюзную жизнь, повышению мотивации профсоюзного членства, выдвижению в состав профсоюзных органов молодых рабочих, специалистов.

Проводится обучение профсоюзных кадров, направленное на формирование компетентности, инициативности и социальной ответственности.

Впереди новые планы и задачи, которые предстоит решить, и совместными усилиями мы это обязательно сделаем.

Шоира АХУНЖОНОВА,
советник председателя по делам молодежи Ташкентского областного совета Федерации профсоюзов Узбекистана

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ >>

Постановление главы государства «О дополнительных мерах по обучению учащихся общих средних образовательных учреждений иностранным языком и современным профессиям» расширит рамки школьных уроков.

Второй иностранный и уроки бизнеса



В качестве эксперимента с 2024-2025 учебного года в школьную программу поэтапно внедряется изучение второго иностранного языка, а также обучение профессиям. Учащиеся 10-11 классов наряду с обучением также будут осваивать образовательные программы по направлениям «Углубленное обучение предметам» и «Обучение бизнесу и профессиям». Учебный процесс будет организован с акцентом на точные, естественно-научные дисциплины и иностранные языки. Что касается профессионального обучения, то старшеклассники в обязательном порядке будут получать рабочие специальности и в области цифровых технологий. В школах будут созданы мастерские и введена должность мастера профессионального обучения, заработная плата которого приравнивается к преподавателю общеобразовательной школы с высшим образованием.

Как показывают опросы, родители и ученики проявляют интерес к иностранным языкам. Знать несколько языков в наше время — это практически норма, а если быть точнее, то жизненная необходимость. Если выпускники школы владеет несколькими языками, то несомненно будет востребован на рынке труда, причем с правом выбора.

«Повышение роли и значения узбекского языка в стране как государственного, его развитие на основе современных требований мы считаем важнейшими факторами роста национальной самосознания, сохранения национальной идентичности, обеспечения нашего благополучного будущего. Развитие государственного языка мы рассматриваем во взаимосвязи с развитием ведущих иностранных языков мира, языков и культур представителей разных наций, живущих в нашей стране», — отмечал Президент страны.

Глава государства определил строгие требования для педагогов и мастеров, специалистов, чтобы обеспечить преподавание образовательных программ на качественном уровне и достичь конкретных результатов.

Аттестат о школьном образовании наряду со знанием иностранных языков и навыками рабочей профессии для выпускника — хороший стимул для успешного начала самостоятельной жизни.

Махмуд БОБОЕРОВ,
заместитель председателя Республиканского совета профсоюза работников образования и науки

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ >>

Федерация профсоюзов Узбекистана предоставила бесплатные путевки по историческим городам Хорезмской области 54 работникам образования и науки, победителям районных и областных смотров-конкурсов, ветеранам труда Ташкентской области.

Туристические путевки в подарок

Педагоги посетили Хиву и Ургенч. Благодаря экскурсии лучше узнали историю родной страны, традиции народа. Многие впервые воочию увидели знаменитые исторические памятники Хорезмской области. У каждого из нас остались самые яркие впечатления от старинных мавзолеев, древних легенд и преданий. В очередной раз мы убедились, как велик наш народ, что смог сохранить историю родного края.

Во время поездки мы подружились, у нас появилось много интересных знакомств, которые перерастут в активное сотрудничество. Мы уже создали в Telegram-канале свою группу по обмену опытом и в дальнейшем будем сотрудничать, организовывать совместные конкурсы и встречи в учебных учреждениях.

От всех работников образования и науки приношу искренние слова благодарности руководству Федерации профсоюзов Узбекистана за организацию незабываемого тура.

Равшаной ШАРИПОВА,
председатель первичной профсоюзной организации государственного дошкольного образовательного учреждения №3 Букинского района Ташкентской области

ЛУЧШИЙ ИНСПЕКТОР ПРОФИЛАКТИКИ >>

Находит время помочь каждому



Участвуя в конкурсе, учрежденном Республиканской комиссией по системному решению проблем и социальной поддержке женщин по регионам в номинации «Самый лучший инспектор профилактики», организатором которого выступила Федерация профсоюзов Узбекистана Аброр Ашуров, был уверен в своих силах. Он подробно рассказал о своей работе в родной махалле, где жителям оказывается адресная помощь. Представленные фотоматериалы наглядно показали, как изменилась жизнь жителей за последнее время, какая воспитательная работа ведется с молодежью.

Инспектор профилактики СГМ «Бешбулок» Сырдарьинского района Сырдарьинской области капитан Аброр Ашуров никогда не искал в жизни легких путей. Имея за плечами большой стаж работы, он пользуется большим уважением не только среди коллег, но и жителей махалли, работников школ и дошкольных учреждений.

Деятельность инспектора профилактики СГМ «Бешбулок» Сырдарьинского района отмечена жюри как одна из лучших. В махалле, насчитывающей 875 семей, за прошлый год не было совершено ни одного правонарушения. В целях предотвращения преступлений и правонарушений здесь установлены 30 камер видеонаблюдения. По инициативе инспектора в махалле в вечернее и ночное время ведется патрулирование.

— С людьми работать нелегко, — говорит капитан Аброр Ашуров. — Всегда зовут, когда в семье скандалы, или соседи между собой не могут найти общий язык. Постоянно задерживаешься допоздна, но когда помогаешь людям разрешить конфликтные ситуации, то получаешь позитивный заряд энергии, чувствуешь свою востребованность. Если тебя зовут и просят о помощи, в тебе нуждаются и ты нужен этим людям, значит я на своем месте.

Регулярно в общеобразовательных школах инспектор проводит профилактические беседы с учениками старших классов о сомнительных интернет-играх и на другие актуальные темы. Беседа ведется в форме диалога и способствует доверительным отношениям с подростками, а это уже половина успеха, ведь даже родители зачастую не могут найти общий язык со своими детьми. Ежедневно Аброр Ашуров совместно с председателем махалли Зокиржоном Мукумовым и активисткой Муборак Элмуратовой совершают обход, чтобы убедиться, что у жителей все в порядке.

— Наш участковый — профессионал своего дела, — говорит помощник хокима Сырдарьинского района Илхом Хазраткулов. — Он парень со стержнем и мы все очень обрадовались, когда он вернулся в махаллу победителем конкурса. Он всегда помогает своим коллегам, старается действовать оперативно и решительно. Раньше, за два года до его прихода, махалля «Бешбулок» считалась «красной зоной», с которой никто не мог справиться. Но сейчас благодаря его стараниям она в числе образцовых в Сырдарьинской области.

Бибигуль МУРТАЗАЕВА

РАССКАЗЫ О ЛИДЕРАХ >>

Знает о проблемах не понаслышке

В современном мире партнерство с профсоюзными объединениями является показателем цивилизованности бизнеса, востребовано руководством государственных предприятий, поскольку они крайне заинтересованы в налаживании контактов с коллективом.



— Как один из важнейших социальных институтов, профсоюз через реализацию своих прав и возможностей на деле оказывает влияние на все стороны жизни работников, — рассказывает председатель Аккурганского районного совета профсоюза работников агропромышленного комплекса Шермухаммад Норматов. — Обладает необходимым потенциалом для улучшения условий труда фермеров и дехкан, повышения качества их жизни. В настоящее время в состав совета входят фермерские хозяйства, государственные и частные предприятия, образовательные учреждения, членами которых являются свыше 9400 человек. Сюда также нужно причислить

помощников районного хокима, банковских работников и даже журналистов, активно освещающих реформы, осуществляемые в сельскохозяйственной отрасли. Шермухаммад Норматов знает о проблемах аграриев не понаслышке. Он десять лет проработал бухгалтером в Международном сельскохозяйственном университете, созданном совместно с Королевским сельскохозяйственным университетом Великобритании. Профсоюзный лидер призывает руководителей и владельцев частных предприятий уделять достаточно внимания вопросам правовой и социальной защищенности работников, профессионального развития молодежи, соблюдения санитарно-экологических норм на рабочих местах.

Он прекрасно понимает, что профсоюзный орган является обязательным субъектом регулирования трудовых отношений. Активно участвует в процессах разработки и заключения коллективных договоров, контроле наряду с трудовой инспекцией, а также в защите трудовых прав граждан, вселяет в людей уверенность в завтрашнем дне.

Будучи депутатом Аккурганского районного Кенгаша народных депутатов, Шерму-

хаммад Норматов способствует повышению эффективности духовно-просветительской работы среди населения, старается повысить культуру чтения. Постоянно изучает жалобы и обращения граждан, бесплатно консультирует их, участвует в работе комиссий.

За последние месяцы выделены средства для оказания материальной помощи десяткам малообеспеченных семей, одиноким престарелым, инвалидам и ветеранам аграрной сферы. Недавно за счет Аккурганского районного совета профсоюза работников агропромышленного комплекса бесплатно выделено 100 килограммов муки малообеспеченной семье Нигоры Бурановой из схода граждан «Зарбор». Двадцать семей получили по 30 соток освободившейся после уборки пшеницы земли для выращивания сельскохозяйственной продукции. Профсоюзный лидер также сумел найти 10 миллионов сумов для приобретения и установки солнечных панелей для общеобразовательной школы № 36.

Шермухаммад Норматов и не думает останавливаться на достигнутом. Энергичный профсоюзный лидер строит большие планы на будущее, стремится расширить ряды своих единомышленников.

Хамидулла УБАЙДУЛЛАЕВ

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО >>

Диалог на равных

Социальное партнерство предполагает в первую очередь сотрудничество на равных. В основе таких отношений — диалог сторон, учет взаимных интересов и работа единой командой на результат. Примером такого плодотворного партнерства между работниками в лице профсоюза и работодателями можно считать деятельность Республиканского совета профсоюза работников информационных технологий и массовых коммуникаций.

На сегодняшний день у нас имеется четыре отраслевых соглашения и один единый коллективный договор, разработанный на 2023-2025 годы на основании нового Трудового кодекса страны.

В отличие от других отраслей, каждые полгода мы рассматриваем итоги соглашений и коллективного договора. Стоит отметить, что у нас двухзвенная структура, нет областных и районных кенгашей, работаем напрямую с первичными организациями. В нашей структуре 312 первичных организаций, которые полностью охвачены коллективными договорами. Почти 50 тысяч работников 261 предприятия пользуются дополнительными оплачиваемыми отпусками — от двух до шести календарных дней с учетом стажа работы. В прошлом году такой возможностью воспользовалось почти 35 тысяч сотрудников на 182 отраслевых предприятиях. Новшеством можно назвать и внедрение системы

KPI — это показатель, с помощью которого работодатели оценивают сотрудников. Показатели работы каждого сотрудника привязываются к общим KPI всей компании, таким как прибыль, эффективность, рентабельность. Как результат, на 281 предприятии установлен тарифный коэффициент выше, чем в единой тарифной сетке.

На всех предприятиях осуществляется, согласно государственной программе, всесторонняя материальная поддержка сотрудников.

Мы также принимаем совместный план мероприятий для улучшения социального партнерства, куда входят социальная поддержка, оздоровительные мероприятия и многое другое.

Разработка их осуществляется нашим сотрудником совместно с представителем организации.



Своевременно реализовывать важные задачи в различных сферах профсоюзной деятельности помогает и созданный для этих целей Telegram-канал, где обсуждаются в первую очередь итоги выполнения пунктов коллективного договора, согласно утвержденному графику.

Юнус ГАПУРОВ, главный специалист по вопросам социальной защиты работников Республиканского совета профсоюза работников информационных технологий и массовых коммуникаций



На вопросы читателей нашей газеты отвечает главный юристконсульт юридического отдела Федерации профсоюзов Узбекистана **Сухробжон НУРУЛЛАЕВ**

А ЧТО В РЕШЕНИИ КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ?

На нашем предприятии комиссия по трудовым спорам, принимающая решение по соглашению представителей профсоюзного комитета и работодателя, имеет высокий авторитет, потому что выводы у нее, как правило, всегда мотивированы и основаны на трудовом законодательстве. Хотел бы узнать, что указывается в решении комиссии по трудовым спорам?

Нурилло АТХАМОВ

Каттакурган, Самаркандская область

— Согласно статье 555 Трудового кодекса Республики Узбекистан, в решении комиссии по трудовым спорам указывается «наименование организации, а в случае, когда индивидуальный трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам, обособленного подразделения организации, — наименование подразделения, фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника; даты обращения в комиссию и рассмотрения спора, суть спора; фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствовавших на заседании; суть решения и его обоснование (со ссылкой

на законодательство и иные правовые акты о труде, трудовой договор); результаты голосования». Еще в данной статье сказано: «В решении комиссии по трудовым спорам по денежным требованиям должна быть указана точная сумма, причитающаяся работнику».

Решение комиссии по трудовым спорам подписывается председателем и секретарем заседания комиссии, имеет обязательную силу и к которому либо утверждению не подлежит. Копия решения комиссии по трудовому спору вручается (направляется) работнику, работодателю и профсоюзному комитету в трехдневный срок со дня принятия решения.

О РАБОЧЕМ СТАЖЕ ЗАБЫЛИ

Мы заключили трудовой договор на неопределенный срок с индивидуальным предпринимателем. До этого он проинформировал нас об условиях труда и занятости, договорились о режиме работы, порядке предоставления выходных дней и ежегодных трудовых отпусков, но забыли узнать о рабочем стаже. Предоставляется ли он нам? И как мы будем решать трудовые споры, если они возникнут?

Олим АСАДОВ, Саидакбар ШУКУРОВ

Чартак, Наманганская область

— Периоды работы по найму у индивидуального предпринимателя засчитываются в трудовой стаж работника при условии уплаты социального налога, сказано в статье 512 Трудового кодекса Республики Узбекистан, и учет трудового стажа работника осуществляется на основании сведений об уплате социального налога.

Что касается второго вопроса, то ответ на него можно найти в статье 513 ТК Республики Узбекистан, где сказано: «Индивидуальные трудовые споры между работником и индивидуальным предпринимателем, не урегулированные по обоюдному согласию, разрешаются в судебном порядке».

СЛУЖЕБНОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ПРОСТУПКА

Мой напарник по работе в цехе совершил дисциплинарный проступок и теперь ведется служебное расследование. Что является основанием для привлечения работника к дисциплинарной ответственности и что представляет из себя служебное расследование?

Эркин ТУРАБОЕВ

Фариш, Джизакская область

— Прежде всего, о служебном расследовании. Это проверка, говорится в статье 302 ТК Республики Узбекистан, «осуществляемая с целью установления факта совершения работником дисциплинарного проступка, выявления вины работника в его совершении, причин и условий, способствовавших совершению работником дисциплинарного проступка, определения характера и размера возможного материального ущерба, причиненного работодателю».

Основанием же привлечения работника к дисциплинарной ответственности, согласно статье 301 Трудового кодекса Республики Узбекистан, является совершение работником дисциплинарного

проступка. «Под дисциплинарным проступком, сказано здесь же, понимается виновное противоправное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей (нарушение трудовых (должностных) обязанностей)».

Не допускается привлечение работника к дисциплинарной ответственности, если неисполнение или ненадлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей имело место по причинам, не зависящим от работника. Как правило, это необеспечение работодателем условий, необходимых для исполнения работником своих трудовых обязанностей, форс-мажорные обстоятельства и другие.

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

ДОБРЫЕ ДЕЛА»



Вера в исцеление придает силы бороться с недугом. Ребята с онкогематологическими заболеваниями знают об этом не понаслышке. Подарить им такой лучик надежды решили организаторы и участники первого в республике благотворительного фестиваля «Bolalar bilan birga – umid bilan birga».

ВМЕСТЕ С ДЕТЬМИ — ВМЕСТЕ С НАДЕЖДой

Мероприятие во Дворце творчества молодежи было приурочено к Международному Дню борьбы с детской онкологией и организовано по инициативе благотворительного фонда «Ezgu Amal» и онкошколы при научно-исследовательском центре детской онкологии, гематологии и клинической иммунологии. Основатель школы — директор центра детской онкологии, доктор медицинских наук Джамиля Полатова, решившая объединить усилия специалистов и общества, направленных на повышение уровня знаний в области онкологии и достижение успеха в борьбе с раком.

Цель фестиваля с различными мастер-классами, игрой в шахматы и выступлением марионеток от театра Theatre-Studio Silk Route Marionettes, благотворительной ярмаркой и участием олимпийских чемпионов, победителей Азиатских игр — собрать средства

для поддержки детей, страдающих онкологическими и гематологическими заболеваниями, и привлечь внимание общественности к этой важной проблеме.

Вырученные средства будут направлены на финансирование необходимого оборудования, лекарств и исследований, которые помогут спасти и улучшить качество жизни маленьких пациентов центра детской гематологии, онкологии и клинической иммунологии. Оказать посильную помощь можно не только в рамках фестиваля. На сайте фонда есть постоянно действующая ссылка, пройдя по которой можно внести пожертвование в любое время. Вся информация о внесенных средствах совершенно прозрачна и отображается на сайте.

— Мы решили не только привлечь внимание общественности к проблеме детской онкологии, но и подарить пациентам лучик на-

дежды, — говорит один из организаторов мероприятия, врач-реаниматолог Азамат Кожаназаров. — Очень важна ранняя диагностика болезни, что значительно повышает шансы на благоприятный исход. Вот почему на фестиваль пригласили врачей-онкологов, гематологов и патоморфологов, которые абсолютно бесплатно провели консультации для всех желающих.

— Ежедневно к нам обращается около 150 человек, многие из областей страны. У 15 процентов из них выявляется онкогематологический процесс, — делится заведующий детской поликлиникой центра детской онкологии, гематологии Шохрухбек Худжаев, проводивший консультации в рамках фестиваля. — У одной из обратившихся ко мне на фестивале пациентки оказались увеличены лимфоузлы. Я предложил бесплатно обследоваться у нас, так как вне-

дренные в нашем центре стандарты диагностики позволяют установить есть ли онкологический процесс или нет. При малейшем подозрении ставим пациентов на учет.

В настоящее время идет пересмотр стандартов лечения с учетом опыта США, России и Турции. Это позволит в ближайшее время проводить на базе нашего медучреждения пересадку костного мозга. Сейчас у нас проводится уникальная операция по эндопротезированию костей. Врачи повышают квалификацию за рубежом.

Считаю, такого рода мероприятия — хорошая возможность привлечь внимание к проблеме детской онкологии, а главное рассказать, как можно большему числу людей, о необходимости своевременной диагностики.

Оксана КАДЫШЕВА
Фото автора



Международная ОРБИТА

Пресечена деятельность вредоносной группы хакеров

Международная коалиция правоохранительных органов пресекла деятельность хакерской группировки LockBit, считавшейся самой вредоносной в мире.

14 стран во главе с Великобританией участвовали в операции при сотрудничестве ФБР и Европола. В результате изъяты 34 сервера и 11 тыс. доменов, используемых LockBit для распространения программ-вымогателей.

Заморожены более 200 криптовалютных счетов. Два человека арестованы в Польше и Украине.

По данным ФБР, кибервымогатели заявили о более чем 3,5 тысячах жертв своих атак по

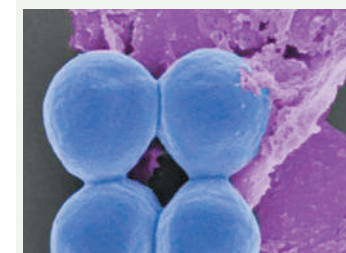


всему миру. Среди них Boeing, американское подразделение банка ICBC и британская почта. На данный момент ФБР отслеживает 144 млн выкупов, связанных с действиями LockBit.

Как сообщается, группировка в основном русскоязычная и обычно не атакует страны СНГ.

Материал, уничтожающий 99% супербактерий

Устойчивость к антибиотикам представляет собой серьезную глобальную угрозу для здоровья, приводя к 700 000 смертям ежегодно, и эта цифра может увеличиться до 10 миллионов к 2050 году, если не будут разработаны новые методы борьбы с бактериальными инфекциями.



высокую эффективность этой технологии в лечении инфекций. Она способна уничтожить более 99% бактерий, сохраняя при этом неповрежденными другие клетки в биологических моделях.

Последнее исследование, проведенное совместно с Университетом RMIT и Университетом Южной Австралии (UniSA), сосредотачивается на нанотехнологии, использующей черный фосфор, как передовое средство для лечения инфекций и ран. Результаты демонстрируют

Следует отметить, что эффективность этого лечения сравнима с результатами, достигаемыми с помощью антибиотиков, в части ликвидации инфекции и ускорения процесса заживления. Например, в экспериментах раны заживали на 80% за семь дней.

Лидеры по затратам на воспитание ребенка

Китайский Институт демографических исследований YuWa опубликовал данные о том, в каких странах дороже всего вырастить ребенка. Авторы исследования оценивают средние расходы родителей в разных странах с рождения ребенка до его 18-летия и сравнивают эти суммы с ВВП на душу населения в стране.

Первое место среди 14 исследованных государств занимает Южная Корея: там затраты на воспитание ребенка в 7,8 раза выше, чем ВВП на душу населения. Высоки расходы в Китае и Италии — в 6,3 раза больше, чем душевой ВВП, в Великобритании в 5,3 раза выше. В большинстве других стран это соотношение ниже: 4,1 раза в США, 3,6 раза в Германии, 2,9 раза в Швеции, 2,1 раза в Австралии.

В исследовании изучаются и другие факторы, например, влияние деторождения и воспитания ребенка на зарплату женщин и мужчин. «Так как нынешняя социальная среда в Китае не слишком благоприятна для женщин, рожающих детей, затраты времени и потери возможностей



для женщин очень высоки. Из-за таких факторов, как высокая стоимость вынашивания ребенка и деторождения, а также из-за того, что женщинам здесь сложно совмещать семью и работу, средняя готовность к деторождению в Китае находится на одном из самых низких уровней в мире», — прокомментировал исследование профессор прикладных экономических исследований Пекинского университета и основатель YuWa Лян Цзяньчжан.

По материалам международной прессы

МНЕНИЕ»



Должно ли быть высшее образование бесплатным?

Вопрос об оплате высшего образования встает сегодня перед обществом, как один из ключевых. За сторонниками бесплатного высшего образования стоит важный аргумент — поддержка социальной справедливости и равенства возможностей в образовании, так как многие семьи и большинство подростков очень часто сталкиваются с препятствиями в оплате обучения из-за семейных и финансовых проблем.

Речь идет о категории людей, сталкивающихся с более сложными обстоятельствами, как дети-инвалиды или многодетные семьи. В таких ситуациях родители не могут дать образование своим детям, или в лучшем случае выучить лишь одного из них. Такие ограничения ставят подростков в сложное положение, вынуждая искать работу после окончания школы.

Приведу пример из жизни. Среди моих коллег была женщина, мать пятерых детей и мужем-инвалидом. Она часто говорила: «Было бы здорово учиться бесплатно и все совмещать». И хотела стать дипломированным специалистом, подняться по карьерной лестнице. Она очень переживала, что не может оплатить контракт за учебу в вузе своей дочери. 18-летняя девушка после школы пошла работать, чтобы помочь се-

мье. Это лишь один из многих примеров. Мать и дочь обе хотели учиться в вузе. Они понимали, что высшее образование могло улучшить их положение на работе и открыть двери к новым возможностям.

Будь обучение бесплатным, у выпускников была бы возможность получить высшее образование и стать специалистом. Если подумать, то многие дети учились, если в семье были бы средства. Им тоже приходится выбирать работу, чтобы помочь родителям. Эта ситуация подчеркивает значимость бесплатного обучения, которое стало жизненно важным для тех, кто стремится к образованию, но не может позволить себе полноценное обучение из-за отсутствия финансов и семейных обязательств.

Аржумандбону ШАХОБИДДИНОВА



Учредитель:
Федерация профсоюзов
Узбекистана

Главный редактор
Хусан ЭРМАТОВ
Ответственный за выпуск
Джахонгир НАХАНОВ
Электронная почта:
ishonch1991@yandex.uz
ISSN 2010-5010
Подписный индекс 135
Цена договорная.

Газета зарегистрирована
в Узбекском агентстве по печати
и информации
17 января 2009 года.
Регистрационный № 0117.
Объем — 2 печатных листа.
Способ печати офсетный.
Формат А-2.

Отдел защиты
социально-экономических
прав работников,
отдел культурно-массовой, спортивной
работы и молодежи —
71-256-13-64.

Адрес редакции: 100165,
г. Ташкент, ул. Бухоро, 24.

Использование материалов, размещенных
в газете «Ishonch-Doverie»,
разрешается при указании источника.
Мнение редакции может не совпадать
с мнением автора.

Дежурный
Верстальщик

Б. Муртазаева
В. Шевнин

Общий тираж 4256 экз.
ИПАК «Шарк». Заказ № F-212 Тираж 1724 экз.
«Шарк» адрес предприятия: г. Ташкент, ул. Буюк Тюрк, 41.
ООО «Poligraf-Press» Заказ № 121 Тираж 771 экз.
«Poligraf-Press», г. Маргилан ул. Туркистон д. 236-«б»
ООО «Эрудит» Заказ № 109 Тираж 1761 экз.
ООО «Эрудит», г. Самарканд, ул. Спитамена, 270.

Время подписания в печать по графику — 13.00 Подписано в 18.55

12 3 4 5 6